

# Starfsmannakönnun leikskóla 2019-2020

Brimver - Æskukot

Niðurstöður

Síðast uppfærðar 2. júní 2020

Vinnsluaðili: Vísar rannsóknir ehf.

☎ +354.583.0700

✉ [skolapulsinn@skolapulsinn.is](mailto:skolapulsinn@skolapulsinn.is)

# Efnisyfirlit

Um rannsóknina

Starfið

- 1.1. Vinnuálag
- 1.2. Skýrleiki hlutverks
- 1.3. Ágreiningur um hlutverk
- 1.4. Jákvæðar áskoranir í starfi

Starfsmenn

- 2.1. Leikni í starfi
- 2.2. Skuldbinding til vinnustaðarins
- 2.3. Skörun vinnu og einkalífs

Vinnustaðurinn

- 3.1. Starfsandi
- 3.2. Stuðningur frá samstarfsfólki
- 3.3. Stuðningur við nýsköpun
- 3.4. Mismunur
- 3.5. Einelti (þú)
- 3.6. Einelti (annar en þú)
- 3.7. Einelti (séð 2 eða fleiri lagða í einelti)

Stjórnun

- 4.1. Stuðningur frá næsta yfirmanni
- 4.2. Sanngjörn forysta
- 4.3. Valdeflandi forysta
- 4.4. Ræktun mannauðs

Uppeldi og menntun

- 5.1. Trú á eigin getu við uppeldi og menntun barna
- 5.2. Trú á eigin getu við daglegt skipulag
- 5.3. Trú á eigin getu við að tryggja jöfnuð
- 5.4. Samstarf í leikskólanum
- 5.5. Virkar samræður um starfið
- 5.6. Virkni foreldra í leikskólastarfinu
- 5.7. Aðgengi að ráðgjöf sérfræðinga utan skólans
- 5.8. Ánægja með stuðning í leikskólanum við börn með sérþarfir
- 5.9. Upplýsingar og stuðningur vegna barna með sérþarfir

Símenntun og undirbúningstími

- 6.1. Hlutfall starfsmanna sem fær undirbúningstíma
- 6.2. Hlutfall starfsmanna sem fær nægan undirbúningstíma
- 6.3. Þátttaka í þróunarstarfi
- 6.4. Starfsþróunarsamtal á sl. 12 mánuðum
- 6.5. Símenntunarþörf starfsfólks
- 6.6. Símenntunarþörf starfsfólks (annað)
- 6.7. Hlutfall starfsfólks sem hefði viljað meiri símenntun undanfarið ár
- 6.8. Hindranir í símenntun starfsfólks
- 6.9. Hindranir í símenntun starfsfólks (aðrar)

### Opnar spurningar

- 7.1. Ef þú hugsar um líðan þína í starfi, starfsandann og daglegt starf, samskipti við barnahópinn og starfshætti í leikskólanum, hvað gæti helst bætt þetta?
- 7.2. Ef þú hugsar um samskipti innan leikskólans og samskipti við foreldra, hvað gæti helst bætt þetta tvennt?
- 7.3. Ef þú hugsar um starfsþróun þína og símenntun, hvað gæti helst bætt þetta tvennt?
- 7.4. Vinsamlegast lýstu því hvað þér finnst gott við vinnustaðinn þinn
- 7.5. Lýstu því sem þér þykir slæmt eða megi betur fara á vinnustaðnum þínum

# Um rannsóknina

Starfsmannakönnun fer fram í mars og mælir 20 almenna þætti. Almenni hluti könnunarinnar var upphaflega þróaður af rannsóknarhóp á vegum norrænu ráðherranefndarinnar árið 1998 og hefur sannað gildi sitt sem hagnýtt verkfæri til mælinga á mikilvægum sálfélagslegum þáttum á vinnustöðum. Könnunin var þýdd fyrir Skólapúlsinn úr ensku og norsku af tveimur óháðum þýðendum og þýðingar þeirra samræmdar af þriðja aðila. Mæilíkönnunin voru staðfest með staðfestandi þáttagreiningu og í kjölfarið var framkvæmd formgerðargreining sem staðfesti réttmæti mælitækjanna. Niðurstöður fyrir Norðurlönd eru birtar til samanburðar í punktaritum fyrir úrtak rannsóknarhóps á vegum norrænu ráðherranefndarinnar frá 1998. 2010 starfsmenn frá Danmörku, Noregi, Finnlandi og Svíþjóð voru í úrtakinu. Norræna úrtakið var samsett úr fjórum hópum starfsfólks: opinberum starfsmönnum, heilbrigðisstarfsfólki, starfsfólki úr framleiðslugreinum og starfsfólki úr einkageiranum. Þetta norræna úrtak er notað sem viðmiðunarhópur í almenna hlutanum. Stöðlunarúrtak almenna hlutans samanstendur hinsvegar af svörum þeirra 1430 starfsmanna sem tóku þátt í könnuninni á Íslandi árið 2019.

Til viðbótar eru starfsmenn sem starfa með börnum á deild beðnir að gefa upplýsingar um 20 þætti. Starfsmannakönnunin fer fram á netinu og er send á tölvupóstföng allra starfsmanna samkvæmt starfsmannalista sem tengiliður Skólapúlsins skilar inn í febrúar. Niðurstöðurnar eru svo birtar á vefsvæði þátttökuskólanna í apríl. Það tekur um 15 til 30 mínútur að svara könnuninni. Könnunin er framkvæmd í febrúar ár hvert og er öllu starfsfólki (að frátöldum leikskólustjóra) gefinn kostur á að taka þátt. Niðurstöður eru birtar með samanburði við landsmeðaltal í byrjun mars. Viðmiðunarhópurinn mynda allir leikskólar sem tóku þátt í könnuninni. Leikskólarnir eru ólíkir af gerð og staðsetningu.

Niðurstöður einstakra matsþátta eru í flestum tilfellum settar fram á stöðluðum kvarða sem kallast staðalnír (e. stanines). Staðalnír eru með meðaltalið 5 og staðalfrávikði 2. Sem viðmiðunarregla er munur uppá 0,5 stig á staðalníkvarða ekki mikill munur, munur uppá 1,0 stig telst töluverður munur og munur uppá 1,5 stig og meira telst mikill munur. Túlkun á mikilvægi munarins fer eftir efni og dreifingu hvers matsþátta fyrir sig. Viðmið staðlaða kvarðans voru fastsett við fyrstu fyrirlögn skólaárið 2014-2015 og því merkir talan 5 á staðlaða kvarðanum dæmigerð viðhorf starfsfólks í leikskólum skólaárið 2014-2015. Í undantekningartilfellum eru niðurstöður settar fram sem hlutfall svara við ákveðnum svarmöguleikum. Í þeim tilfellum er engin almenn viðmiðunarregla um túlkun.

Öryggismörk í marktektarprófum voru 90%. Ef svarhlutfall nær ekki 60% eru niðurstöður ekki birtar.

Könnun hafin: 11. mar. 2020

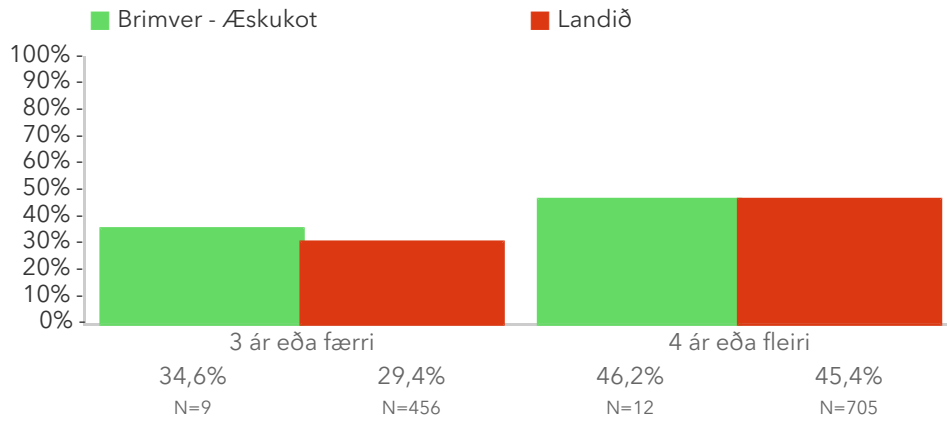
Könnun lýkur: 8. apr. 2020

Fjöldi þátttakenda: 26

Fjöldi svarenda: 23

Svarhlutfall: 88,5%

## Heildarstarfsaldur á leikskóla



Þessi mynd sýnir muninn á þeim sem hafa unnið styttra en fjögur ár á leikskóla og þeim sem hafa unnið fjögur ár eða lengur með samanburði við aðra leikskóla sem tóku þátt í könnuninni.

## Þátttaka eftir spurningum

Spurningar ↑ ↓	Svör	Sleppt	Svarhlutfall (%)
1.1.1 Er vinnuálagið óreglulegt svo að verkefnið hlaðast upp?	22	1	95,7%
1.1.2 Þarftu að vinna á miklum hraða?	22	1	95,7%
1.1.3 Hefurðu of mikið að gera?	22	1	95,7%
1.2.1 Eru væntingar og markmið í starfi þínu skýr?	22	1	95,7%
1.2.2 Veistu hvað fellur undir þína ábyrgð?	22	1	95,7%
1.2.3 Veistu nákvæmlega til hvers er ætlast af þér í starfi þínu?	22	1	95,7%
1.3.1 Þarft þú að gera eitthvað sem þér finnst að ætti að gera öðruvísi?	22	1	95,7%
1.3.2 Eru þér falin verkefni án þess að þú fái viðeigandi úrræði til að leysa þau?	22	1	95,7%
1.3.3 Færð þú misvísandi verkbeiðnir frá tveimur eða fleiri aðilum?	22	1	95,7%
1.4.1 Nýtist kunnátta þín og færni í starfinu?	22	1	95,7%
1.4.2 Er starfið þitt krefjandi í jákvæðri merkingu?	22	1	95,7%
1.4.3 Finnst þér starfið þitt mikilvægt?	22	1	95,7%
2.1.1 Ert þú ánægð(ur) með gæði vinnunnar sem þú vinnur?	22	1	95,7%
2.1.2 Ertu ánægð(ur) með afköstin sem þú skilar?	22	1	95,7%
2.1.3 Ertu ánægð(ur) með færni þína til að leysa vandamál í starfi þínu?	22	1	95,7%
2.2.1 Ég segi vinum mínum að vinnustaðurinn minn sé góður.	22	1	95,7%

2.2.2 Mín gildi samræmast vel gildum vinnustaðarins.	22	1	95,7%
2.2.3 Þessi vinnustaður veitir mér hvatningu til að standa mig sem allra best í starfi.	22	1	95,7%
2.3.1 Trufla kröfurnar í vinnunni heimilislífið og fjölskyldulífið?	22	1	95,7%
3.1.1 Hvetjandi og styðjandi	22	1	95,7%
3.1.2 Einkennist af tortryggni og vantrausti	22	1	95,7%
3.1.3 Afslappaður og þægilegur	22	1	95,7%
3.2.1 Ef á þarf að halda, geturðu fengið stuðning og aðstoð við verkefni frá samstarfsfólki þínu?	22	1	95,7%
3.2.2 Ef á þarf að halda, vill samstarfsfólk þitt hlusta á vandamál sem upp koma í vinnunni?	22	1	95,7%
3.3.1 Sýna starfsmenn frumkvæði á þínum vinnustað?	22	1	95,7%
3.3.2 Eru starfsmenn hvattir til að koma með tillögur til úrbóta á vinnustaðnum þínum?	22	1	95,7%
3.3.3 Eru samskipti í góðu lagi í þinni deild/á þínu vinnusvæði?	22	1	95,7%
3.4.1 Hefurðu tekið eftir mismunun í framkomu gagnvart körlum og konum á vinnustaðnum þínum?	20	3	87,0%
3.4.2 Hefurðu tekið eftir mismunun í framkomu gagnvart eldri og yngri starfsmönnum á vinnustaðnum þínum?	22	1	95,7%
3.5.1 Hefur þú orðið fyrir einelti eða áreitni á vinnustaðnum undanfarna sex mánuði?	22	1	95,7%
3.7.1 Hversu marga (aðra en þig) hefurðu séð lagða í einelti eða verða fyrir áreitni á þínum vinnustað undanfarna sex mánuði?	22	1	95,7%
4.1.1 Ef á þarf að halda, geturðu fengið stuðning og aðstoð frá næsta yfirmanni þínum?†	22	1	95,7%
4.1.2 Ef á þarf að halda, er næsti yfirmaður þinn fús að hlusta á vandamál sem upp koma í vinnunni?†	22	1	95,7%
4.1.3 Metur næsti yfirmaður þinn vinnuframlag þitt að verðleikum?†	22	1	95,7%
4.2.1 Úthlutar næsti yfirmaður þinn verkefnum á hlutlausan og réttlátan hátt?†	22	1	95,7%
4.2.2 Kemur næsti yfirmaður þinn fram við starfsmenn af réttlæti og jafnræði?†	22	1	95,7%
4.2.3 Veldur samband þitt við næsta yfirmann þinn þér streitu?†	22	1	95,7%
4.3.1 Hvetur næsti yfirmaður þinn þig til að taka þátt í mikilvægum ákvörðunum?†	22	1	95,7%
4.3.2 Hvetur næsti yfirmaður þinn þig til að láta vita ef þú ert á annarri skoðun?†	22	1	95,7%

4.3.3 Hjálpar næsti yfirmaður þinn þér að auka færni þína í starfi?†	22	1	95,7%
4.4.1 Er þér umbunað (peningar, hrós) fyrir vel unnin störf á vinnustaðnum þínum?	22	1	95,7%
4.4.2 Er hugsað vel um starfsfólkið á vinnustaðnum þínum?	22	1	95,7%
4.4.3 Er stjórnendum á vinnustaðnum þínum umhugað um heilsufar og velferð starfsfólksins?	22	1	95,7%
5.1.1 Að ýta undir félagsfærni og vináttu barna†	19	2	90,5%
5.1.2 Að ýta undir virka þátttöku og áhrif barna í daglegu starfi†	18	3	85,7%
5.1.3 Að hvetja börn til að taka frumkvæði†	19	2	90,5%
5.1.4 Að skilja upplifanir og tilfinningar barna†	19	2	90,5%
5.1.5 Að hvetja börn til að nota fjölbreyttar leiðir til námst†	18	3	85,7%
5.1.6 Að láta neikvæðar tilfinningar ekki hafa áhrif á viðbrögð við hegðun barnanna†	19	2	90,5%
5.1.7 Að bregðast við áhuga og þörfum barna†	20	1	95,2%
5.1.8 Að leysa vandamál í barnahópnum með árangursríkum hætti†	19	2	90,5%
5.1.9 Að styðja börn við að leysa deilur†	19	2	90,5%
5.1.10 Að leiðbeina börnum ef upp koma vandamál vegna hegðunar þeirra†	20	1	95,2%
5.1.11 Að veita börnunum umhyggju og líkamlega umönnun†	19	2	90,5%
5.2.1 Hópastarfi†	18	3	85,7%
5.2.2 Hvíld†	19	2	90,5%
5.2.3 Frjáls leikur†	20	1	95,2%
5.2.4 Samverustundir†	19	2	90,5%
5.2.5 Útivist†	20	1	95,2%
5.2.6 Skapandi starfi†	19	2	90,5%
5.2.7 Samskipti við foreldra†	21	0	100,0%
5.2.8 Stuðingur við börn með sérþarfir†	15	6	71,4%
5.3.1 Að kynnast ólíkum bakgrunni og menningu allra barna á deildinni†	17	4	81,0%
5.3.2 Að koma til móts við börn af ólíkum uppruna og menningu†	17	4	81,0%
5.3.3 Að sjá til þess að ekkert barn sé útilokað úr hópnum†	19	2	90,5%
5.4.1 Samstarfið á deildinni minni er gott†	18	3	85,7%

5.4.2 Í leikskólanum er samstarfið á milli deilda gott†	18	3	85,7%
5.4.3 Í leikskólanum vinna deildarstjórar samant†	20	1	95,2%
5.4.4 Í leikskólanum er samstarf alls starfsfólks gott†	20	1	95,2%
5.5.1 Hugmyndafræði og stefnu leikskólans†	18	3	85,7%
5.5.2 Grunnþætti aðalnámskrá†	17	4	81,0%
5.5.3 Starfshætti og aðferðir í vinnu með börnum†	17	4	81,0%
5.5.4 Félagsfærni barna og leiðir til að efla hana†	16	5	76,2%
5.5.5 Hvernig börn læra†	17	4	81,0%
5.5.6 Samskipti starfsfólks og barna†	15	6	71,4%
5.5.7 Samskipti við foreldra†	16	5	76,2%
5.5.8 Hlutverk hvers starfsmanns†	15	6	71,4%
5.5.9 Stjórnun og forystu†	15	6	71,4%
5.5.10 Annað sem snýr að starfinu†	15	6	71,4%
5.5.11 Mál sem varða börn með sérþarfir†	14	7	66,7%
5.6.1 ... er lögð áhersla á að foreldrar hafi áhrif á daglegt starf†	16	5	76,2%
5.6.2 ... taka foreldrar virkan þátt við upphaf leikskólagöngu†	18	3	85,7%
5.6.3 ... fylgjast foreldrar með framförum barna sinna†	18	3	85,7%
5.6.4 ... taka foreldrar þátt í fundum leikskólans†	15	6	71,4%
5.6.5 ... taka foreldrar þátt í umræðu um skólanámskrá†	13	8	61,9%
5.7.1 Starfsfólk leikskólans hefur aðgang að ráðgjöf sérfræðinga utan leikskólans†	12	9	57,1%
5.8.1 Hversu ánægð(ur) eða óánægð(ur) ertu með stuðning í leikskólanum við börn með sérþarfir?†	17	4	81,0%
5.9.1 Ég fæ nægar upplýsingar og úrræði vegna barna með sérþarfir†	15	6	71,4%
6.1.1 Færð þú undirbúningstíma? (Athugaðu að samkvæmt kjarasamningum eiga aðeins faglærðir starfsmenn rétt á undirbúningstíma)†	11	10	52,4%
6.2.1 Ég fæ nægan tíma til að undirbúa starfið†	9	0	100,0%
6.3.1 Tekið þátt í þróunarstarfi?†	19	2	90,5%
6.4.1 Farið í starfsþróunarsamtal/starfsmannasamtal?†	20	1	95,2%
6.5.1 Inntak aðalnámskrá†	16	5	76,2%



6.5.1 Hittak og samantekt†	10	0	100,0%
6.5.2 Skráning og mat á þroska og námi†	16	5	76,2%
6.5.3 Skipulagning á daglegu starfi†	18	3	85,7%
6.5.4 Að fylgjast með þróun í menntunarfræði ungra barna†	17	4	81,0%
6.5.5 Börn með sérþarfir eða sérstakan stuðning†	18	3	85,7%
6.5.6 Hegðun barna og samskipti†	19	2	90,5%
6.5.7 Leikskólastarf í fjölmeningarumhverfi†	18	3	85,7%
6.5.8 Samstarf við foreldra†	17	4	81,0%
6.5.9 Á öðrum sviðum†	13	8	61,9%
6.7.1 Á síðustu 12 mánuðum, hefðir þú viljað taka þátt í meiri símenntun en þú gerðir?†	20	1	95,2%
6.8.1 Of dýrt†	9	3	75,0%

Taflan sýnir fjölda þeirra sem svöruðu eða slepptu spurningu. Þeir sem merktu við „Veit ekki / Á ekki við“ eru taldir með þeim sem svöruðu.

† Spurningin var aðeins lögð fyrir hluta svarenda.

# Starfsmannakönnun leikskóla 2019-2020

Þessi síða sýnir yfirlit yfir þættina sem mældir eru í starfsmannakönnun leikskóla. Til að sjá niðurstöður er smelt á nafn matsþáttar. Niðurstaða hvers þáttar er annað hvort meðaltal mæligilda á bilinu 1 til 9 eða hlutfall svarenda sem velja tiltekna svarmöguleika. Sem viðmiðunarregla er meðaltalsmunur uppá 0,5 stig ekki mikill munur, munur uppá 1,0 stig telst töluverður munur og munur uppá 1,5 stig og meira telst mikill munur. Hægt er að raða gildunum eftir stærð með því að smella viðkomandi dálkaheiti. Bæði breyting frá fyrri mælingu og munur á gildi skólans miðað við landsmeðaltal eru tilgreind með lituðum stöfum, rauðum ef samanburðurinn er neikvæður en grænum ef hann er jákvæður.

\* Ef mæling leikskólans á tilteknum þætti er marktækt fyrir ofan eða fyrir neðan niðurstöðu annarra leikskóla miðað við 90% öryggismörk er mismunurinn í aftasta dálki fyrir aftan nafn þáttarins stjörnumerktur og **feitletraður**. Þetta merkir að hægt sé að fullyrða með 90% vissu að munurinn sé raunverulega til staðar í þýðinu.

## 1. Starfið

Matsþættir ↑ ↓	Niðurstaða	N	Breyting	Landið	N	Mismunur
<b>1.1. Vinnuálag</b>	4,5	22	-	4,9	1.147	-0,4
<b>1.2. Skýrleiki hlutverks</b>	5,1	22	-	5,2	1.146	-0,1
<b>1.3. Ágreiningur um hlutverk</b>	4,0	22	-	4,8	1.143	-0,8*
<b>1.4. Jákvæðar áskoranir í starfi</b>	5,2	22	-	5,2	1.147	0,0

## 2. Starfsmenn

Matsþættir ↑ ↓	Niðurstaða	N	Breyting	Landið	N	Mismunur
<b>2.1. Leikni í starfi</b>	5,5	22	-	5,0	1.136	0,5
<b>2.2. Skuldbinding til vinnustaðarins</b>	5,3	22	-	5,3	1.136	0,0
<b>2.3. Skörun vinnu og einkalífs</b>	4,9	22	-	4,6	1.135	0,3

### 3. Vinnustaðurinn

Matsþættir ↑ ↓	Niðurstaða	N	Breyting	Landið	N	Mismunur
3.1. Starfsandi	5,4	22	-	5,2	1.130	0,2
3.2. Stuðningur frá samstarfsfólki	5,4	22	-	5,4	1.127	0,0
3.3. Stuðningur við nýsköpun	5,3	22	-	5,2	1.124	0,1
3.4. Mismunur	4,2	22	-	4,9	1.124	-0,7*
3.5. Einnelti (þú)	13,6%	3 <sub>/22</sub>	-	4,2%	47 <sub>/1125</sub>	9,4%
3.6. Einnelti (annar en þú)	18,2%	4 <sub>/22</sub>	-	12,4%	138 <sub>/1119</sub>	5,8%
3.7. Einnelti (séð 2 eða fleiri lagða í einelti)	9,1%	2 <sub>/22</sub>	-	4,9%	54 <sub>/1119</sub>	4,2%

### 4. Stjórnun

Matsþættir ↑ ↓	Niðurstaða	N	Breyting	Landið	N	Mismunur
4.1. Stuðningur frá næsta yfirmanni	5,6	22	-	5,4	1.110	0,2
4.2. Sanngjörn forysta	5,2	22	-	5,1	1.102	0,1
4.3. Valdeflandi forysta	5,5	22	-	5,6	1.109	-0,1
4.4. Ræktun mannaúðs	5,9	22	-	5,6	1.111	0,3

## 5. Uppeldi og menntun

Matsþættir ↑ ↓	Niðurstaða	N	Breyting	Landið	N	Mismunur
5.1. Trú á eigin getu við uppeldi og menntun barna	4,9	19	-0,2	5,0	1.135	-0,1
5.2. Trú á eigin getu við daglegt skipulag	4,9	19	-0,0	5,0	1.131	-0,1
5.3. Trú á eigin getu við að tryggja jöfnuð	5,4	17	-0,7	5,4	1.112	0,0
5.4. Samstarf í leikskólanum	5,4	20	-0,4	5,0	1.112	0,4
5.5. Virkar samræður um starfið	5,2	17	-0,6	5,0	1.047	0,2
5.6. Virkni foreldra í leikskólastarfinu	4,8	18	-1,8	5,0	1.076	-0,2
5.7. Aðgengi að ráðgjöf sérfræðinga utan skólans	83,3%	10 <sub>/12</sub>	-16,7%	77,4%	649 <sub>/832</sub>	5,9%
5.8. Ánægja með stuðning í leikskólanum við börn með sérþarfir	82,4%	14 <sub>/17</sub>	-10,5%	83,4%	859 <sub>/1023</sub>	-1,0%
5.9. Upplýsingar og stuðningur vegna barna með sérþarfir	93,3%	14 <sub>/15</sub>	1,0%	78,6%	769 <sub>/974</sub>	14,7%

## 6. Símenntun og undirbúningstími

Matsþættir ↑ ↓	Niðurstaða	N	Breyting	Landið	N	Mismunur
6.1. Hlutfall starfsmanna sem fær undirbúningstíma	81,8%	9 <sub>/11</sub>	4,0%	91,1%	683 <sub>/744</sub>	-9,3%
6.2. Hlutfall starfsmanna sem fær nægan undirbúningstíma	44,4%	4 <sub>/9</sub>	-12,7%	61,2%	420 <sub>/671</sub>	-16,8%
6.3. Þátttaka í þróunarstarfi	31,6%	6 <sub>/19</sub>	-	45,1%	494 <sub>/1093</sub>	-13,5%
6.4. Starfsþróunarsamtal á sl. 12 mánuðum	90,0%	18 <sub>/20</sub>	-	52,0%	586 <sub>/1107</sub>	38,0%*
6.5. Símenntunarpörf starfsfólks	4,2	18	0,0	5,0	1.027	-0,8*
6.6. Símenntunarpörf starfsfólks (annað)	-	1	-	-	-	-
6.7. Hlutfall starfsfólks sem hefði viljað meiri símenntun undanfarið ár	60,0%	12 <sub>/20</sub>	36,5%	55,6%	608 <sub>/1089</sub>	4,4%
6.8. Hindranir í símenntun starfsfólks	66,7%	6 <sub>/9</sub>	-0,0%	48,8%	247 <sub>/495</sub>	17,9%
6.9. Hindranir í símenntun starfsfólks (aðrar)	-	1	-	-	-	-

## 7. Opnar spurningar

Matspættir ↑ ↓	Niðurstaða	N	Breyting	Landið	N	Mismunur
7.1. Ef þú hugsar um líðan þína í starfi, starfsandann og daglegt starf, samskipti við barnahópinn og starfshætti í leikskólanum, hvað gæti helst bætt þetta?	-	10	-	-	-	-
7.2. Ef þú hugsar um samskipti innan leikskólans og samskipti við foreldra, hvað gæti helst bætt þetta tvennt?	-	5	-	-	-	-
7.3. Ef þú hugsar um starfsþróun þína og símenntun, hvað gæti helst bætt þetta tvennt?	-	7	-	-	-	-
7.4. Vinsamlegast lýstu því hvað þér finnst <u>gott</u> við vinnustaðinn þinn	-	13	-	-	-	-
7.5. Lýstu því sem þér þykir <u>slæmt</u> eða megi betur fara á vinnustaðnum þínum	-	8	-	-	-	-

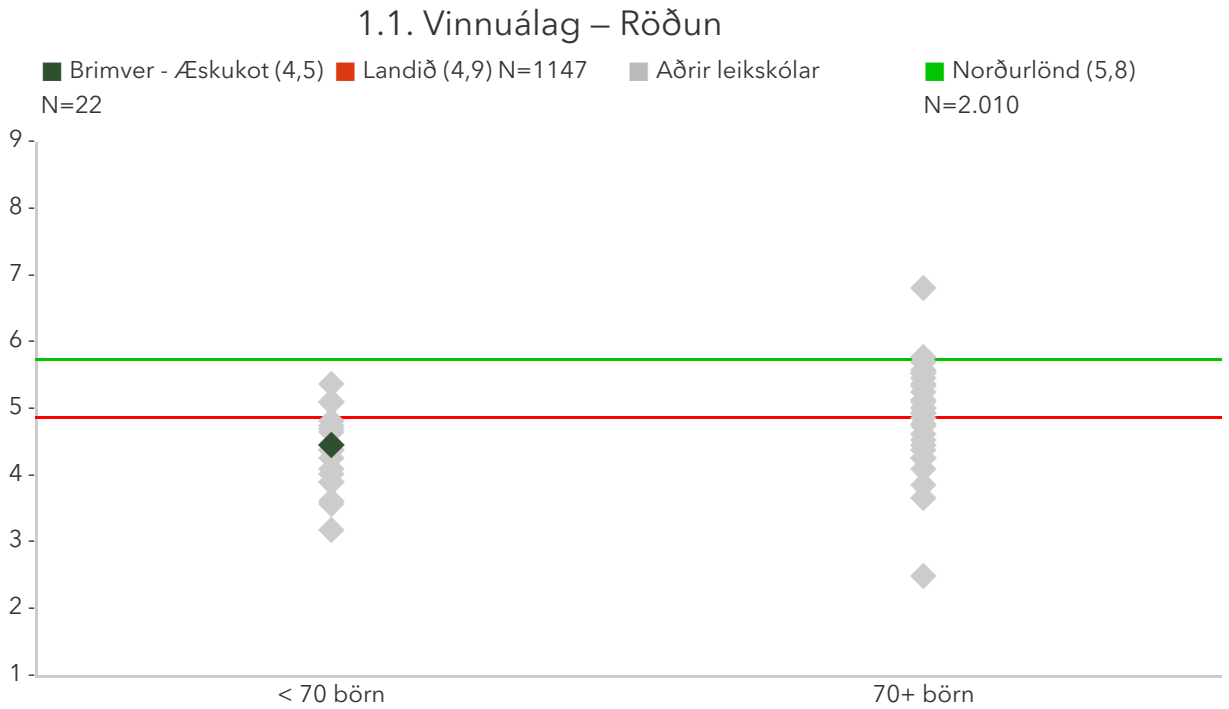
# Starfið

---

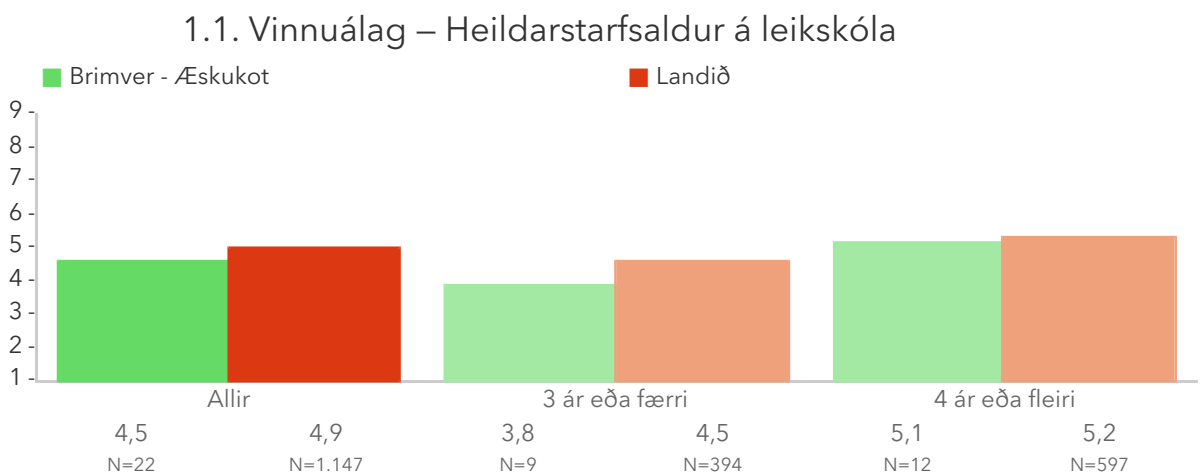
# 1.1. Vinnuálag

Mælikvarði er normaldreifður frá 1 til 9 með meðaltalið 5 og staðalfrávikinu 2. Sem viðmiðunarregla er munur uppá 0,5 stig ekki mikill munur, munur uppá 1,0 stig telst töluverður munur og munur uppá 1,5 stig og meira telst mikill munur. Hlutfall við einstökum svarmöguleikum má sjá með því að smella á „Spurningar sem mynda matsþátt“ hér að ofan.

\*Tölfræðilega marktækur munur á hópum.



Á þessari mynd sést hvernig þátttökuskólarnir dreifast. Niðurstaða leikskólans er merkt með dökkgrænum punkti á myndinni. Vinstri punktaröðin sýnir stöðu leikskóla með færri en 70 börn. Hægri punktaröðin sýnir stöðu leikskóla með 70 börn eða fleiri. Rauða línan er meðaltal allra leikskólanna sem tóku þátt í könnuninni.



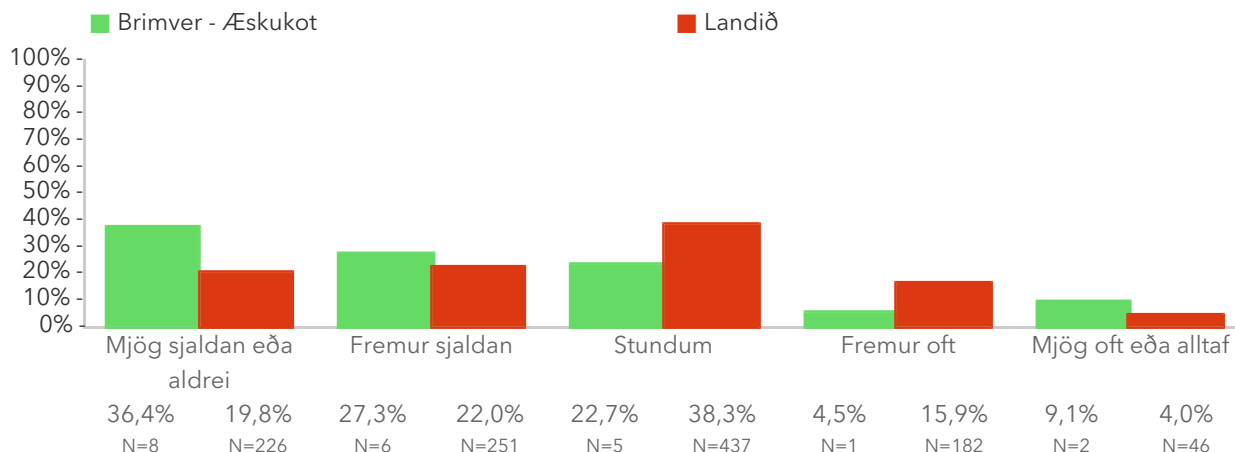
Þessi mynd sýnir muninn á þeim sem hafa unnið styttra en fjögur ár á leikskóla og þeim sem hafa unnið fjögur ár eða lengur með samanburði við aðra leikskóla sem tóku þátt í könnuninni.

# Spurningar sem mynda matsþátt

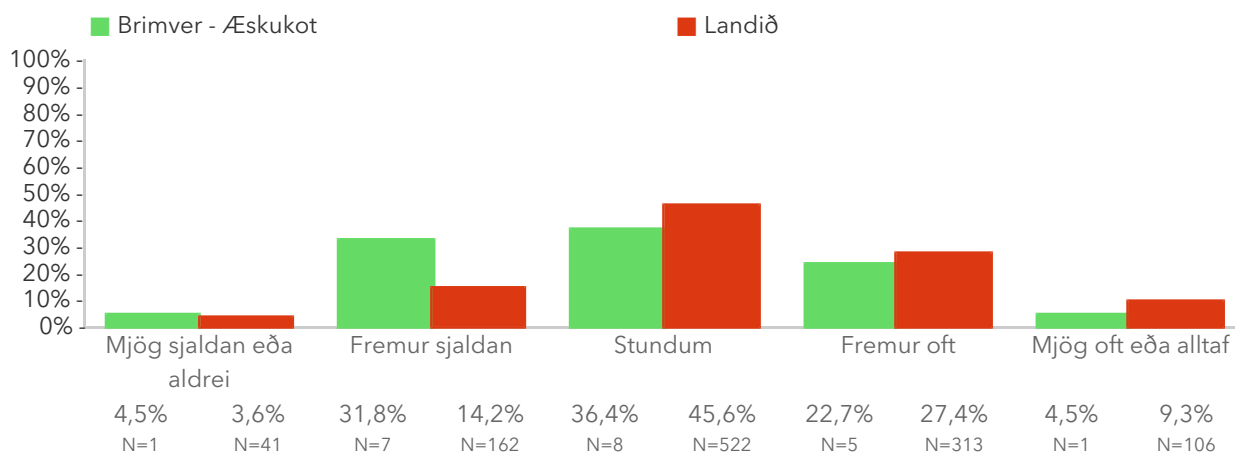
Hér fyrir neðan má sjá hlutfall svara við einstökum svarmöguleikum (grænar súlur) samanborið við aðra sem svöruðu spurningunum á sama tíma (rauðar súlur).

\*Tölfræðilega marktækur munur á hópum.

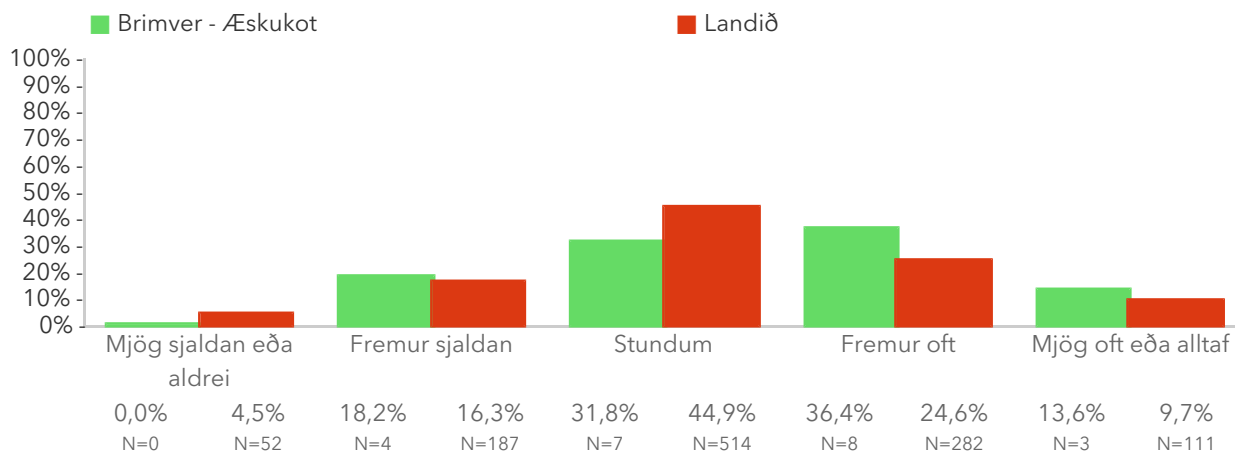
## 1.1.1 Er vinnuálagið óreglulegt svo að verkefni hlaðast upp?



## 1.1.2 Þarftu að vinna á miklum hraða?



## 1.1.3 Hefurðu of mikið að gera?

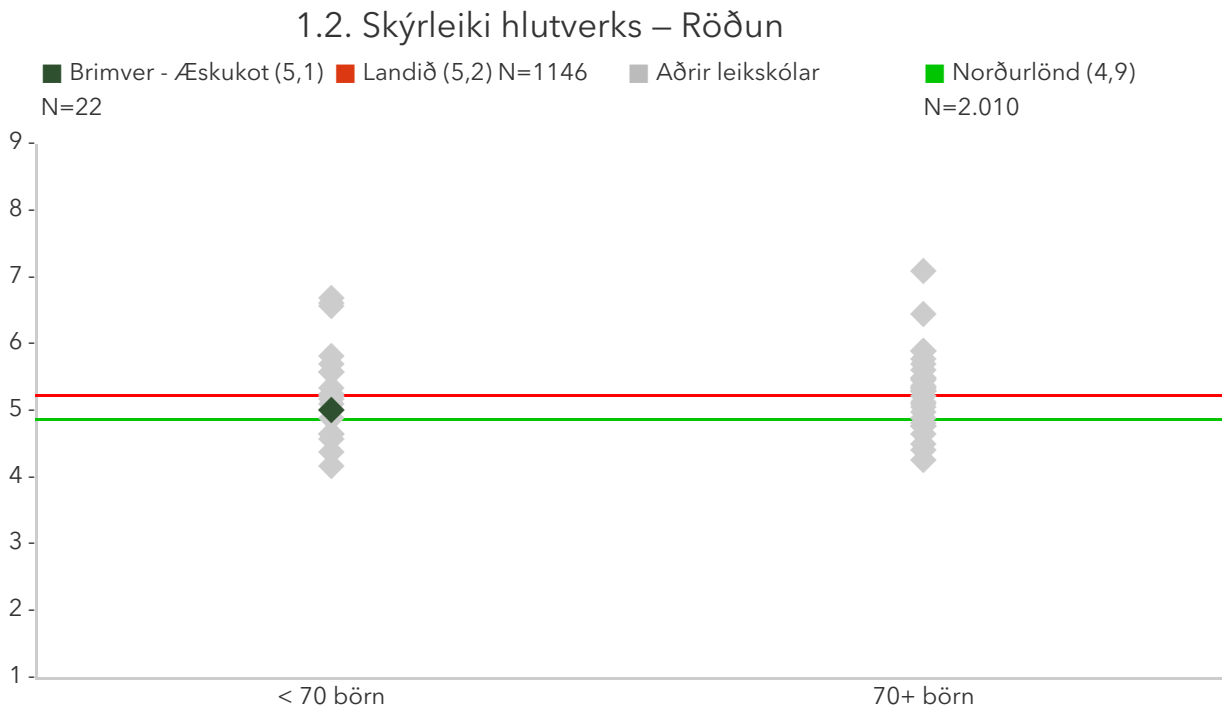




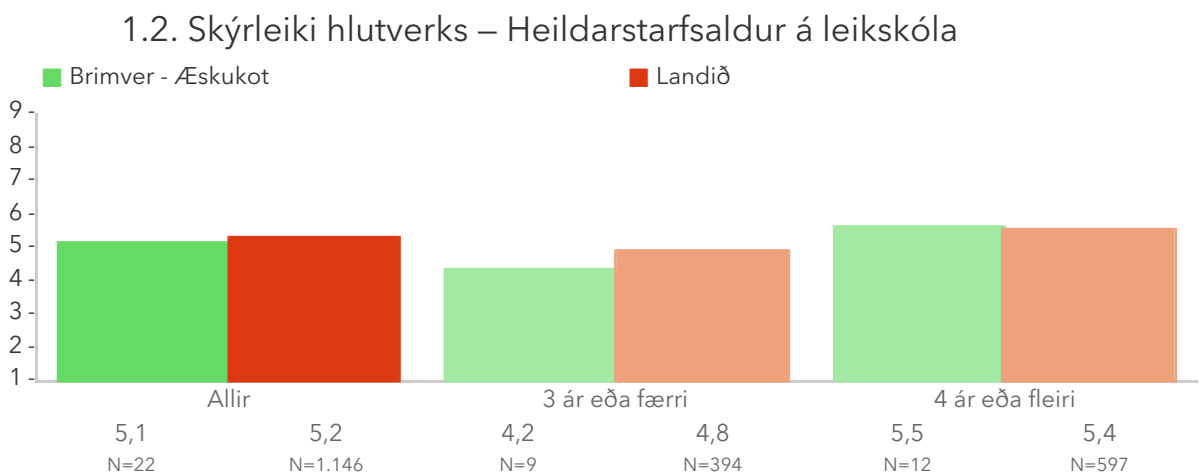
# 1.2. Skýrleiki hlutverks

Mælikvarði er normaldreifður frá 1 til 9 með meðaltalið 5 og staðalfrávikinu 2. Sem viðmiðunarregla er munur uppá 0,5 stig ekki mikill munur, munur uppá 1,0 stig telst tölverður munur og munur uppá 1,5 stig og meira telst mikill munur. Hlutfall við einstökum svarmöguleikum má sjá með því að smella á „Spurningar sem mynda matsþátt“ hér að ofan.

\*Tölfræðilega marktækur munur á hópum.



Á þessari mynd sést hvernig þátttökuskólarnir dreifast. Niðurstaða leikskólans er merkt með dökkgrænum punkti á myndinni. Vinstri punktaröðin sýnir stöðu leikskóla með færri en 70 börn. Hægri punktaröðin sýnir stöðu leikskóla með 70 börn eða fleiri. Rauða línan er meðaltal allra leikskólanna sem tóku þátt í könnuninni.



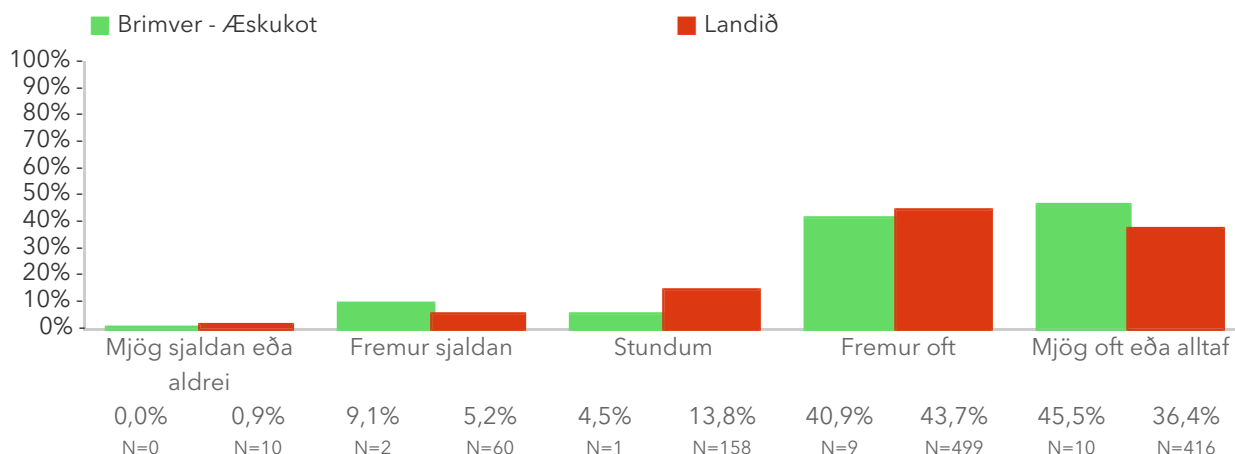
Þessi mynd sýnir muninn á þeim sem hafa unnið styttra en fjögur ár á leikskóla og þeim sem hafa unnið fjögur ár eða lengur með samanburði við aðra leikskóla sem tóku þátt í könnuninni.

# Spurningar sem mynda matsþátt

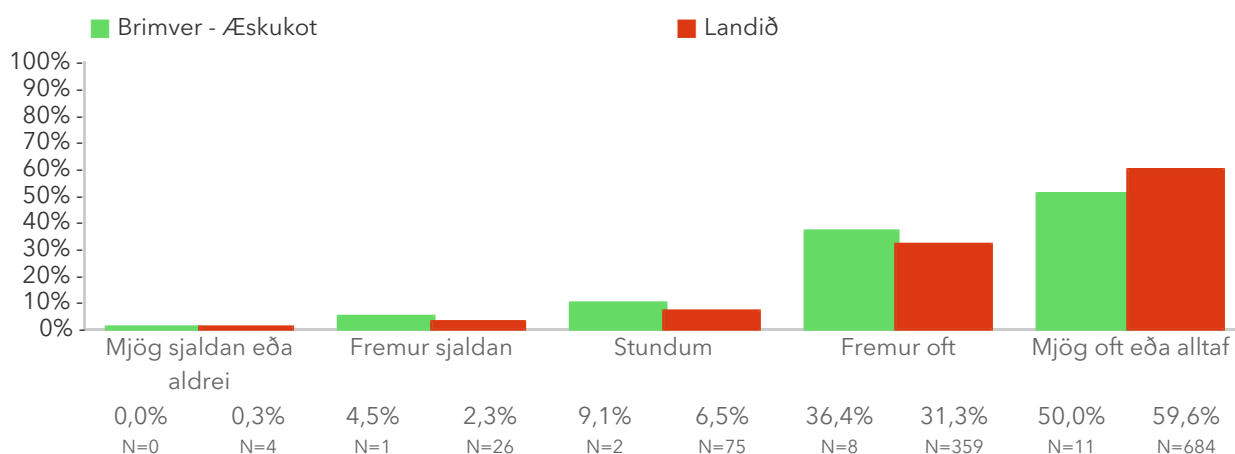
Hér fyrir neðan má sjá hlutfall svara við einstökum svarmöguleikum (grænar súlur) samanborið við aðra sem svöruðu spurningunum á sama tíma (rauðar súlur).

\*Tölfræðilega marktækur munur á hópum.

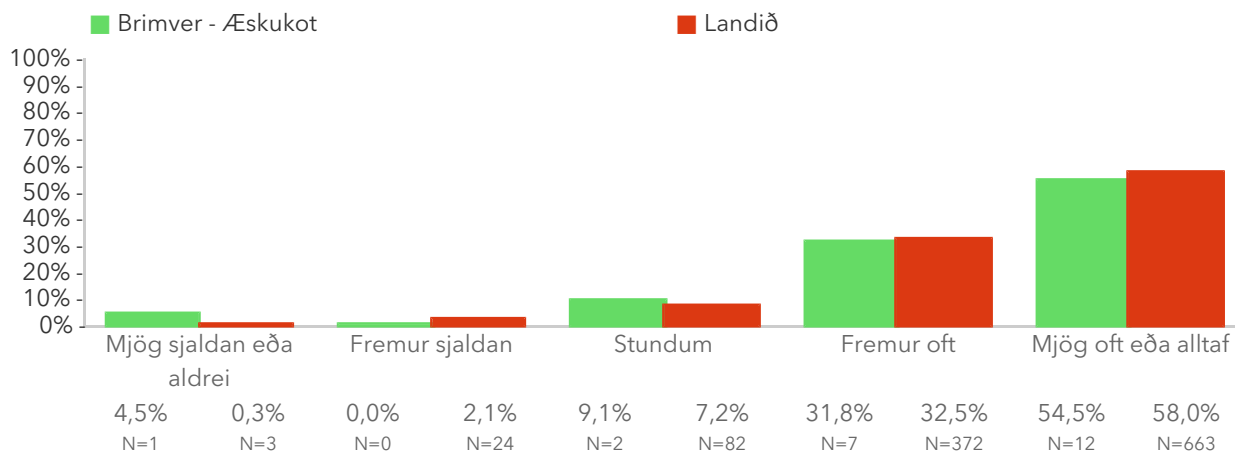
## 1.2.1 Eru væntingar og markmið í starfi þínu skýr?



## 1.2.2 Veistu hvað fellur undir þína ábyrgð?



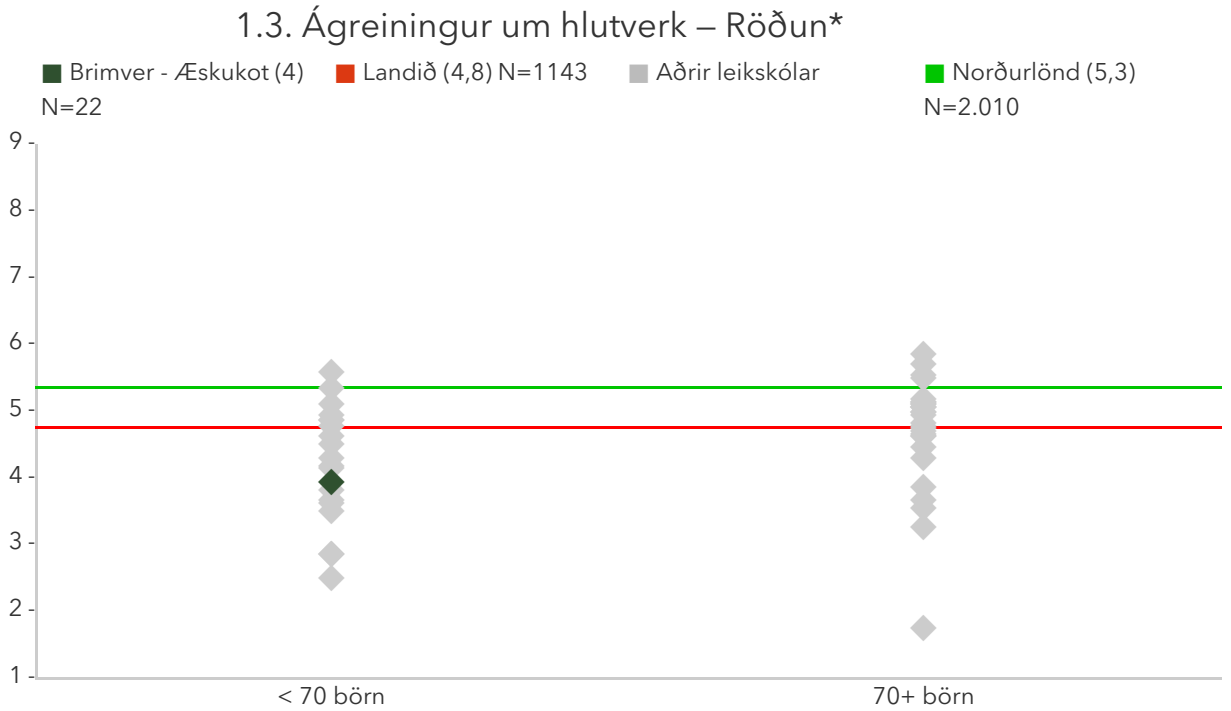
## 1.2.3 Veistu nákvæmlega til hvers er ætlast af þér í starfi þínu?



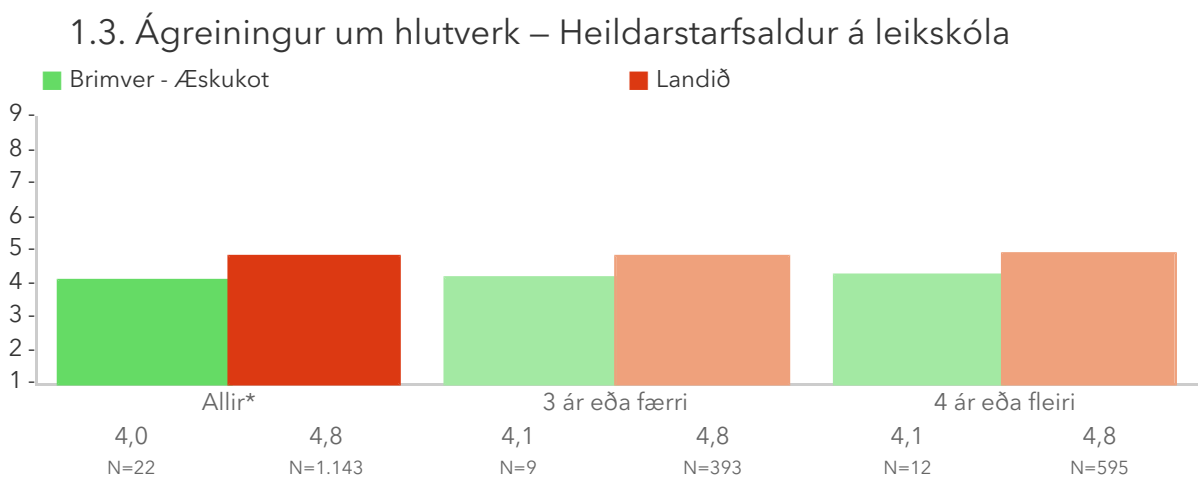
# 1.3. Ágreiningur um hlutverk

Mælikvarði er normaldreifður frá 1 til 9 með meðaltalið 5 og staðalfrávikinu 2. Sem viðmiðunarregla er munur uppá 0,5 stig ekki mikill munur, munur uppá 1,0 stig telst töluverður munur og munur uppá 1,5 stig og meira telst mikill munur. Hlutfall við einstökum svarmöguleikum má sjá með því að smella á „Spurningar sem mynda matsþátt“ hér að ofan.

\*Tölfræðilega marktækur munur á hópum.



Á þessari mynd sést hvernig þátttökuskólarnir dreifast. Niðurstaða leikskólans er merkt með dökkgrænum punkti á myndinni. Vinstri punktaröðin sýnir stöðu leikskóla með færri en 70 börn. Hægri punktaröðin sýnir stöðu leikskóla með 70 börn eða fleiri. Rauða línan er meðaltal allra leikskólanna sem tóku þátt í könnuninni.



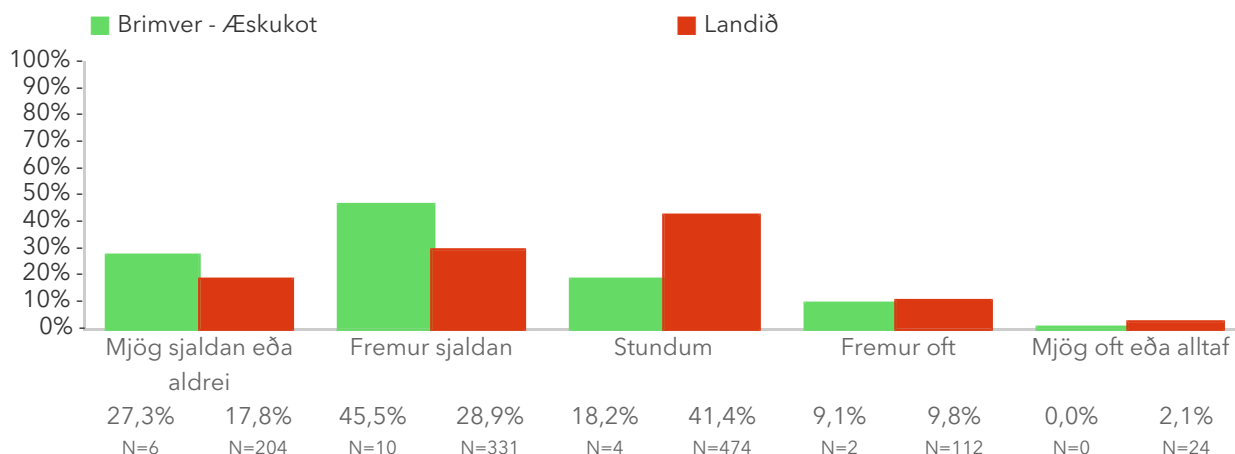
Þessi mynd sýnir muninn á þeim sem hafa unnið styttra en fjögur ár á leikskóla og þeim sem hafa unnið fjögur ár eða lengur með samanburði við aðra leikskóla sem tóku þátt í könnuninni.

# Spurningar sem mynda matsþátt

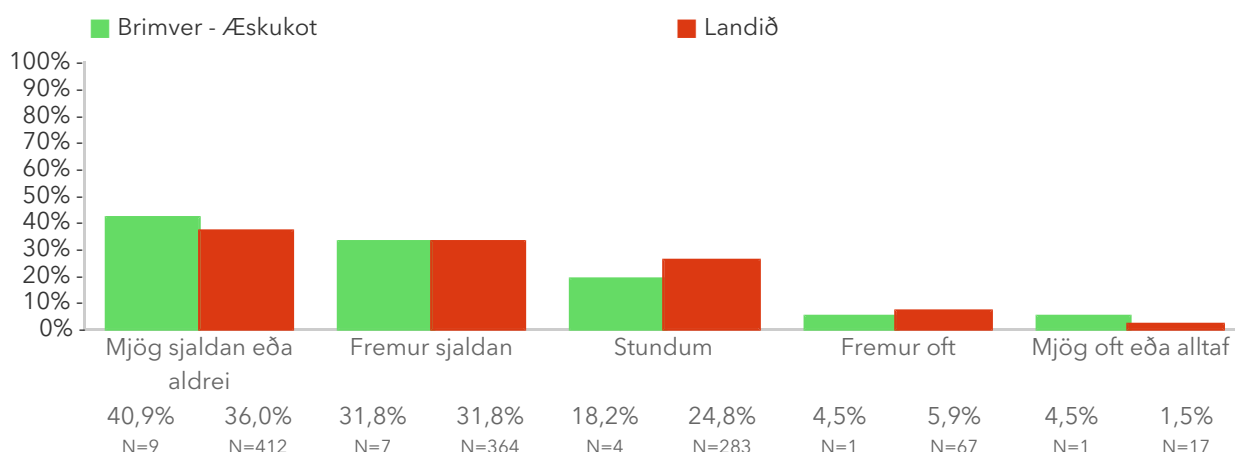
Hér fyrir neðan má sjá hlutfall svara við einstökum svarmöguleikum (grænar súlur) samanborið við aðra sem svöruðu spurningunum á sama tíma (rauðar súlur).

\*Tölfræðilega marktækur munur á hópum.

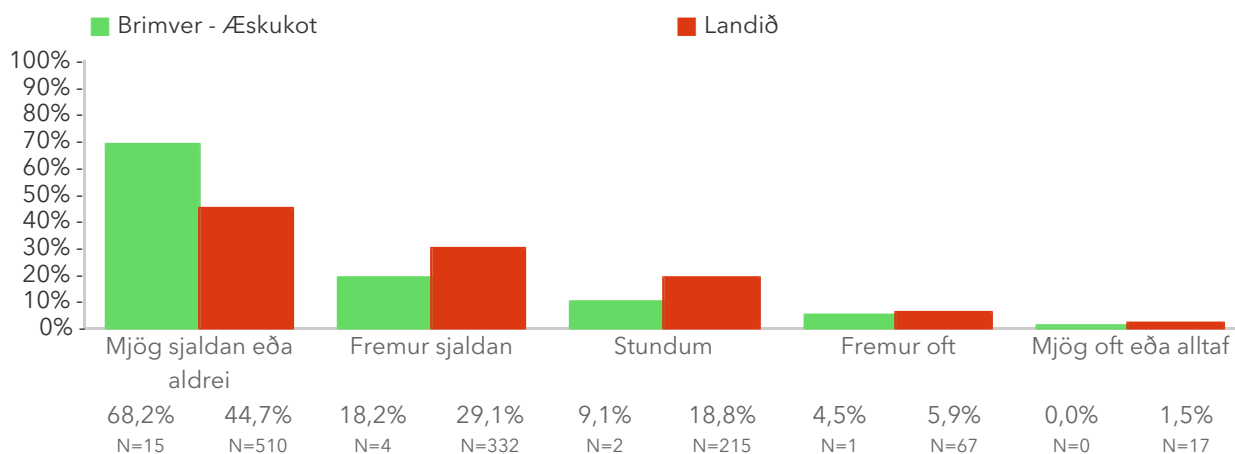
## 1.3.1 Þarft þú að gera eitthvað sem þér finnst að ætti að gera öðruvísi?



## 1.3.2 Eru þér falin verkefni án þess að þú fái viðeigandi úrræði til að leysa þau?



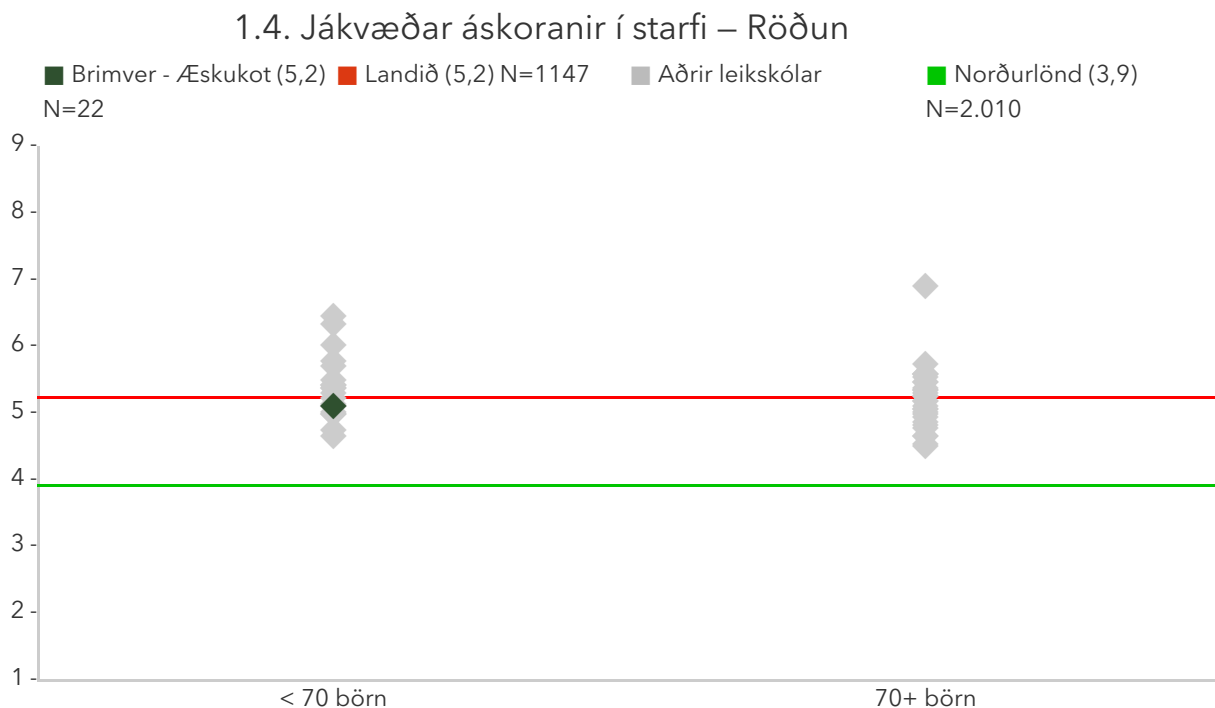
## 1.3.3 Færð þú misvísandi verkbeiðnir frá tveimur eða fleiri aðilum?



# 1.4. Jákvæðar áskoranir í starfi

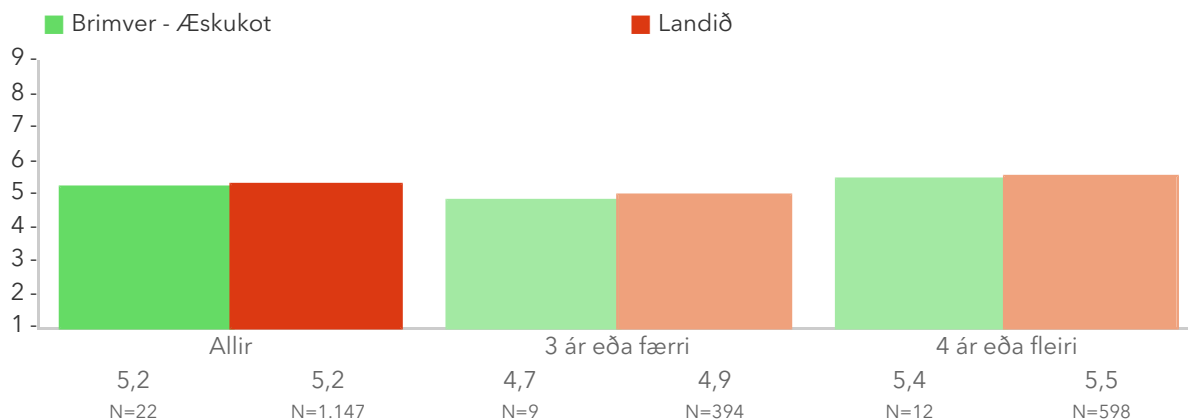
Mælikvarði er normaldreifður frá 1 til 9 með meðaltalið 5 og staðalfrávikinu 2. Sem viðmiðunarregla er munur uppá 0,5 stig ekki mikill munur, munur uppá 1,0 stig telst töluverður munur og munur uppá 1,5 stig og meira telst mikill munur. Hlutfall við einstökum svarmöguleikum má sjá með því að smella á „Spurningar sem mynda matsþátt“ hér að ofan.

\*Tölfræðilega marktækur munur á hópum.



Á þessari mynd sést hvernig þátttökuskólarnir dreifast. Niðurstaða leikskólans er merkt með dökkgrænum punkti á myndinni. Vinstri punktaröðin sýnir stöðu leikskóla með færri en 70 börn. Hægri punktaröðin sýnir stöðu leikskóla með 70 börn eða fleiri. Rauða línan er meðaltal allra leikskólanna sem tóku þátt í könnuninni.

## 1.4. Jákvæðar áskoranir í starfi – Heildarstarfsaldur á leikskóla



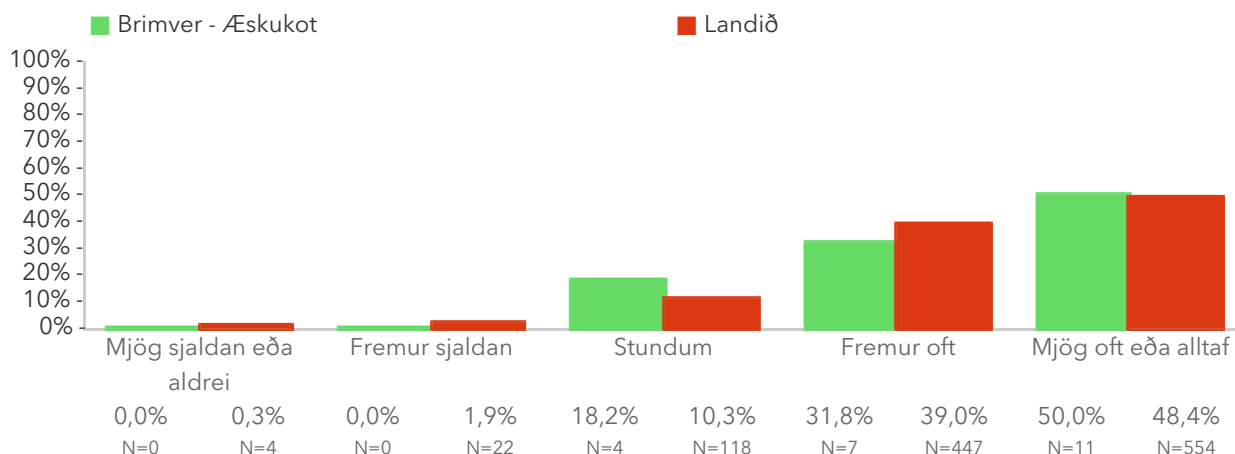
Þessi mynd sýnir muninn á þeim sem hafa unnið styttra en fjögur ár á leikskóla og þeim sem hafa unnið fjögur ár eða lengur með samanburði við aðra leikskóla sem tóku þátt í könnuninni.

# Spurningar sem mynda matsþátt

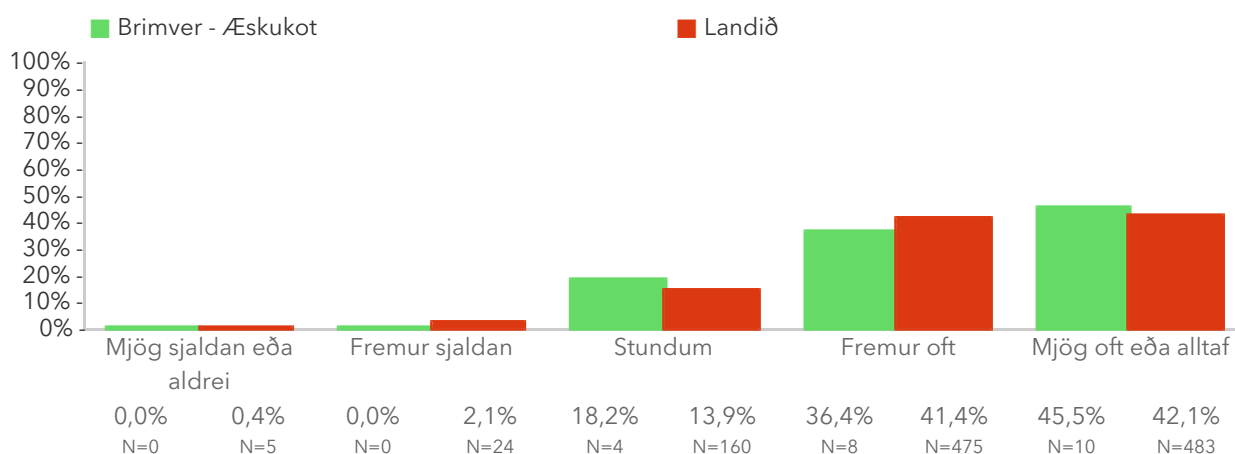
Hér fyrir neðan má sjá hlutfall svara við einstökum svarmöguleikum (grænar súlur) samanborið við aðra sem svöruðu spurningunum á sama tíma (rauðar súlur).

\*Tölfræðilega marktækur munur á hópum.

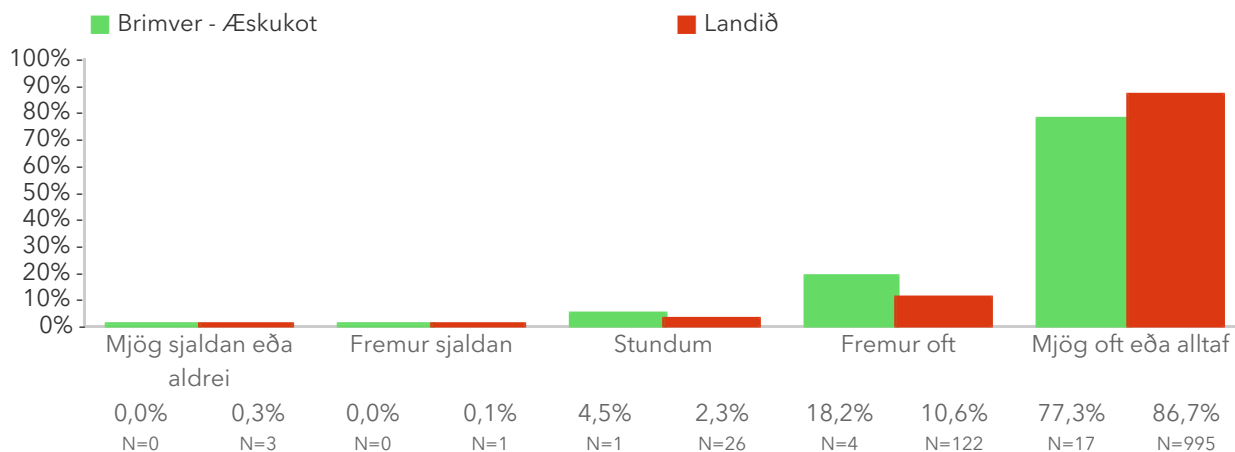
## 1.4.1 Nýtist kunnátta þín og færni í starfinu?



## 1.4.2 Er starfið þitt krefjandi í jákvæðri merkingu?



## 1.4.3 Finnst þér starfið þitt mikilvægt?\*



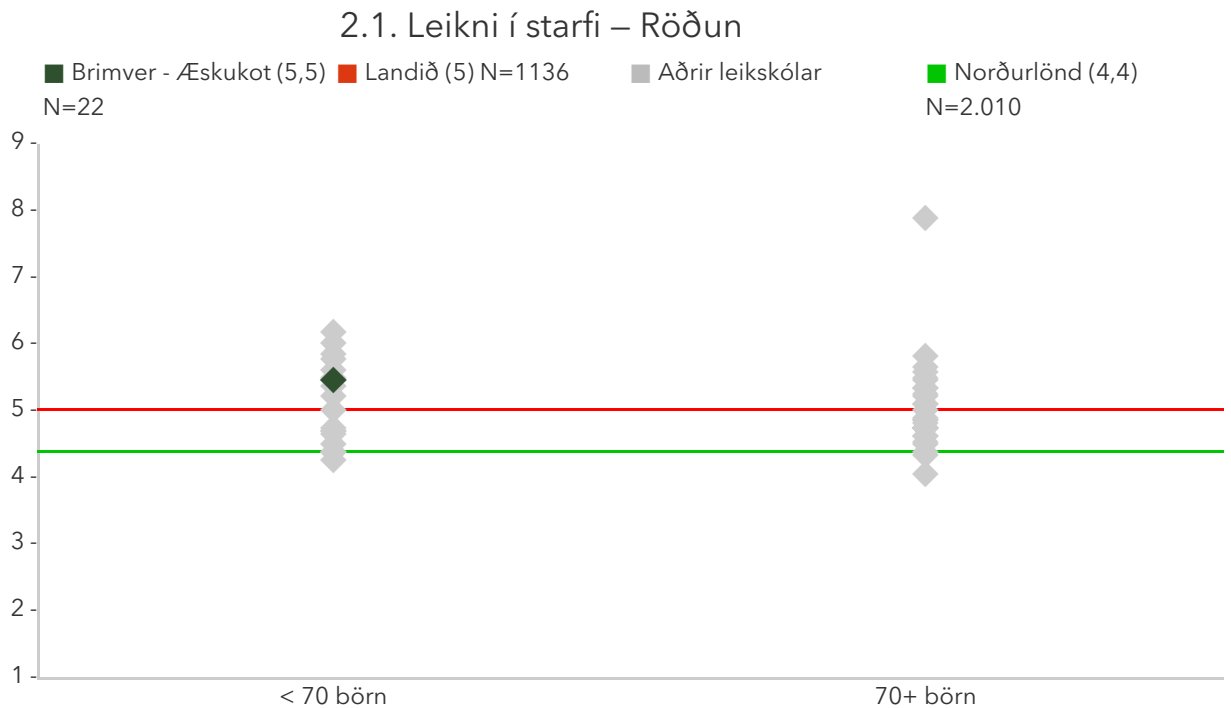
# Starfsmenn

---

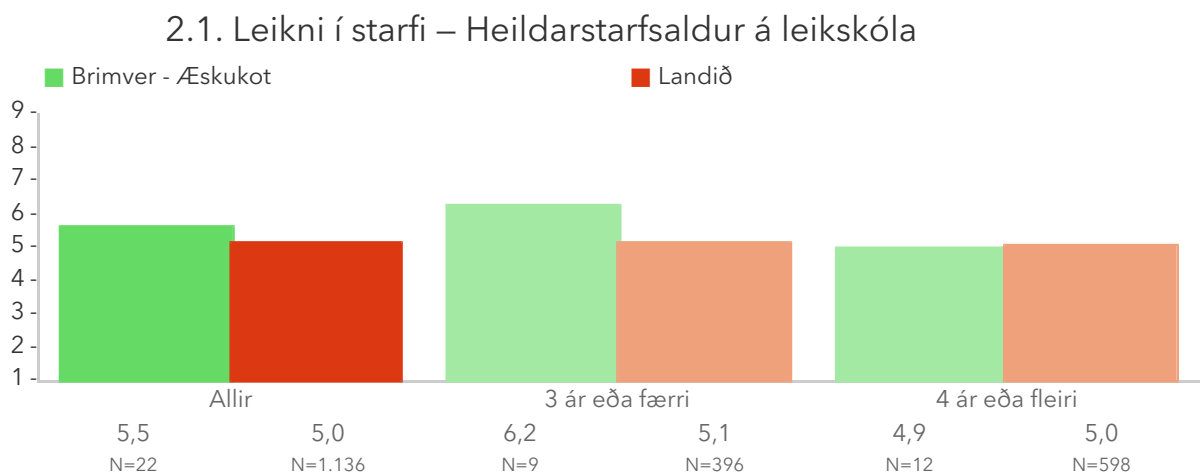
# 2.1. Leikni í starfi

Mælikvarði er normaldreifður frá 1 til 9 með meðaltalið 5 og staðalfrávikinu 2. Sem viðmiðunarregla er munur uppá 0,5 stig ekki mikill munur, munur uppá 1,0 stig telst töluverður munur og munur uppá 1,5 stig og meira telst mikill munur. Hlutfall við einstökum svarmöguleikum má sjá með því að smella á „Spurningar sem mynda matsþátt“ hér að ofan.

\*Tölfræðilega marktækur munur á hópum.



Á þessari mynd sést hvernig þátttökuskólarnir dreifast. Niðurstaða leikskólans er merkt með dökkgrænum punkti á myndinni. Vinstri punktaröðin sýnir stöðu leikskóla með færri en 70 börn. Hægri punktaröðin sýnir stöðu leikskóla með 70 börn eða fleiri. Rauða línan er meðaltal allra leikskólanna sem tóku þátt í könnuninni.



Þessi mynd sýnir muninn á þeim sem hafa unnið styttra en fjögur ár á leikskóla og þeim sem hafa unnið fjögur ár eða lengur með samanburði við aðra leikskóla sem tóku þátt í könnuninni.

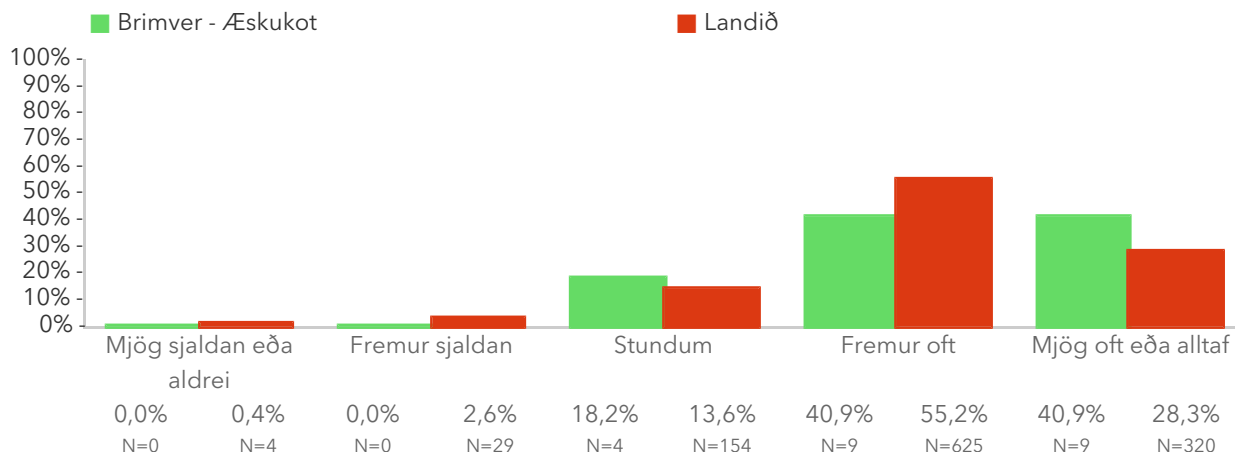


# Spurningar sem mynda matsþátt

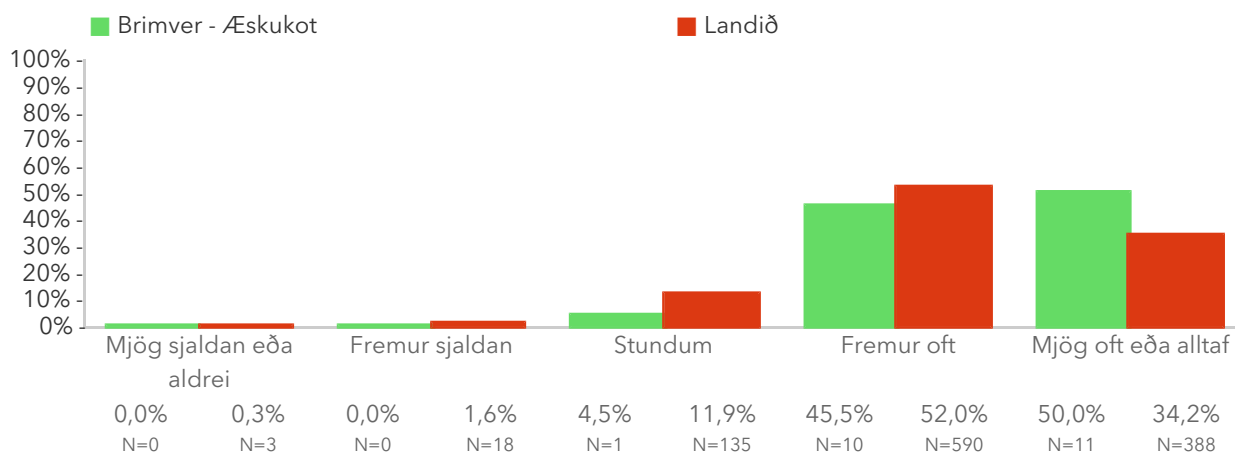
Hér fyrir neðan má sjá hlutfall svara við einstökum svarmöguleikum (grænar súlur) samanborið við aðra sem svöruðu spurningunum á sama tíma (rauðar súlur).

\*Tölfræðilega marktækur munur á hópum.

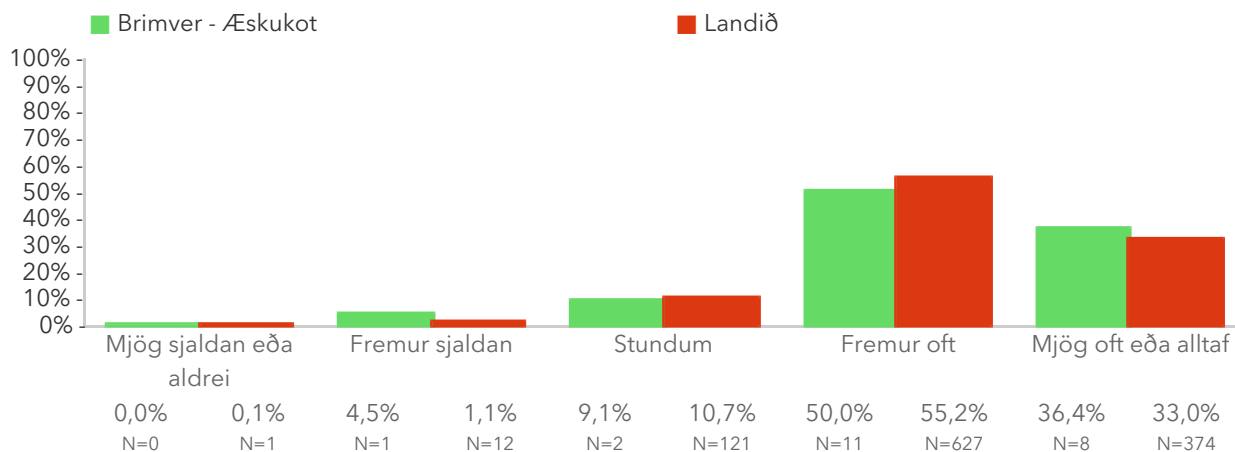
## 2.1.1 Ert þú ánægð(ur) með gæði vinnunnar sem þú vinnur?



## 2.1.2 Ertu ánægð(ur) með afköstin sem þú skilar?



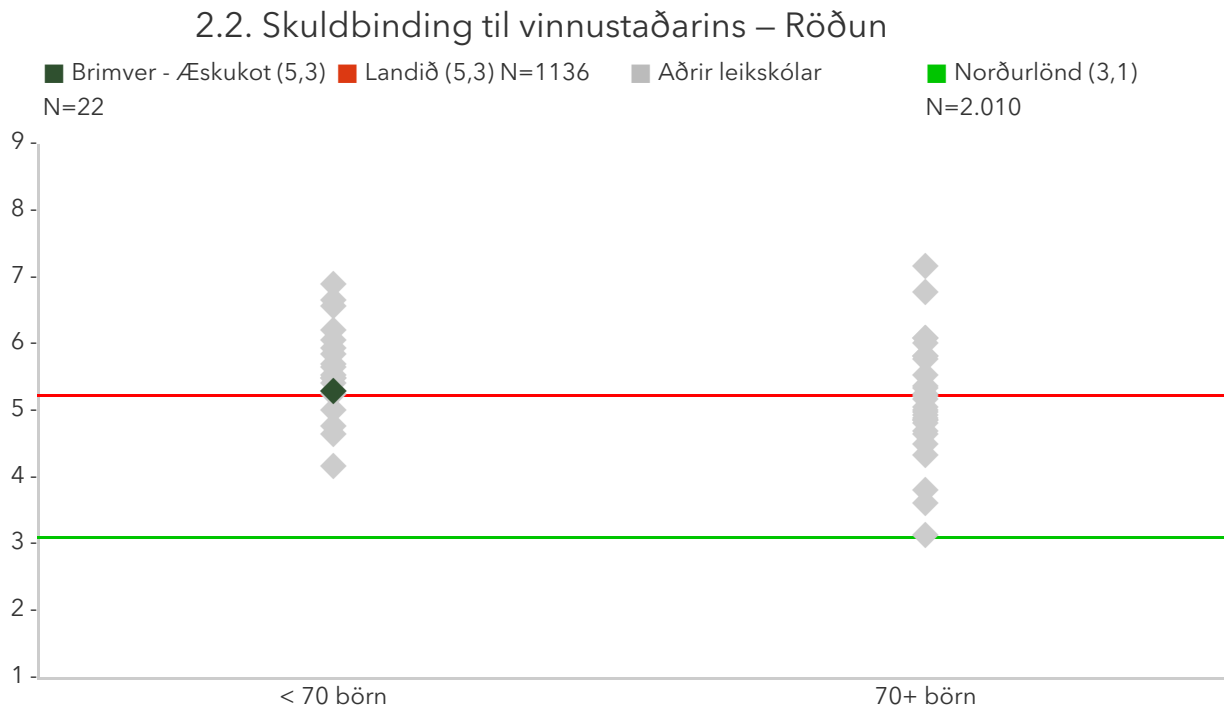
## 2.1.3 Ertu ánægð(ur) með færni þína til að leysa vandamál í starfi þínu?\*



## 2.2. Skuldbinding til vinnustaðarins

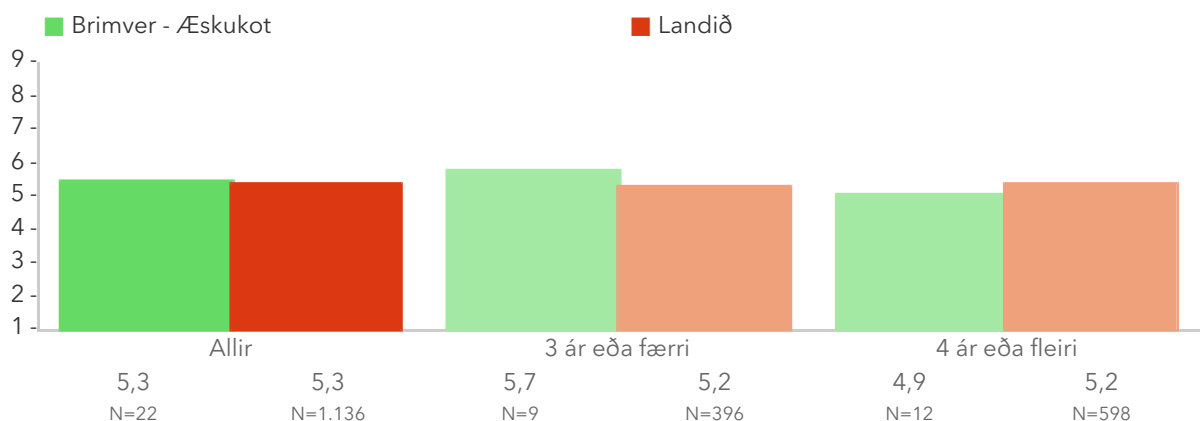
Mælikvarði er normaldreifður frá 1 til 9 með meðaltalið 5 og staðalfrávikinu 2. Sem viðmiðunarregla er munur uppá 0,5 stig ekki mikill munur, munur uppá 1,0 stig telst töluverður munur og munur uppá 1,5 stig og meira telst mikill munur. Hlutfall við einstökum svarmöguleikum má sjá með því að smella á „Spurningar sem mynda matsþátt“ hér að ofan.

\*Tölfræðilega marktækur munur á hópum.



Á þessari mynd sést hvernig þátttökuskólarnir dreifast. Niðurstaða leikskólans er merkt með dökkgrænum punkti á myndinni. Vinstri punktaröðin sýnir stöðu leikskóla með færri en 70 börn. Hægri punktaröðin sýnir stöðu leikskóla með 70 börn eða fleiri. Rauða línan er meðaltal allra leikskólanna sem tóku þátt í könnuninni.

### 2.2. Skuldbinding til vinnustaðarins – Heildarstarfsaldur á leikskóla



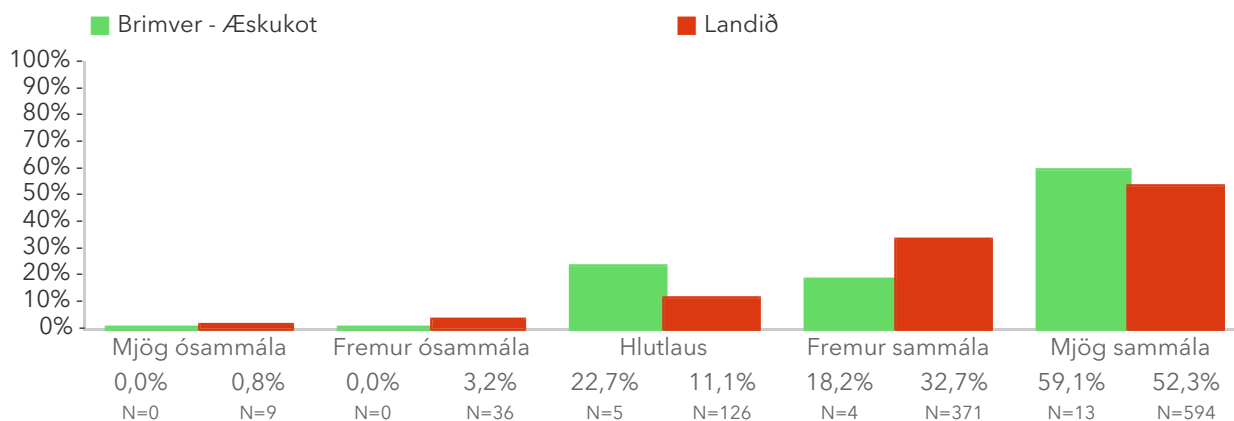
Þessi mynd sýnir muninn á þeim sem hafa unnið styttra en fjögur ár á leikskóla og þeim sem hafa unnið fjögur ár eða lengur með samanburði við aðra leikskóla sem tóku þátt í könnuninni.

# Spurningar sem mynda matsþátt

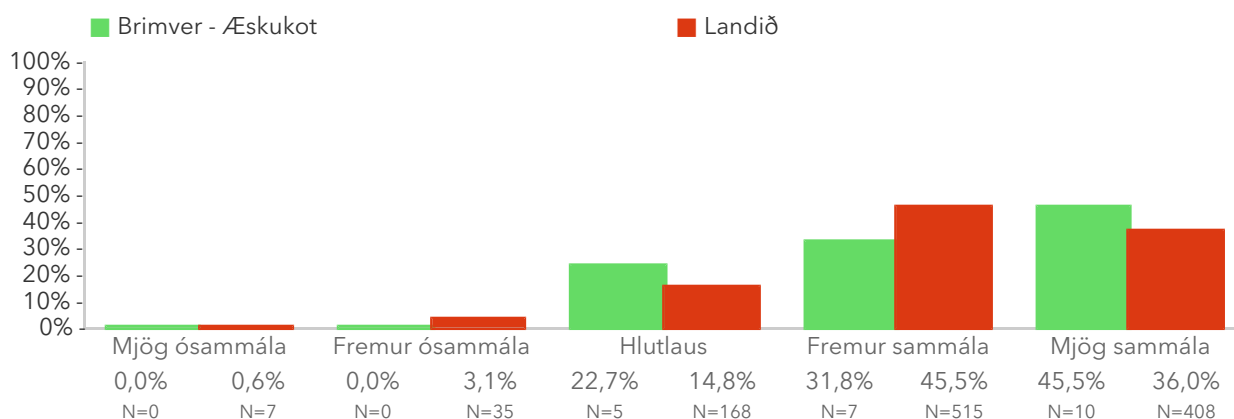
Hér fyrir neðan má sjá hlutfall svara við einstökum svarmöguleikum (grænar súlur) samanborið við aðra sem svöruðu spurningunum á sama tíma (rauðar súlur).

\*Tölfræðilega marktækur munur á hópum.

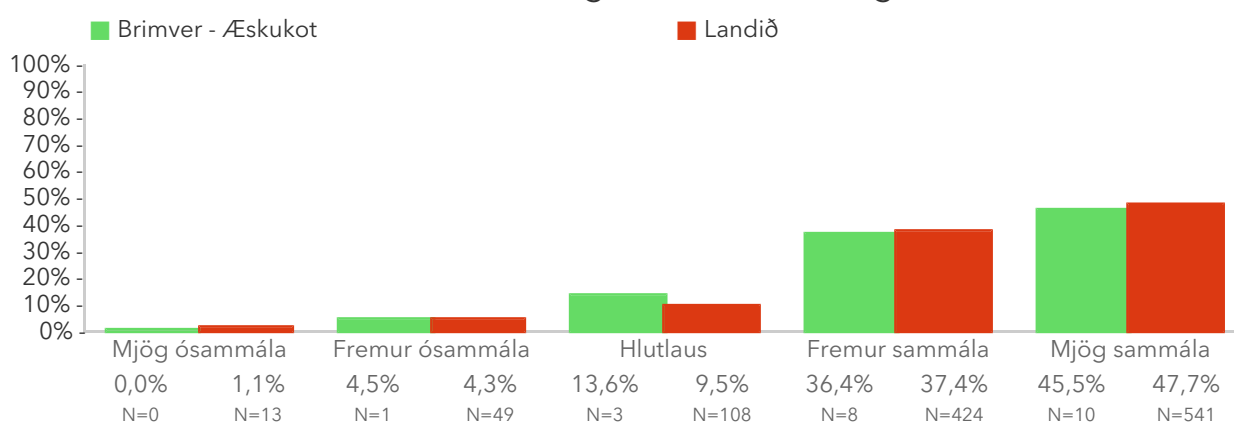
## 2.2.1 Ég segi vinum mínum að vinnustaðurinn minn sé góður.



## 2.2.2 Mín gildi samræmast vel gildum vinnustaðarins.



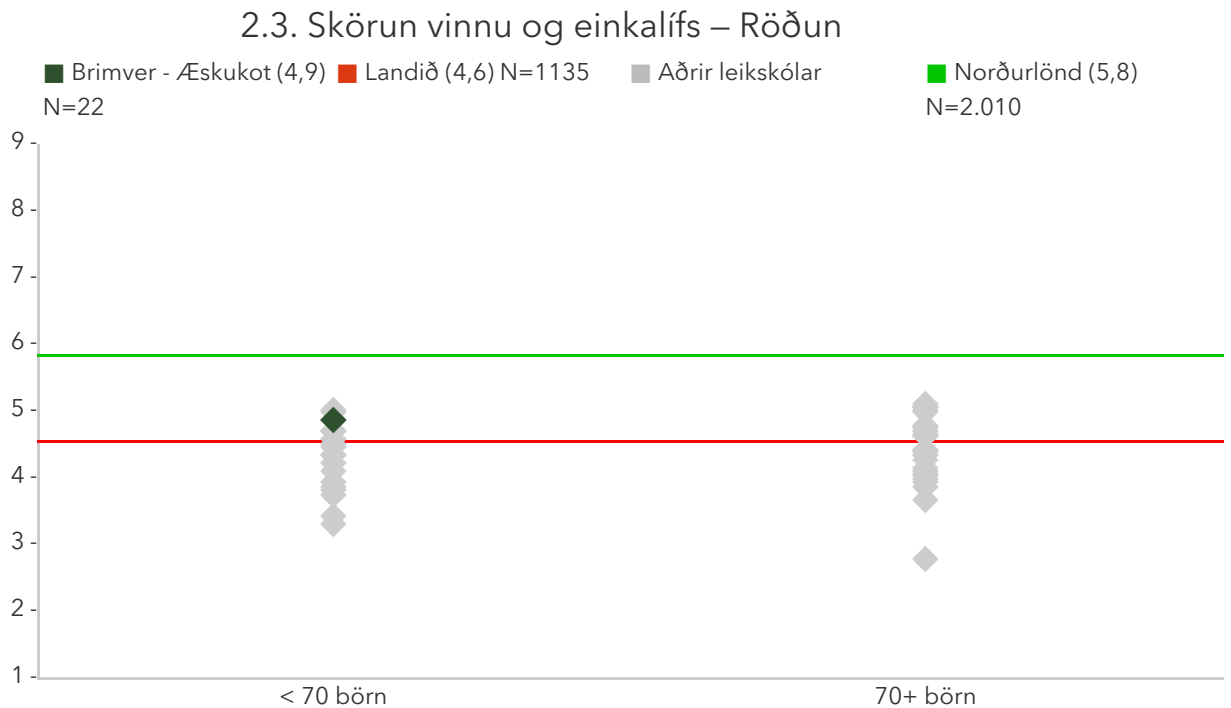
## 2.2.3 Þessi vinnustaður veitir mér hvatningu til að standa mig sem allra best í starfi.



## 2.3. Skörun vinnu og einkalífs

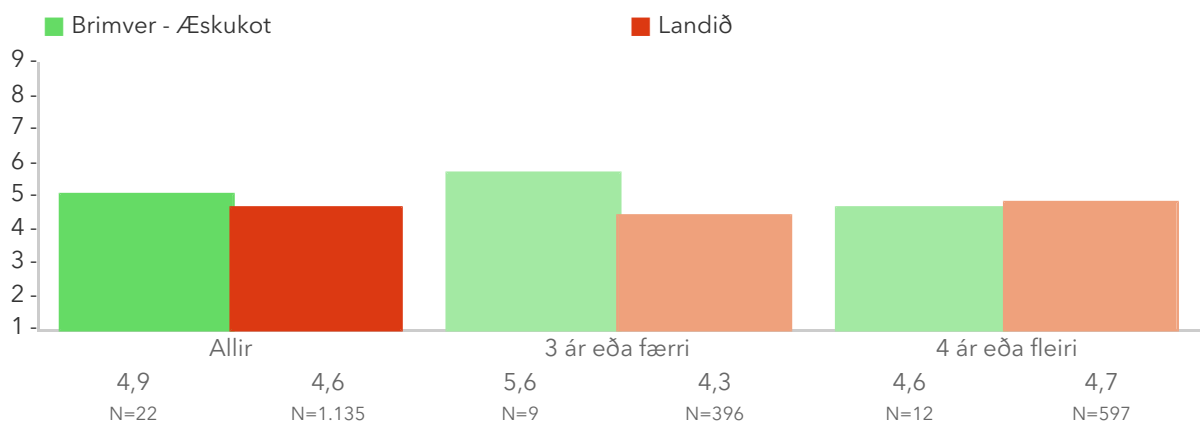
Mælikvarði er normaldreifður frá 1 til 9 með meðaltalið 5 og staðalfrávikinu 2. Sem viðmiðunarregla er munur uppá 0,5 stig ekki mikill munur, munur uppá 1,0 stig telst töluverður munur og munur uppá 1,5 stig og meira telst mikill munur. Hlutfall við einstökum svarmöguleikum má sjá með því að smella á „Spurningar sem mynda matsþátt“ hér að ofan.

\*Tölfræðilega marktækur munur á hópum.



Á þessari mynd sést hvernig þátttökuskólarnir dreifast. Niðurstaða leikskólans er merkt með dökkgrænum punkti á myndinni. Vinstri punktaröðin sýnir stöðu leikskóla með færri en 70 börn. Hægri punktaröðin sýnir stöðu leikskóla með 70 börn eða fleiri. Rauða línan er meðaltal allra leikskólanna sem tóku þátt í könnuninni.

### 2.3. Skörun vinnu og einkalífs – Heildarstarfsaldur á leikskóla



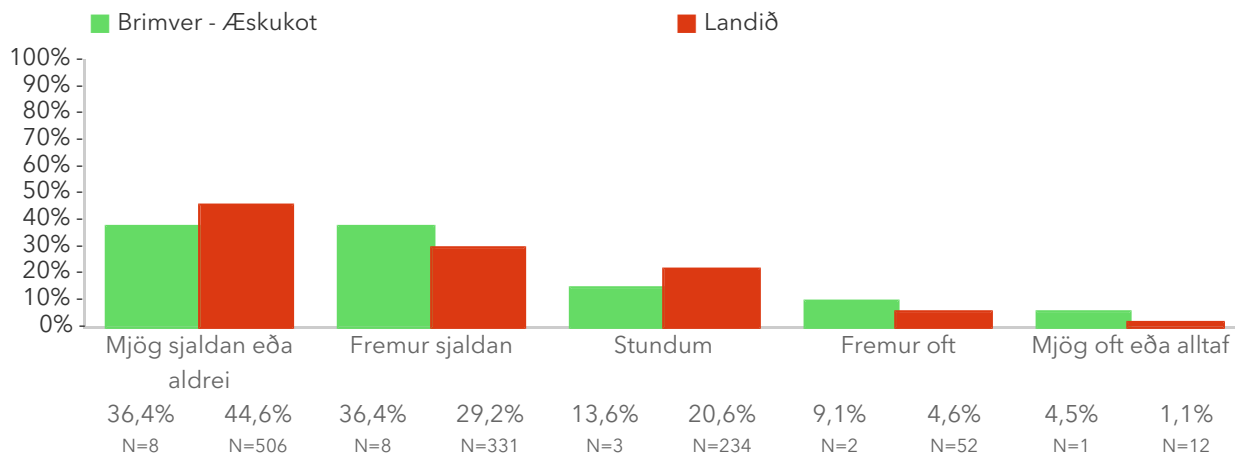
Þessi mynd sýnir muninn á þeim sem hafa unnið styttra en fjögur ár á leikskóla og þeim sem hafa unnið fjögur ár eða lengur með samanburði við aðra leikskóla sem tóku þátt í könnuninni.

# Spurningar sem mynda matsþátt

Hér fyrir neðan má sjá hlutfall svara við einstökum svarmöguleikum (grænar súlur) samanborið við aðra sem svöruðu spurningunum á sama tíma (rauðar súlur).

\*Tölfræðilega marktækur munur á hópum.

## 2.3.1 Trufla kröfurnar í vinnunni heimilislífið og fjölskyldulífið?



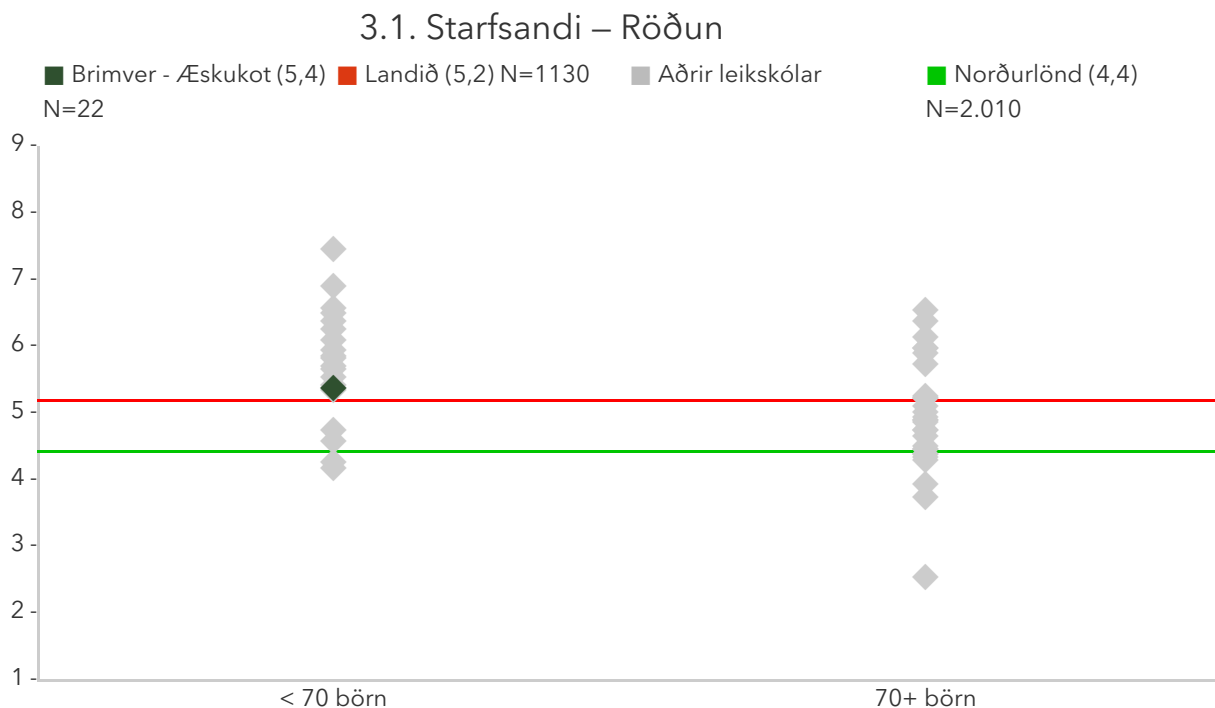
# Vinnustaðurinn

---

# 3.1. Starfsandi

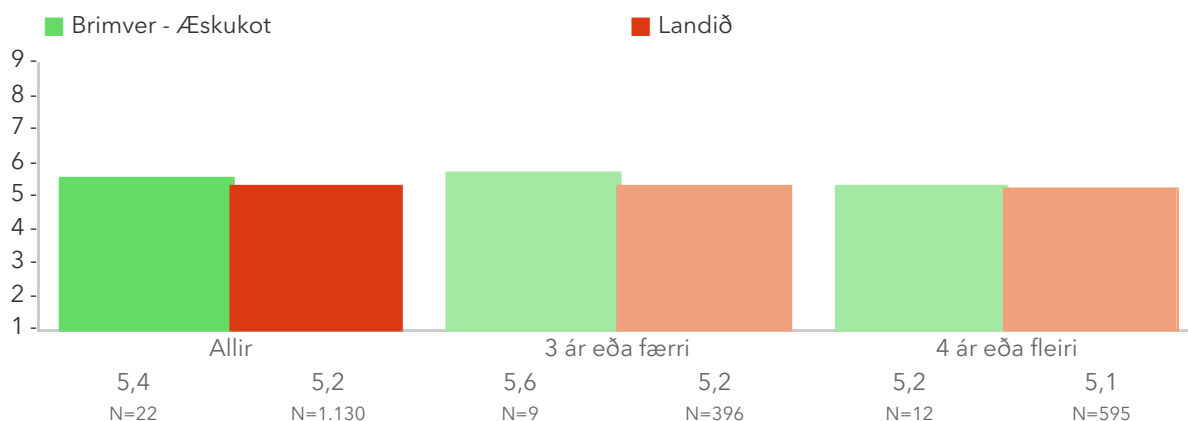
Mælikvarði er normaldreifður frá 1 til 9 með meðaltalið 5 og staðalfrávikinu 2. Sem viðmiðunarregla er munur uppá 0,5 stig ekki mikill munur, munur uppá 1,0 stig telst töluverður munur og munur uppá 1,5 stig og meira telst mikill munur. Hlutfall við einstökum svarmöguleikum má sjá með því að smella á „Spurningar sem mynda matsþátt“ hér að ofan.

\*Tölfræðilega marktækur munur á hópum.



Á þessari mynd sést hvernig þátttökuskólarnir dreifast. Niðurstaða leikskólans er merkt með dökkgrænum punkti á myndinni. Vinstri punktaröðin sýnir stöðu leikskóla með færri en 70 börn. Hægri punktaröðin sýnir stöðu leikskóla með 70 börn eða fleiri. Rauða línan er meðaltal allra leikskólanna sem tóku þátt í könnuninni.

### 3.1. Starfsandi – Heildarstarfsaldur á leikskóla



Þessi mynd sýnir muninn á þeim sem hafa unnið styttra en fjögur ár á leikskóla og þeim sem hafa unnið fjögur ár eða lengur með samanburði við aðra leikskóla sem tóku þátt í könnuninni.

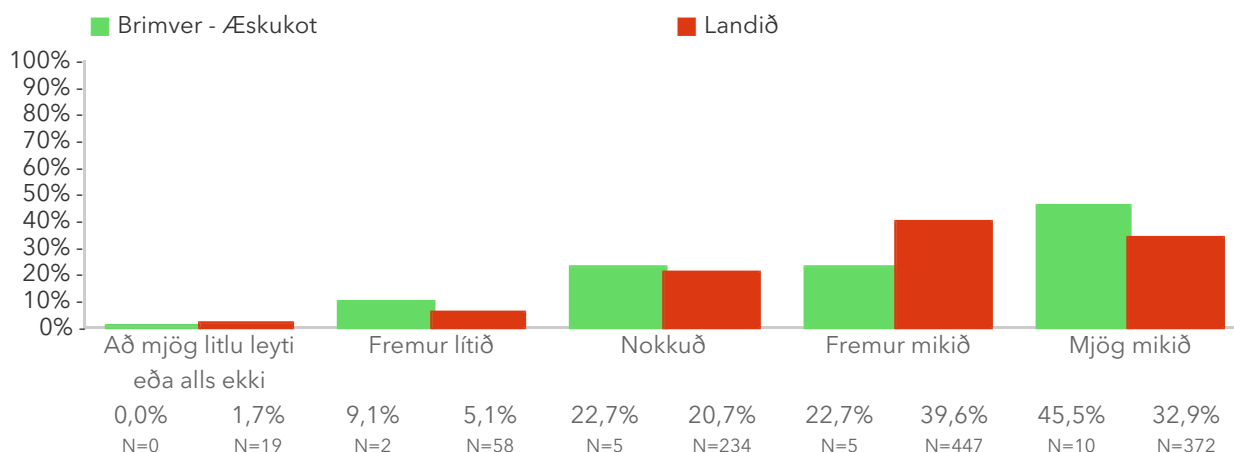
# Spurningar sem mynda matsþátt

Hér fyrir neðan má sjá hlutfall svara við einstökum svarmöguleikum (grænar súlur) samanborið við aðra sem svöruðu spurningunum á sama tíma (rauðar súlur).

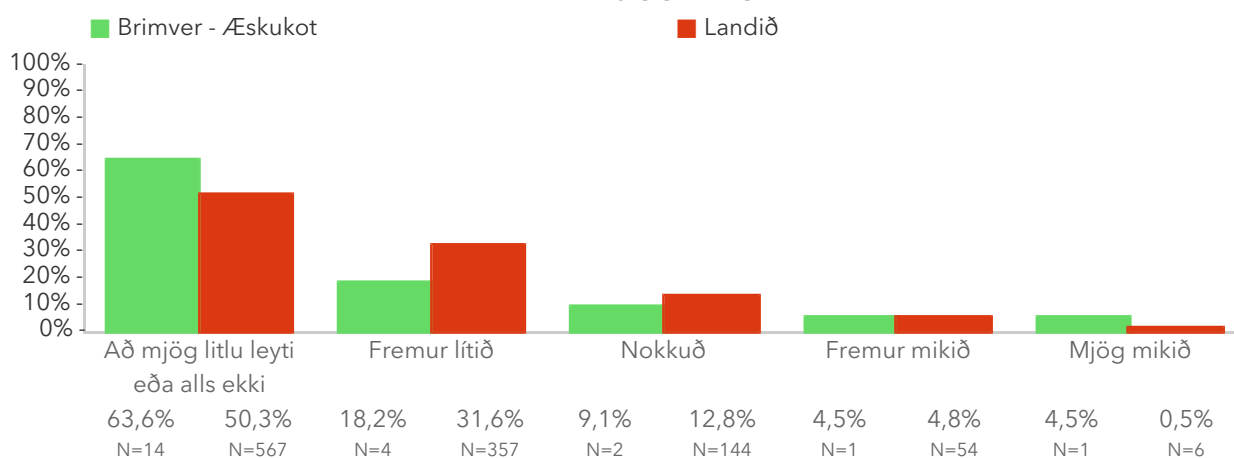
\*Tölfræðilega marktækur munur á hópum.

## Hvernig er starfsandinn í vinnuumhverfi þínu?

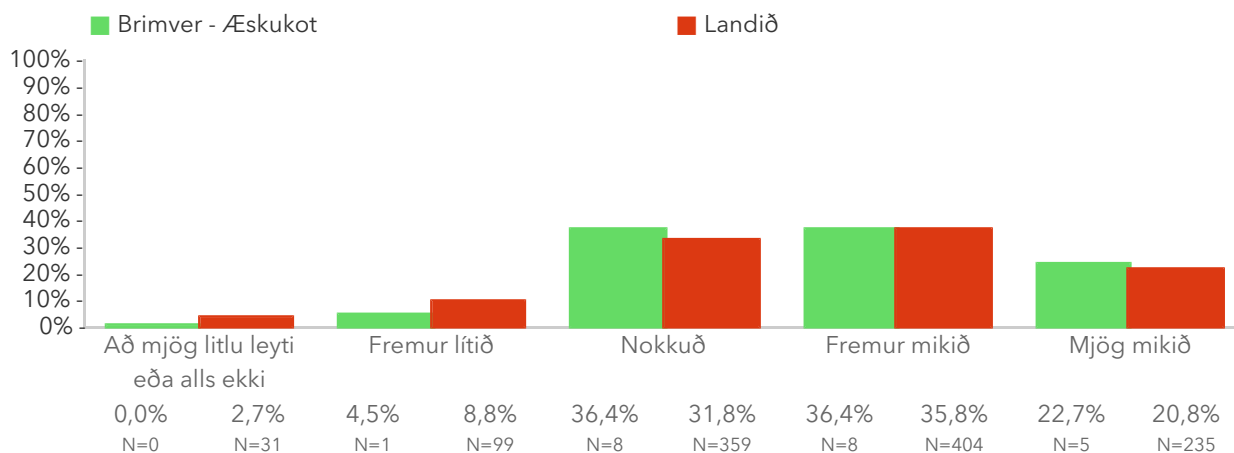
### 3.1.1 Hvetjandi og styðjandi



### 3.1.2 Einkennist af tortryggni og vantrausti



### 3.1.3 Afslappaður og þægilegur

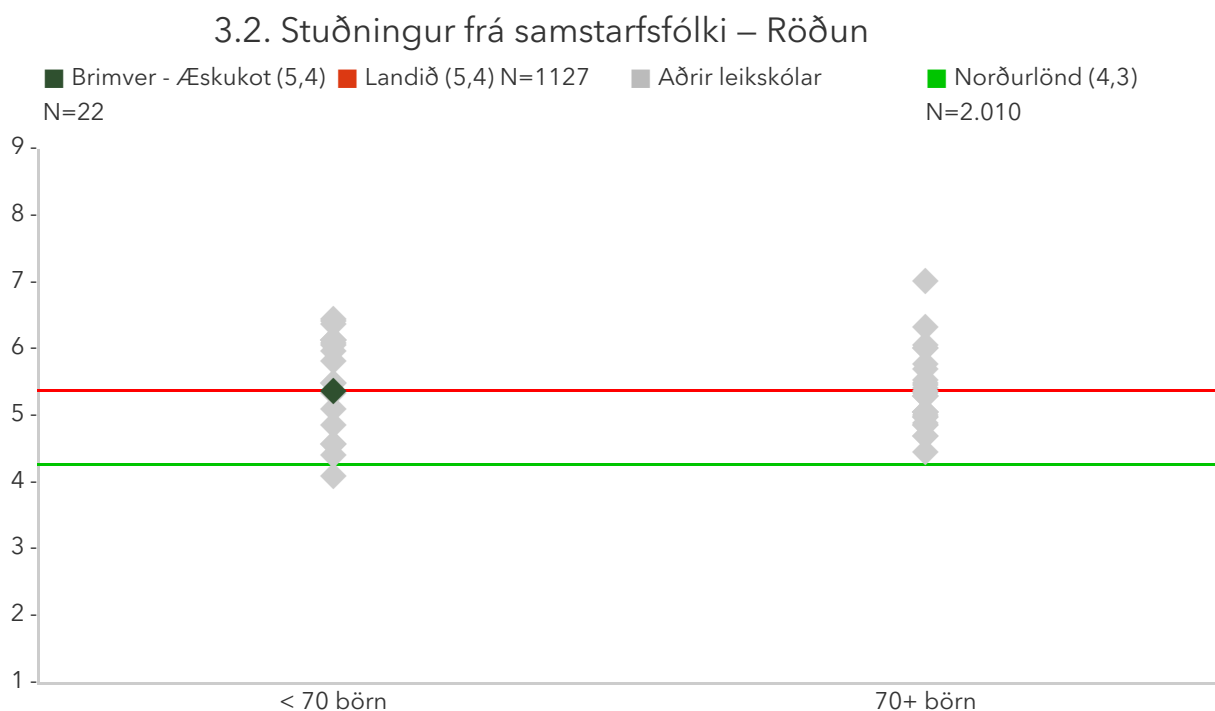




## 3.2. Stuðningur frá samstarfsfólki

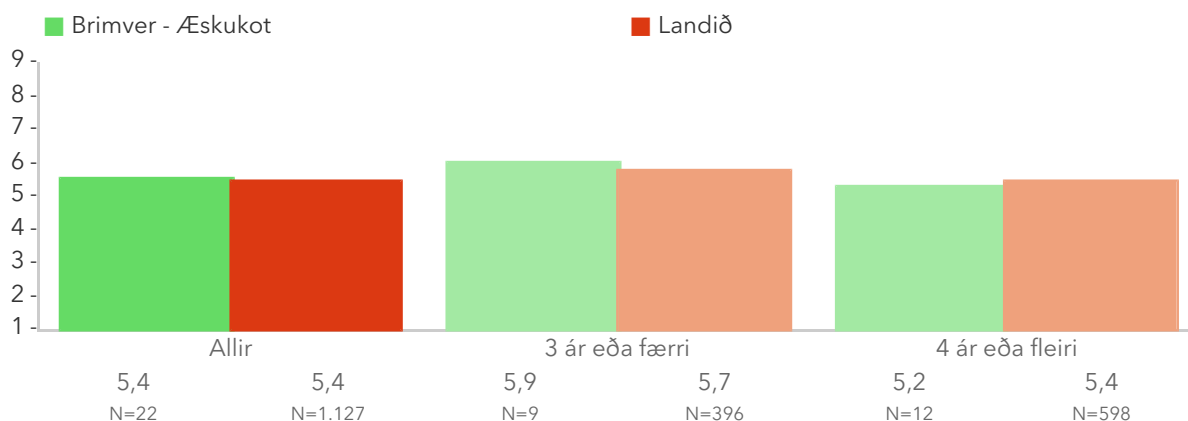
Mælikvarði er normaldreifður frá 1 til 9 með meðaltalið 5 og staðalfrávikinu 2. Sem viðmiðunarregla er munur uppá 0,5 stig ekki mikill munur, munur uppá 1,0 stig telst töluverður munur og munur uppá 1,5 stig og meira telst mikill munur. Hlutfall við einstökum svarmöguleikum má sjá með því að smella á „Spurningar sem mynda matsþátt“ hér að ofan.

\*Tölfræðilega marktækur munur á hópum.



Á þessari mynd sést hvernig þátttökuskólarnir dreifast. Niðurstaða leikskólans er merkt með dökkgrænum punkti á myndinni. Vinstri punktaröðin sýnir stöðu leikskóla með færri en 70 börn. Hægri punktaröðin sýnir stöðu leikskóla með 70 börn eða fleiri. Rauða línan er meðaltal allra leikskólanna sem tóku þátt í könnuninni.

### 3.2. Stuðningur frá samstarfsfólki – Heildarstarfsaldur á leikskóla



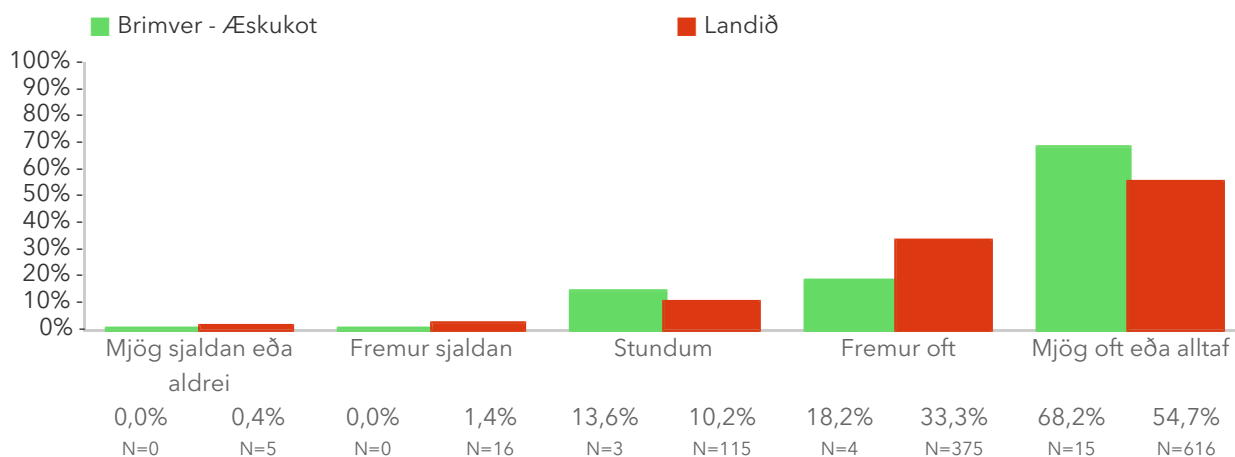
Þessi mynd sýnir muninn á þeim sem hafa unnið styttra en fjögur ár á leikskóla og þeim sem hafa unnið fjögur ár eða lengur með samanburði við aðra leikskóla sem tóku þátt í könnuninni.

# Spurningar sem mynda matsþátt

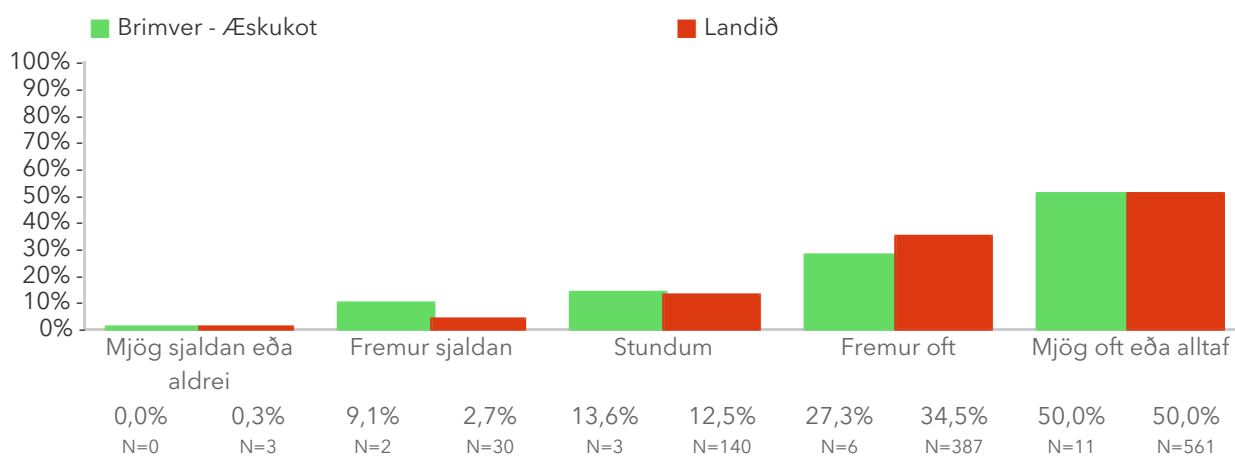
Hér fyrir neðan má sjá hlutfall svara við einstökum svarmöguleikum (grænar súlur) samanborið við aðra sem svöruðu spurningunum á sama tíma (rauðar súlur).

\*Tölfræðilega marktækur munur á hópum.

## 3.2.1 Ef á þarf að halda, geturðu fengið stuðning og aðstoð við verkefni frá samstarfsfólki þínu?



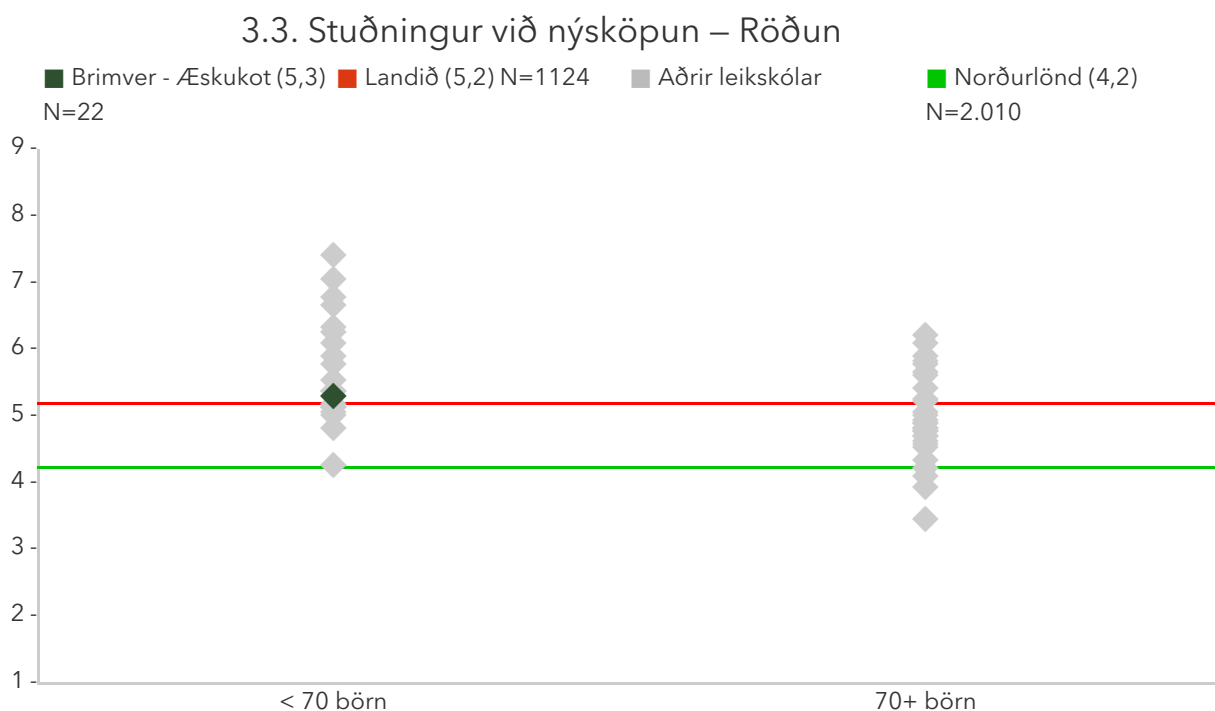
## 3.2.2 Ef á þarf að halda, vill samstarfsfólk þitt hlusta á vandamál sem upp koma í vinnunni?



## 3.3. Stuðningur við nýsköpun

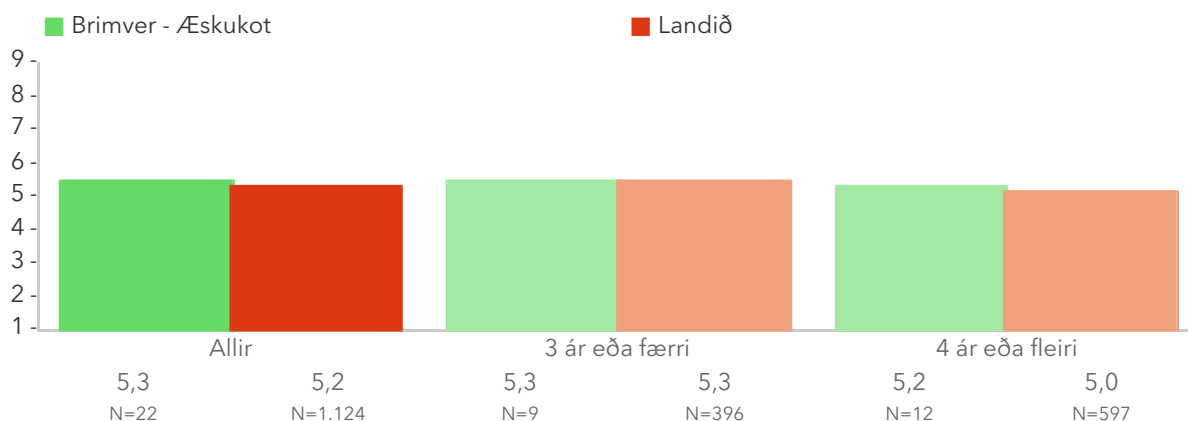
Mælikvarði er normaldreifður frá 1 til 9 með meðaltalið 5 og staðalfrávikinu 2. Sem viðmiðunarregla er munur uppá 0,5 stig ekki mikill munur, munur uppá 1,0 stig telst töluverður munur og munur uppá 1,5 stig og meira telst mikill munur. Hlutfall við einstökum svarmöguleikum má sjá með því að smella á „Spurningar sem mynda matsþátt“ hér að ofan.

\*Tölfræðilega marktækur munur á hópum.



Á þessari mynd sést hvernig þátttökuskólarnir dreifast. Niðurstaða leikskólans er merkt með dökkgrænum punkti á myndinni. Vinstri punktaröðin sýnir stöðu leikskóla með færri en 70 börn. Hægri punktaröðin sýnir stöðu leikskóla með 70 börn eða fleiri. Rauða línan er meðaltal allra leikskólanna sem tóku þátt í könnuninni.

### 3.3. Stuðningur við nýsköpun – Heildarstarfsaldur á leikskóla



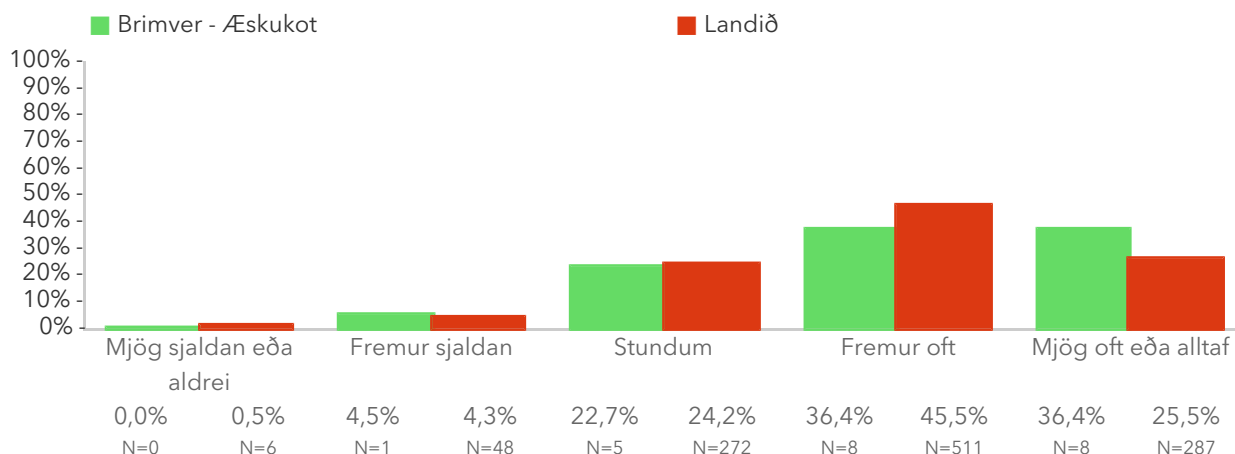
Þessi mynd sýnir muninn á þeim sem hafa unnið styttra en fjögur ár á leikskóla og þeim sem hafa unnið fjögur ár eða lengur með samanburði við aðra leikskóla sem tóku þátt í könnuninni.

# Spurningar sem mynda matsþátt

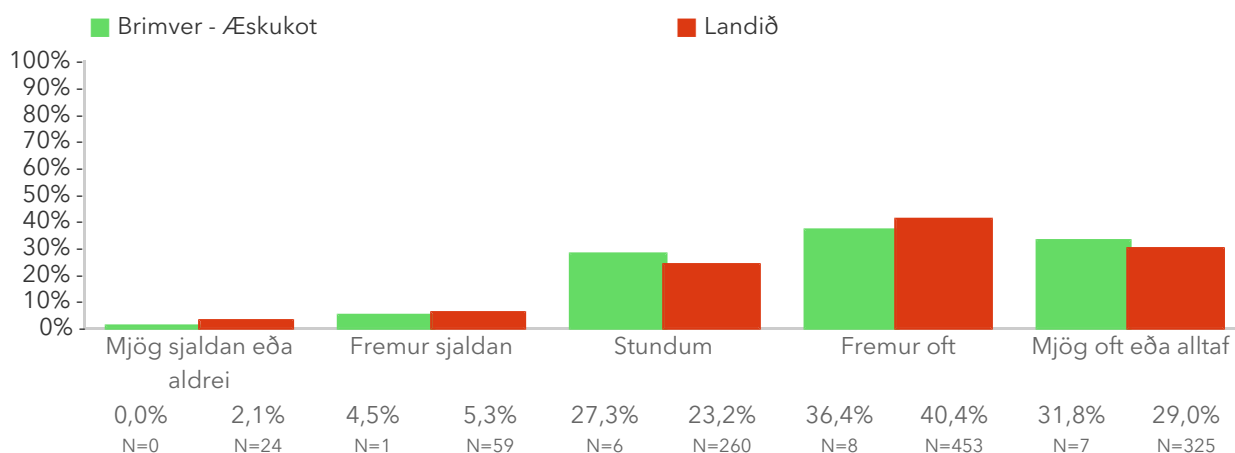
Hér fyrir neðan má sjá hlutfall svara við einstökum svarmöguleikum (grænar súlur) samanborið við aðra sem svoruðu spurningunum á sama tíma (rauðar súlur).

\*Tölfræðilega marktækur munur á hópum.

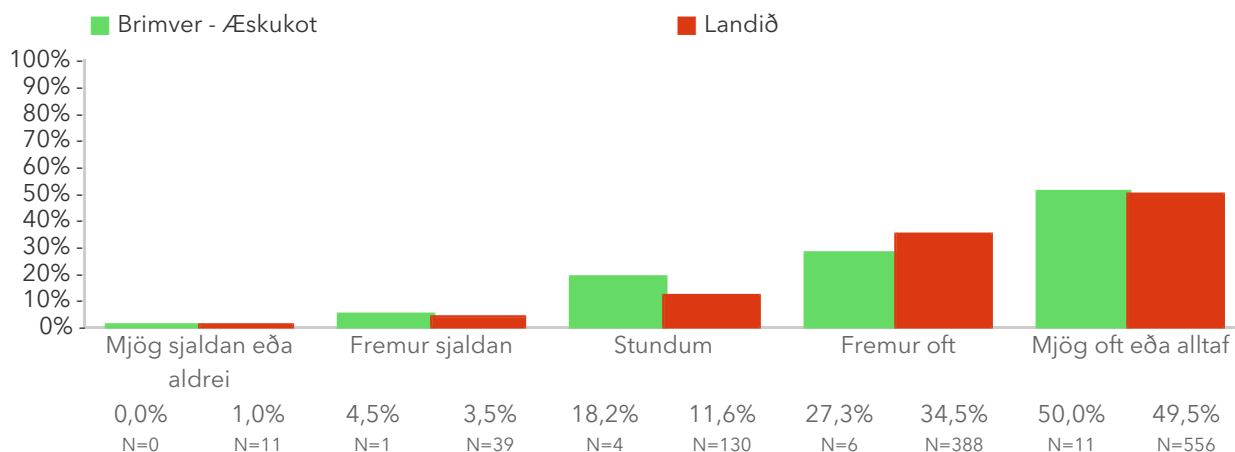
## 3.3.1 Sýna starfsmenn frumkvæði á þínum vinnustað?



## 3.3.2 eru starfsmenn hvattir til að koma með tillögur til úrbóta á vinnustaðnum þínum?



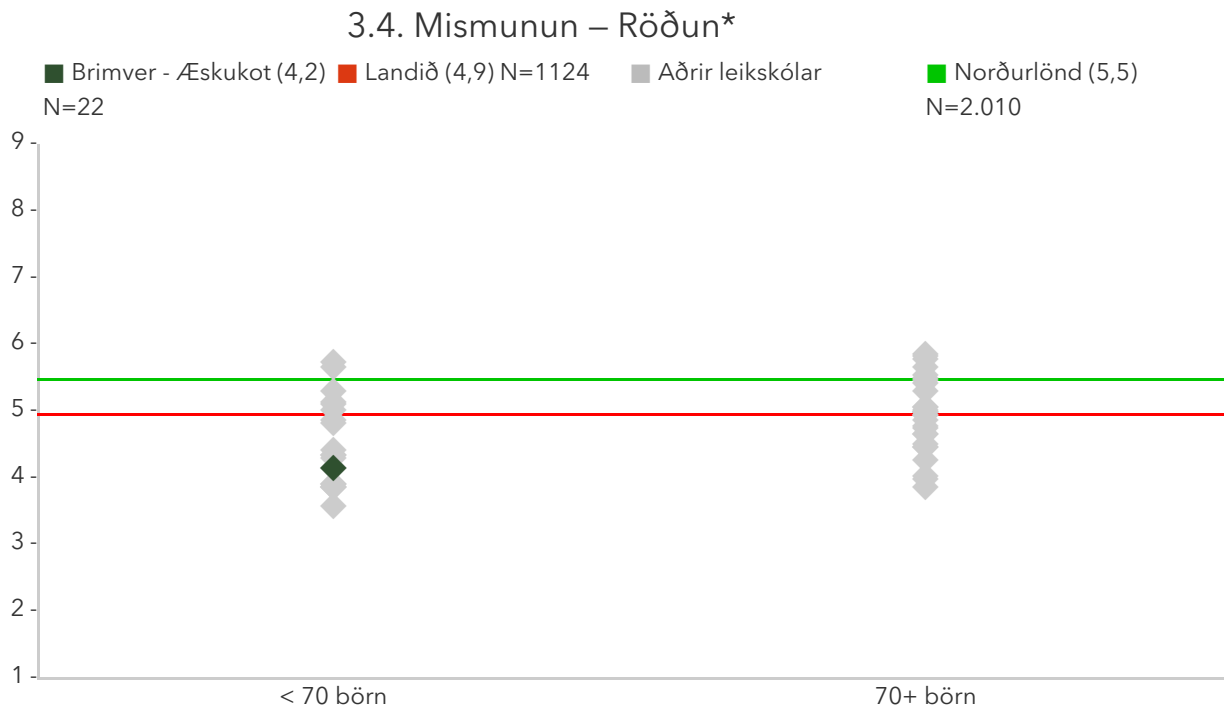
## 3.3.3 eru samskipti í góðu lagi í þinni deild/á þínu vinnusvæði?



# 3.4. Mismunun

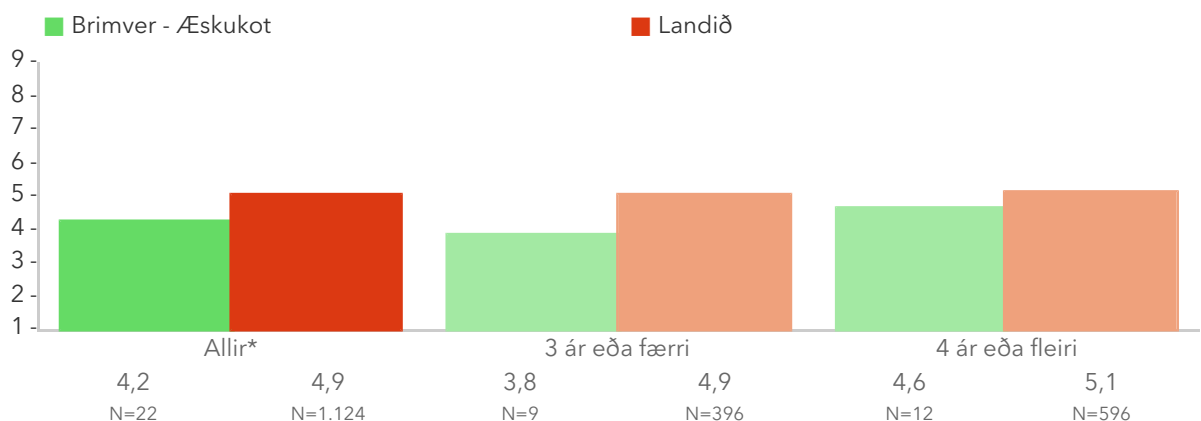
Mælikvarði er normaldreifður frá 1 til 9 með meðaltalið 5 og staðalfrávikinu 2. Sem viðmiðunarregla er munur uppá 0,5 stig ekki mikill munur, munur uppá 1,0 stig telst töluverður munur og munur uppá 1,5 stig og meira telst mikill munur. Hlutfall við einstökum svarmöguleikum má sjá með því að smella á „Spurningar sem mynda matsþátt“ hér að ofan.

\*Tölfræðilega marktækur munur á hópum.



Á þessari mynd sést hvernig þátttökuskólarnir dreifast. Niðurstaða leikskólans er merkt með dökkgrænum punkti á myndinni. Vinstri punktaröðin sýnir stöðu leikskóla með færri en 70 börn. Hægri punktaröðin sýnir stöðu leikskóla með 70 börn eða fleiri. Rauða línan er meðaltal allra leikskólanna sem tóku þátt í könnuninni.

### 3.4. Mismunun – Heildarstarfsaldur á leikskóla



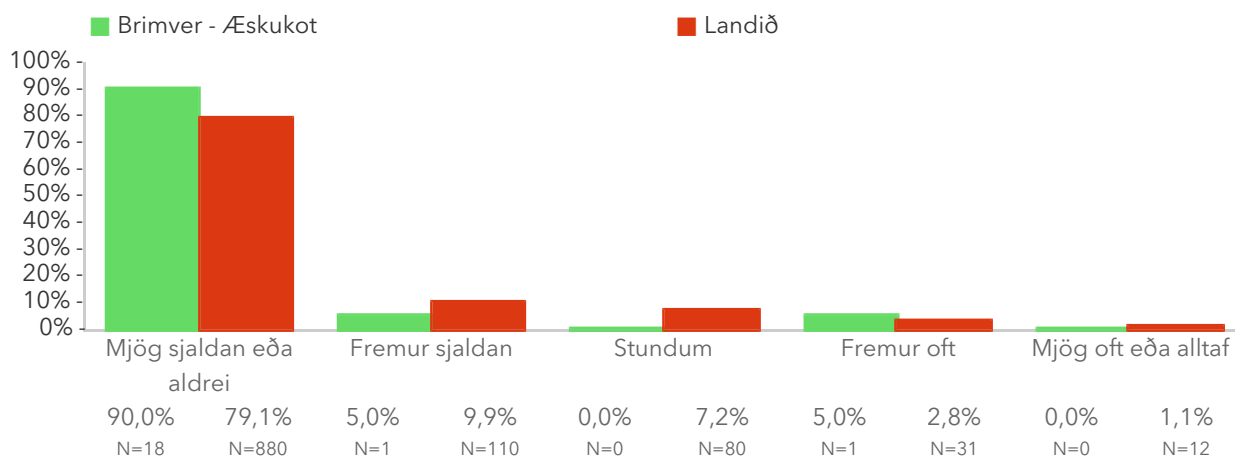
Þessi mynd sýnir muninn á þeim sem hafa unnið styttra en fjögur ár á leikskóla og þeim sem hafa unnið fjögur ár eða lengur með samanburði við aðra leikskóla sem tóku þátt í könnuninni.

# Spurningar sem mynda matsþátt

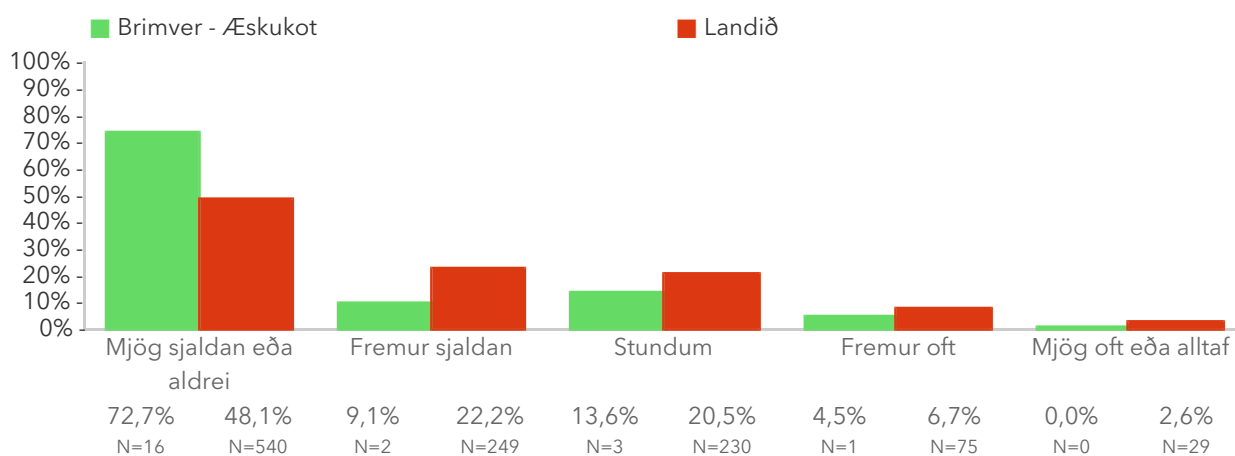
Hér fyrir neðan má sjá hlutfall svara við einstökum svarmöguleikum (grænar súlur) samanborið við aðra sem svöruðu spurningunum á sama tíma (rauðar súlur).

\*Tölfræðilega marktækur munur á hópum.

## 3.4.1 Hefurðu tekið eftir mismunun í framkomu gagnvart körlum og konum á vinnustaðnum þínum?



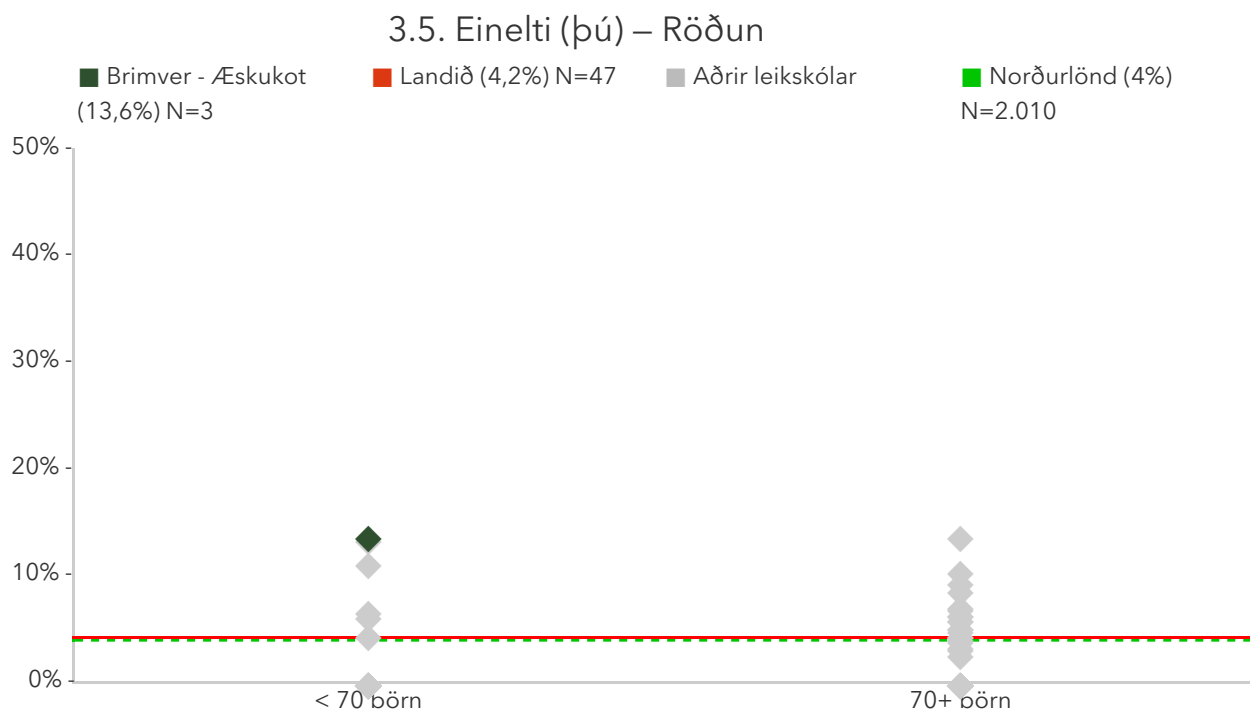
## 3.4.2 Hefurðu tekið eftir mismunun í framkomu gagnvart eldri og yngri starfsmönnum á vinnustaðnum þínum?



## 3.5. Einelti (þú)

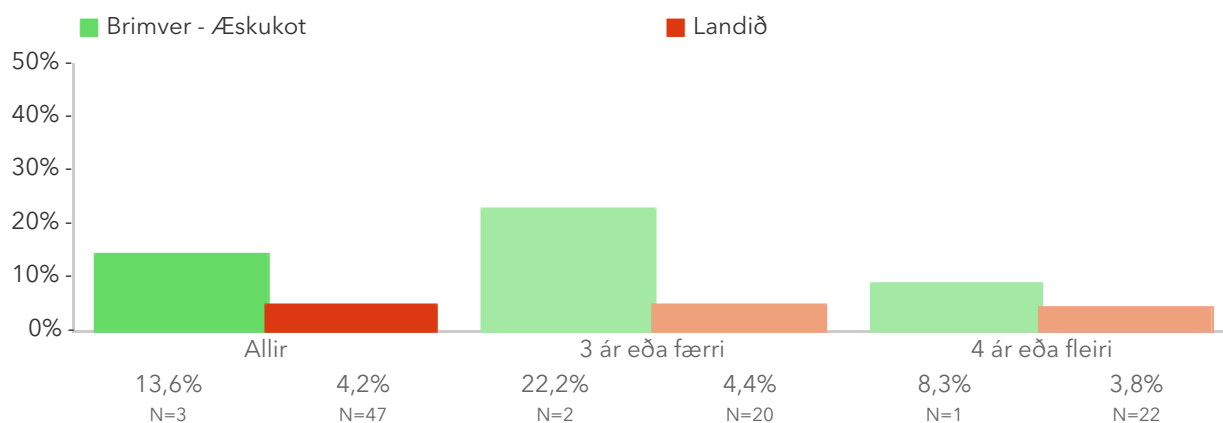
Birt er hlutfall starfsfólks sem segist hafa orðið fyrir einelti undanfarna 6 mánuði. Hlutfall við einstökum svarmöguleikum má sjá með því að smella á „Spurningar sem mynda matsþátt“ hér að ofan.

\*Tölfræðilega marktækur munur á hópum.



Á þessari mynd sést hvernig þátttökuskólarnir dreifast. Niðurstaða leikskólans er merkt með dökkgrænum punkti á myndinni. Vinstri punktaröðin sýnir stöðu leikskóla með færri en 70 börn. Hægri punktaröðin sýnir stöðu leikskóla með 70 börn eða fleiri. Rauða línan er meðaltal allra leikskólanna sem tóku þátt í könnuninni.

### 3.5. Einelti (þú) – Heildarstarfsaldur á leikskóla



Þessi mynd sýnir muninn á þeim sem hafa unnið styttra en fjögur ár á leikskóla og þeim sem hafa unnið fjögur ár eða lengur með samanburði við aðra leikskóla sem tóku þátt í könnuninni.

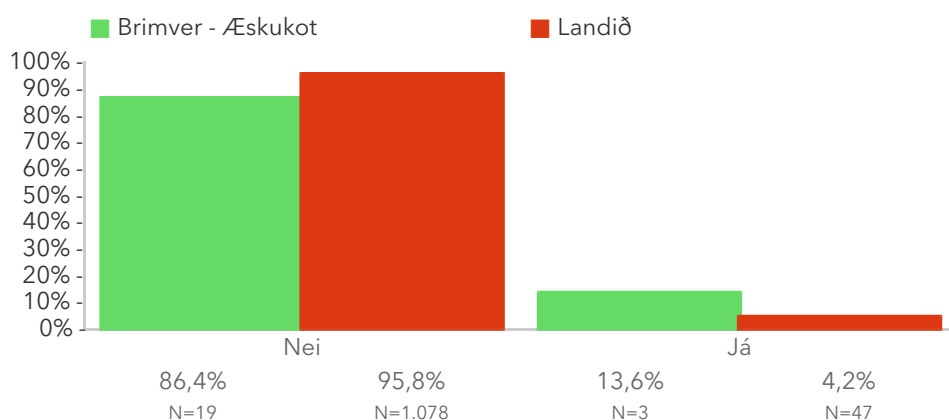
# Spurningar sem mynda matsþátt

Hér fyrir neðan má sjá hlutfall svara við einstökum svarmöguleikum (grænar súlur) samanborið við aðra sem svöruðu spurningunum á sama tíma (rauðar súlur).

\*Tölfræðilega marktækur munur á hópum.

Einelti (áreitni, andlegt ofbeldi, nöldur, særandi framkoma) er vandamál á sumum vinnustöðum og fyrir suma starfsmenn. Til að tiltekið atferli geti kallast einelti eða áreitni þarf neikvæða hegðunin að eiga sér stað oft á ákveðnu tímabili og einstaklingurinn, sem fyrir henni verður, að eiga erfitt með að verjast henni. Það telst ekki einelti eða áreitni þegar tveir einstaklingar á jafningjagrundvelli lenda í ágreiningi eða ef aðeins er um stakt tilvik að ræða

## 3.5.1 Hefur þú orðið fyrir einelti eða áreitni á vinnustaðnum undanfarna sex mánuði?

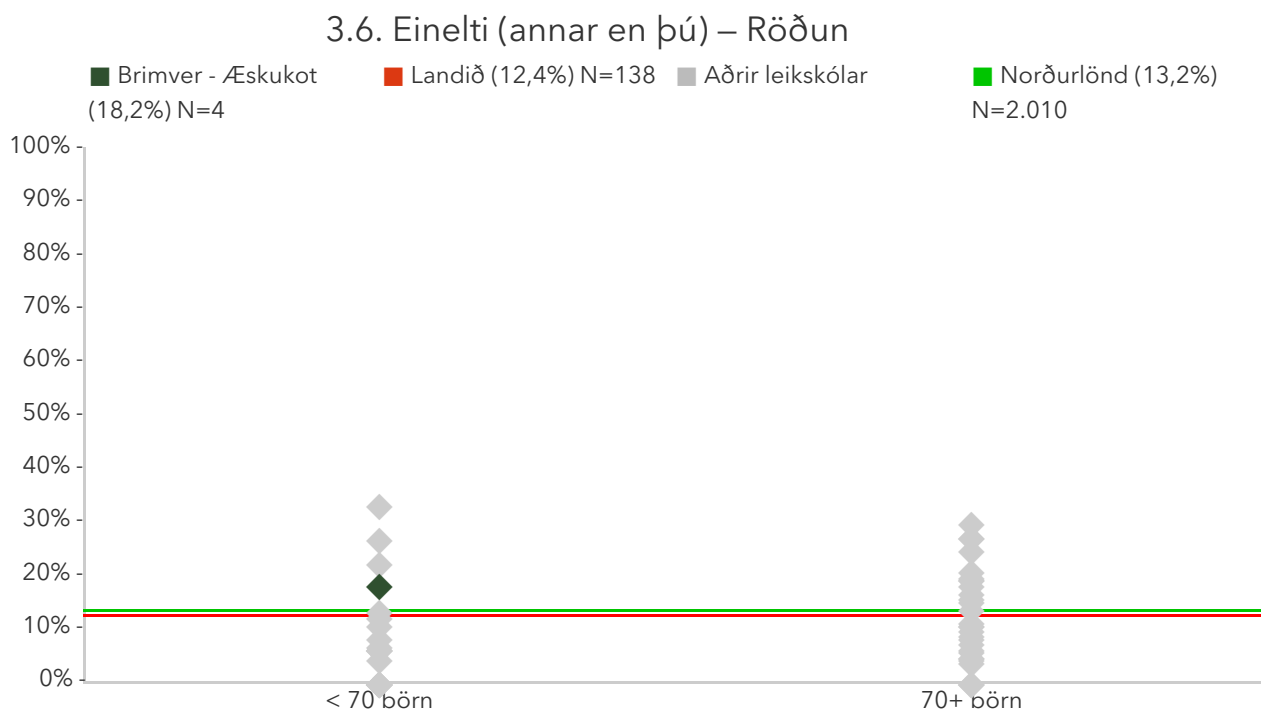




## 3.6. Einelti (annar en þú)

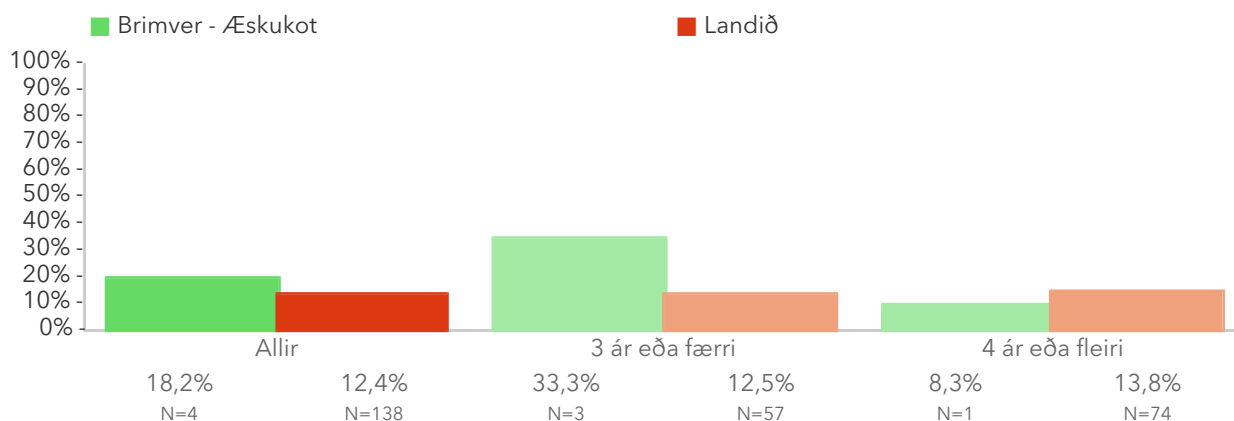
Birt er hlutfall starfsfólks sem segist hafa séð 1 eða fleiri aðra starfsmenn á vinnustaðnum hafa orðið fyrir einelti eða áreitni undanfarna 6 mánuði. Hlutfall við einstökum svarmöguleikum má sjá með því að smella á „Spurningar sem mynda matsþátt“ hér að ofan.

\*Tölfræðilega marktækur munur á hópum.



Á þessari mynd sést hvernig þátttökuskólarnir dreifast. Niðurstaða leikskólans er merkt með dökkgrænum punkti á myndinni. Vinstri punktaröðin sýnir stöðu leikskóla með færri en 70 börn. Hægri punktaröðin sýnir stöðu leikskóla með 70 börn eða fleiri. Rauða línan er meðaltal allra leikskólanna sem tóku þátt í könnuninni.

### 3.6. Einelti (annar en þú) – Heildarstarfsaldur á leikskóla



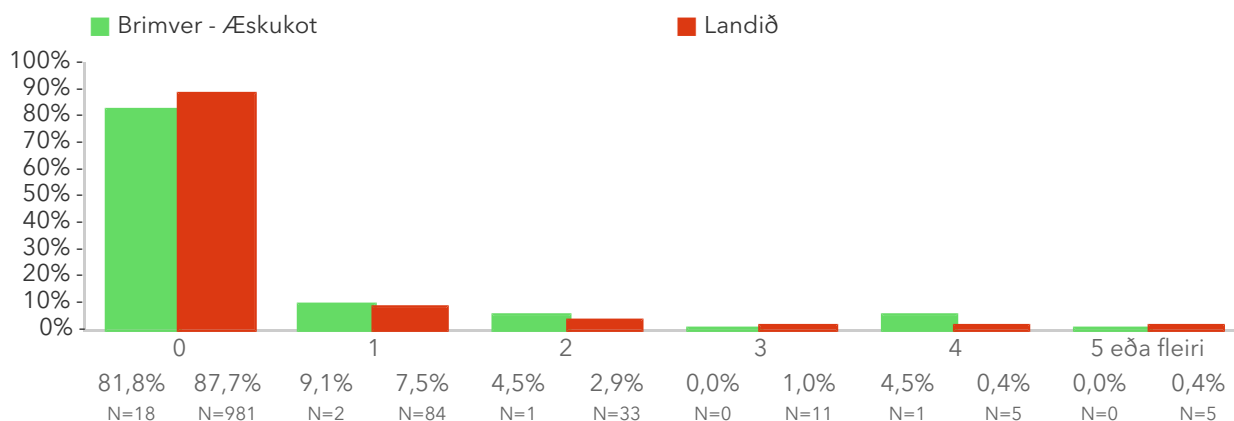
Þessi mynd sýnir muninn á þeim sem hafa unnið styttra en fjögur ár á leikskóla og þeim sem hafa unnið fjögur ár eða lengur með samanburði við aðra leikskóla sem tóku þátt í könnuninni.

# Spurningar sem mynda matsþátt

Hér fyrir neðan má sjá hlutfall svara við einstökum svarmöguleikum (grænar súlur) samanborið við aðra sem svöruðu spurningunum á sama tíma (rauðar súlur).

\*Tölfræðilega marktækur munur á hópum.

## 3.6.1 Hversu marga (aðra en þig) hefurðu séð lagða í einelti eða verða fyrir áreitni á þínum vinnustað undanfarna sex mánuði?

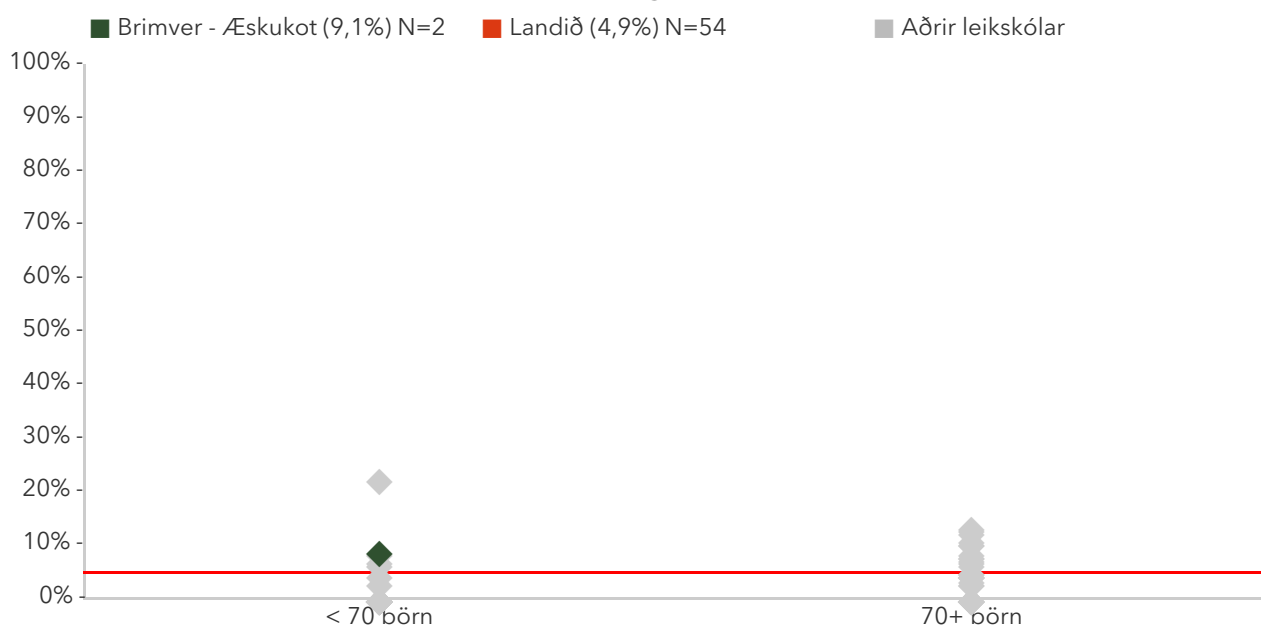


## 3.7. Einelti (séð 2 eða fleiri lagða í einelti)

Birt er hlutfall starfsfólks sem segist hafa séð 2 eða fleiri aðra starfsmenn á vinnustaðnum hafa orðið fyrir einelti eða áreitni undanfarna 6 mánuði. Hlutfall við einstökum svarmöguleikum má sjá með því að smella á „Spurningar sem mynda matsþátt“ hér að ofan.

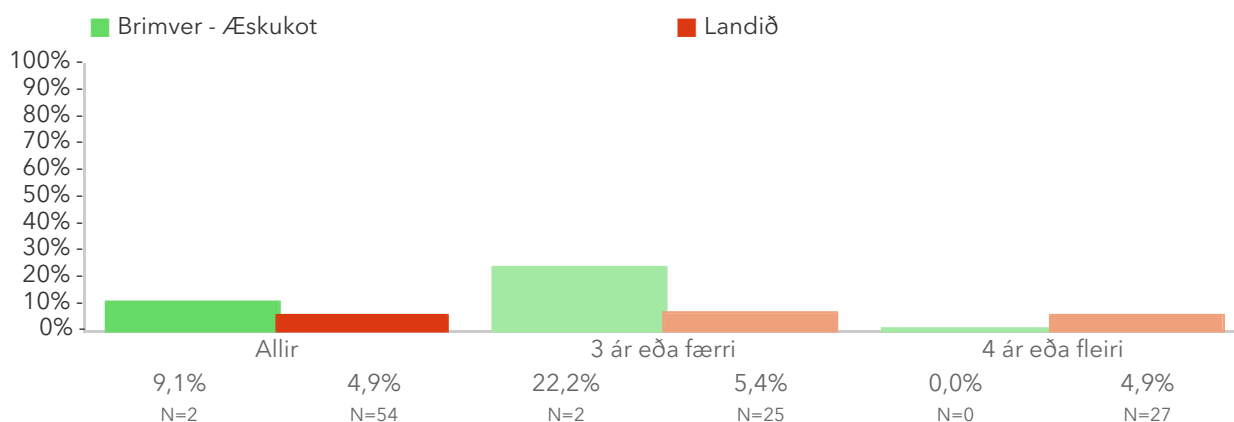
\*Tölfræðilega marktækur munur á hópum.

### 3.7. Einelti (séð 2 eða fleiri lagða í einelti) – Röðun



Á þessari mynd sést hvernig þátttökuskólarnir dreifast. Niðurstaða leikskólans er merkt með dökkgrænum punkti á myndinni. Vinstri punktaröðin sýnir stöðu leikskóla með færri en 70 börn. Hægri punktaröðin sýnir stöðu leikskóla með 70 börn eða fleiri. Rauða línan er meðaltal allra leikskólanna sem tóku þátt í könnuninni.

### 3.7. Einelti (séð 2 eða fleiri lagða í einelti) – Heildarstarfsaldur á leikskóla



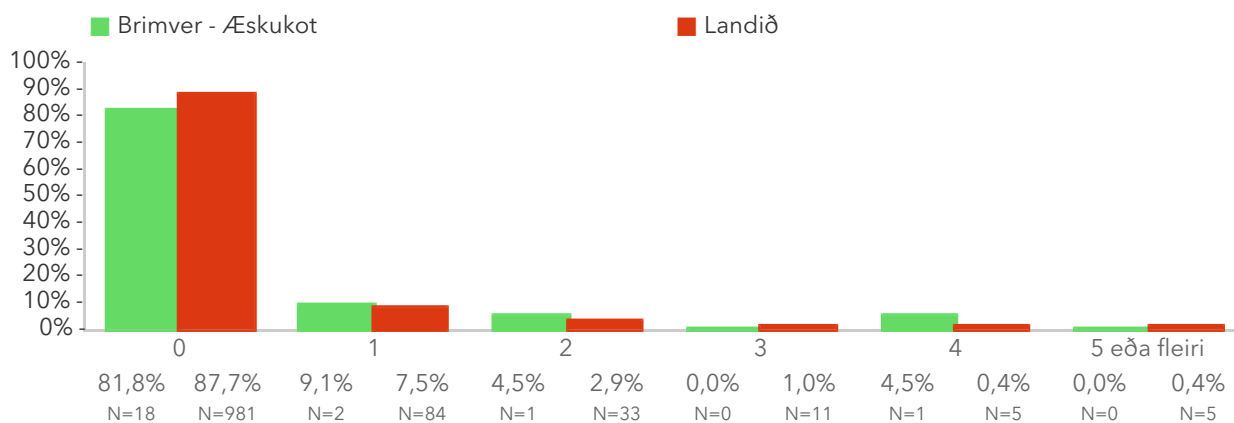
Þessi mynd sýnir muninn á þeim sem hafa unnið styttra en fjögur ár á leikskóla og þeim sem hafa unnið fjögur ár eða lengur með samanburði við aðra leikskóla sem tóku þátt í könnuninni.

# Spurningar sem mynda matsþátt

Hér fyrir neðan má sjá hlutfall svara við einstökum svarmöguleikum (grænar súlur) samanborið við aðra sem svöruðu spurningunum á sama tíma (rauðar súlur).

\*Tölfræðilega marktækur munur á hópum.

## 3.7.1 Hversu marga (aðra en þig) hefurðu séð lagða í einelti eða verða fyrir áreitni á þínum vinnustað undanfarna sex mánuði?



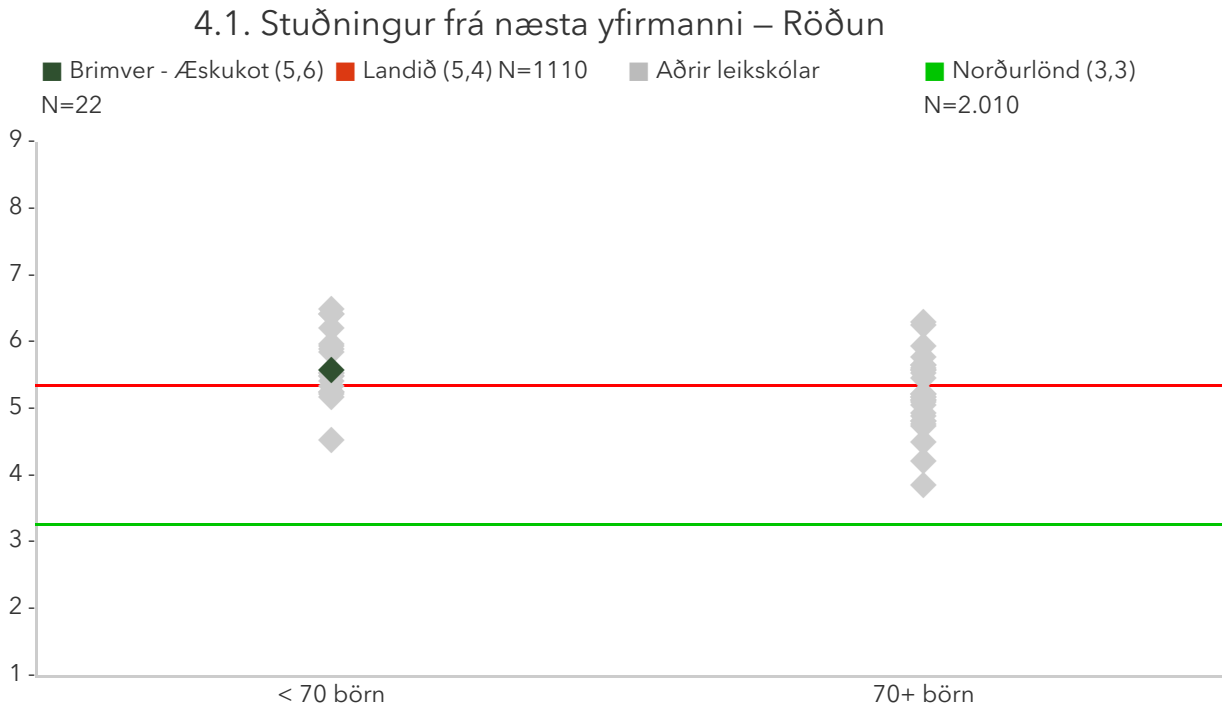
# Stjórnun

---

# 4.1. Stuðningur frá næsta yfirmanni

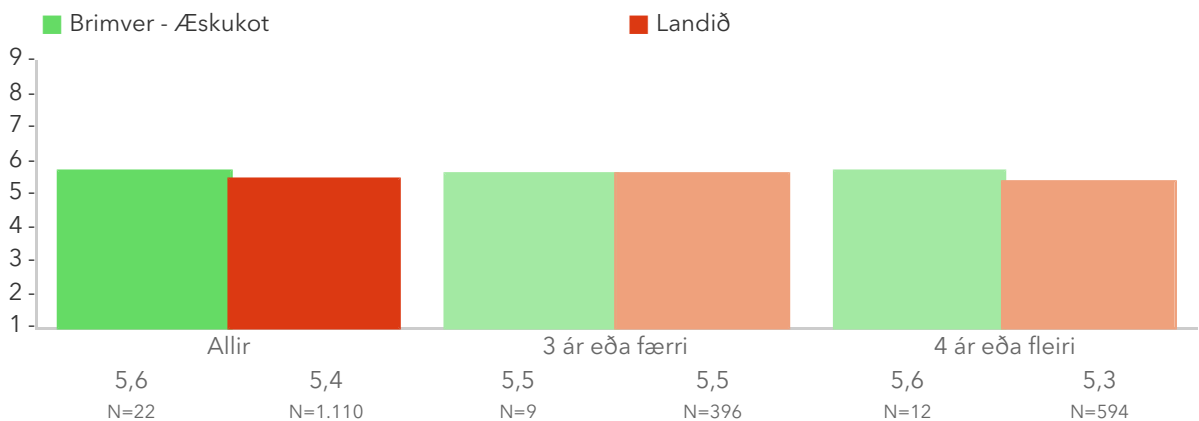
Mælikvarði er normaldreifður frá 1 til 9 með meðaltalið 5 og staðalfrávikinu 2. Sem viðmiðunarregla er munur uppá 0,5 stig ekki mikill munur, munur uppá 1,0 stig telst töluverður munur og munur uppá 1,5 stig og meira telst mikill munur. Hlutfall við einstökum svarmöguleikum má sjá með því að smella á „Spurningar sem mynda matsþátt“ hér að ofan.

\*Tölfræðilega marktækur munur á hópum.



Á þessari mynd sést hvernig þátttökuskólarnir dreifast. Niðurstaða leikskólans er merkt með dökkgrænum punkti á myndinni. Vinstri punktaröðin sýnir stöðu leikskóla með færri en 70 börn. Hægri punktaröðin sýnir stöðu leikskóla með 70 börn eða fleiri. Rauða línan er meðaltal allra leikskólanna sem tóku þátt í könnuninni.

## 4.1. Stuðningur frá næsta yfirmanni – Heildarstarfsaldur á leikskóla



Þessi mynd sýnir muninn á þeim sem hafa unnið styttra en fjögur ár á leikskóla og þeim sem hafa unnið fjögur ár eða lengur með samanburði við aðra leikskóla sem tóku þátt í könnuninni.

## 4.1. Stuðningur frá næsta yfirmanni

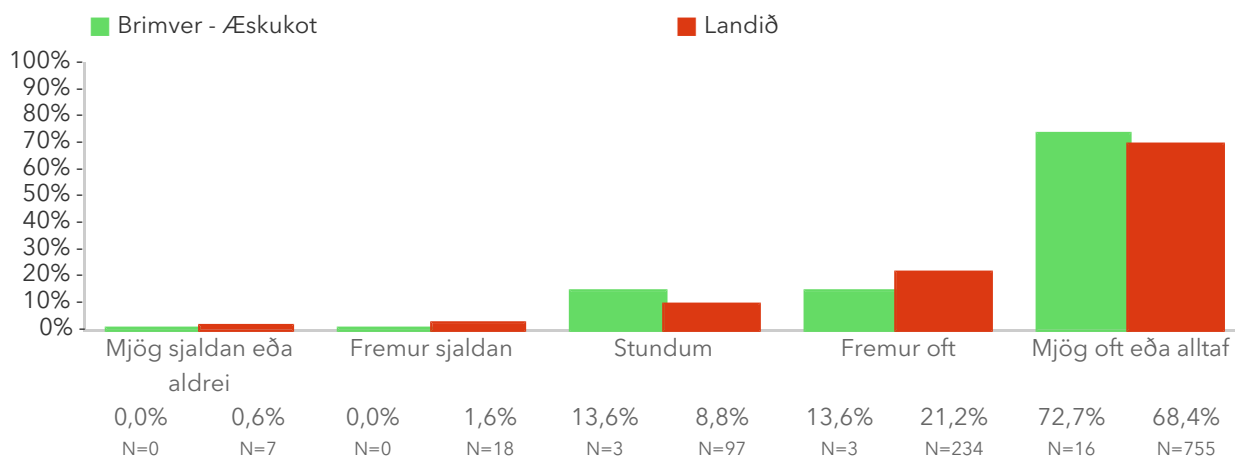
Nafn ↑ ↓	Niðurstaða	N	Svarhlutfall
Deildarstjóri	5,2	13	76,5%
Skólastjórnendur	6,0	7	100,0%
Allir	5,6	22	84,6%

# Spurningar sem mynda matsþátt

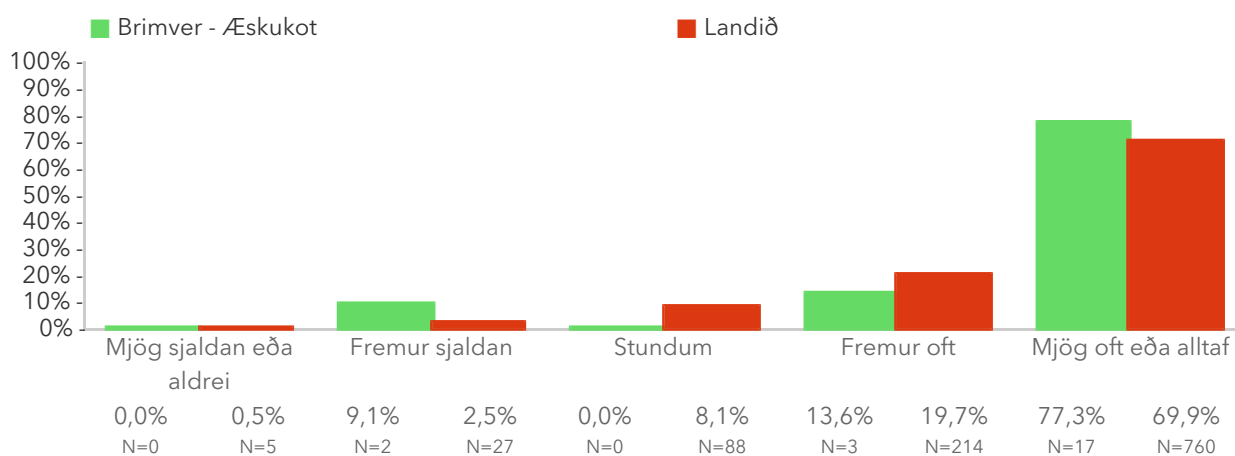
Hér fyrir neðan má sjá hlutfall svara við einstökum svarmöguleikum (grænar súlur) samanborið við aðra sem svöruðu spurningunum á sama tíma (rauðar súlur).

\*Tölfræðilega marktækur munur á hópum.

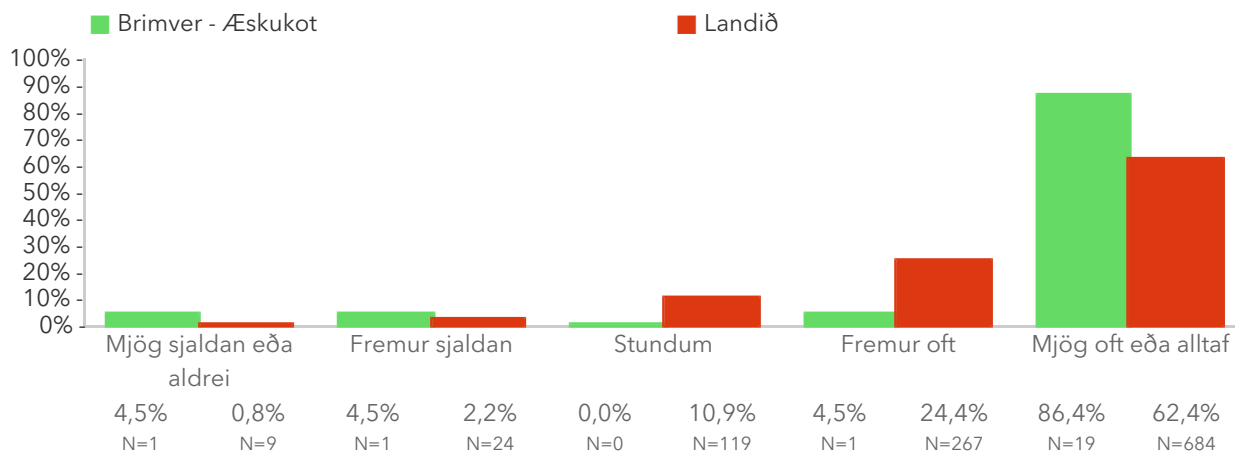
## 4.1.1 Ef á þarf að halda, geturðu fengið stuðning og aðstoð frá næsta yfirmanni þínum?



## 4.1.2 Ef á þarf að halda, er næsti yfirmaður þinn fús að hlusta á vandamál sem upp koma í vinnunni?



## 4.1.3 Metur næsti yfirmaður þinn vinnuframlag þitt að verðleikum?

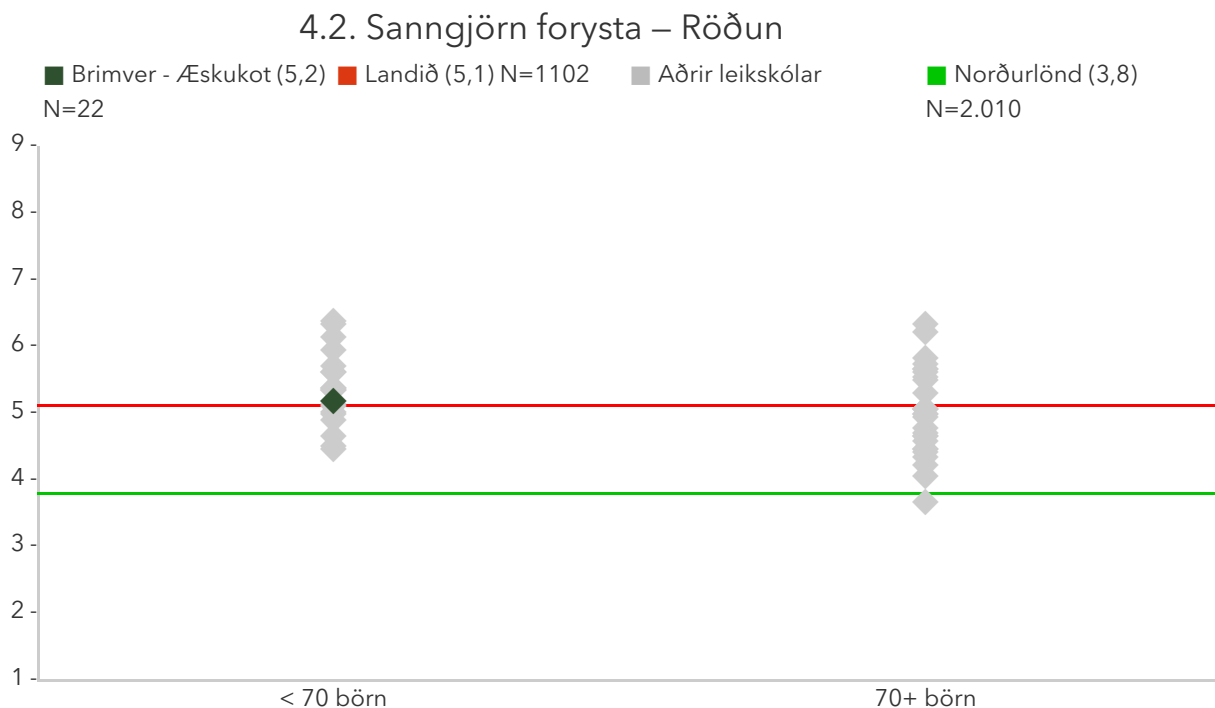




## 4.2. Sanngjörn forysta

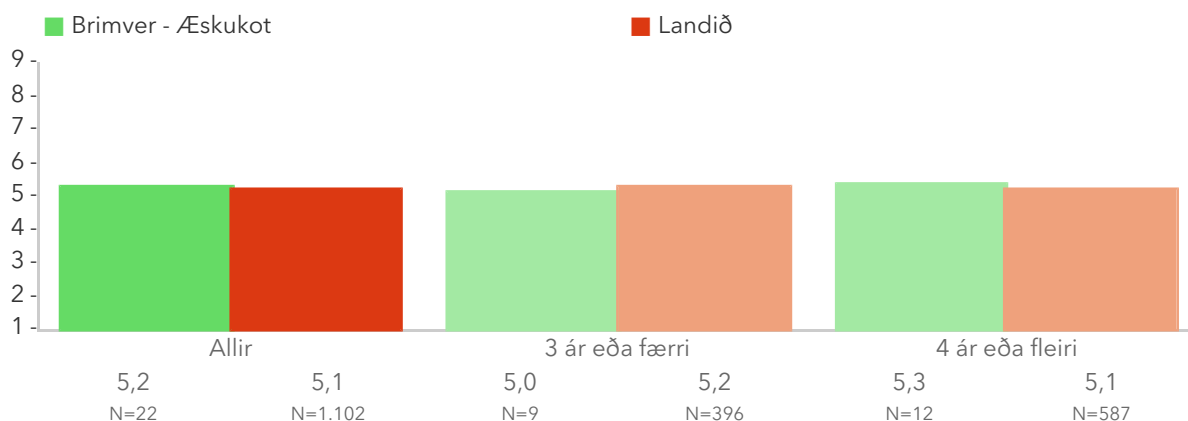
Mælikvarði er normaldreifður frá 1 til 9 með meðaltalið 5 og staðalfrávikinu 2. Sem viðmiðunarregla er munur uppá 0,5 stig ekki mikill munur, munur uppá 1,0 stig telst töluverður munur og munur uppá 1,5 stig og meira telst mikill munur. Hlutfall við einstökum svarmöguleikum má sjá með því að smella á „Spurningar sem mynda matsþátt“ hér að ofan.

\*Tölfræðilega marktækur munur á hópum.



Á þessari mynd sést hvernig þátttökuskólarnir dreifast. Niðurstaða leikskólans er merkt með dökkgrænum punkti á myndinni. Vinstri punktaröðin sýnir stöðu leikskóla með færri en 70 börn. Hægri punktaröðin sýnir stöðu leikskóla með 70 börn eða fleiri. Rauða línan er meðaltal allra leikskólanna sem tóku þátt í könnuninni.

### 4.2. Sanngjörn forysta – Heildarstarfsaldur á leikskóla



Þessi mynd sýnir muninn á þeim sem hafa unnið styttra en fjögur ár á leikskóla og þeim sem hafa unnið fjögur ár eða lengur með samanburði við aðra leikskóla sem tóku þátt í könnuninni.

## 4.2. Sanngjörn forysta

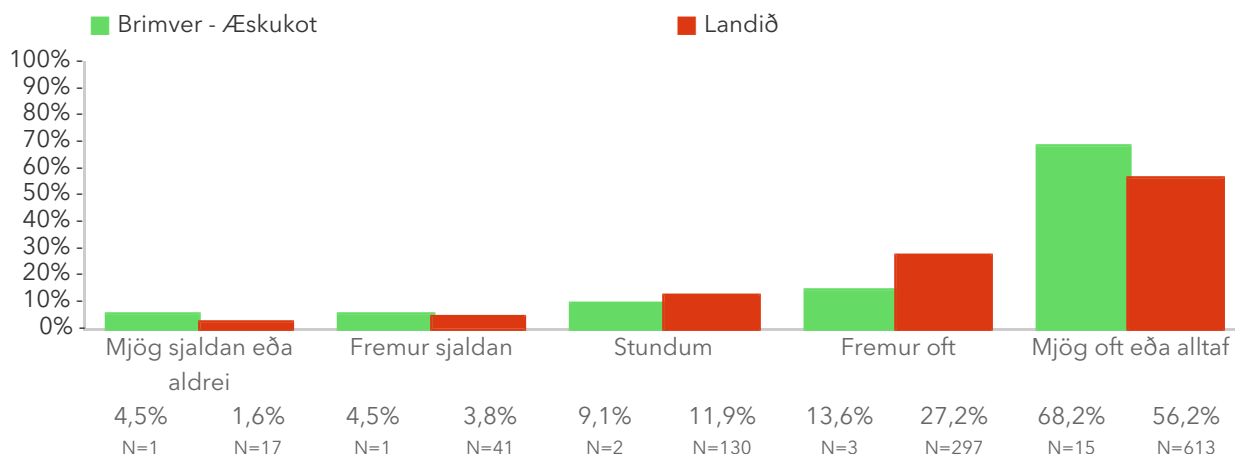
Nafn ↑ ↓	Niðurstaða	N	Svarhlutfall
Deildarstjóri	4,7	13	76,5%
Skólastjórnendur	5,8	7	100,0%
Allir	5,2	22	84,6%

# Spurningar sem mynda matsþátt

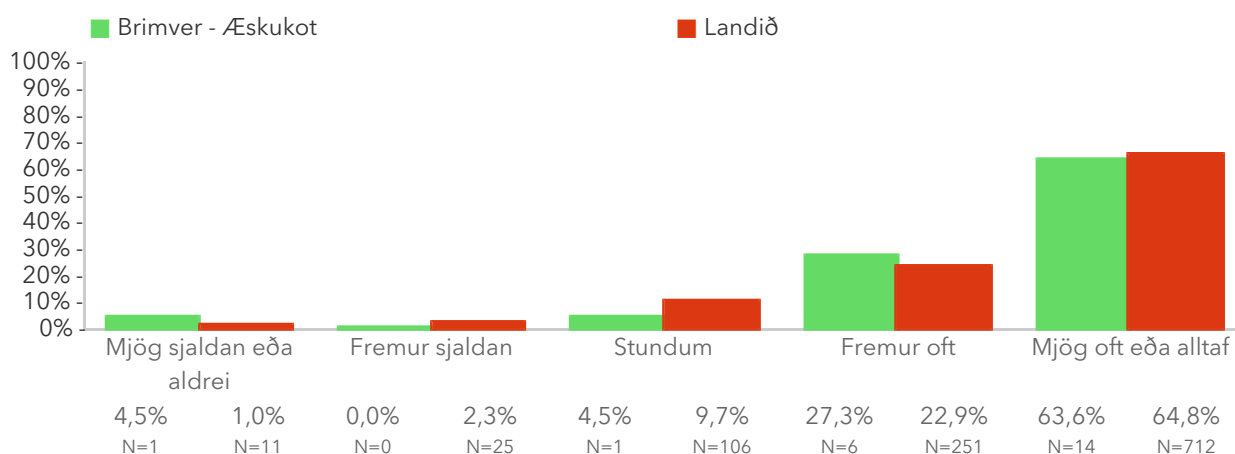
Hér fyrir neðan má sjá hlutfall svara við einstökum svarmöguleikum (grænar súlur) samanborið við aðra sem svöruðu spurningunum á sama tíma (rauðar súlur).

\*Tölfræðilega marktækur munur á hópum.

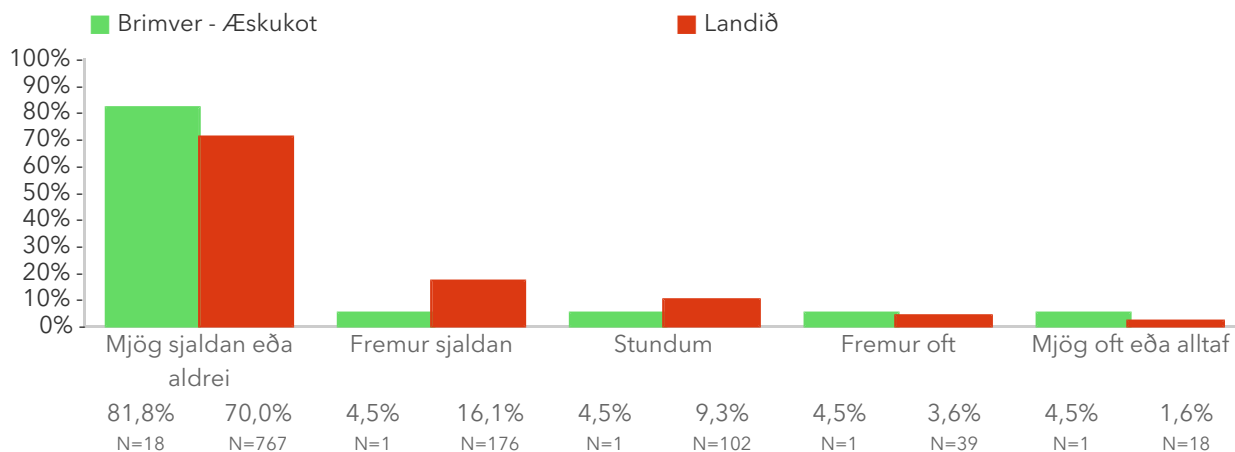
## 4.2.1 Úthlutar næsti yfirmaður þinn verkefnum á hlutlausan og réttlátan hátt?



## 4.2.2 Kemur næsti yfirmaður þinn fram við starfsmenn af réttlæti og jafnræði?



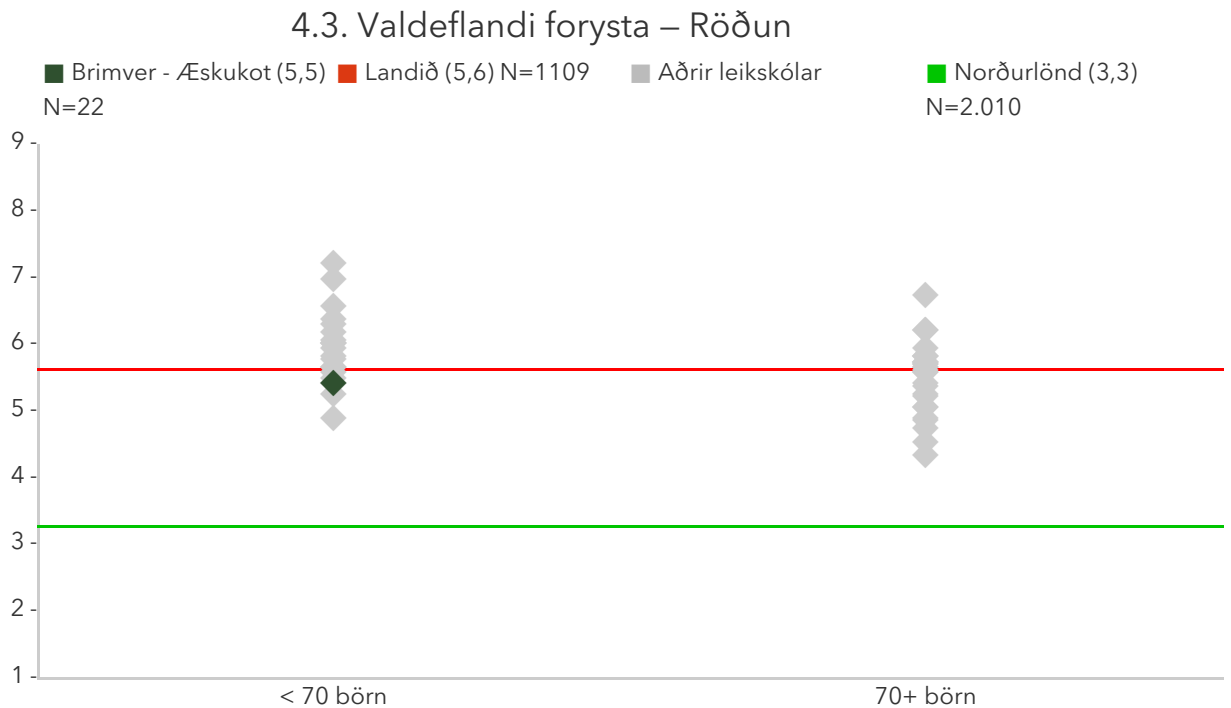
## 4.2.3 Veldur samband þitt við næsta yfirmann þinn þér streitu?



## 4.3. Valdeflandi forysta

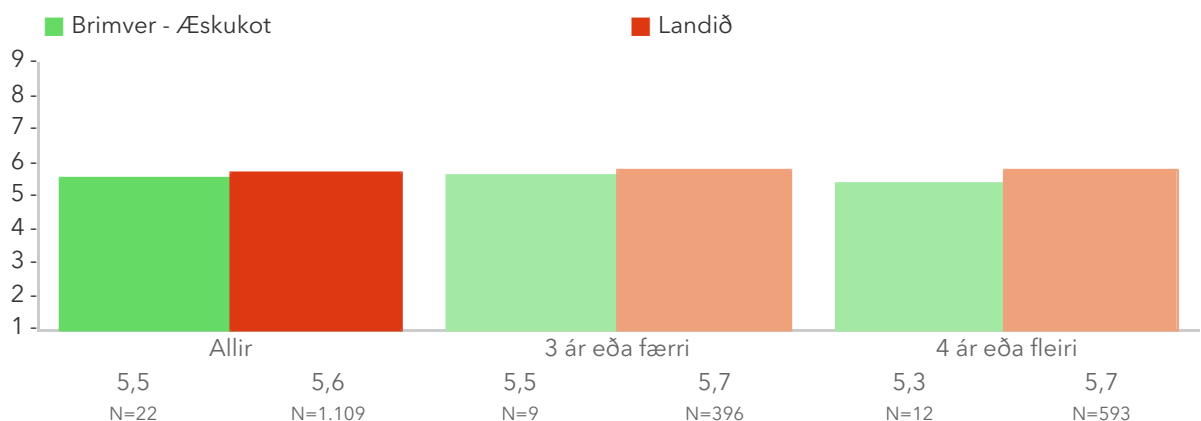
Mælikvarði er normaldreifður frá 1 til 9 með meðaltalið 5 og staðalfrávikinu 2. Sem viðmiðunarregla er munur uppá 0,5 stig ekki mikill munur, munur uppá 1,0 stig telst töluverður munur og munur uppá 1,5 stig og meira telst mikill munur. Hlutfall við einstökum svarmöguleikum má sjá með því að smella á „Spurningar sem mynda matsþátt“ hér að ofan.

\*Tölfræðilega marktækur munur á hópum.



Á þessari mynd sést hvernig þátttökuskólarnir dreifast. Niðurstaða leikskólans er merkt með dökkgrænum punkti á myndinni. Vinstri punktaröðin sýnir stöðu leikskóla með færri en 70 börn. Hægri punktaröðin sýnir stöðu leikskóla með 70 börn eða fleiri. Rauða línan er meðaltal allra leikskólanna sem tóku þátt í könnuninni.

### 4.3. Valdeflandi forysta – Heildarstarfsaldur á leikskóla



Þessi mynd sýnir muninn á þeim sem hafa unnið styttra en fjögur ár á leikskóla og þeim sem hafa unnið fjögur ár eða lengur með samanburði við aðra leikskóla sem tóku þátt í könnuninni.

## 4.3. Valdeflandi forysta

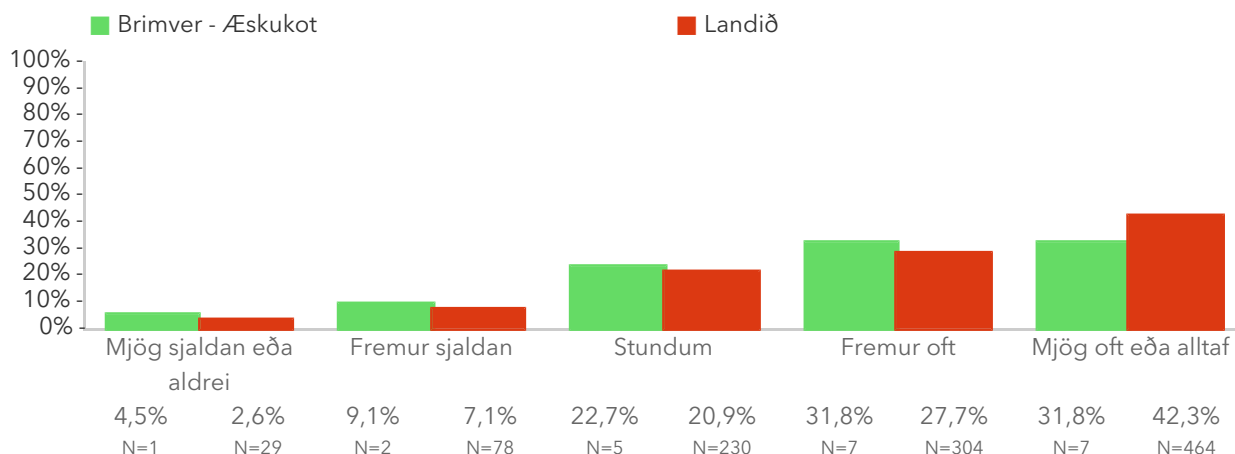
Nafn ↑ ↓	Niðurstaða	N	Svarhlutfall
Deildarstjóri	4,9	13	76,5%
Skólastjórnendur	6,2	7	100,0%
Allir	5,5	22	84,6%

# Spurningar sem mynda matsþátt

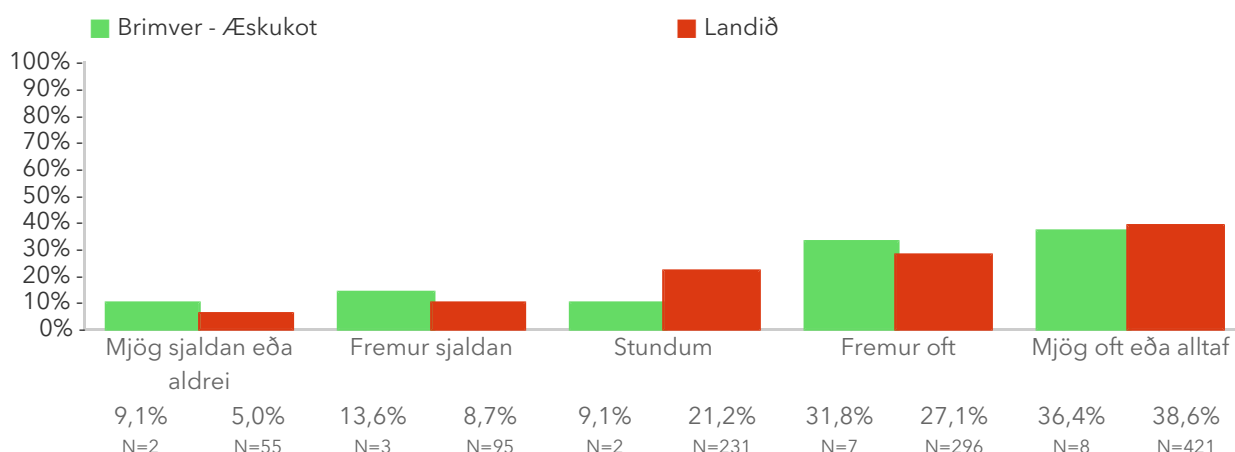
Hér fyrir neðan má sjá hlutfall svara við einstökum svarmöguleikum (grænar súlur) samanborið við aðra sem svöruðu spurningunum á sama tíma (rauðar súlur).

\*Tölfræðilega marktækur munur á hópum.

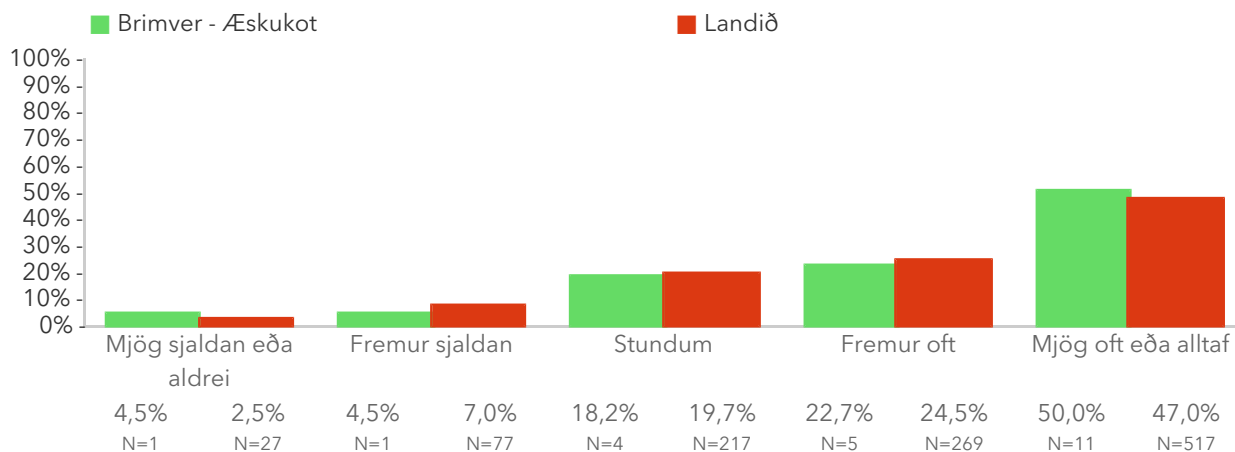
## 4.3.1 Hvetur næsti yfirmaður þinn þig til að taka þátt í mikilvægum ákvörðunum?



## 4.3.2 Hvetur næsti yfirmaður þinn þig til að láta vita ef þú ert á annarri skoðun?



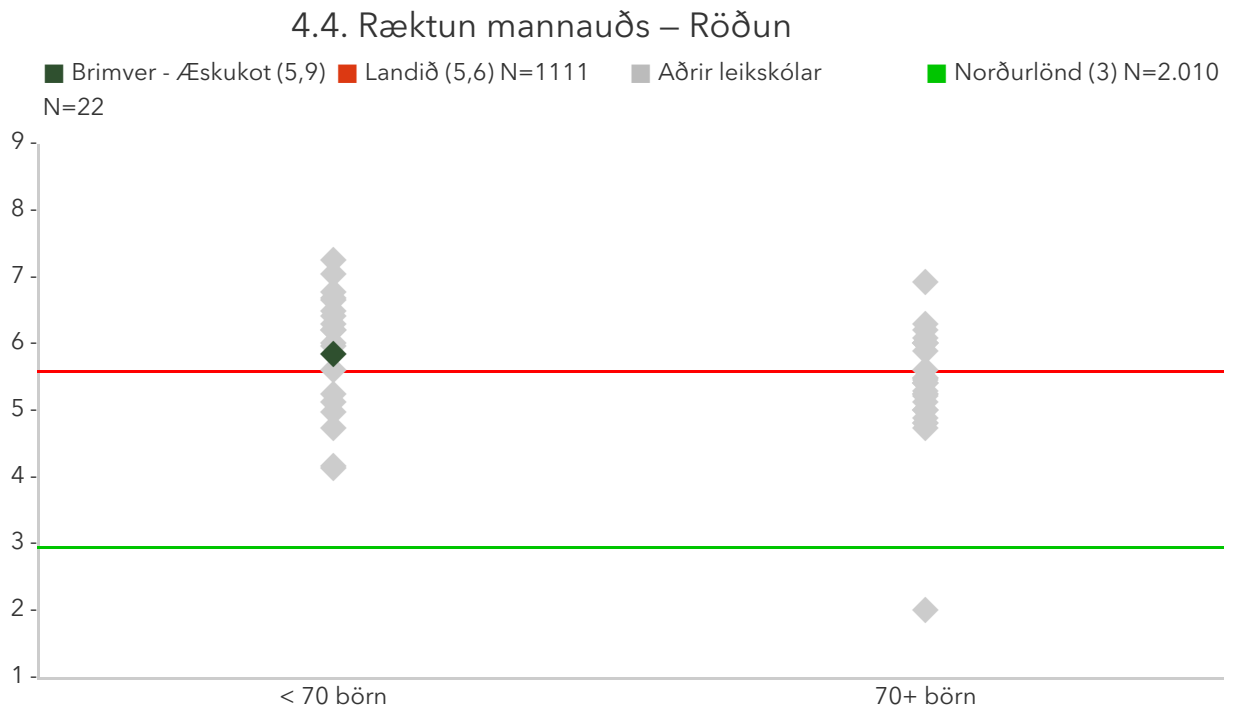
## 4.3.3 Hjálpar næsti yfirmaður þinn þér að auka færni þína í starfi?



## 4.4. Ræktun mannauðs

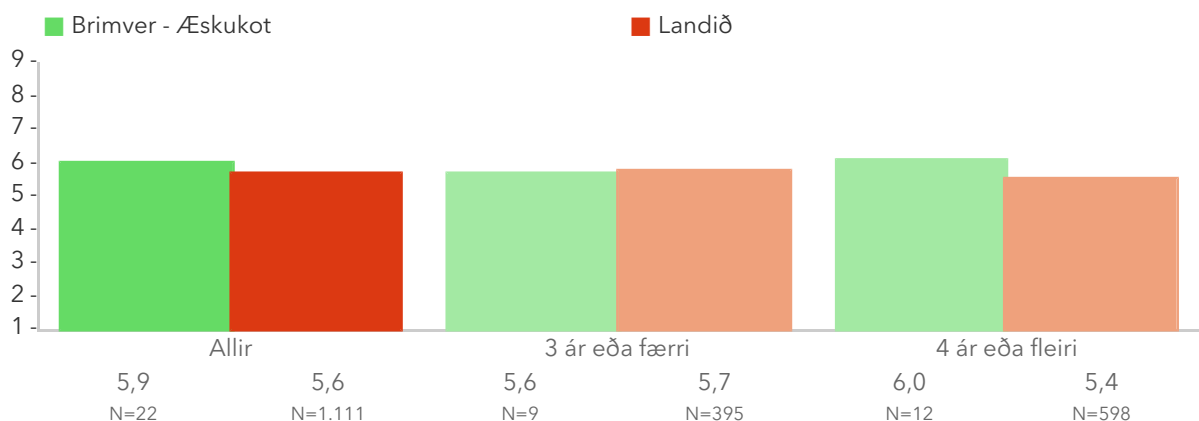
Mælikvarði er normaldreifður frá 1 til 9 með meðaltalið 5 og staðalfrávikinu 2. Sem viðmiðunarregla er munur uppá 0,5 stig ekki mikill munur, munur uppá 1,0 stig telst töluverður munur og munur uppá 1,5 stig og meira telst mikill munur. Hlutfall við einstökum svarmöguleikum má sjá með því að smella á „Spurningar sem mynda matsþátt“ hér að ofan.

\*Tölfræðilega marktækur munur á hópum.



Á þessari mynd sést hvernig þátttökuskólarnir dreifast. Niðurstaða leikskólans er merkt með dökkgrænum punkti á myndinni. Vinstri punktaröðin sýnir stöðu leikskóla með færri en 70 börn. Hægri punktaröðin sýnir stöðu leikskóla með 70 börn eða fleiri. Rauða línan er meðaltal allra leikskólanna sem tóku þátt í könnuninni.

### 4.4. Ræktun mannauðs – Heildarstarfsaldur á leikskóla



Þessi mynd sýnir muninn á þeim sem hafa unnið styttra en fjögur ár á leikskóla og þeim sem hafa unnið fjögur ár eða lengur með samanburði við aðra leikskóla sem tóku þátt í könnuninni.

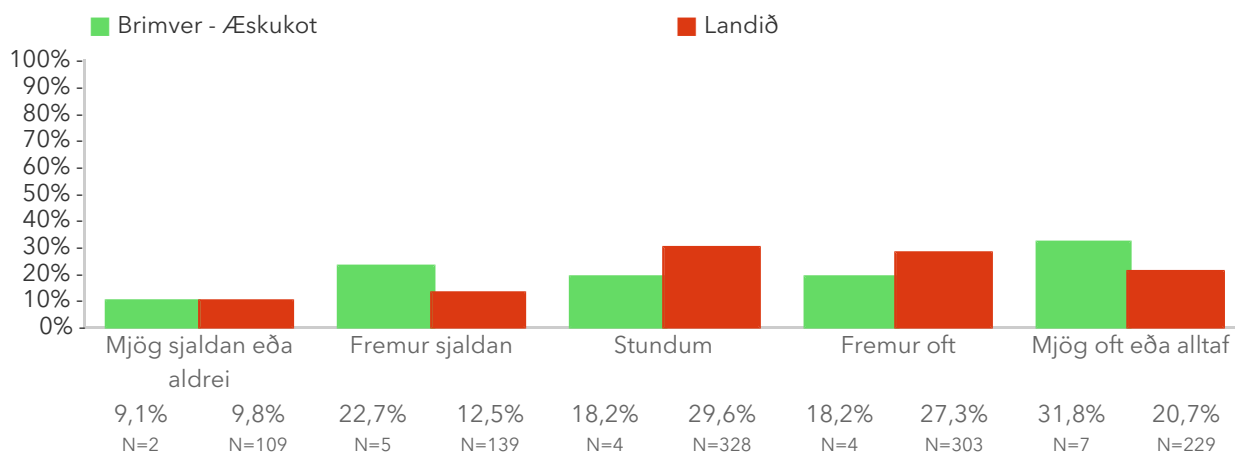
# Spurningar sem mynda matsþátt

Hér fyrir neðan má sjá hlutfall svara við einstökum svarmöguleikum (grænar súlur) samanborið við aðra sem svöruðu spurningunum á sama tíma (rauðar súlur).

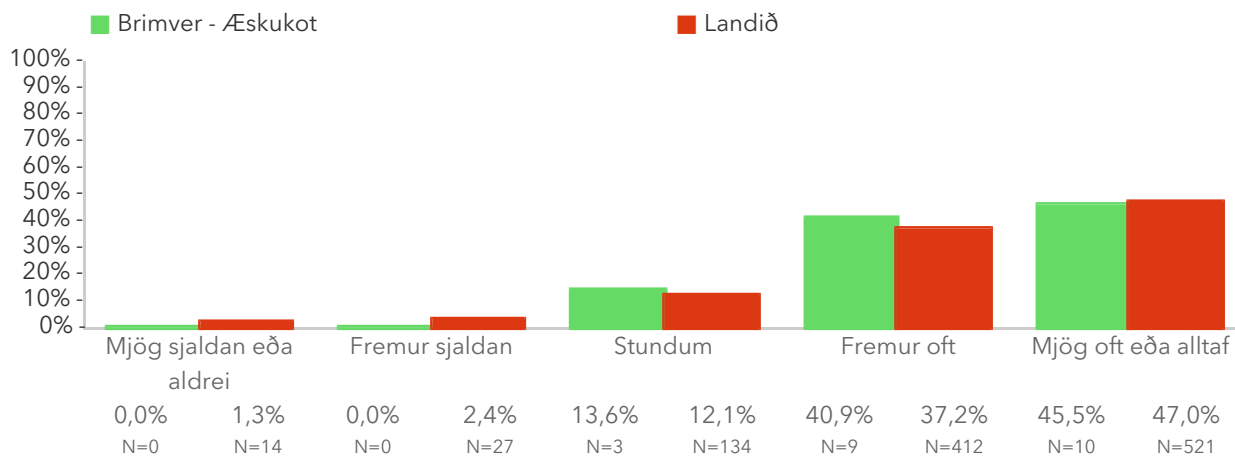
\*Tölfræðilega marktækur munur á hópum.

Vinsamlegast svaraðu eftirfarandi spurningum með stjórnendur á þínum vinnustað almennt í huga.

## 4.4.1 Er þér umbunað (peningar, hrós) fyrir vel unnin störf á vinnustaðnum þínum?

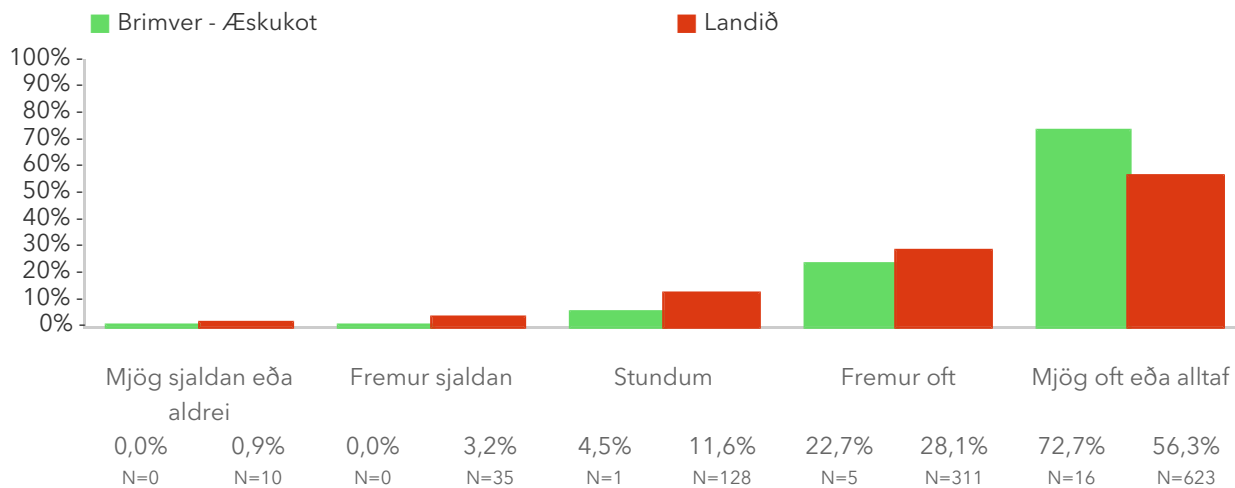


## 4.4.2 Er hugsað vel um starfsfólkið á vinnustaðnum þínum?





#### 4.4.3 Er stjórnendum á vinnustaðnum þínum umhugað um heilsufar og velferð starfsfólksins?



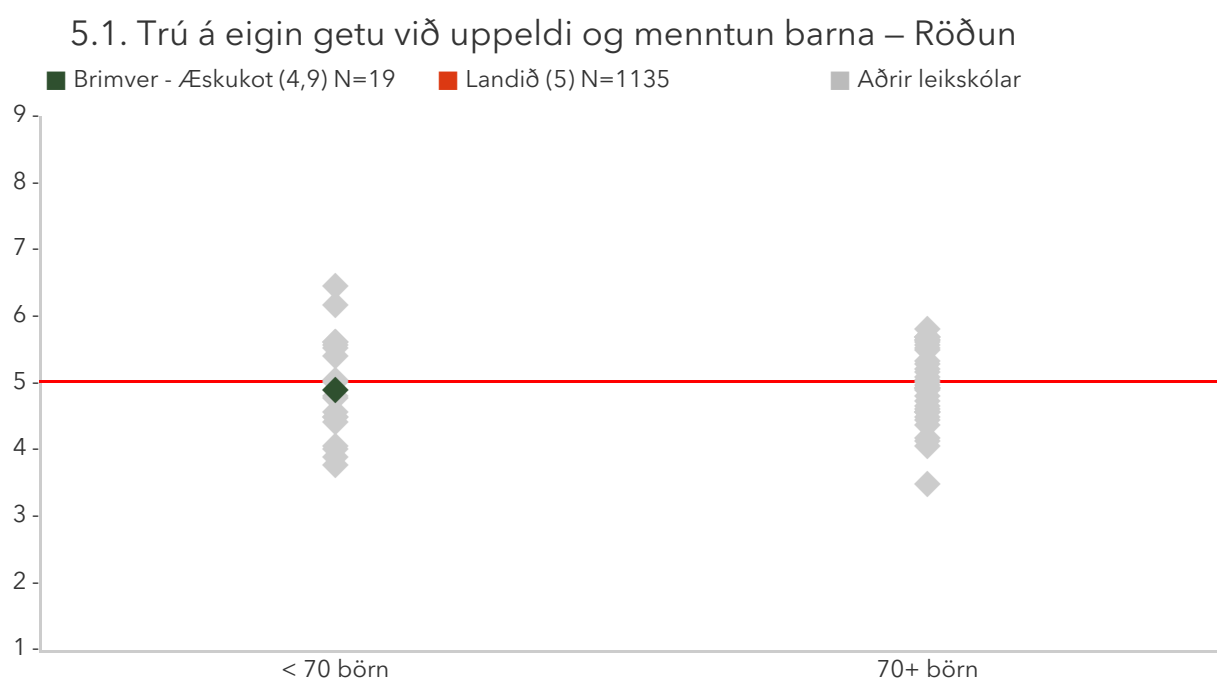
# Uppeldi og menntun

---

# 5.1. Trú á eigin getu við uppeldi og menntun barna

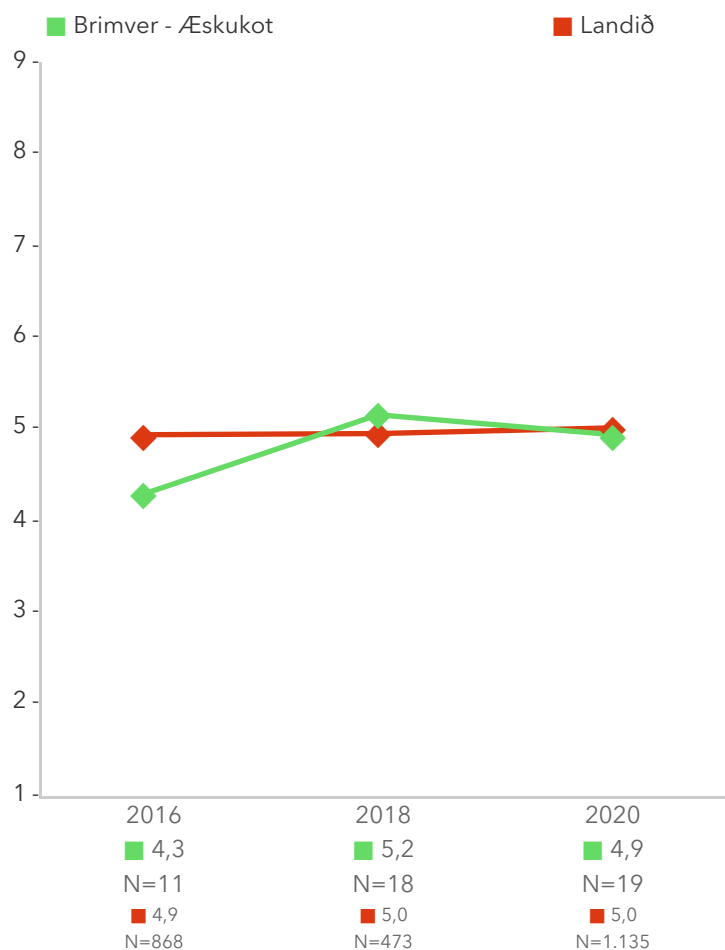
Trú á eigin getu við uppeldi og menntun barna er metin með því að spyrja starfsfólk ellefu spurninga. Mælikvarði er normaldreifður frá 1 til 9 með meðaltalið 5 og staðalfrávikið 2. Hærra gildi er túlkað sem meiri trú á eigin getu. Sem viðmiðunarregla er munur uppá 0,5 stig ekki mikill munur, munur uppá 1,0 stig telst töluverður munur og munur uppá 1,5 stig og meira telst mikill munur. Ítarlegar niðurstöður má nálgast í tenglinum „Spurningar sem mynda matsþátt“ hér að ofan.

\*Tölfræðilega marktækur munur á hópum skv. ANOVA prófi.



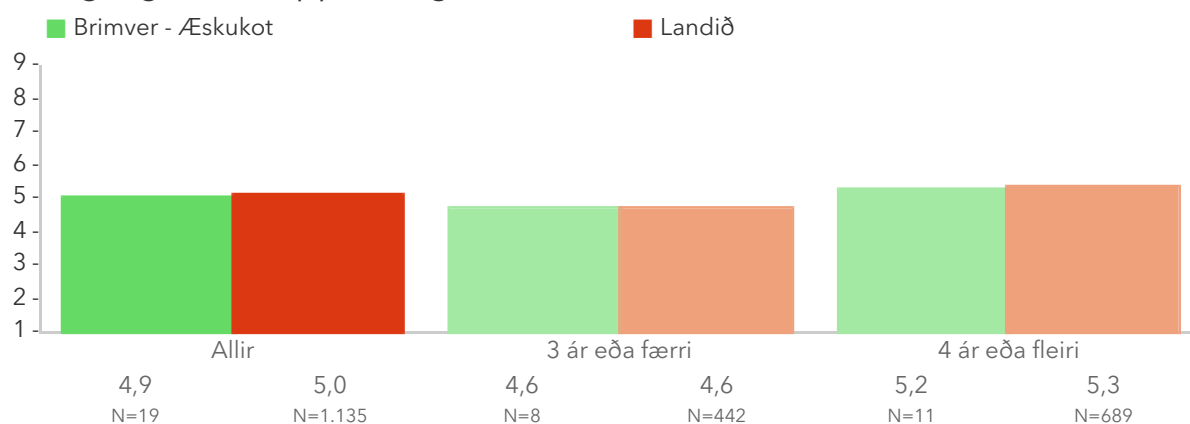
Á þessari mynd sést hvernig þátttökuskólarnir dreifast. Niðurstaða leikskólans er merkt með dökkgrænum punkti á myndinni. Vinstri punktaröðin sýnir stöðu leikskóla með færri en 70 börn. Hægri punktaröðin sýnir stöðu leikskóla með 70 börn eða fleiri. Rauða línan er meðaltal allra leikskólanna sem tóku þátt í könnuninni.

## 5.1. Trú á eigin getu við uppeldi og menntun barna – Ársmeðaltöl



Myndin sýnir hvernig niðurstöður leikskólans og niðurstöður viðmiðunarhópsins breytast á milli ára.

## 5.1. Trú á eigin getu við uppeldi og menntun barna – Heildarstarfsaldur á leikskóla



Þessi mynd sýnir muninn á þeim sem hafa unnið styttra en fjögur ár á leikskóla og þeim sem hafa unnið fjögur ár eða lengur með samanburði við aðra leikskóla sem tóku þátt í könnuninni.

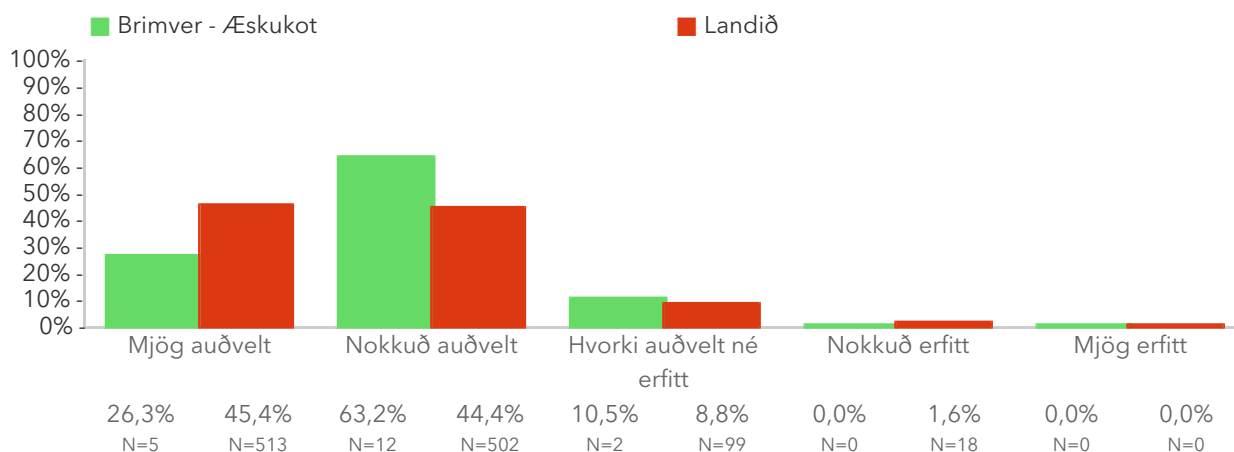
# Spurningar sem mynda matsþátt

Hér fyrir neðan má sjá hlutfall svara við einstökum svarmöguleikum (grænar súlur) samanborið við aðra sem svöruðu spurningunum á sama tíma (rauðar súlur).

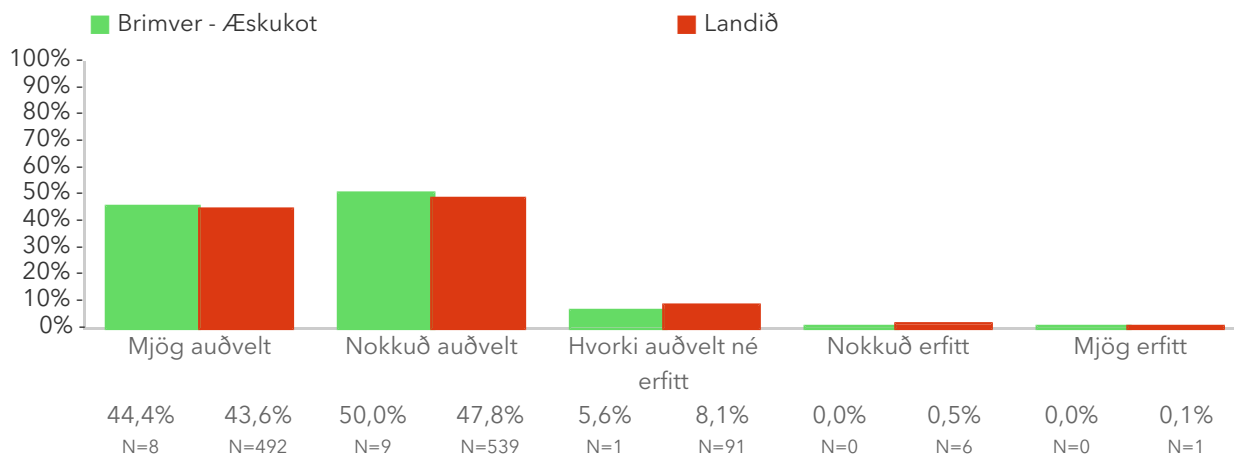
\*Tölfræðilega marktækur munur á hópum.

## Hversu auðvelt eða erfitt átt þú með eftirfarandi samskipti við barnahópinn?

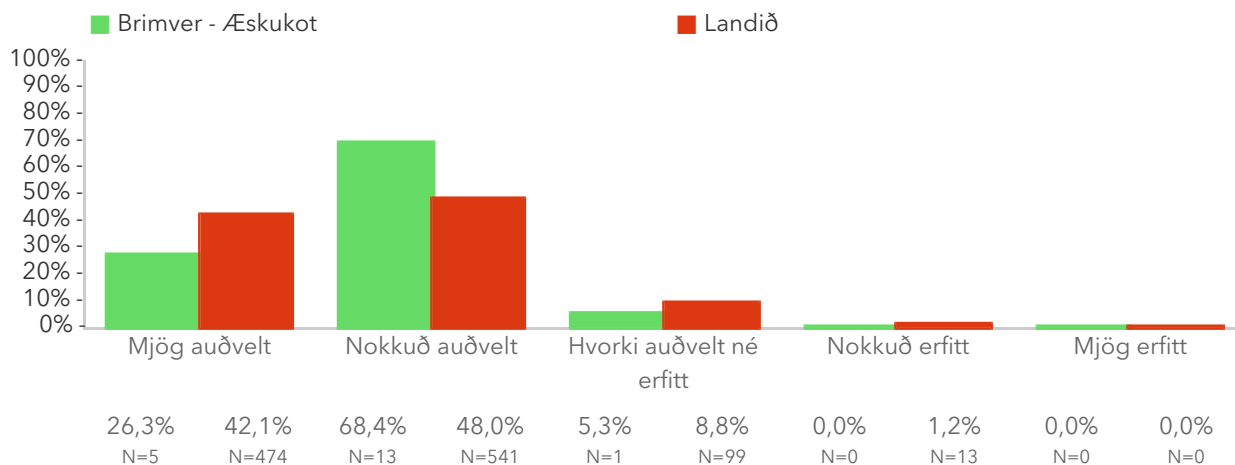
### 5.1.1 Að ýta undir félagsfærni og vináttu barna



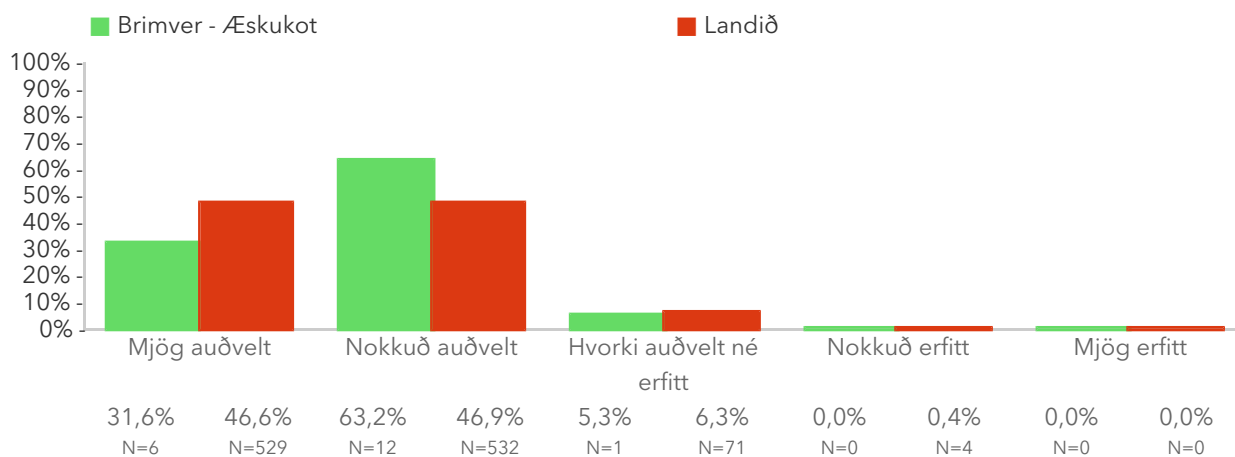
### 5.1.2 Að ýta undir virka þátttöku og áhrif barna í daglegu starfi\*



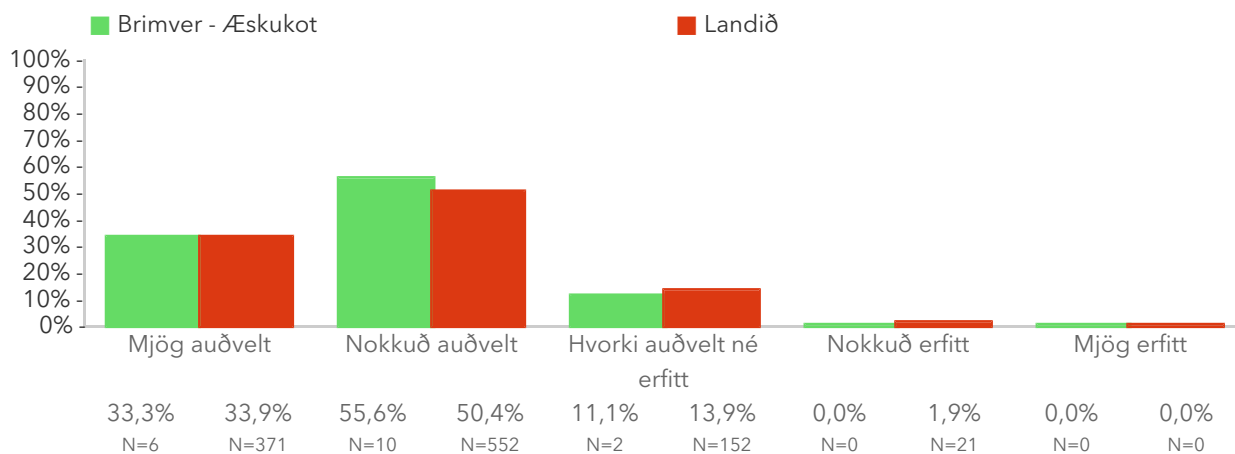
### 5.1.3 Að hvetja börn til að taka frumkvæði



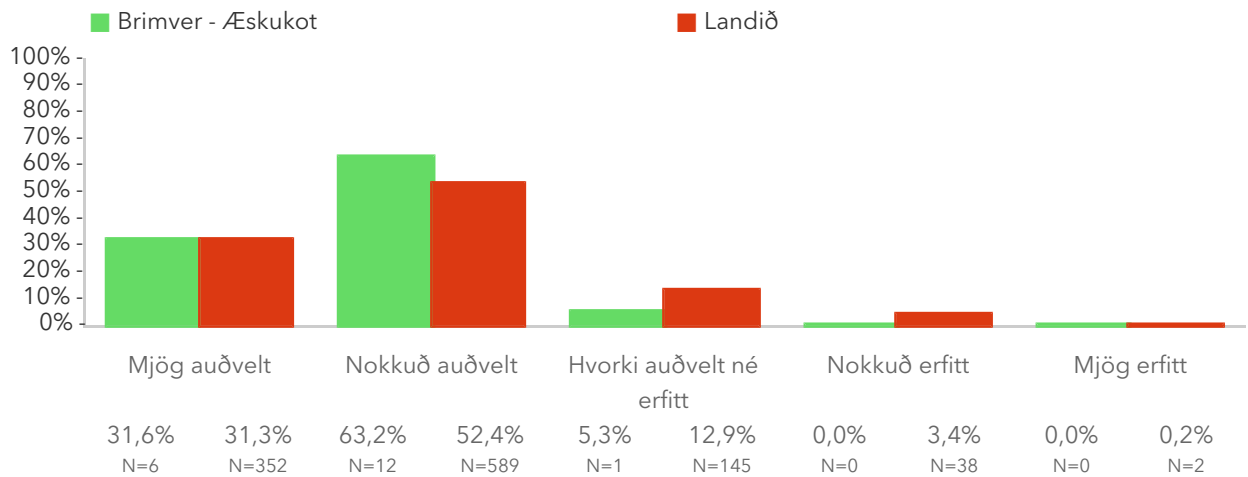
### 5.1.4 Að skilja upplifanir og tilfinningar barna



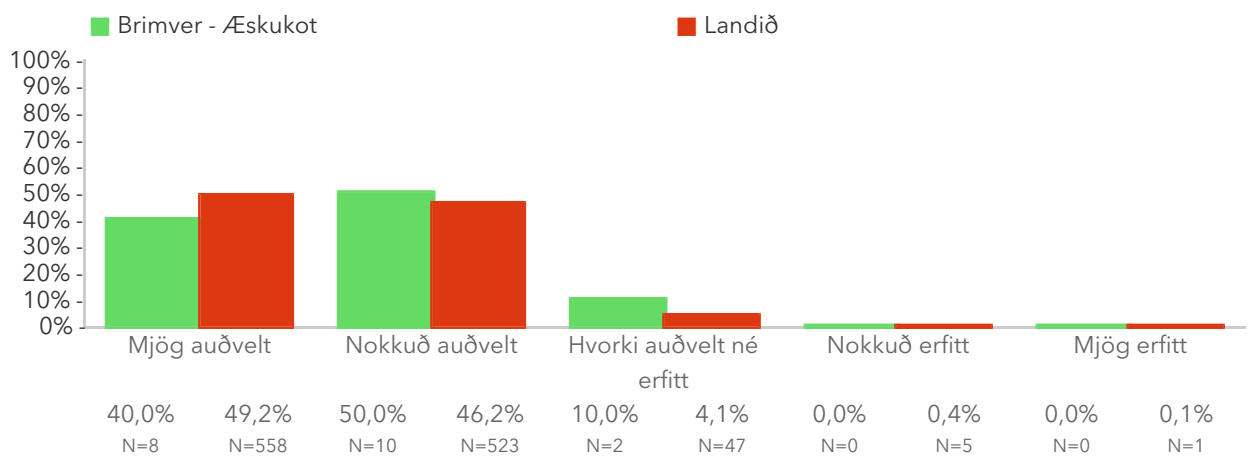
### 5.1.5 Að hvetja börn til að nota fjölbreyttar leiðir til náms



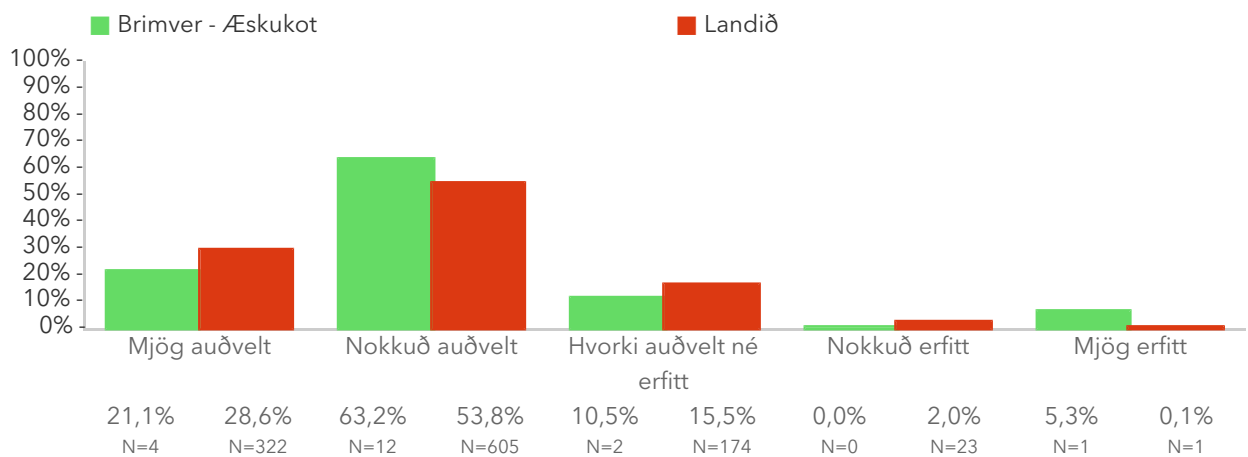
### 5.1.6 Að láta neikvæðar tilfinningar ekki hafa áhrif á viðbrögð við hegðun barnanna



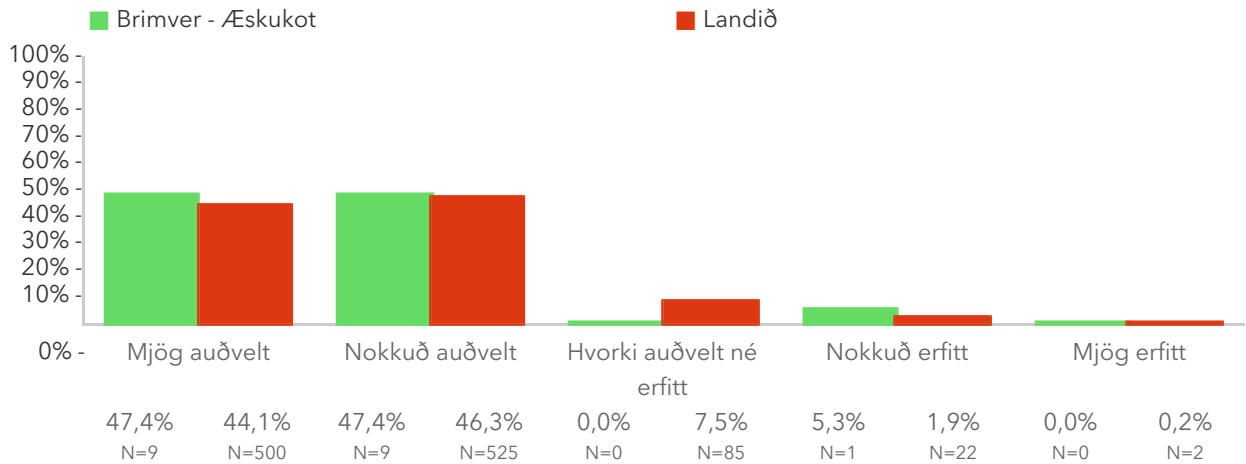
### 5.1.7 Að bregðast við áhuga og þörfum barna\*



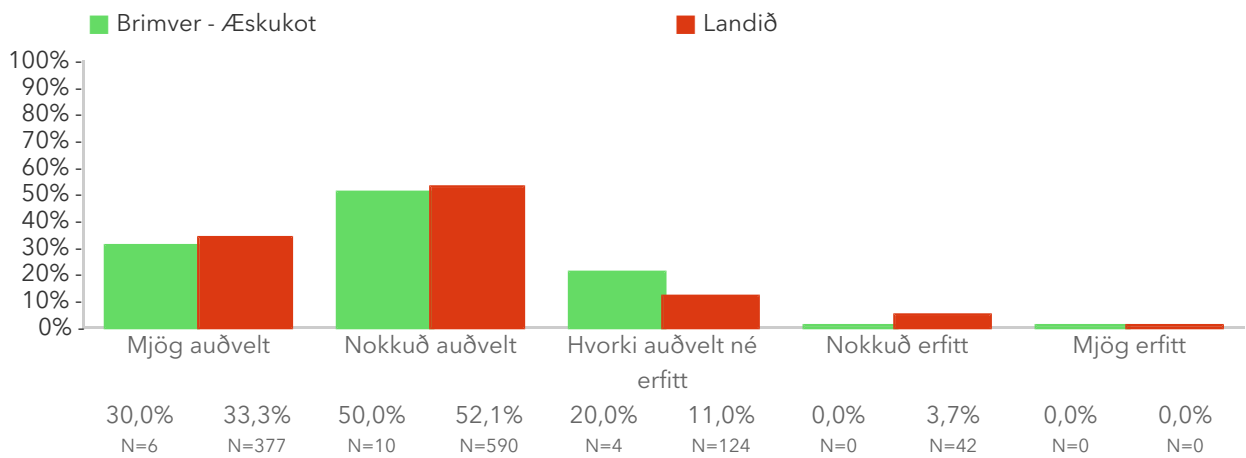
### 5.1.8 Að leysa vandamál í barnahópnum með árangursríkum hætti



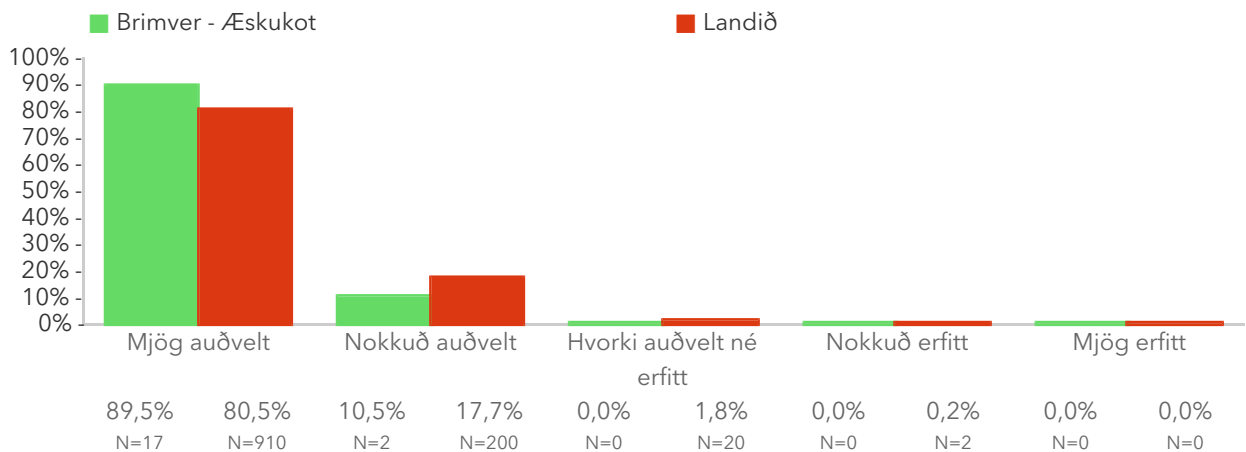
### 5.1.9 Að styðja börn við að leysa deilur



### 5.1.10 Að leiðbeina börnum ef upp koma vandamál vegna hegðunar þeirra



### 5.1.11 Að veita börnunum umhyggju og líkamlega umönnun

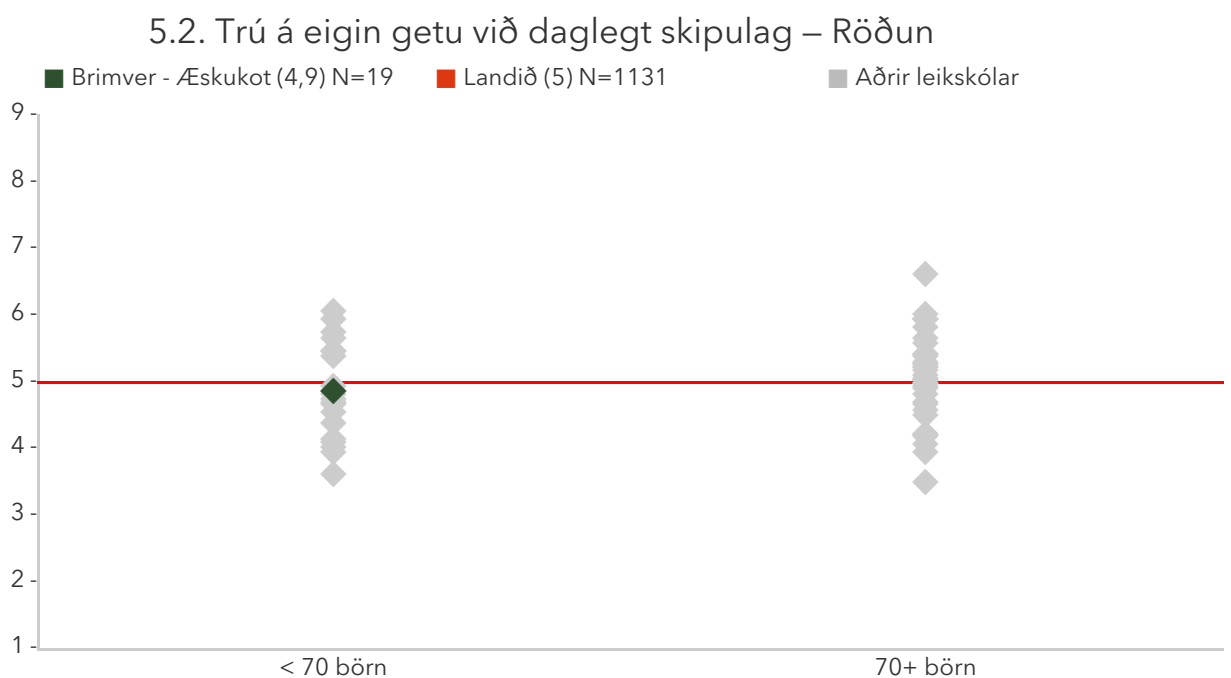




## 5.2. Trú á eigin getu við daglegt skipulag

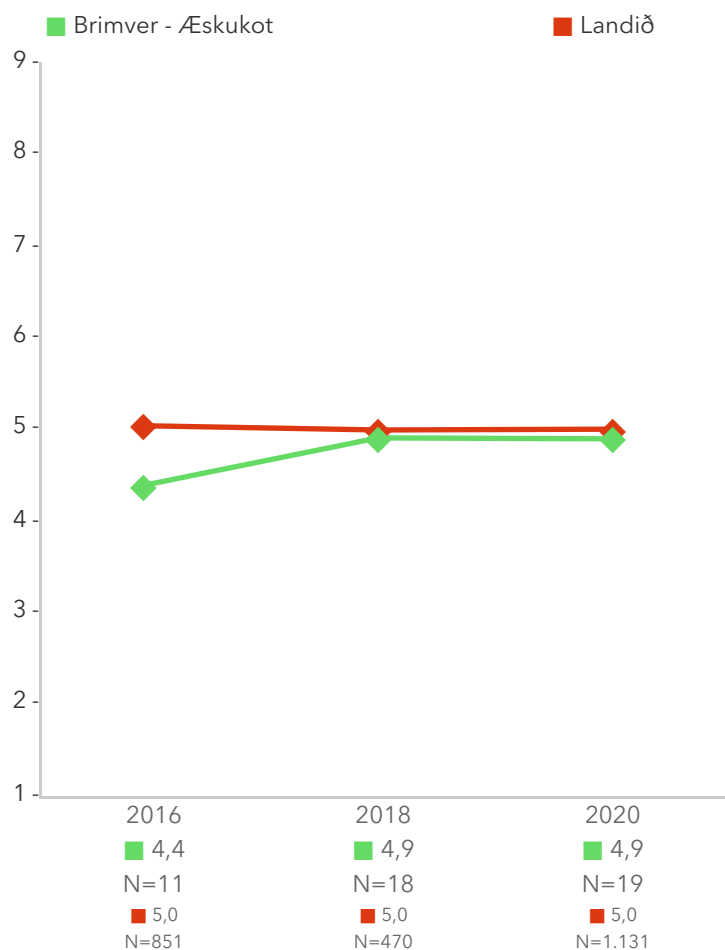
Trú á eigin getu við daglegt skipulag er metin með því að spyrja starfsfólk átta spurninga. Mælikvarðinn er normaldreifður frá 1 til 9 með meðaltalið 5 og staðalfrávikinu 2. Hærra gildi er túlkað sem meiri trú á eigin getu. Sem viðmiðunarregla er munur uppá 0,5 stig ekki mikill munur, munur uppá 1,0 stig telst töluverður munur og munur uppá 1,5 stig og meira telst mikill munur. Ítarlegar niðurstöður má nálgast í tenglinum „Spurningar sem mynda matsþátt“ hér að ofan.

\*Tölfræðilega marktækur munur á hópum skv. ANOVA prófi.



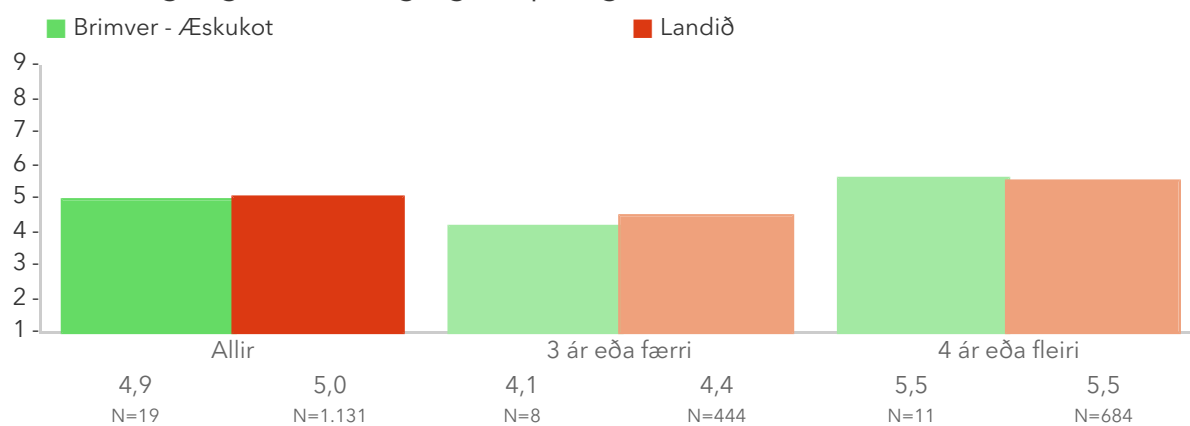
Á þessari mynd sést hvernig þátttökuskólarnir dreifast. Niðurstaða leikskólans er merkt með dökkgrænum punkti á myndinni. Vinstri punktaröðin sýnir stöðu leikskóla með færri en 70 börn. Hægri punktaröðin sýnir stöðu leikskóla með 70 börn eða fleiri. Rauða línan er meðaltal allra leikskólanna sem tóku þátt í könnuninni.

## 5.2. Trú á eigin getu við daglegt skipulag – Ársmeðaltöl



Myndin sýnir hvernig niðurstöður leikskólans og niðurstöður viðmiðunarhópsins breytast á milli ára.

## 5.2. Trú á eigin getu við daglegt skipulag – Heildarstarfsaldur á leikskóla



Þessi mynd sýnir muninn á þeim sem hafa unnið styttra en fjögur ár á leikskóla og þeim sem hafa unnið fjögur ár eða lengur með samanburði við aðra leikskóla sem tóku þátt í könnuninni.

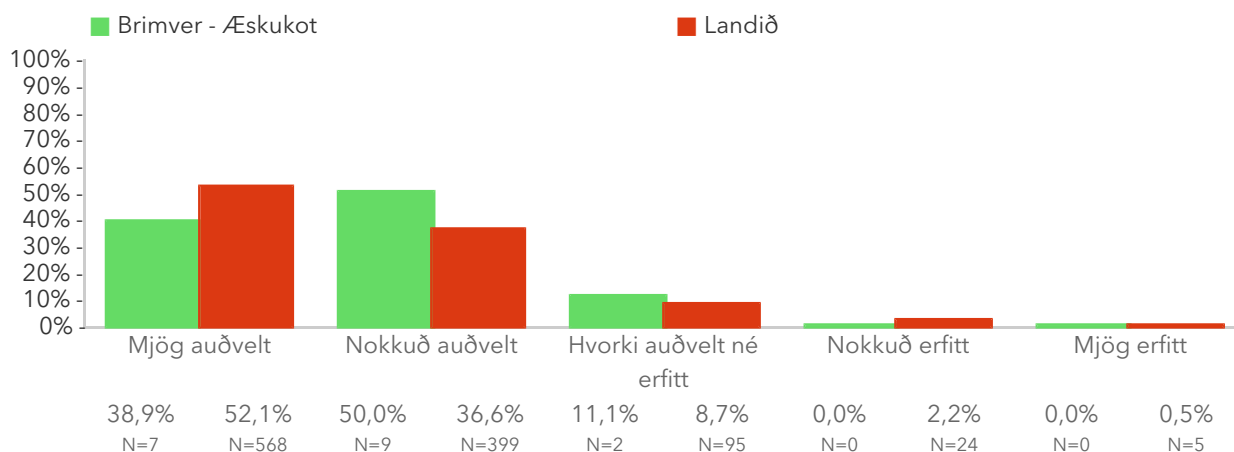
# Spurningar sem mynda matsþátt

Hér fyrir neðan má sjá hlutfall svara við einstökum svarmöguleikum (grænar súlur) samanborið við aðra sem svöruðu spurningunum á sama tíma (rauðar súlur).

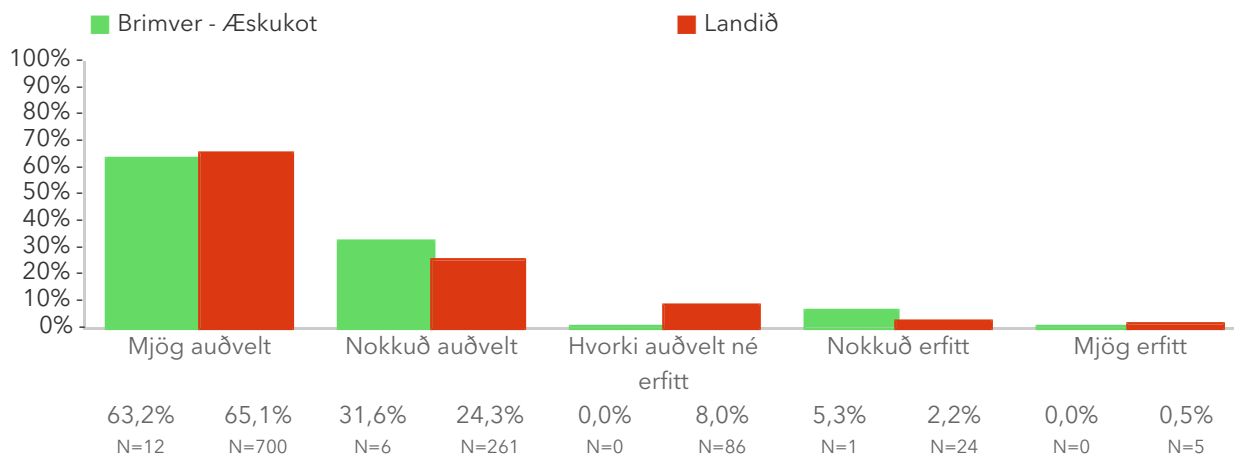
\*Tölfræðilega marktækur munur á hópum.

## Hversu auðvelt eða erfitt áttu með að sinna eftirfarandi þáttum starfsins?

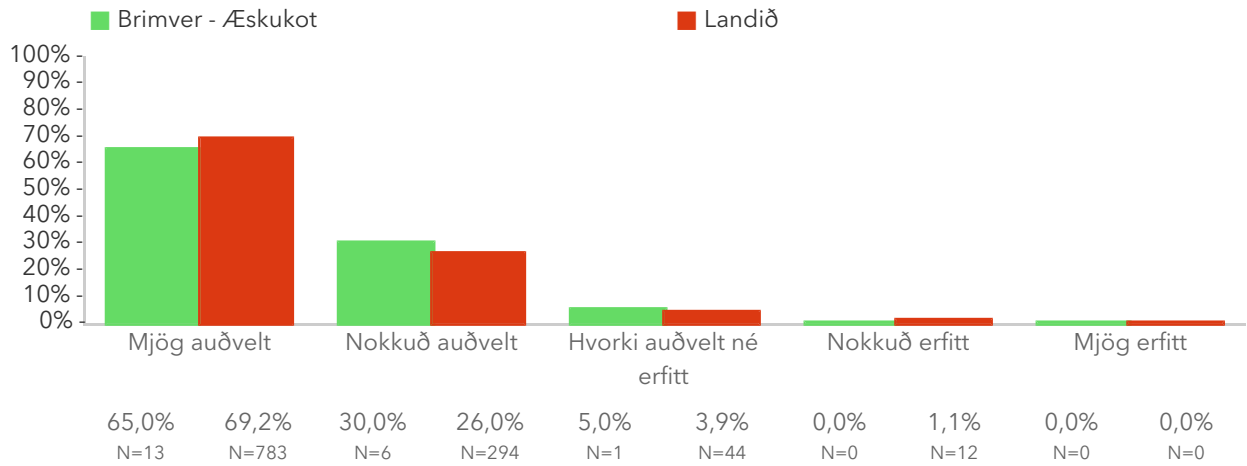
### 5.2.1 Hópastarf



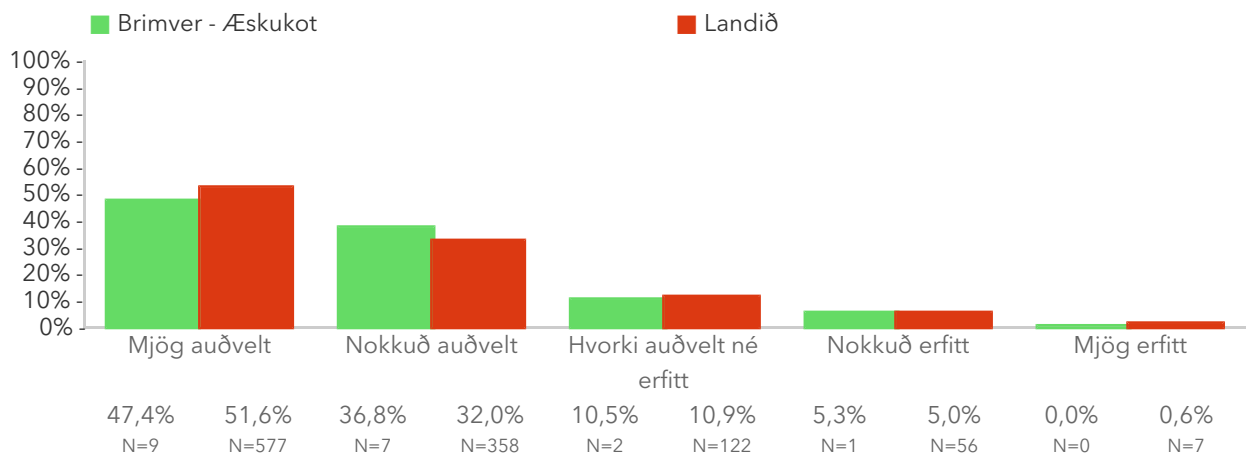
### 5.2.2 Hvíld



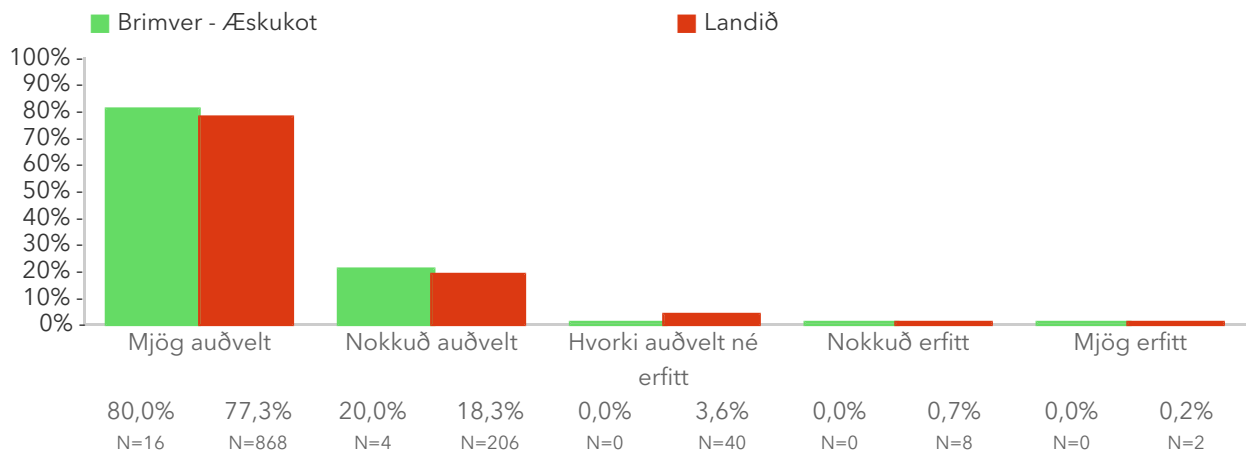
### 5.2.3 Frjáls leikur



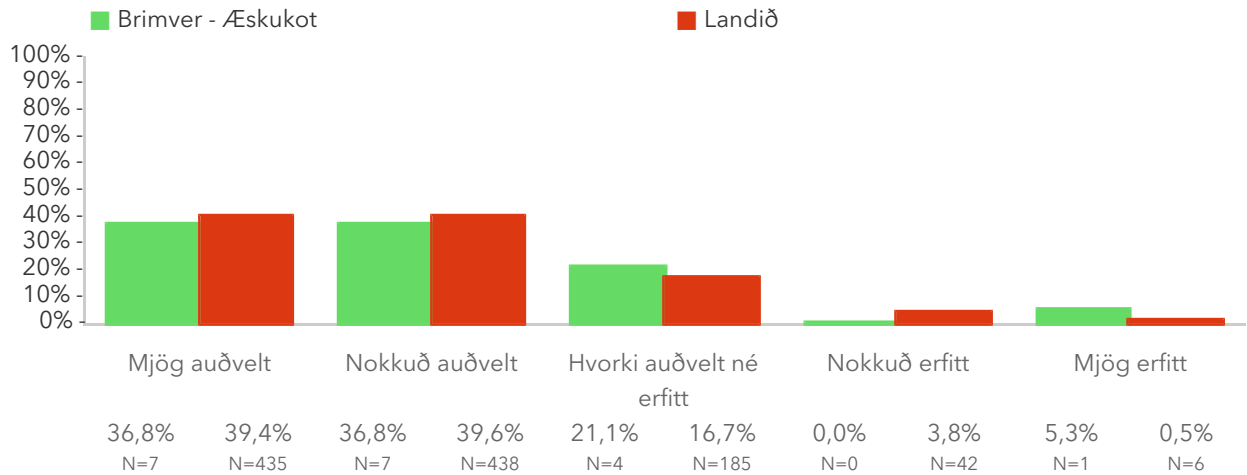
### 5.2.4 Samverustundir



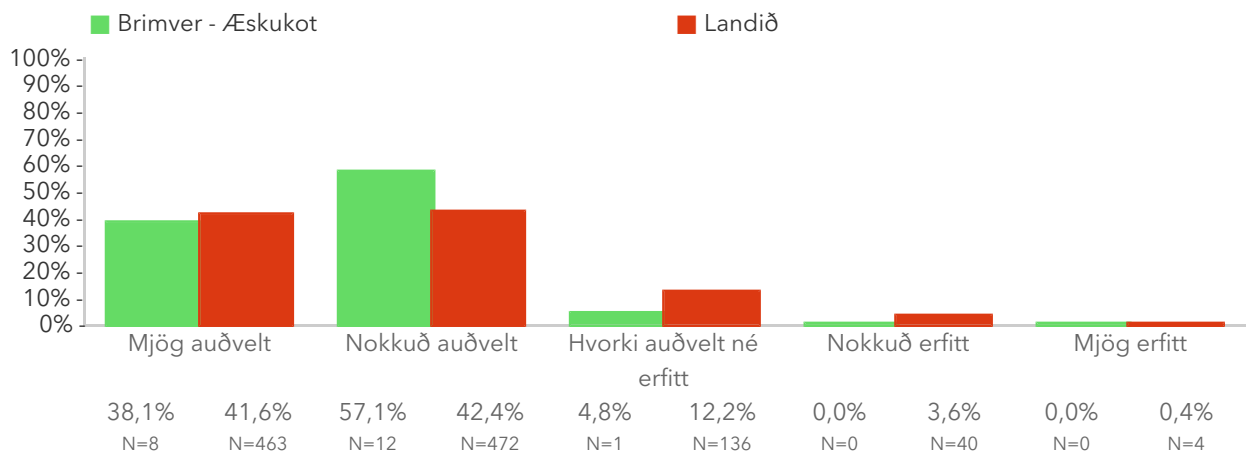
### 5.2.5 Útivist



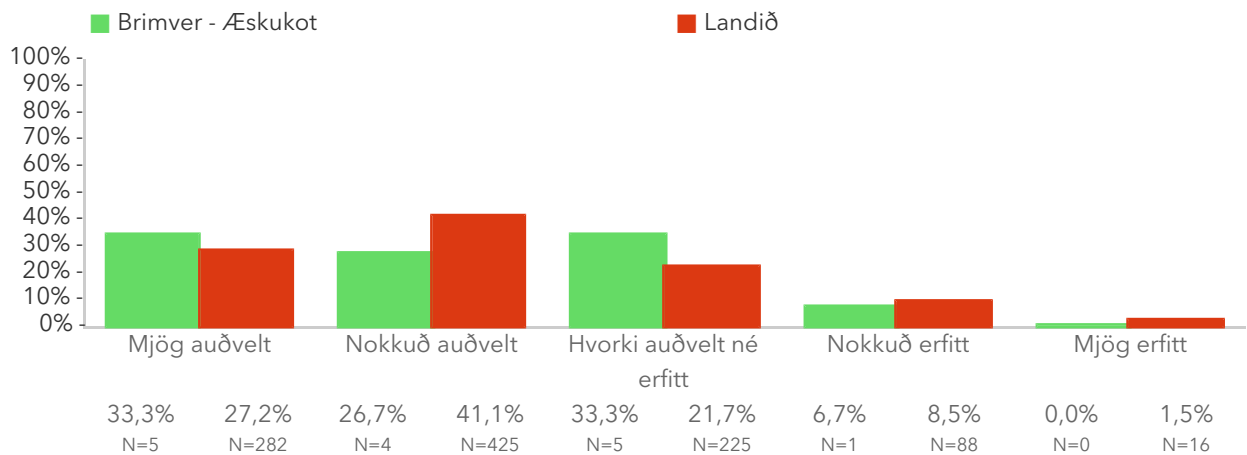
### 5.2.6 Skapandi starf



### 5.2.7 Samskipti við foreldra



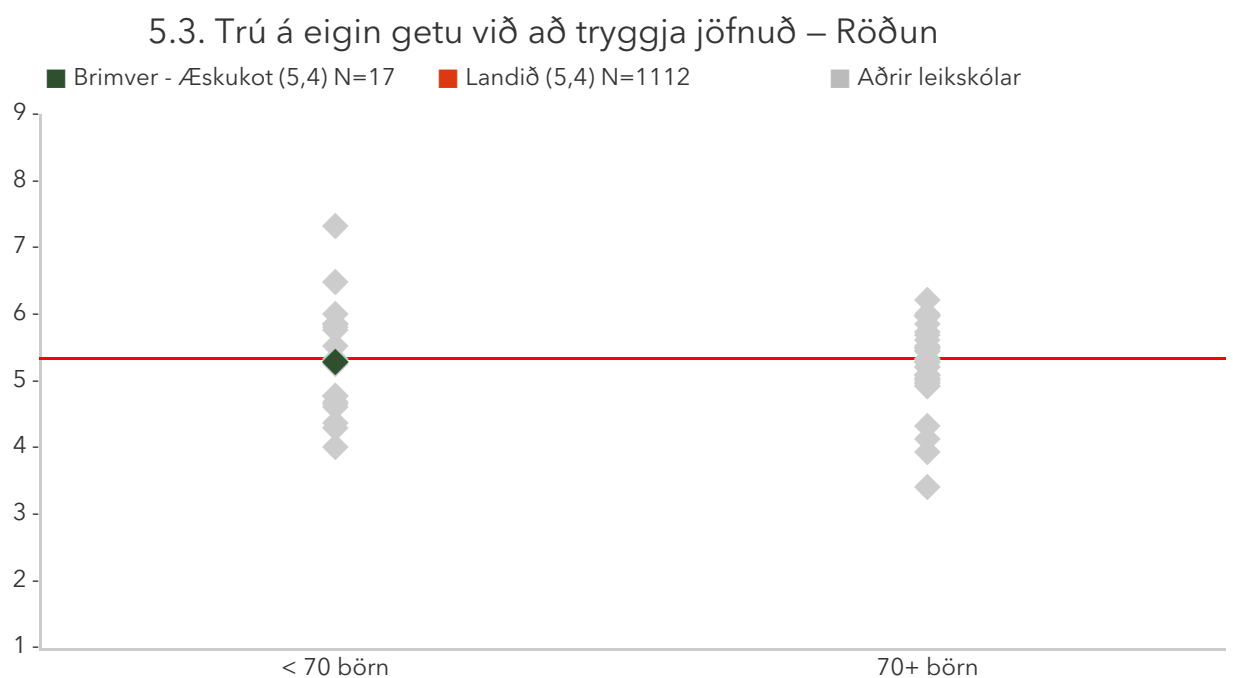
### 5.2.8 Stuðingur við börn með sérþarfir



## 5.3. Trú á eigin getu við að tryggja jöfnuð

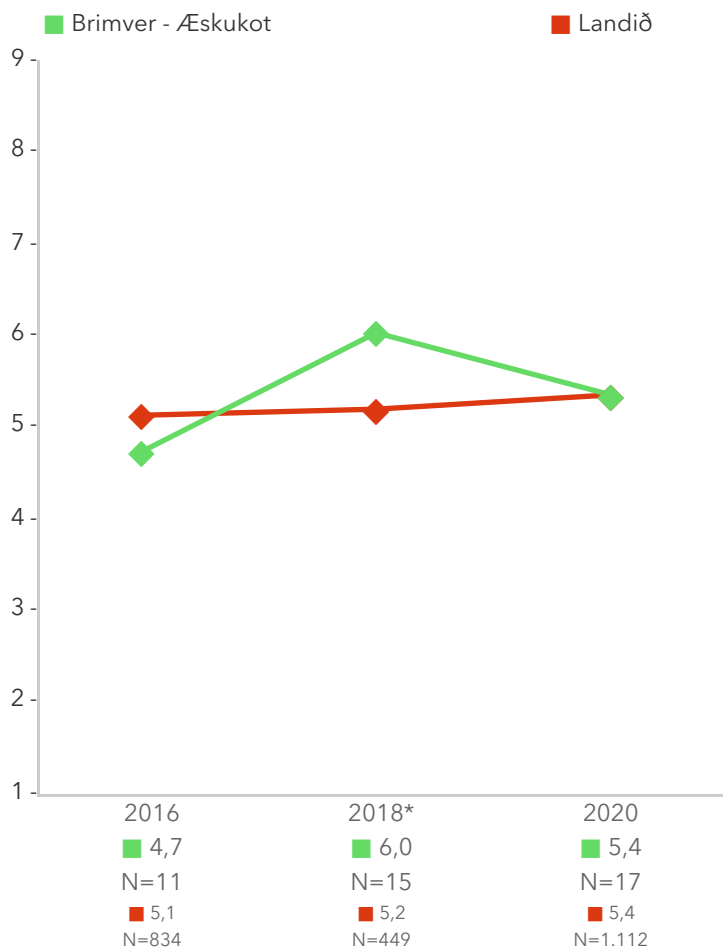
Trú á eigin getu við að tryggja jöfnuð er metin með því að spyrja starfsfólk þriggja spurninga. Mælikvarði er normaldreifður frá 1 til 9 með meðaltalið 5 og staðalfrávikinu 2. Hærra gildi er túlkað sem meiri trú á eigin getu. Sem viðmiðunarregla er munur uppá 0,5 stig ekki mikill munur, munur uppá 1,0 stig telst töluverður munur og munur uppá 1,5 stig og meira telst mikill munur. Ítarlegar niðurstöður má nálgast í tenglinum „Spurningar sem mynda matsþátt“ hér að ofan.

\*Tölfræðilega marktækur munur á hópum skv. ANOVA prófi.



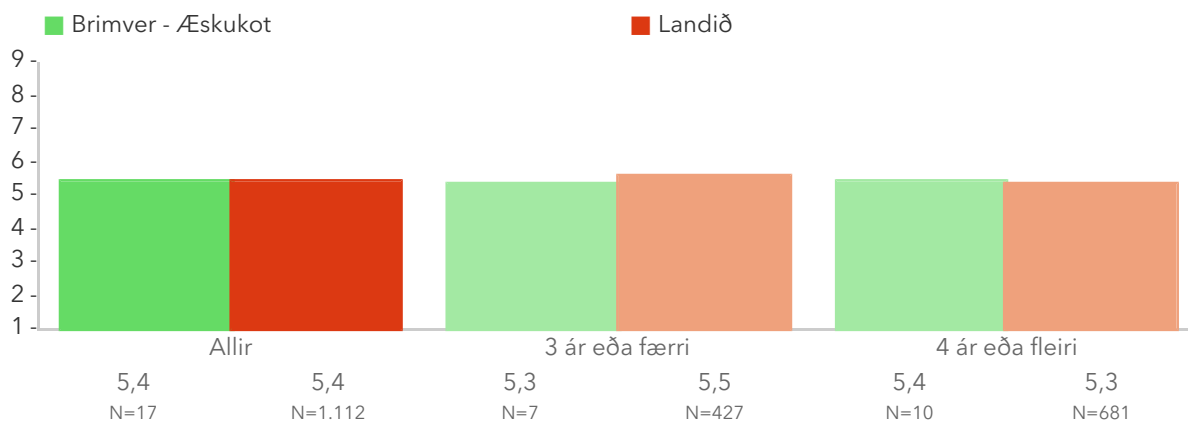
Á þessari mynd sést hvernig þátttökuskólarnir dreifast. Niðurstaða leikskólans er merkt með dökkgrænum punkti á myndinni. Vinstri punktaröðin sýnir stöðu leikskóla með færri en 70 börn. Hægri punktaröðin sýnir stöðu leikskóla með 70 börn eða fleiri. Rauða línan er meðaltal allra leikskólanna sem tóku þátt í könnuninni.

### 5.3. Trú á eigin getu við að tryggja jöfnuð – Ársmeðaltöl



Myndin sýnir hvernig niðurstöður leikskólans og niðurstöður viðmiðunarhópsins breytast á milli ára.

### 5.3. Trú á eigin getu við að tryggja jöfnuð – Heildarstarfsaldur á leikskóla



Þessi mynd sýnir muninn á þeim sem hafa unnið styttra en fjögur ár á leikskóla og þeim sem hafa unnið fjögur ár eða lengur með samanburði við aðra leikskóla sem tóku þátt í könnuninni.

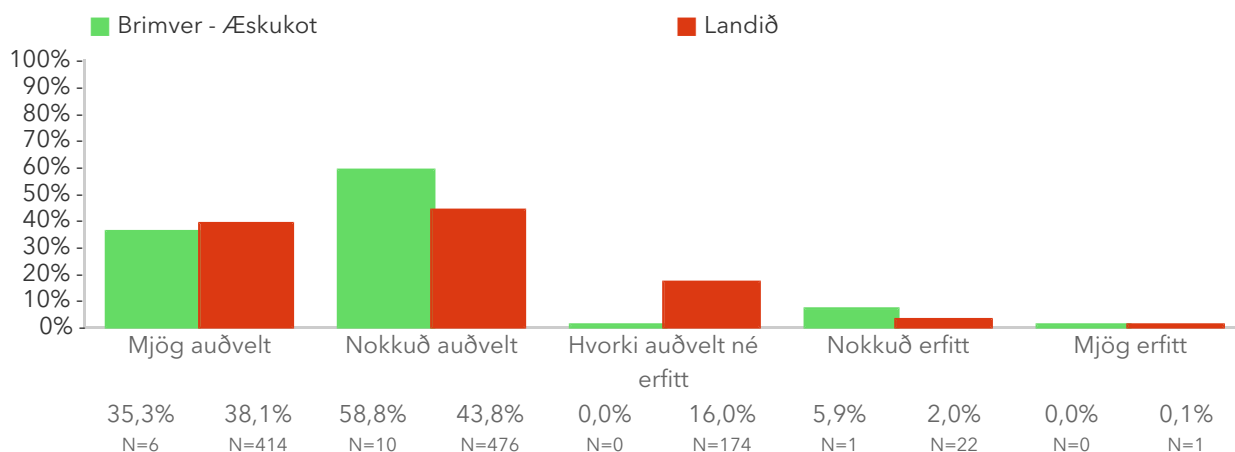
# Spurningar sem mynda matsþátt

Hér fyrir neðan má sjá hlutfall svara við einstökum svarmöguleikum (grænar súlur) samanborið við aðra sem svöruðu spurningunum á sama tíma (rauðar súlur).

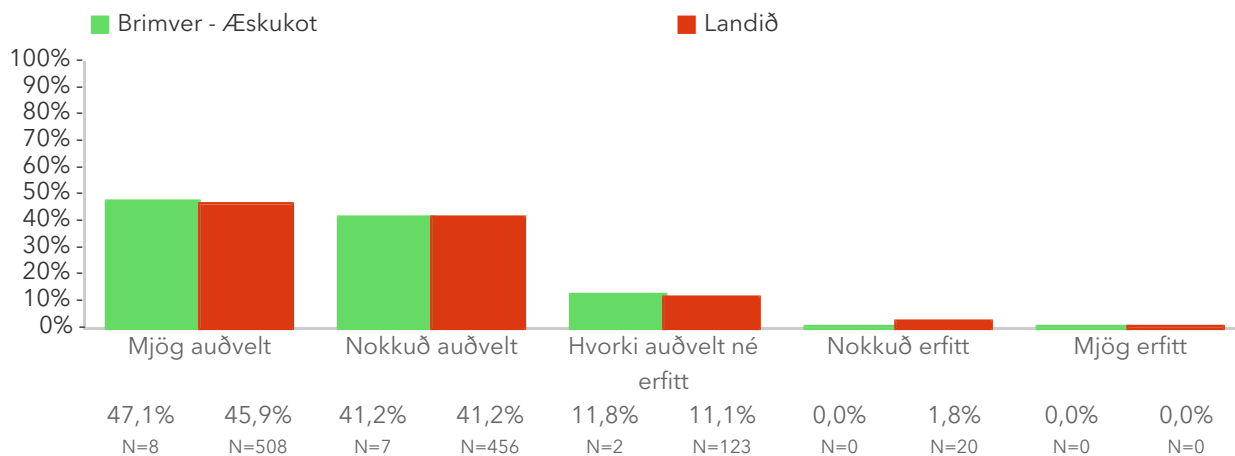
\*Tölfræðilega marktækur munur á hópum.

## Hversu auðvelt eða erfitt átt þú með eftirfarandi samskipti við barnahópinn?

### 5.3.1 Að kynna ólíkum bakgrunni og menningu allra barna á deildinni\*

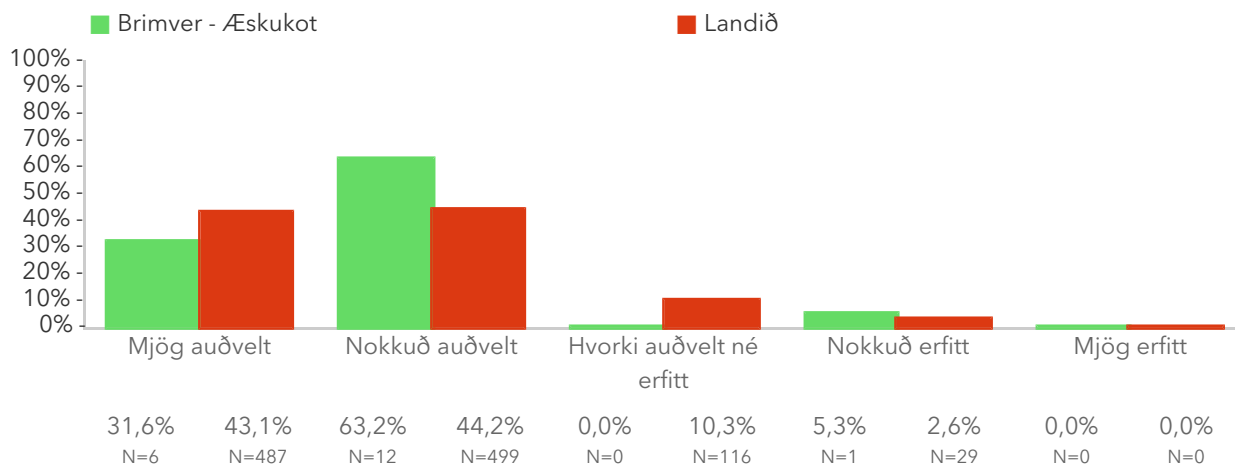


### 5.3.2 Að koma til móts við börn af ólíkum uppruna og menningu





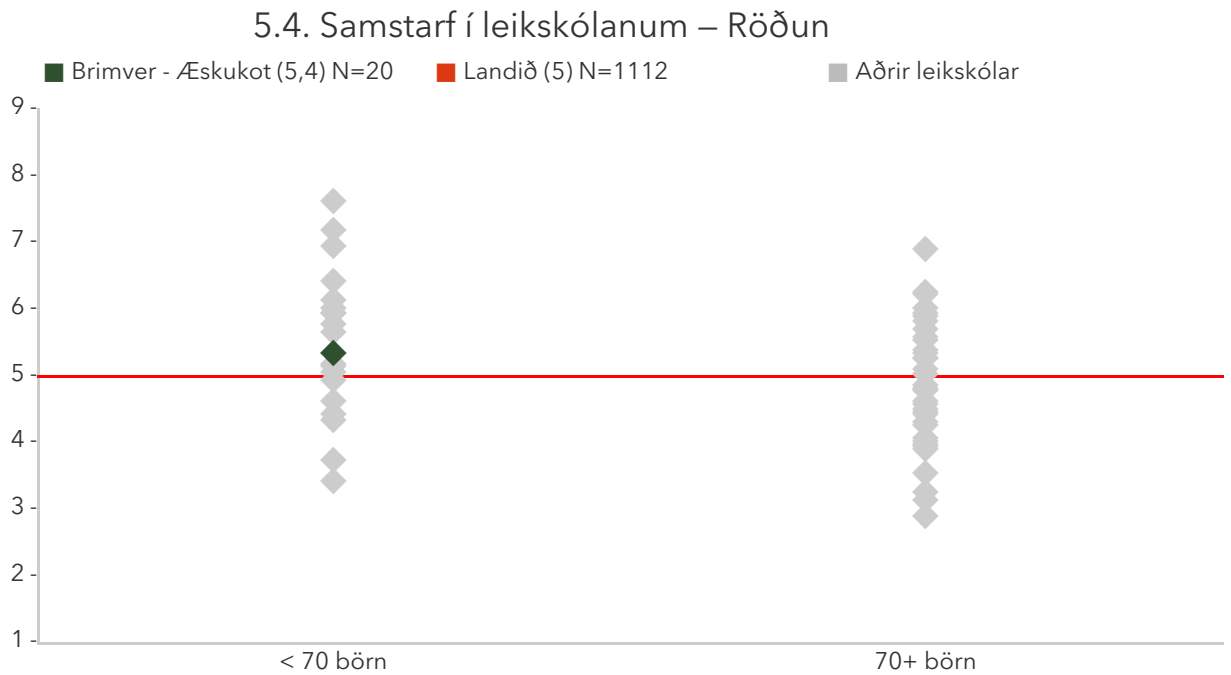
### 5.3.3 Að sjá til þess að ekkert barn sé útilokað úr hópnum



## 5.4. Samstarf í leikskólanum

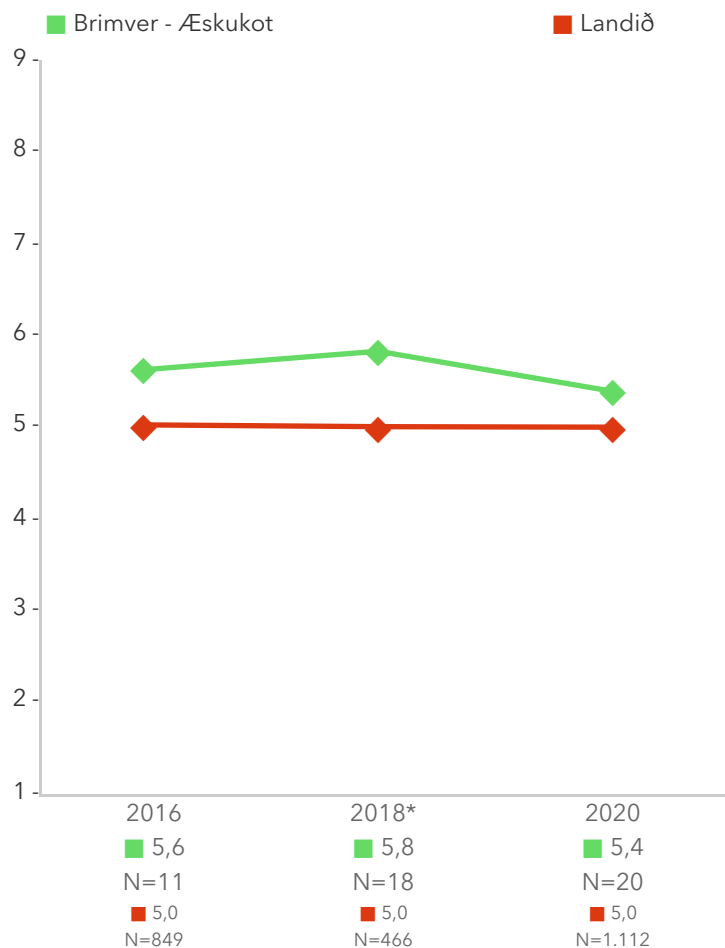
Samstarf í leikskólanum er metið með því að spyrja starfsfólk fjögurra spurninga. Mælikvarðinn er normaldreifður frá 1 til 9 með meðaltalið 5 og staðalfrávikinu 2. Hærra gildi er túlkað sem betra samstarf. Sem viðmiðunarregla er munur uppá 0,5 stig ekki mikill munur, munur uppá 1,0 stig telst töluverður munur og munur uppá 1,5 stig og meira telst mikill munur. Ítarlegar niðurstöður má nálgast í tenglinum „Spurningar sem mynda matsþátt“ hér að ofan.

\*Tölfræðilega marktækur munur á hópum skv. ANOVA prófi.



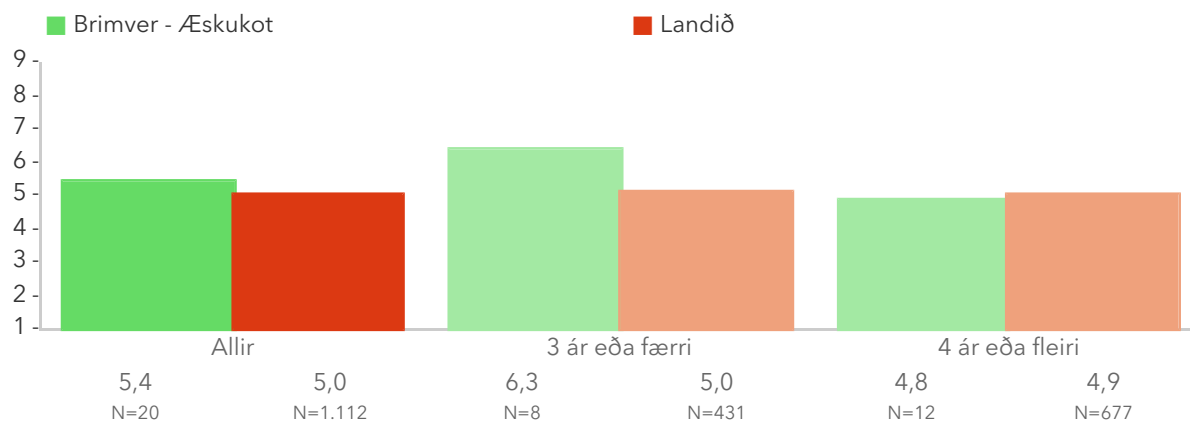
Á þessari mynd sést hvernig þátttökuskólarnir dreifast. Niðurstaða leikskólans er merkt með dökkgrænum punkti á myndinni. Vinstri punktaröðin sýnir stöðu leikskóla með færri en 70 börn. Hægri punktaröðin sýnir stöðu leikskóla með 70 börn eða fleiri. Rauða línan er meðaltal allra leikskólanna sem tóku þátt í könnuninni.

## 5.4. Samstarf í leikskólanum – Ársmeðaltöl



Myndin sýnir hvernig niðurstöður leikskólans og niðurstöður viðmiðunarhópsins breytast á milli ára.

## 5.4. Samstarf í leikskólanum – Heildarstarfsaldur á leikskóla



Þessi mynd sýnir muninn á þeim sem hafa unnið styttra en fjögur ár á leikskóla og þeim sem hafa unnið fjögur ár eða lengur með samanburði við aðra leikskóla sem tóku þátt í könnuninni.

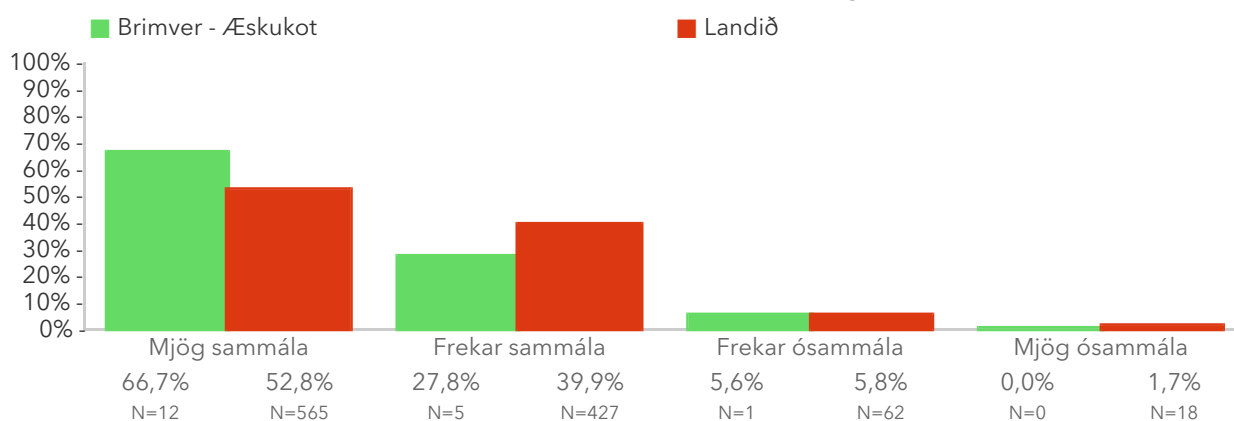
# Spurningar sem mynda matsþátt

Hér fyrir neðan má sjá hlutfall svara við einstökum svarmöguleikum (grænar súlur) samanborið við aðra sem svöruðu spurningunum á sama tíma (rauðar súlur).

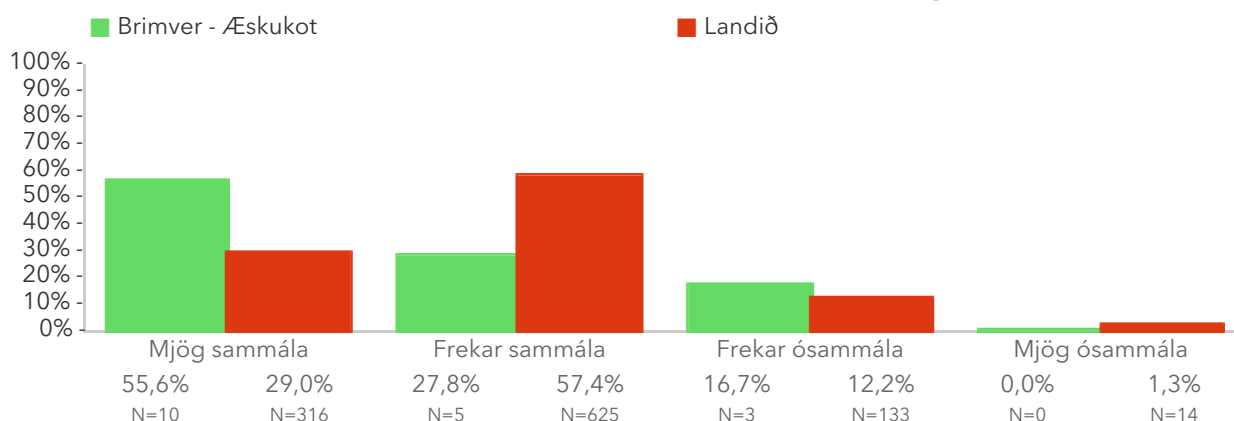
\*Tölfræðilega marktækur munur á hópum.

## Hversu sammála eða ósammála ertu eftirfarandi fullyrðingum?

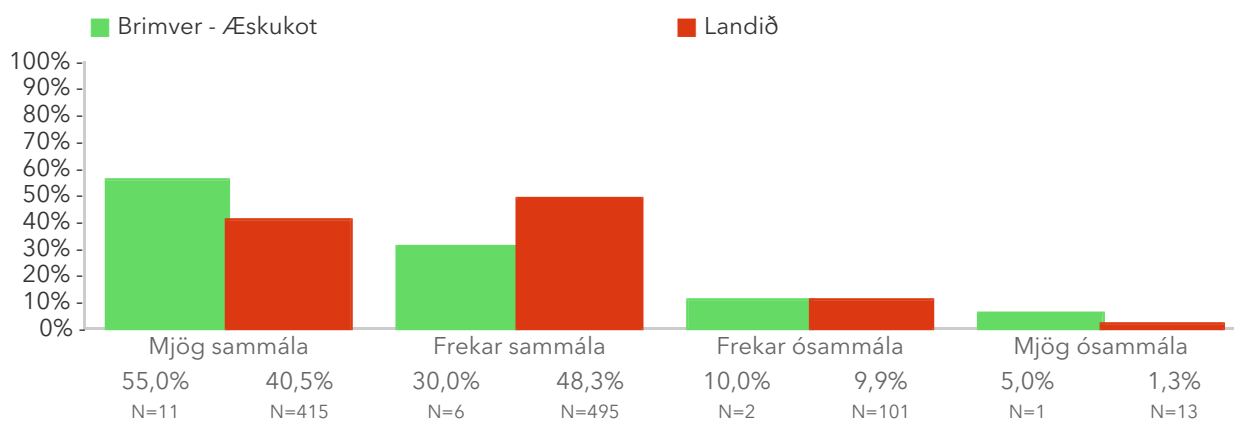
### 5.4.1 Samstarfið á deildinni minni er gott



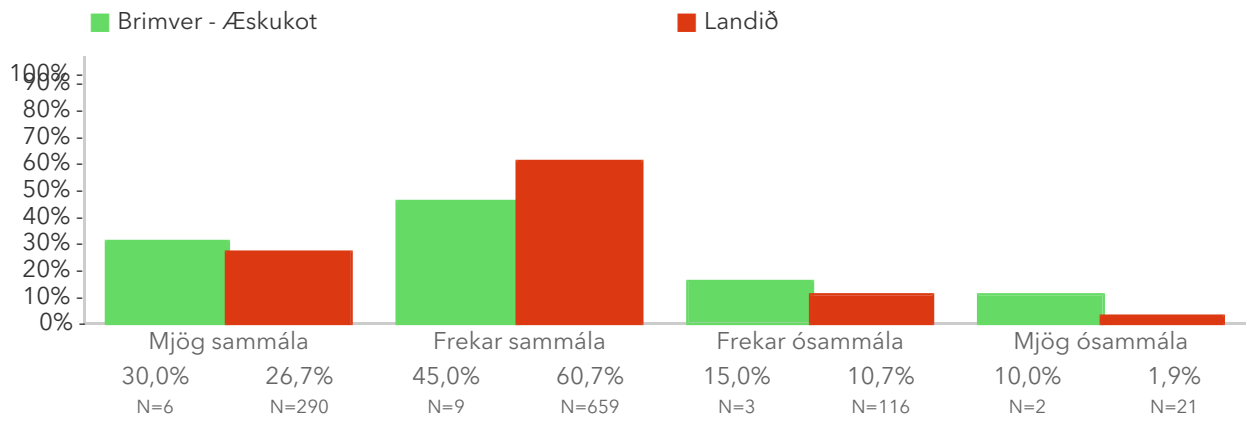
### 5.4.2 Í leikskólanum er samstarfið á milli deilda gott



### 5.4.3 Í leikskólanum vinna deildarstjórar saman



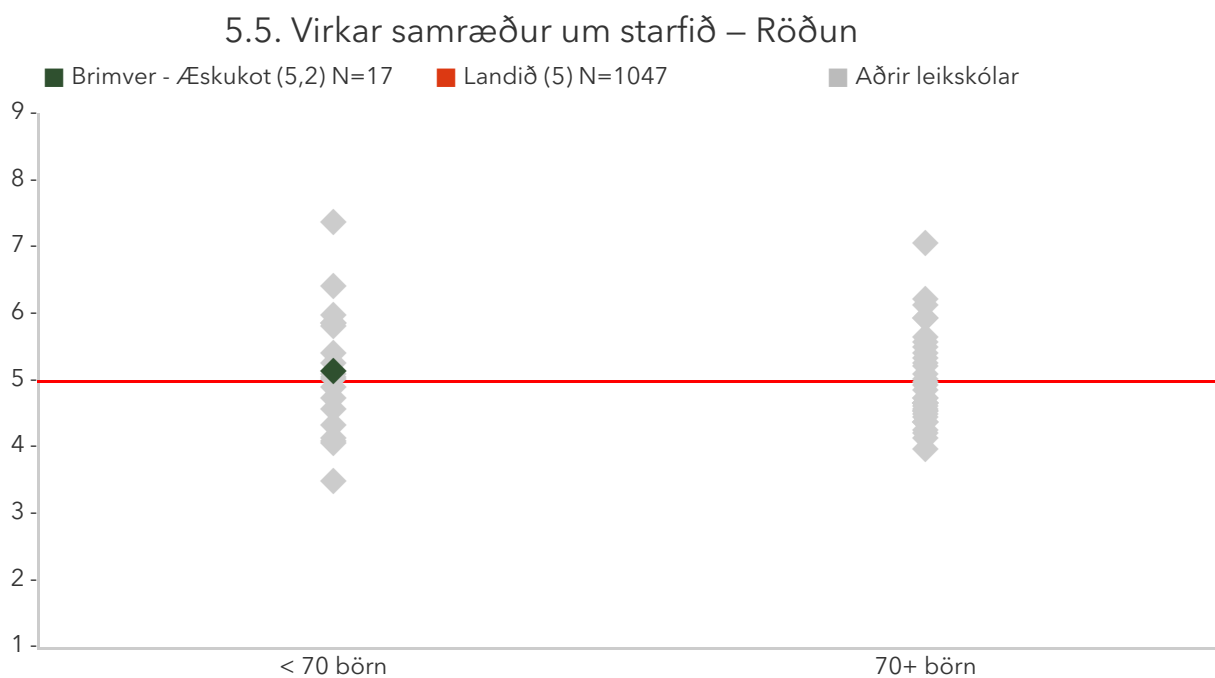
### 5.4.4 Í leikskólanum er samstarf alls starfsfólks gott



## 5.5. Virkar samræður um starfið

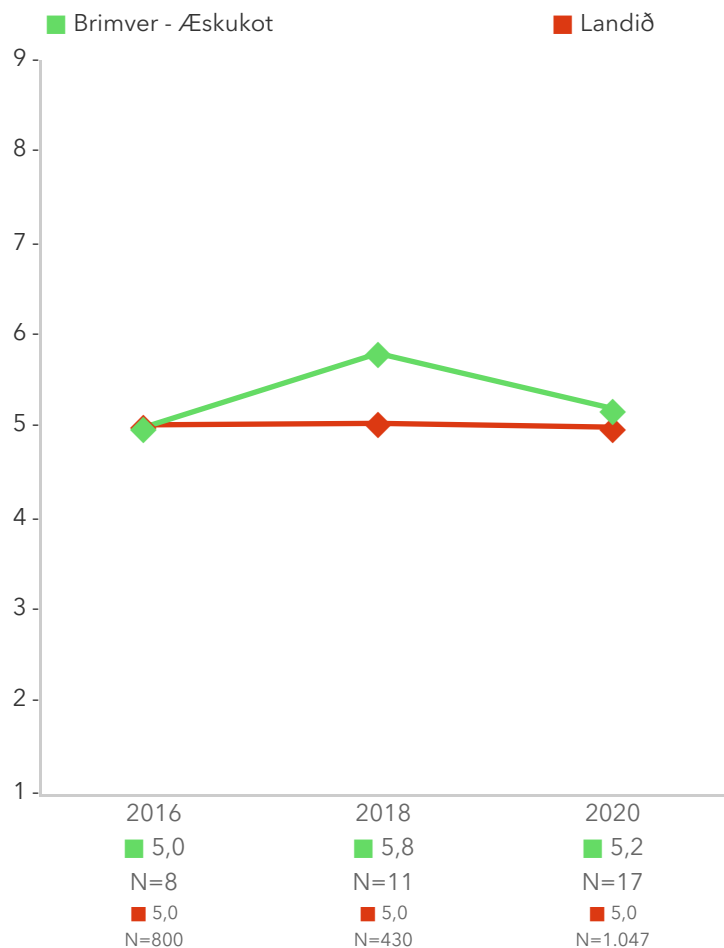
Virkar samræður um starfið eru metnar með því að spyrja starfsfólk ellefu spurninga. Mælikvarði er normaldreifður frá 1 til 9 með meðaltalið 5 og staðalfrávikinu 2. Hærra gildi er túlkað sem virkari samræður. Sem viðmiðunarregla er munur uppá 0,5 stig ekki mikill munur, munur uppá 1,0 stig telst töluverður munur og munur uppá 1,5 stig og meira telst mikill munur. Ítarlegar niðurstöður má nálgast í tenglinum „Spurningar sem mynda matsþátt“ hér að ofan.

\*Tölfræðilega marktækur munur á hópum skv. ANOVA prófi.



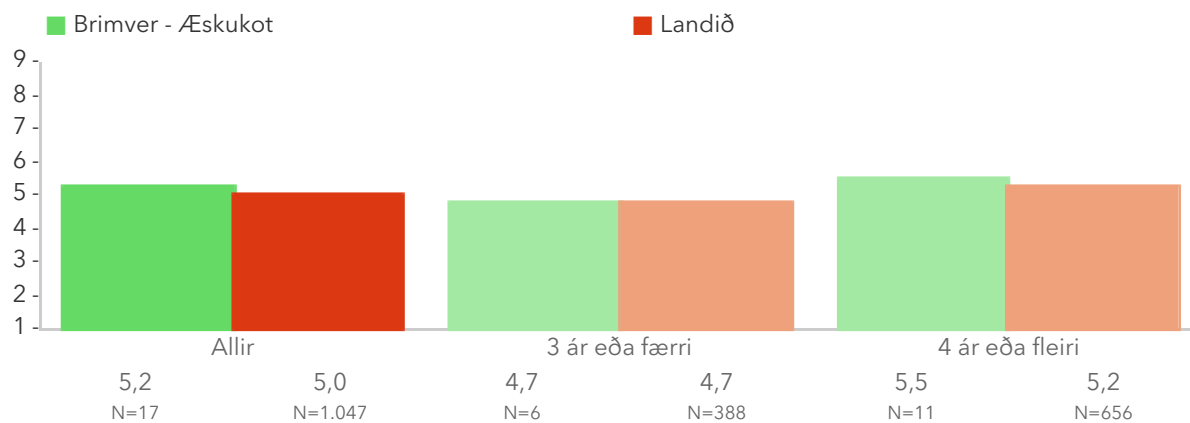
Á þessari mynd sést hvernig þátttökuskólarnir dreifast. Niðurstaða leikskólans er merkt með dökkgrænum punkti á myndinni. Vinstri punktaröðin sýnir stöðu leikskóla með færri en 70 börn. Hægri punktaröðin sýnir stöðu leikskóla með 70 börn eða fleiri. Rauða línan er meðaltal allra leikskólanna sem tóku þátt í könnuninni.

## 5.5. Virkar samræður um starfið – Ársmeðaltöl



Myndin sýnir hvernig niðurstöður leikskólans og niðurstöður viðmiðunarhópsins breytast á milli ára.

## 5.5. Virkar samræður um starfið – Heildarstarfsaldur á leikskóla



Þessi mynd sýnir muninn á þeim sem hafa unnið styttra en fjögur ár á leikskóla og þeim sem hafa unnið fjögur ár eða lengur með samanburði við aðra leikskóla sem tóku þátt í könnuninni.

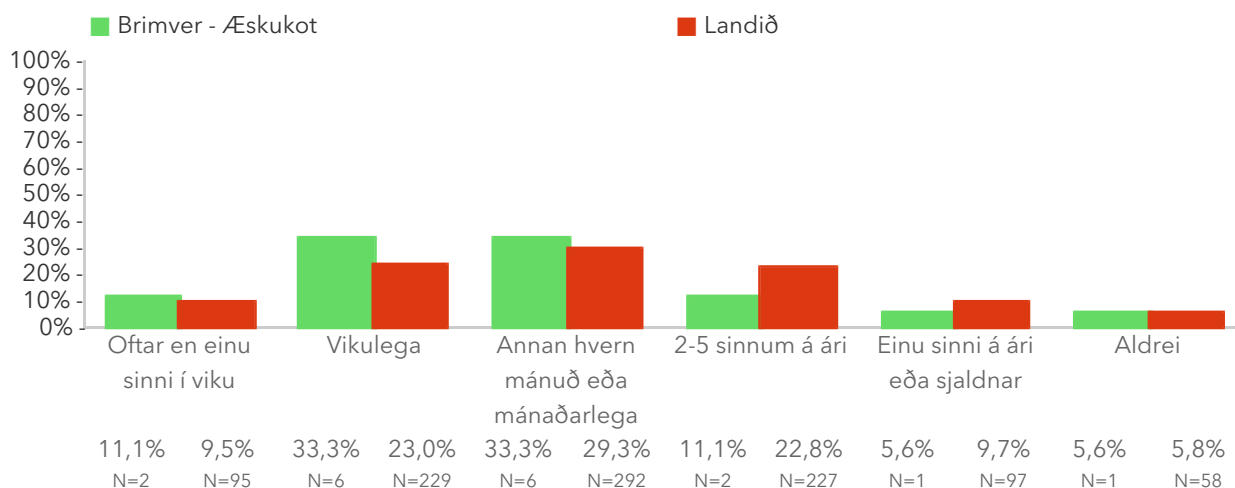
# Spurningar sem mynda matsþátt

Hér fyrir neðan má sjá hlutfall svara við einstökum svarmöguleikum (grænar súlur) samanborið við aðra sem svöruðu spurningunum á sama tíma (rauðar súlur).

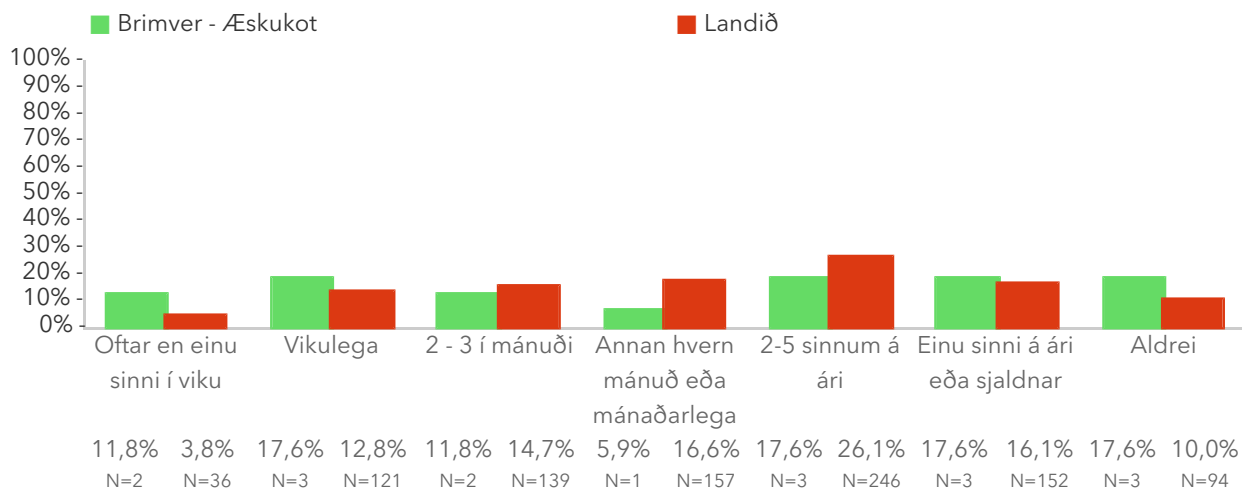
\*Tölfræðilega marktækur munur á hópum.

## Hve oft tekur þú þátt í að ræða eftirfarandi í leikskólanum?

### 5.5.1 Hugmyndafræði og stefnu leikskólans

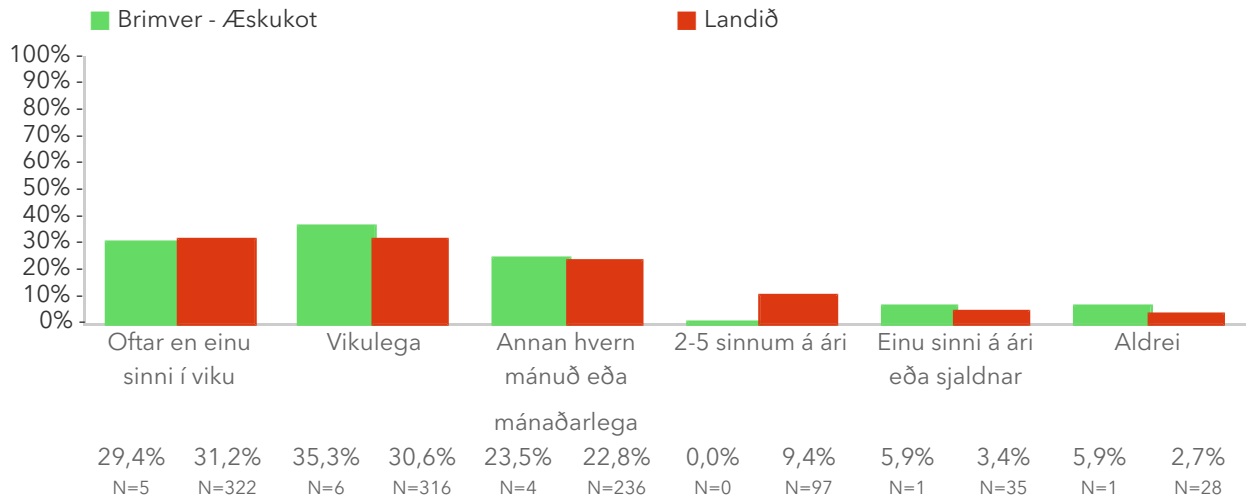


### 5.5.2 Grunnþætti aðalnámskrár

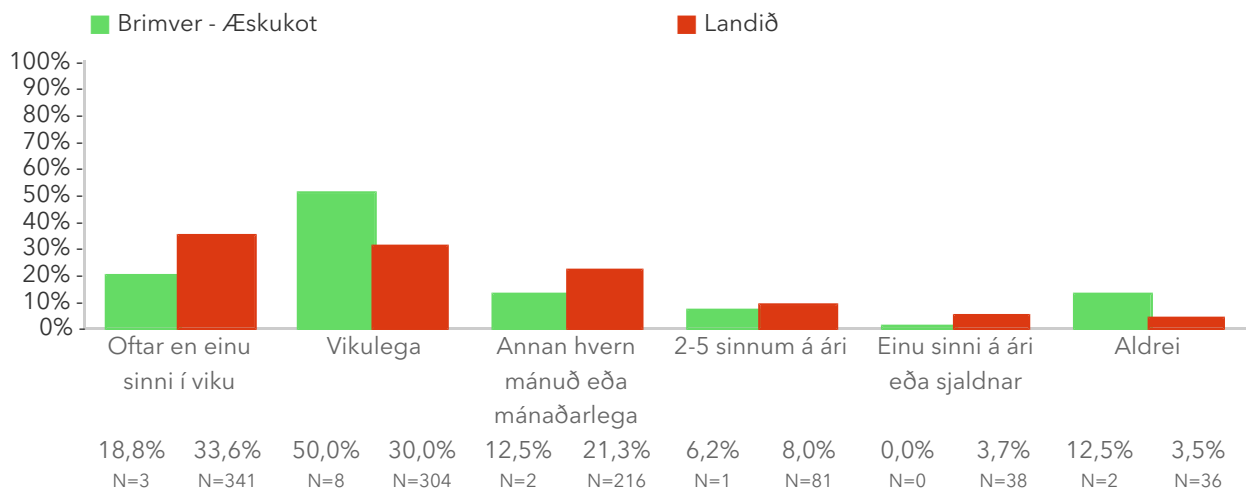




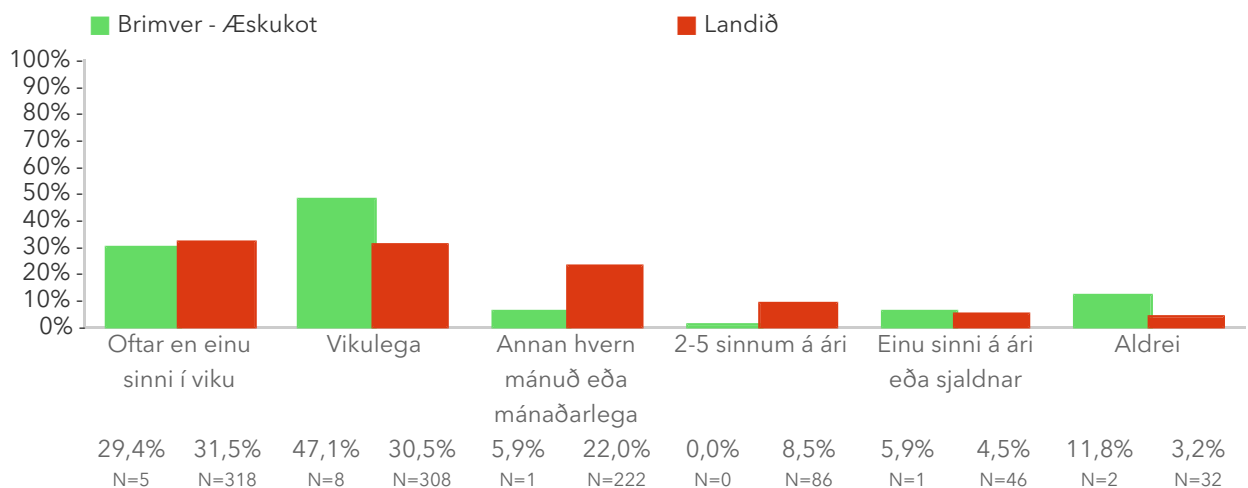
### 5.5.3 Starfshætti og aðferðir í vinnu með börnum



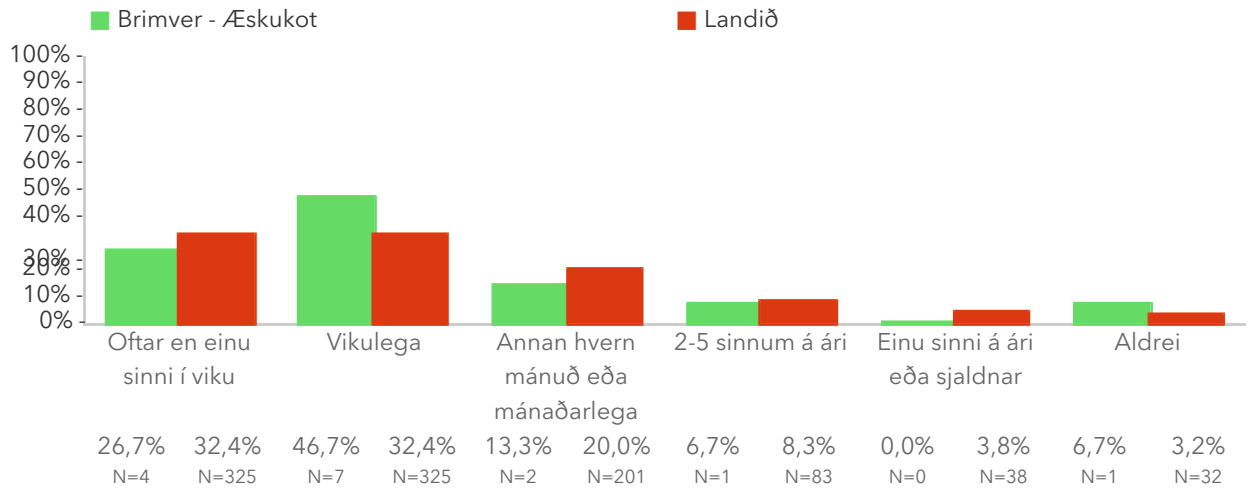
### 5.5.4 Félagsfærni barna og leiðir til að efla hana



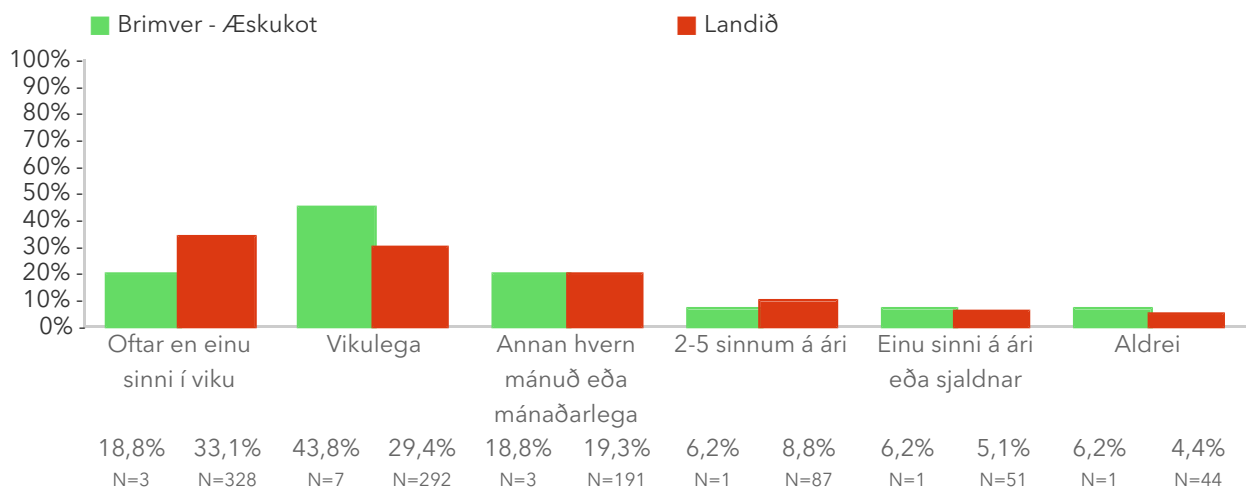
### 5.5.5 Hvernig börn læra



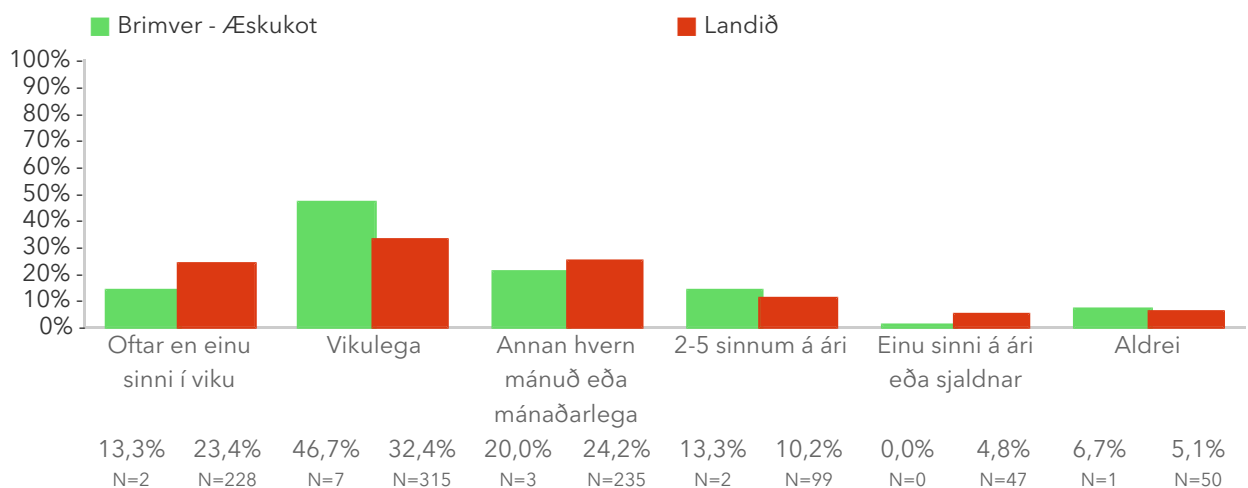
### 5.5.6 Samskipti starfsfólks og barna



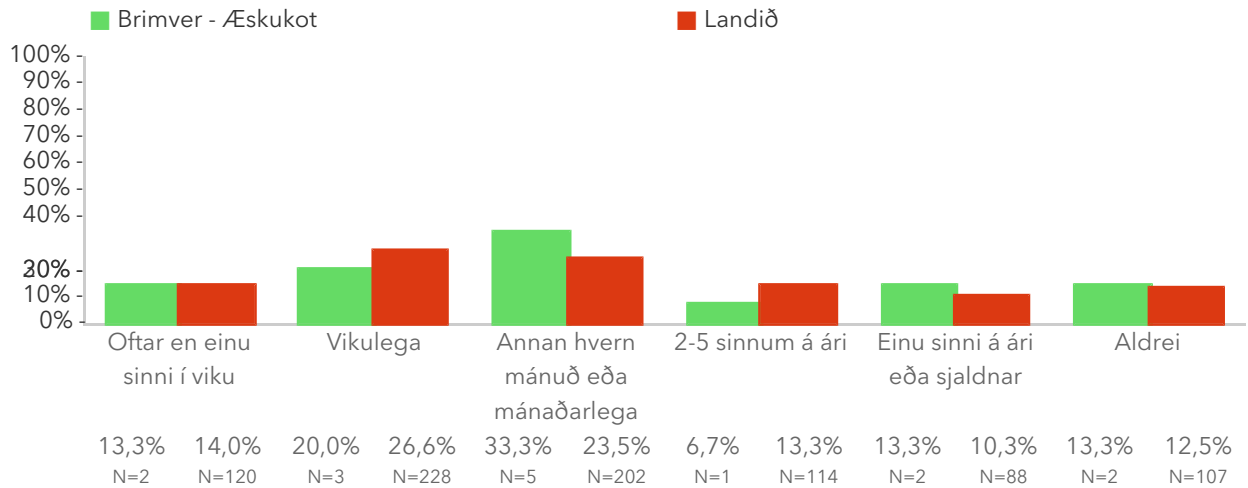
### 5.5.7 Samskipti við foreldra



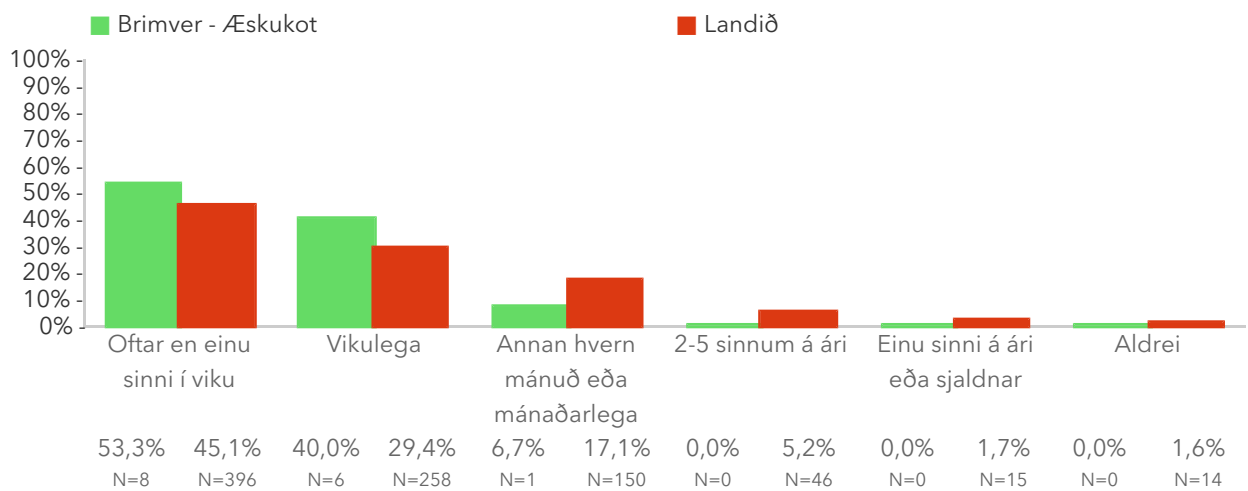
### 5.5.8 Hlutverk hvers starfsmanns



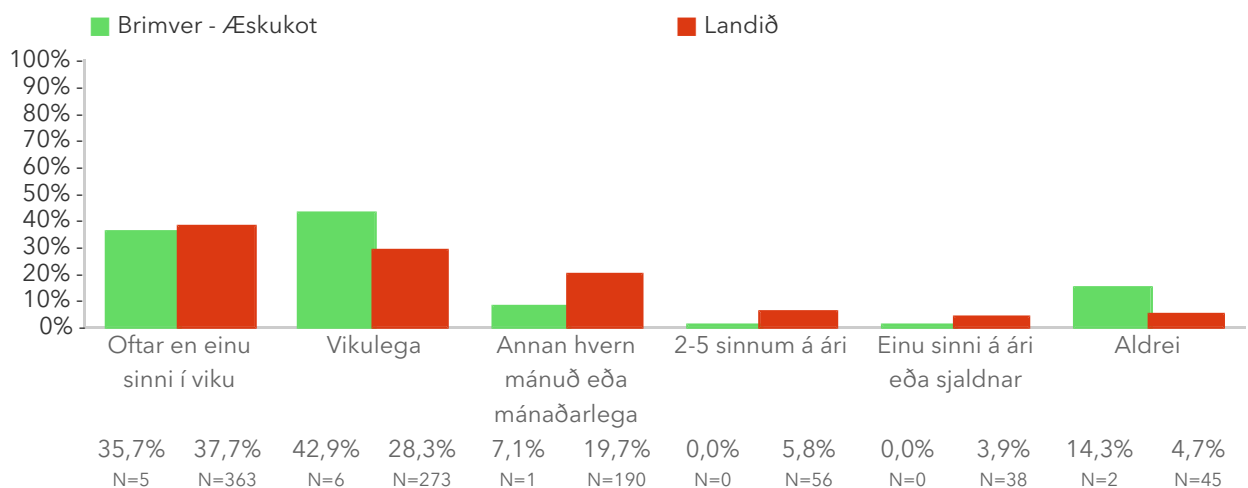
### 5.5.9 Stjórnun og forystu



### 5.5.10 Annað sem snýr að starfinu



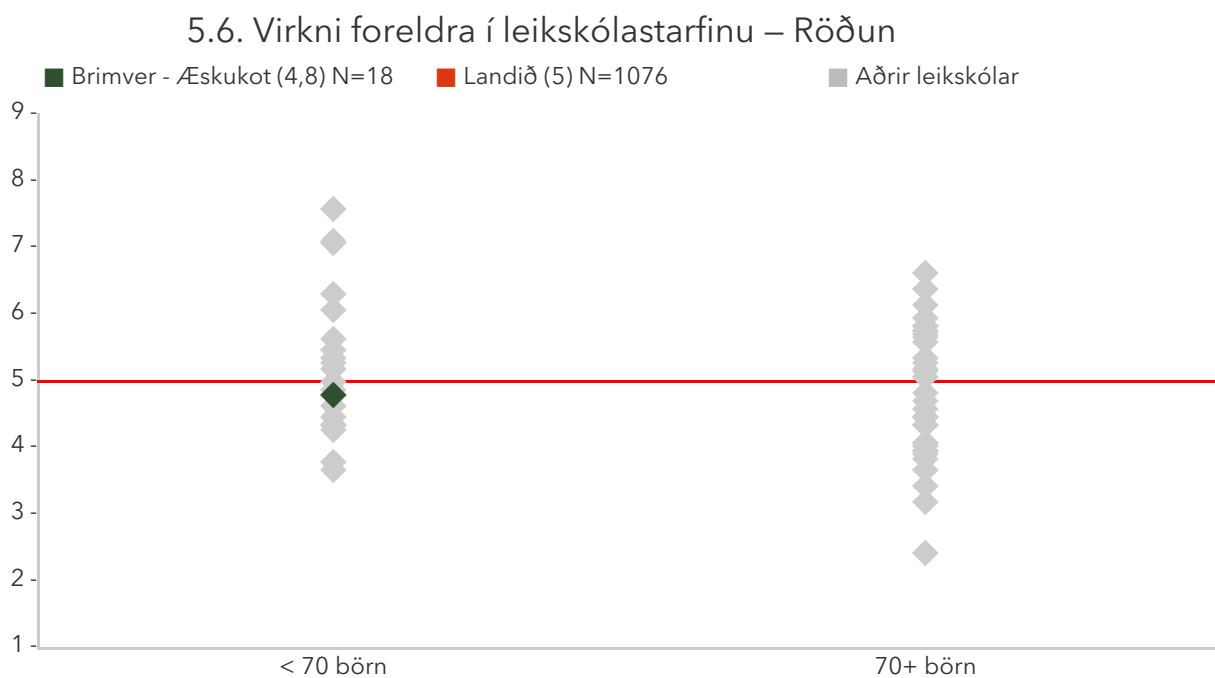
### 5.5.11 Mál sem varða börn með sérþarfir



## 5.6. Virkni foreldra í leikskólastarfinu

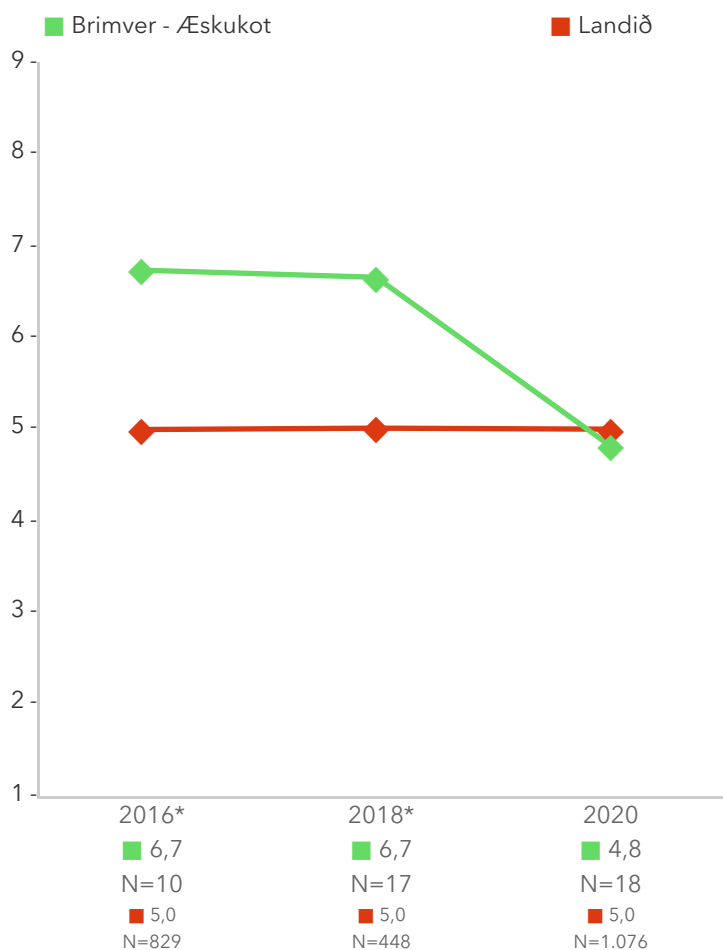
Virkni foreldra í leikskólanum er metin með því að spyrja starfsfólk fimm spurninga. Mælikvarðinn er normaldreifður frá 1 til 9 með meðaltalið 5 og staðalfrávikinu 2. Hærra gildi er túlkað sem meiri virkni. Sem viðmiðunarregla er munur uppá 0,5 stig ekki mikill munur, munur uppá 1,0 stig telst töluverður munur og munur uppá 1,5 stig og meira telst mikill munur. Ítarlegar niðurstöður má nálgast í tenglinum „Spurningar sem mynda matsþátt“ hér að ofan.

\*Tölfræðilega marktækur munur á hópum skv. ANOVA prófi.



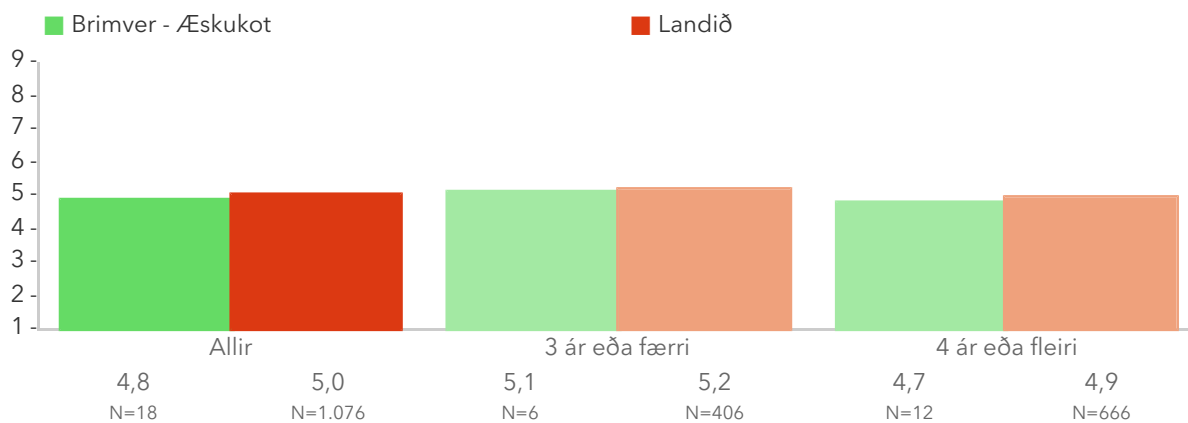
Á þessari mynd sést hvernig þátttökuskólarnir dreifast. Niðurstaða leikskólans er merkt með dökkgrænum punkti á myndinni. Vinstri punktaröðin sýnir stöðu leikskóla með færri en 70 börn. Hægri punktaröðin sýnir stöðu leikskóla með 70 börn eða fleiri. Rauða línan er meðaltal allra leikskólanna sem tóku þátt í könnuninni.

## 5.6. Virkni foreldra í leikskólastarfinu – Ársmeðaltöl



Myndin sýnir hvernig niðurstöður leikskólans og niðurstöður viðmiðunarhópsins breytast á milli ára.

## 5.6. Virkni foreldra í leikskólastarfinu – Heildarstarfsaldur á leikskóla



Þessi mynd sýnir muninn á þeim sem hafa unnið styttra en fjögur ár á leikskóla og þeim sem hafa unnið fjögur ár eða lengur með samanburði við aðra leikskóla sem tóku þátt í könnuninni.

# Spurningar sem mynda matsþátt

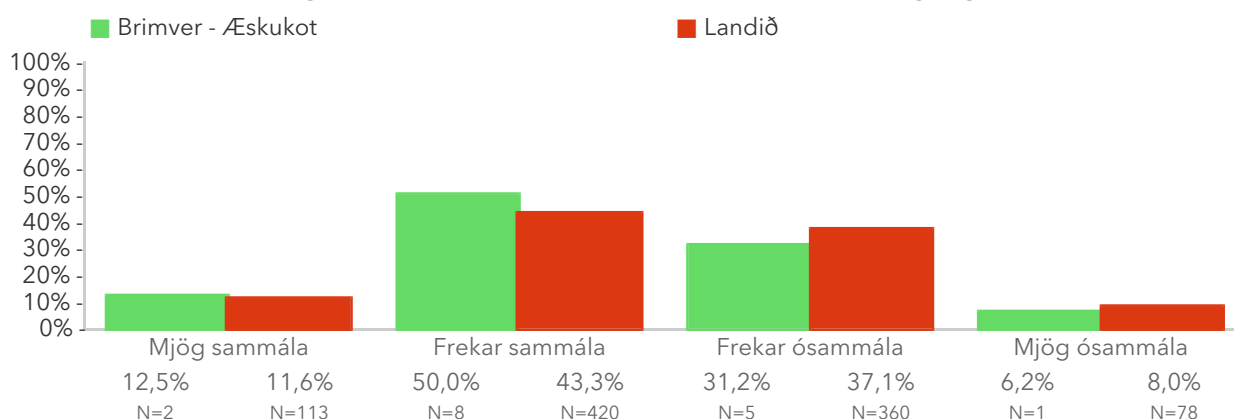
Hér fyrir neðan má sjá hlutfall svara við einstökum svarmöguleikum (grænar súlur) samanborið við aðra sem svöruðu spurningunum á sama tíma (rauðar súlur).

\*Tölfræðilega marktækur munur á hópum.

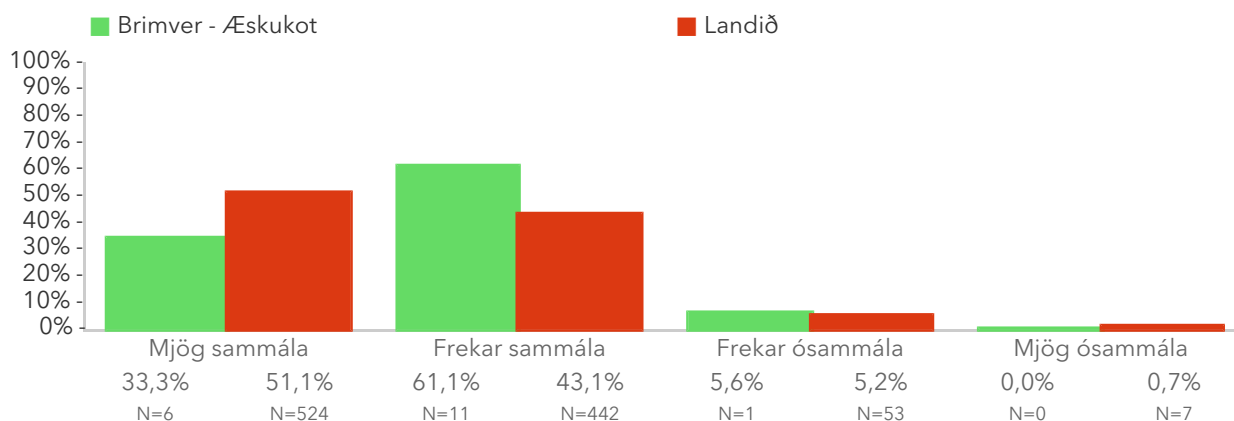
## Hversu sammála eða ósammála ertu eftirfarandi fullyrðingum?

### Í leikskólanum...

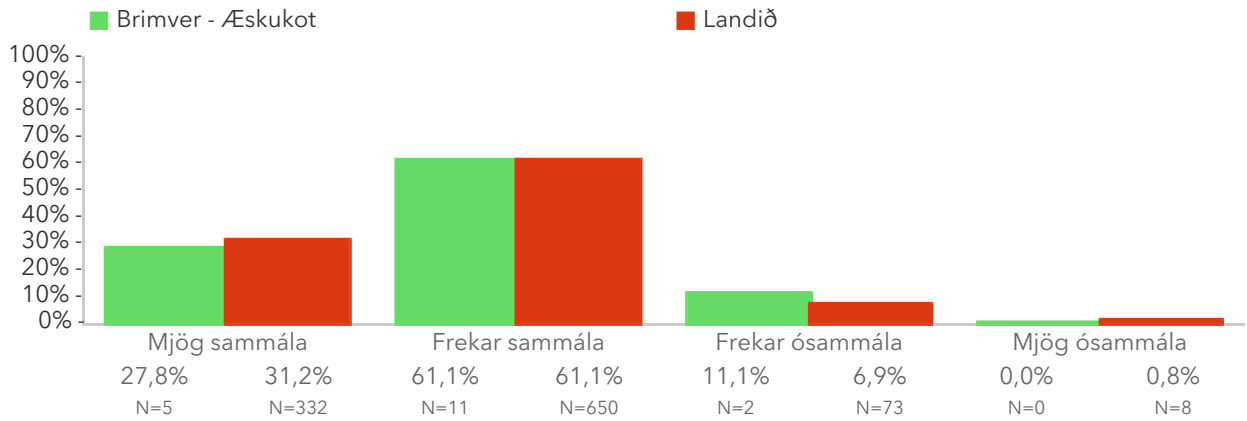
#### 5.6.1 ... er lögð áhersla á að foreldrar hafi áhrif á daglegt starf



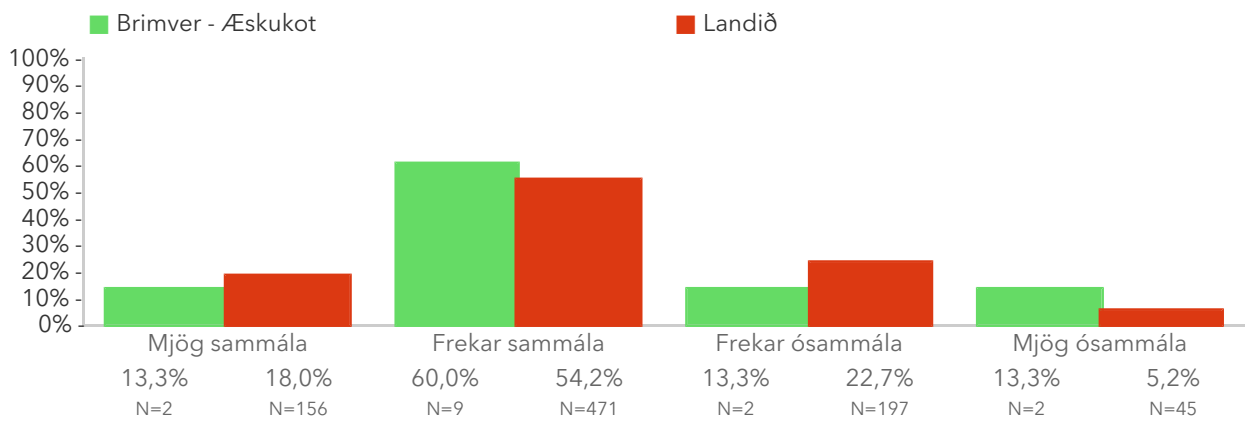
#### 5.6.2 ... taka foreldrar virkan þátt við upphaf leikskólagöngu



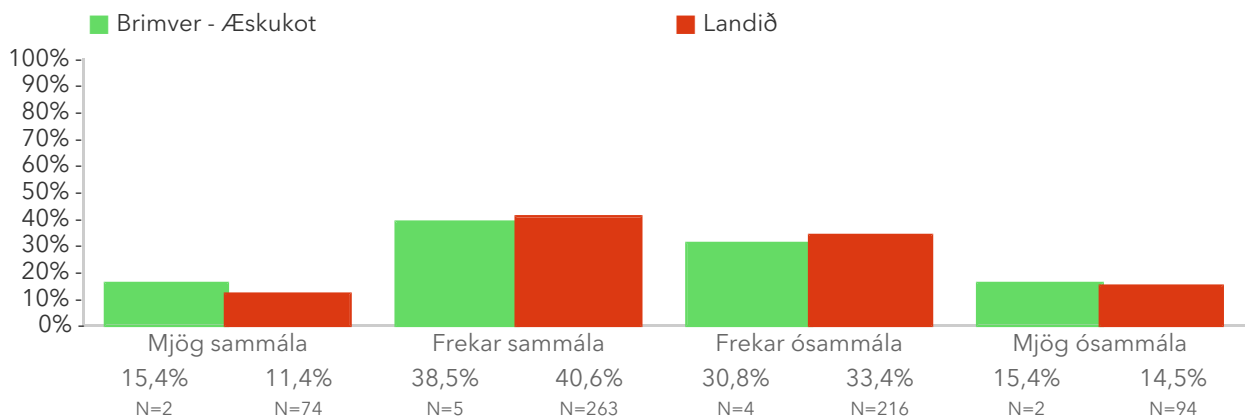
### 5.6.3 ... fylgjast foreldrar með framförum barna sinna



### 5.6.4 ... taka foreldrar þátt í fundum leikskólans



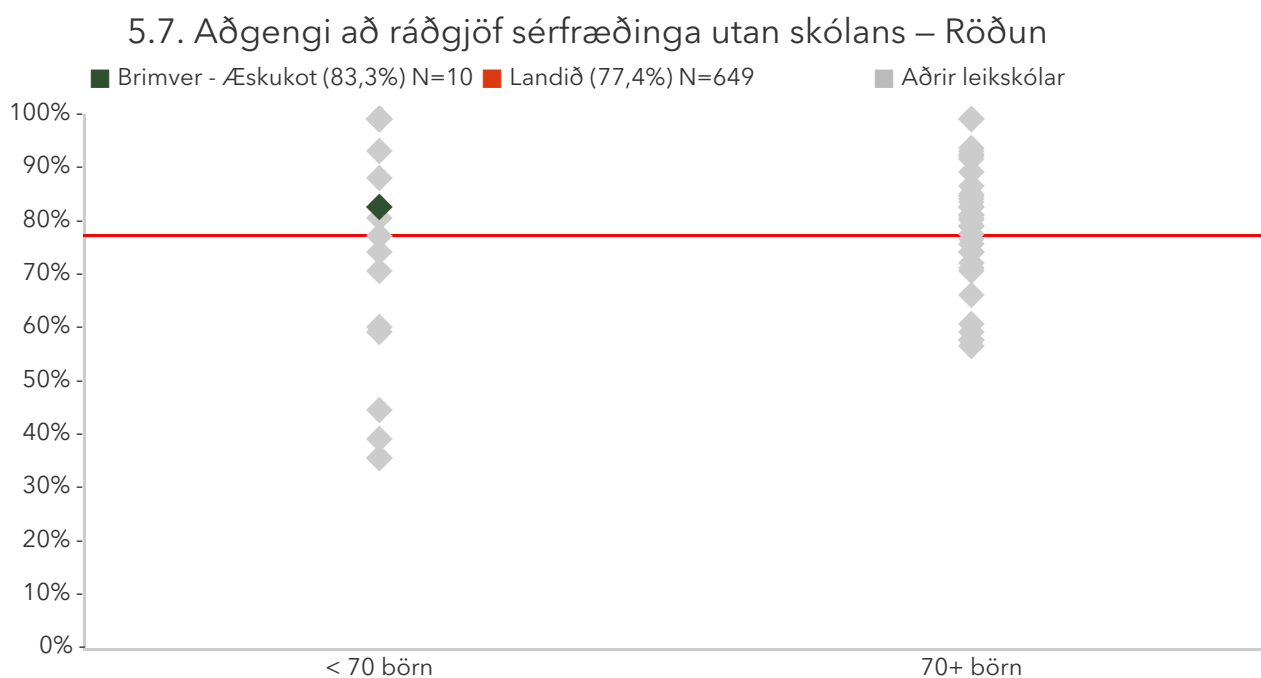
### 5.6.5 ... taka foreldrar þátt í umræðu um skólanámskrá



## 5.7. Aðgengi að ráðgjöf sérfræðinga utan skólans

Birt er hlutfall starfsfólks sem er frekar eða mjög sammála því að það hafi aðgengi að ráðgjöf sérfræðinga utan skólans. Ítarlegar niðurstöður má nálgast í tenglinum „Spurningar sem mynda matsþátt“ hér að ofan.

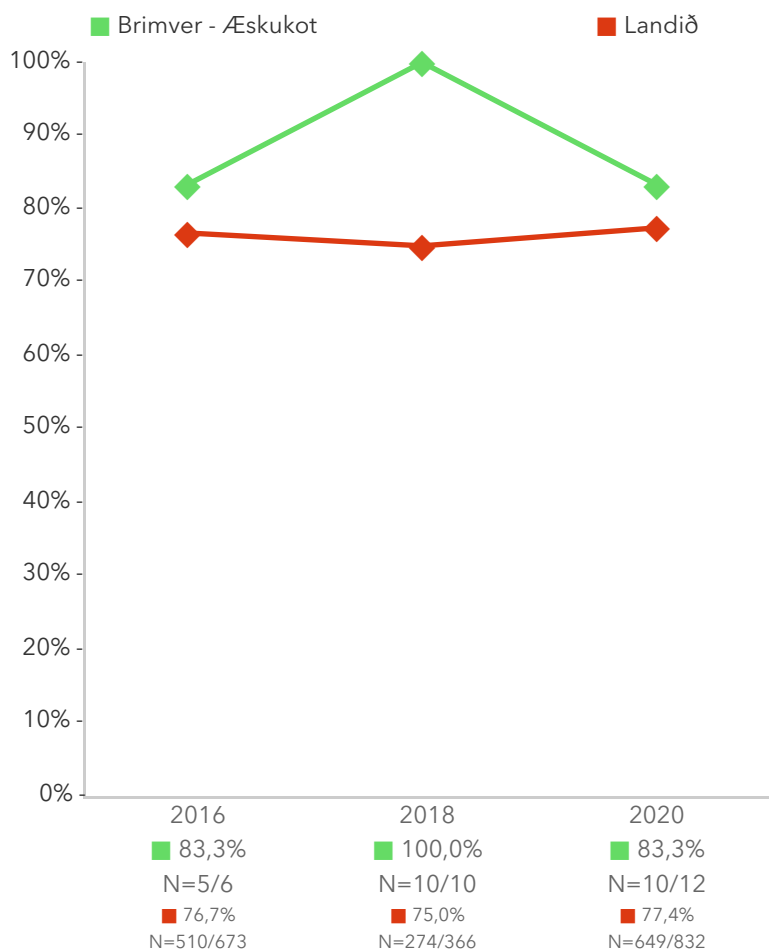
\*Tölfræðilega marktækur munur á hópum skv. kí-kvaðrat prófi.



Á þessari mynd sést hvernig þátttökuskólarnir dreifast. Niðurstaða leikskólans er merkt með dökkgrænum punkti á myndinni. Vinstri punktaröðin sýnir stöðu leikskóla með færri en 70 börn. Hægri punktaröðin sýnir stöðu leikskóla með 70 börn eða fleiri. Rauða línan er meðaltal allra leikskólanna sem tóku þátt í könnuninni.

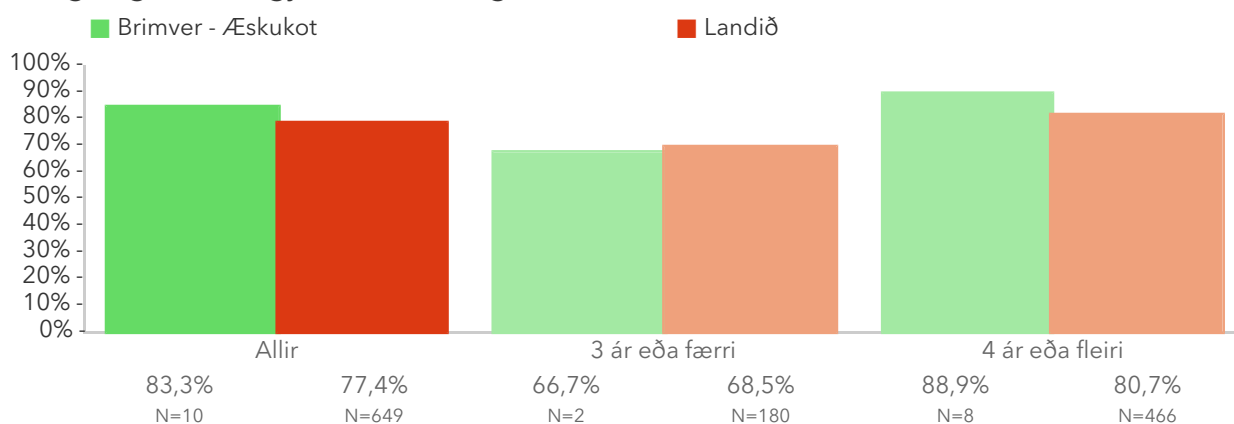


## 5.7. Aðgengi að ráðgjöf sérfræðinga utan skólans – Ársmeðaltöl



Myndin sýnir hvernig niðurstöður leikskólans og niðurstöður viðmiðunarhópsins breytast á milli ára.

## 5.7. Aðgengi að ráðgjöf sérfræðinga utan skólans – Heildarstarfsaldur á leikskóla



Þessi mynd sýnir muninn á þeim sem hafa unnið styttra en fjögur ár á leikskóla og þeim sem hafa unnið fjögur ár eða lengur með samanburði við aðra leikskóla sem tóku þátt í könnuninni.

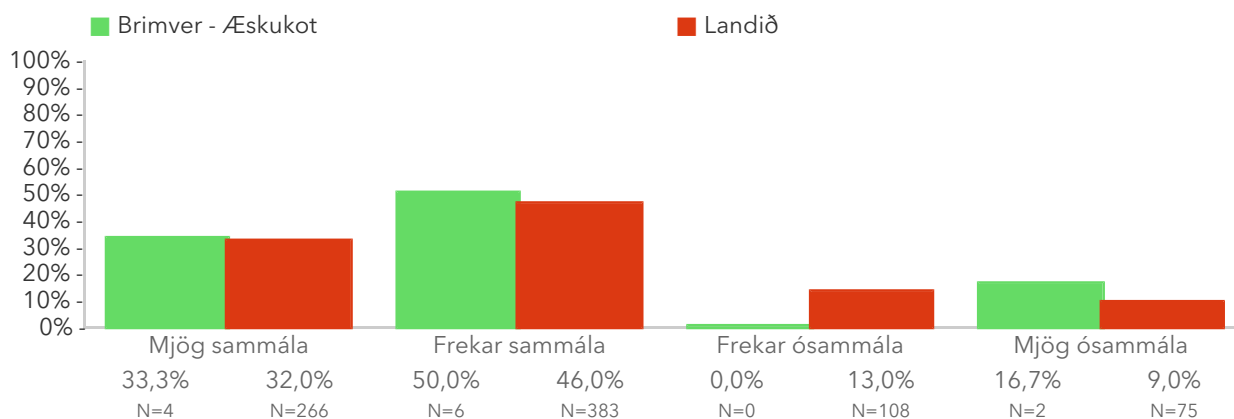
# Spurningar sem mynda matsþátt

Hér fyrir neðan má sjá hlutfall svara við einstökum svarmöguleikum (grænar súlur) samanborið við aðra sem svöruðu spurningunum á sama tíma (rauðar súlur).

\*Tölfræðilega marktækur munur á hópum.

## Hversu sammála eða ósammála ertu eftirfarandi fullyrðingum?

### 5.7.1 Starfsfólk leikskólans hefur aðgang að ráðgjöf sérfræðinga utan leikskólans

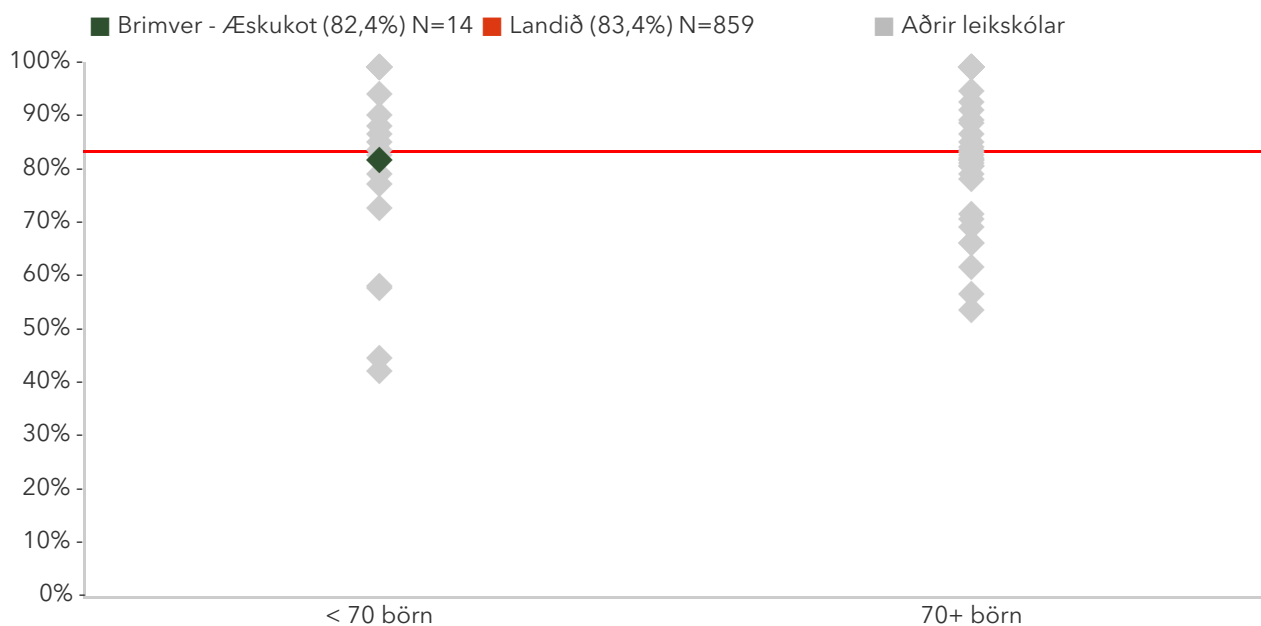


## 5.8. Ánægja með stuðning í leikskólanum við börn með sérþarfir

Birt er hlutfall starfsfólks sem kveðst ánægt með þann stuðning sem börnum með sérþarfir er veittur í leikskólanum. Ítarlegar niðurstöður má nálgast í tenglinum „Spurningar sem mynda matsþátt“ hér að ofan.

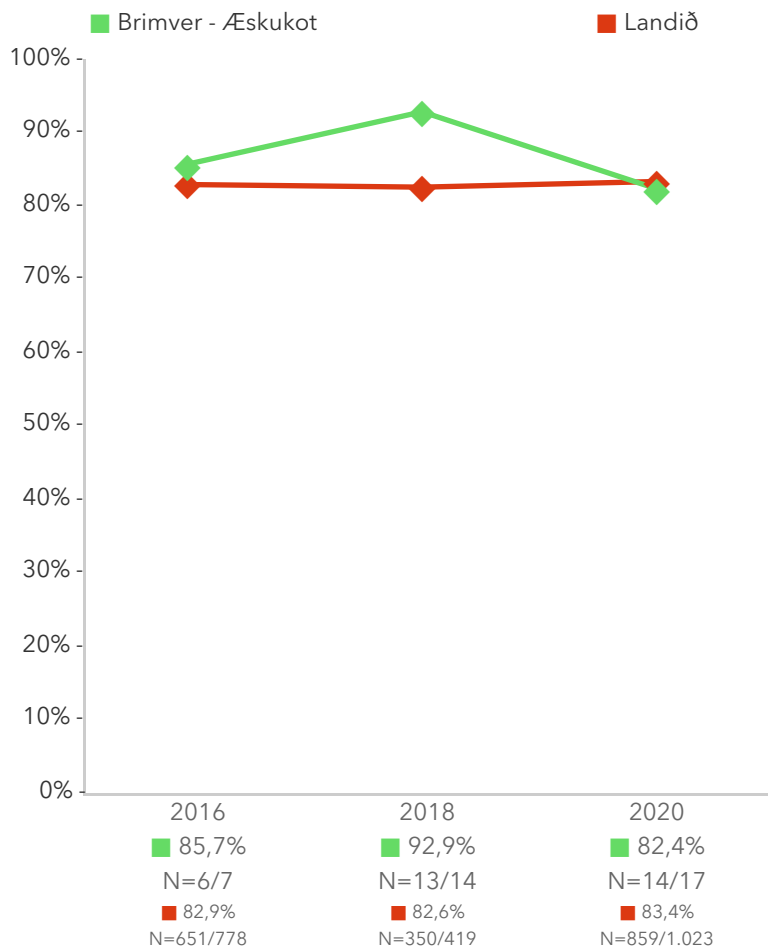
\*Tölfræðilega marktækur munur á hópum skv. kí-kvaðrat prófi.

### 5.8. Ánægja með stuðning í leikskólanum við börn með sérþarfir – Röðun



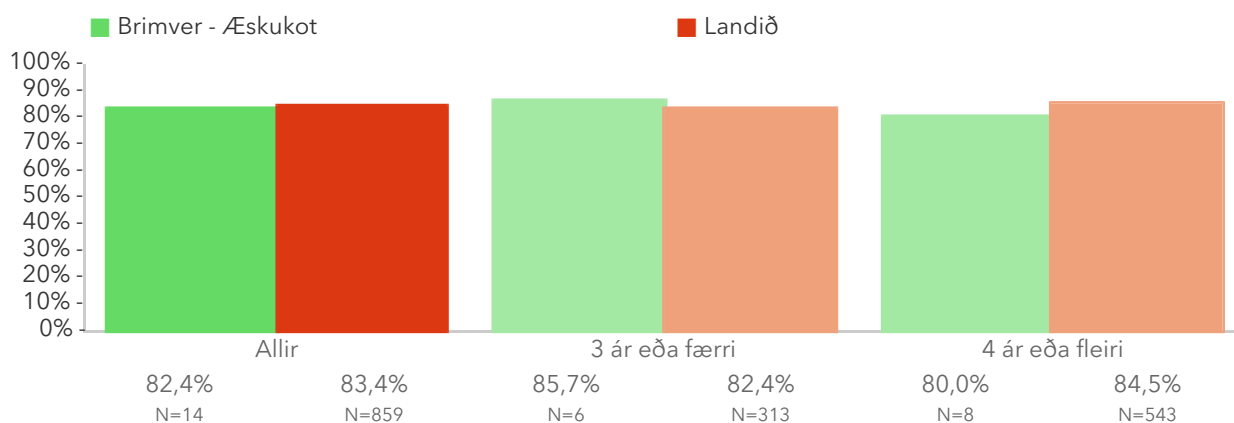
Á þessari mynd sést hvernig þátttökuskólarnir dreifast. Niðurstaða leikskólans er merkt með dökkgrænum punkti á myndinni. Vinstri punktaröðin sýnir stöðu leikskóla með færri en 70 börn. Hægri punktaröðin sýnir stöðu leikskóla með 70 börn eða fleiri. Rauða línan er meðaltal allra leikskólanna sem tóku þátt í könnuninni.

## 5.8. Ánægja með stuðning í leikskólanum við börn með sérþarfir – Ársmeðaltöl



Myndin sýnir hvernig niðurstöður leikskólans og niðurstöður viðmiðunarhópsins breytast á milli ára.

## 5.8. Ánægja með stuðning í leikskólanum við börn með sérþarfir – Heildarstarfsaldur á leikskóla



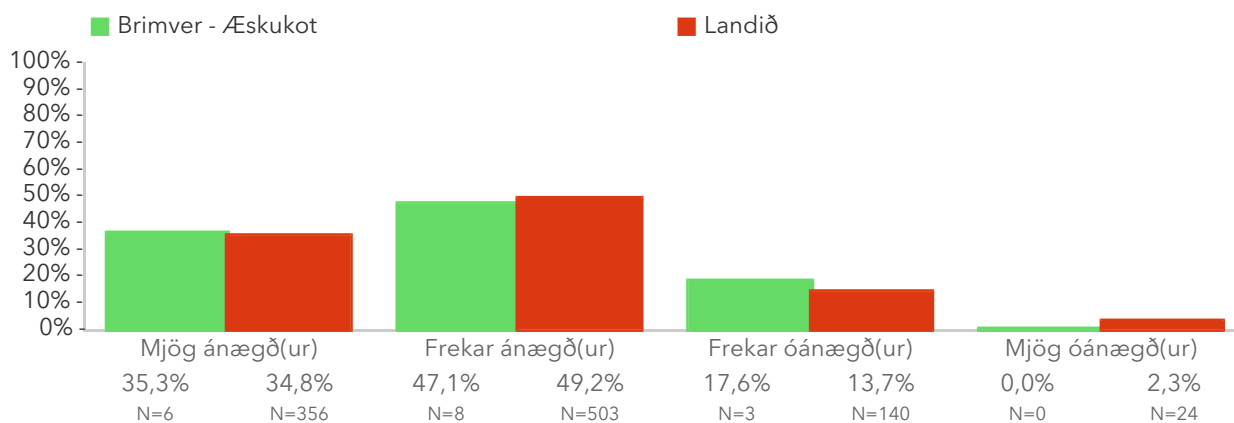
Þessi mynd sýnir muninn á þeim sem hafa unnið styttra en fjögur ár á leikskóla og þeim sem hafa unnið fjögur ár eða lengur með samanburði við aðra leikskóla sem tóku þátt í könnuninni.

# Spurningar sem mynda matsþátt

Hér fyrir neðan má sjá hlutfall svara við einstökum svarmöguleikum (grænar súlur) samanborið við aðra sem svöruðu spurningunum á sama tíma (rauðar súlur).

\*Tölfræðilega marktækur munur á hópum.

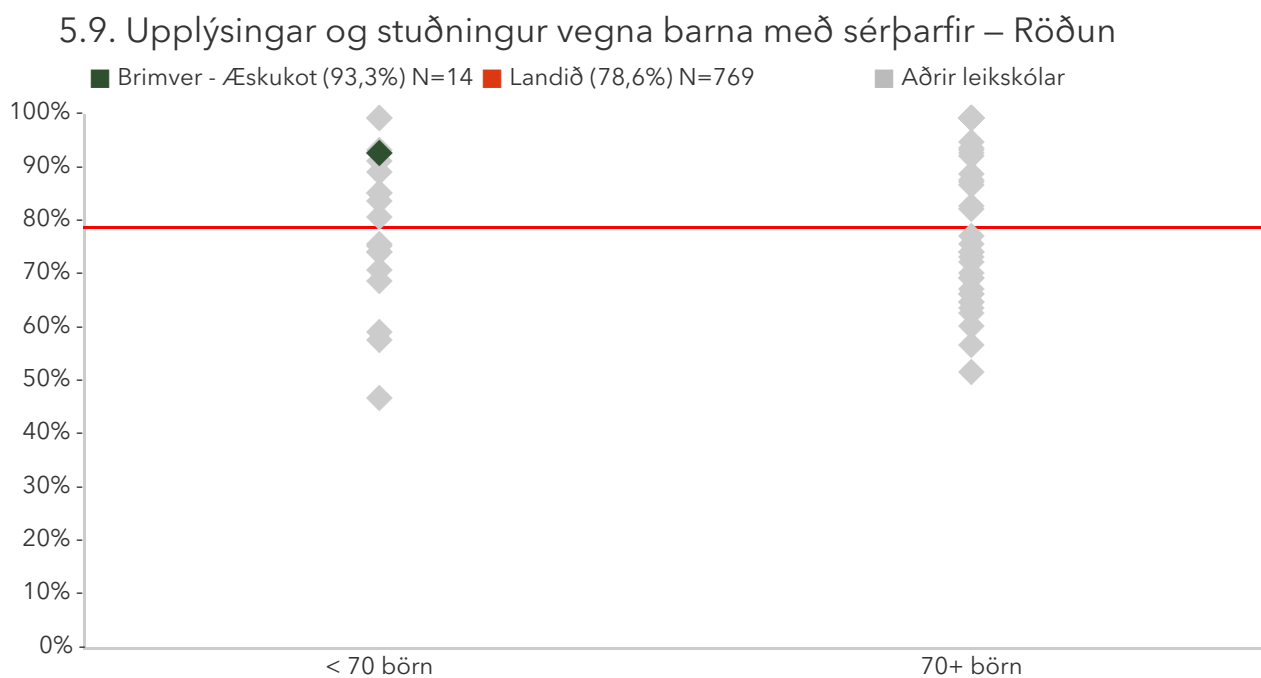
## 5.8.1 Hversu ánægð(ur) eða óánægð(ur) ertu með stuðning í leikskólanum við börn með sérþarfir?



## 5.9. Upplýsingar og stuðningur vegna barna með sérþarfir

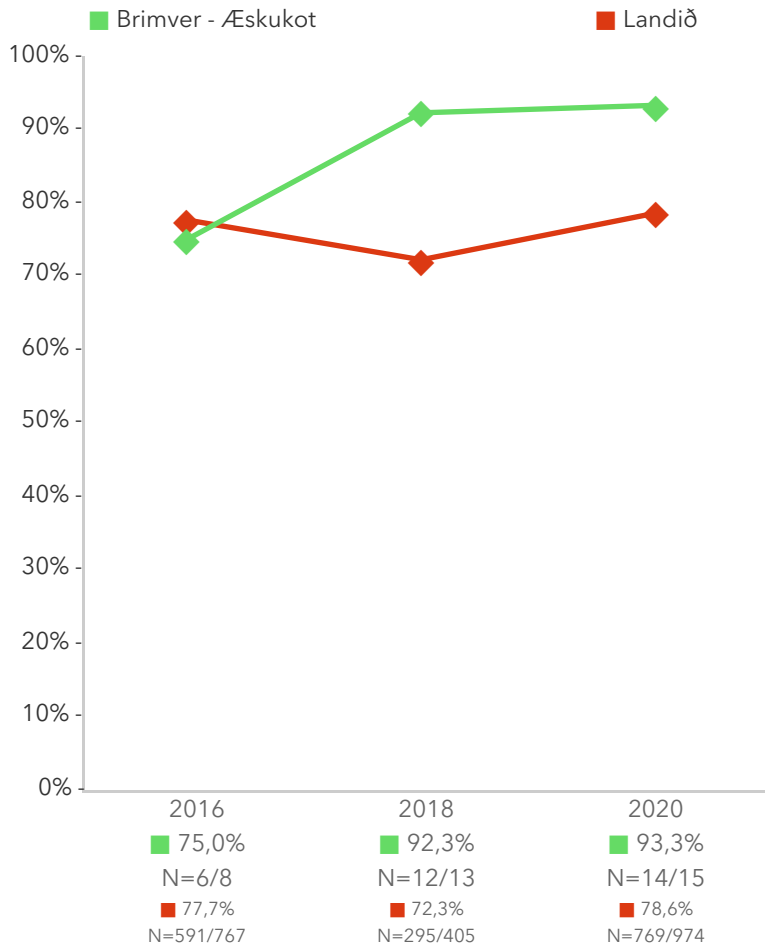
Birt er hlutfall starfsfólks sem telur sig fá nægar upplýsingar og úrræði vegna barna með sérþarfir (er frekar eða mjög sammála því). Ítarlegar niðurstöður má nálgast í tenglinum „Spurningar sem mynda matsþátt“ hér að ofan.

\*Tölfræðilega marktækur munur á hópum skv. kí-kvaðrat prófi.



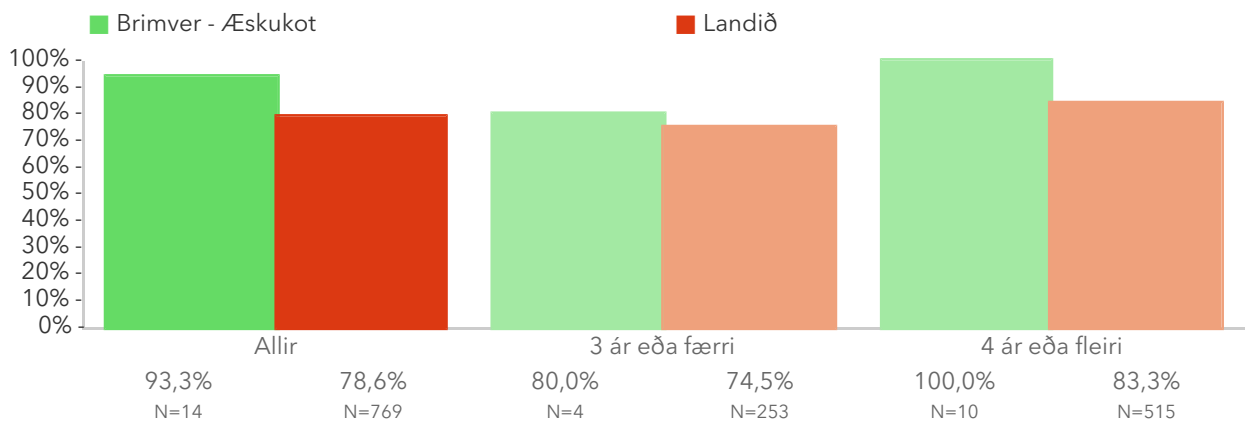
Á þessari mynd sést hvernig þátttökuskólarnir dreifast. Niðurstaða leikskólans er merkt með dökkgrænum punkti á myndinni. Vinstri punktaröðin sýnir stöðu leikskóla með færri en 70 börn. Hægri punktaröðin sýnir stöðu leikskóla með 70 börn eða fleiri. Rauða línan er meðaltal allra leikskólanna sem tóku þátt í könnuninni.

## 5.9. Upplýsingar og stuðningur vegna barna með sérþarfir – Ársmeðaltöl



Myndin sýnir hvernig niðurstöður leikskólans og niðurstöður viðmiðunarhópsins breytast á milli ára.

## 5.9. Upplýsingar og stuðningur vegna barna með sérþarfir – Heildarstarfsaldur á leikskóla



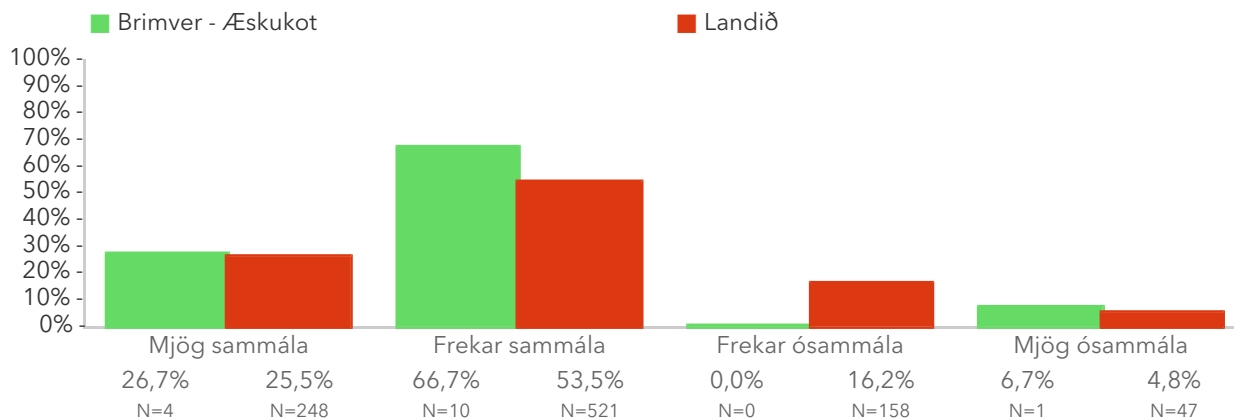
Þessi mynd sýnir muninn á þeim sem hafa unnið styttra en fjögur ár á leikskóla og þeim sem hafa unnið fjögur ár eða lengur með samanburði við aðra leikskóla sem tóku þátt í könnuninni.

# Spurningar sem mynda matsþátt

Hér fyrir neðan má sjá hlutfall svara við einstökum svarmöguleikum (grænar súlur) samanborið við aðra sem svöruðu spurningunum á sama tíma (rauðar súlur).

\*Tölfræðilega marktækur munur á hópum.

## 5.9.1 Ég fæ nægar upplýsingar og úrræði vegna barna með sérþarfir





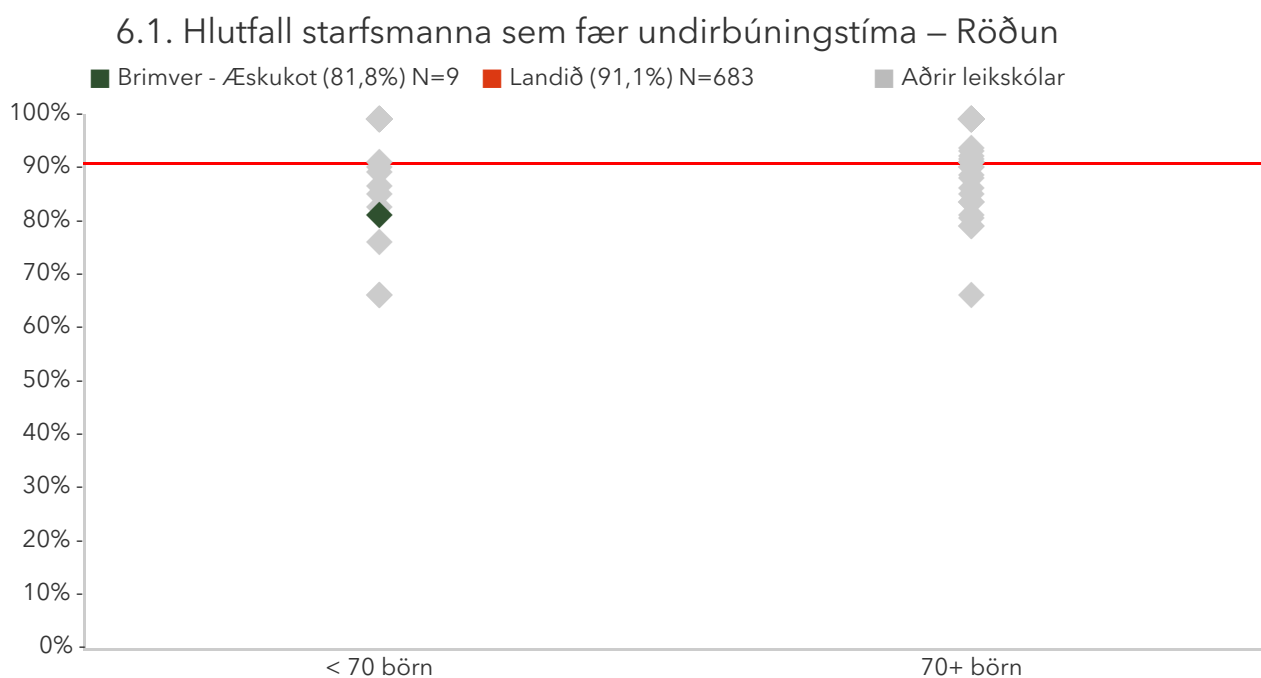
# Símenntun og undirbúningstími

---

# 6.1. Hlutfall starfsmanna sem fær undirbúningstíma

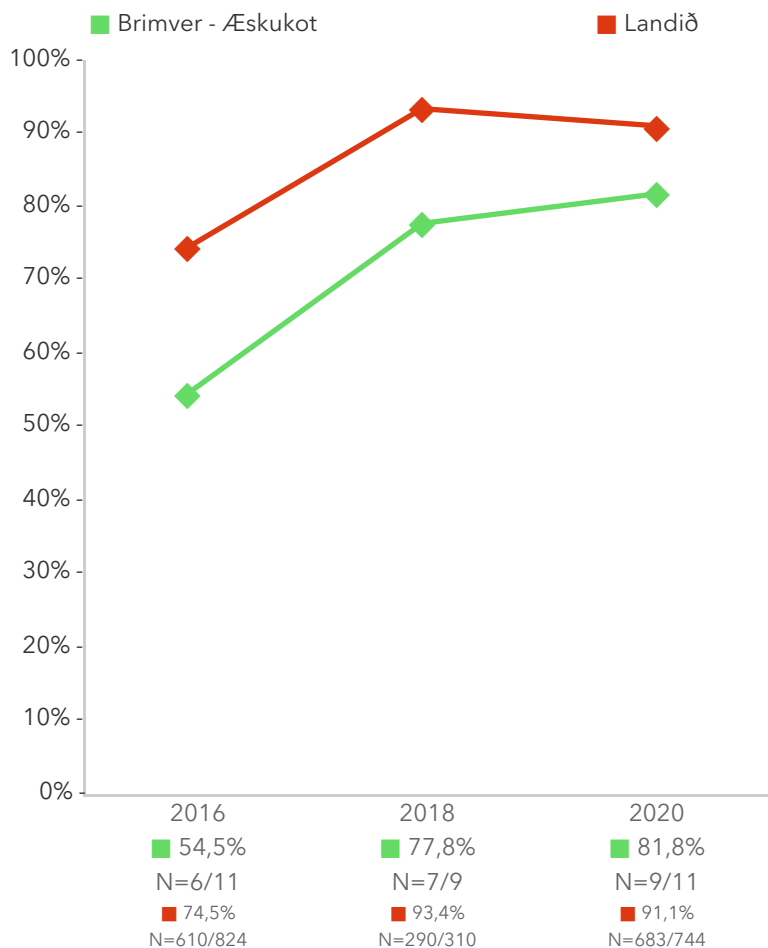
Birt er hlutfall starfsfólks sem segist fá undirbúningstíma. Ítarlegar niðurstöður má nálgast í tenglinum „Spurningar sem mynda matsþátt“ hér að ofan.

\*Tölfræðilega marktækur munur á hópum skv. kí-kvaðrat prófi.



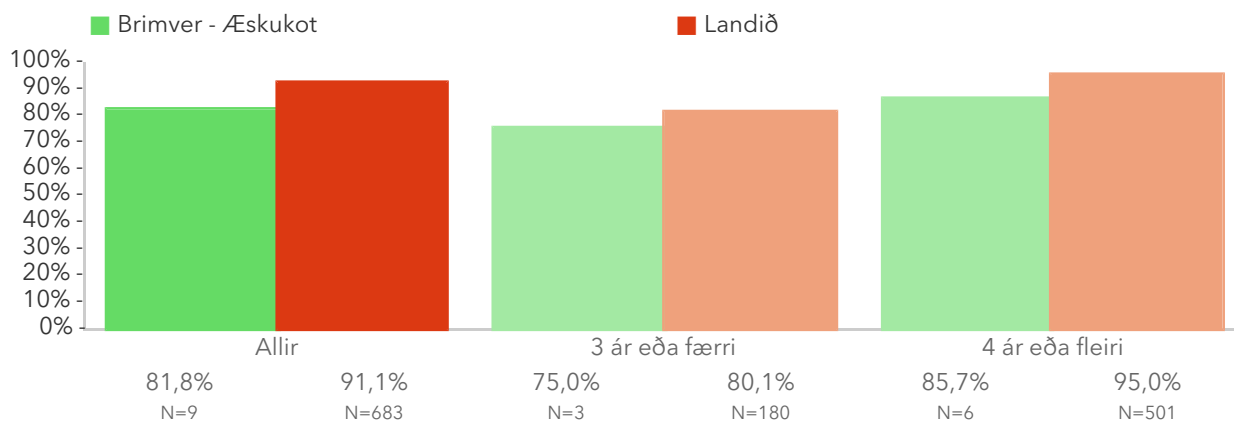
Á þessari mynd sést hvernig þáttökuskólarnir dreifast. Niðurstaða leikskólans er merkt með dökkgrænum punkti á myndinni. Vinstri punktaröðin sýnir stöðu leikskóla með færri en 70 börn. Hægri punktaröðin sýnir stöðu leikskóla með 70 börn eða fleiri. Rauða línan er meðaltal allra leikskólanna sem tóku þátt í könnuninni.

## 6.1. Hlutfall starfsmanna sem fær undirbúningstíma – Ársmeðaltöl



Myndin sýnir hvernig niðurstöður leikskólans og niðurstöður viðmiðunarhópsins breytast á milli ára.

## 6.1. Hlutfall starfsmanna sem fær undirbúningstíma – Heildarstarfsaldur á leikskóla



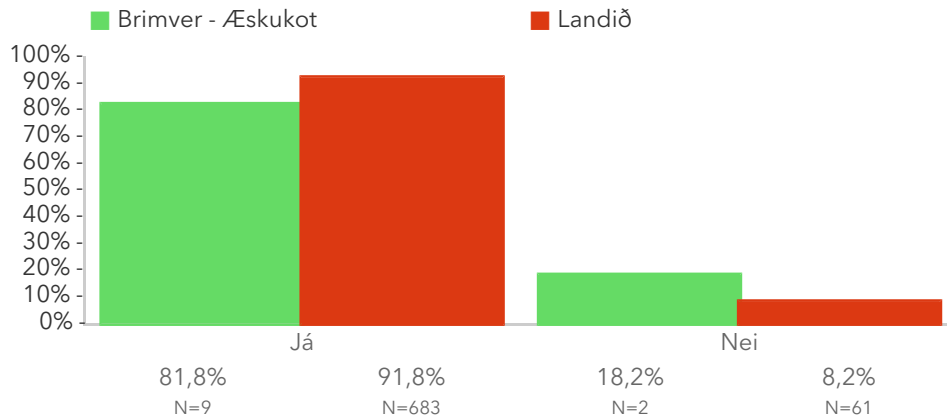
Þessi mynd sýnir muninn á þeim sem hafa unnið styttra en fjögur ár á leikskóla og þeim sem hafa unnið fjögur ár eða lengur með samanburði við aðra leikskóla sem tóku þátt í könnuninni.

# Spurningar sem mynda matsþátt

Hér fyrir neðan má sjá hlutfall svara við einstökum svarmöguleikum (grænar súlur) samanborið við aðra sem svöruðu spurningunum á sama tíma (rauðar súlur).

\*Tölfræðilega marktækur munur á hópum.

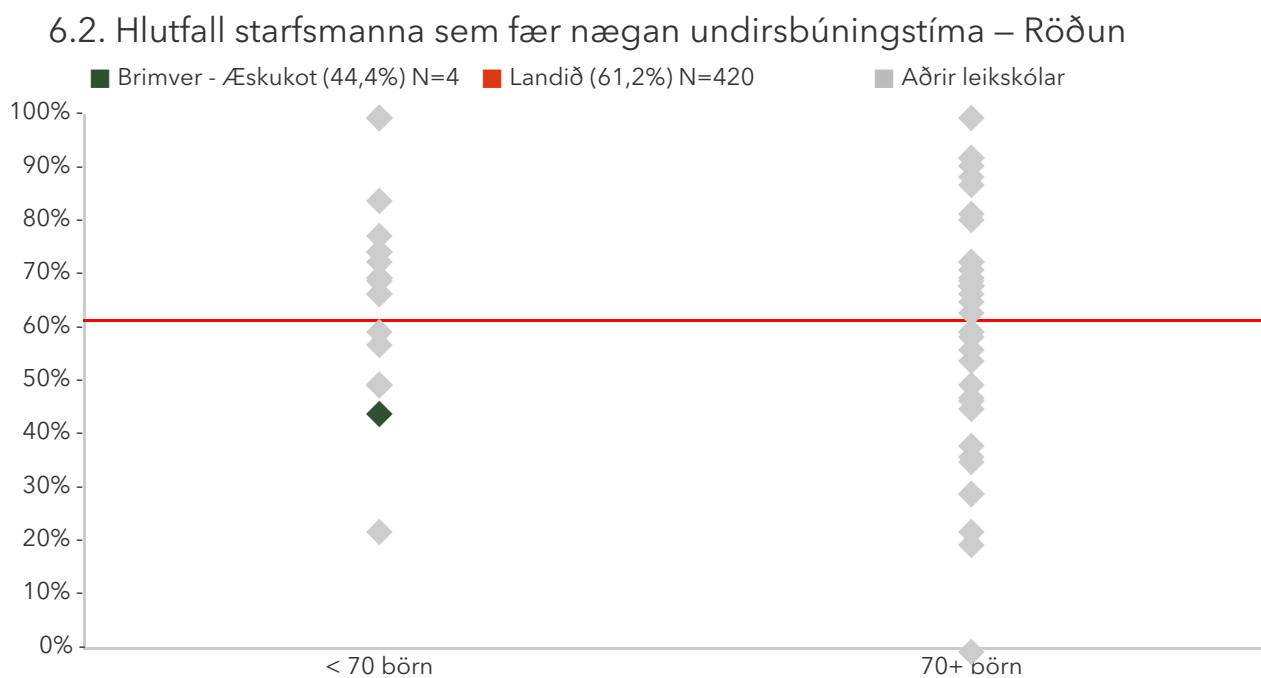
## 6.1.1 Færð þú undirbúningstíma? (Athugaðu að samkvæmt kjarasamningum eiga aðeins faglærðir starfsmenn rétt á undirbúningstíma)



## 6.2. Hlutfall starfsmanna sem fær nægan undirbúningstíma

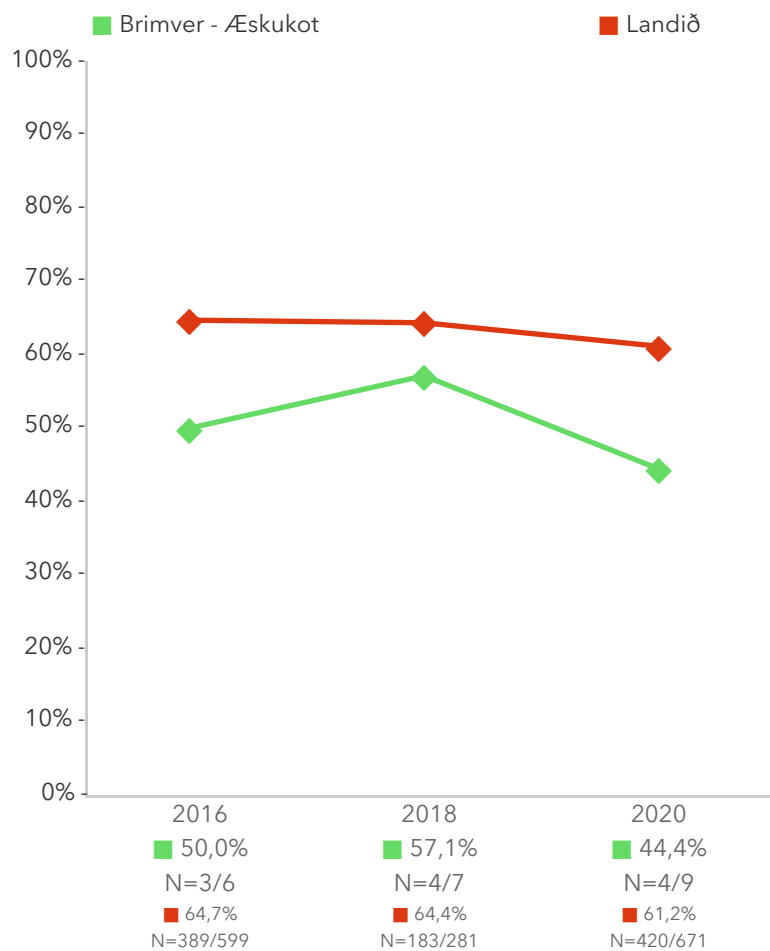
Fyrir starfsfólk sem fær undirbúningstíma er birt hlutfall þeirra sem segjast fá nægan tíma til að undirbúa starfið (eru frekar eða mjög sammála því). Það starfsfólk sem segist ekki fá undirbúningstíma fær ekki þessa spurningu. Ítarlegar niðurstöður má nálgast í tenglinum „Spurningar sem mynda matsþátt“ hér að ofan.

\*Tölfræðilega marktækur munur á hópum skv. kí-kvaðrat prófi.



Á þessari mynd sést hvernig þátttökuskólarnir dreifast. Niðurstaða leikskólans er merkt með dökkgrænum punkti á myndinni. Vinstri punktaröðin sýnir stöðu leikskóla með færri en 70 börn. Hægri punktaröðin sýnir stöðu leikskóla með 70 börn eða fleiri. Rauða línan er meðaltal allra leikskólanna sem tóku þátt í könnuninni.

## 6.2. Hlutfall starfsmanna sem fær nægan undirbúningstíma – Ársmeðaltöl



Myndin sýnir hvernig niðurstöður leikskólans og niðurstöður viðmiðunarhópsins breytast á milli ára.

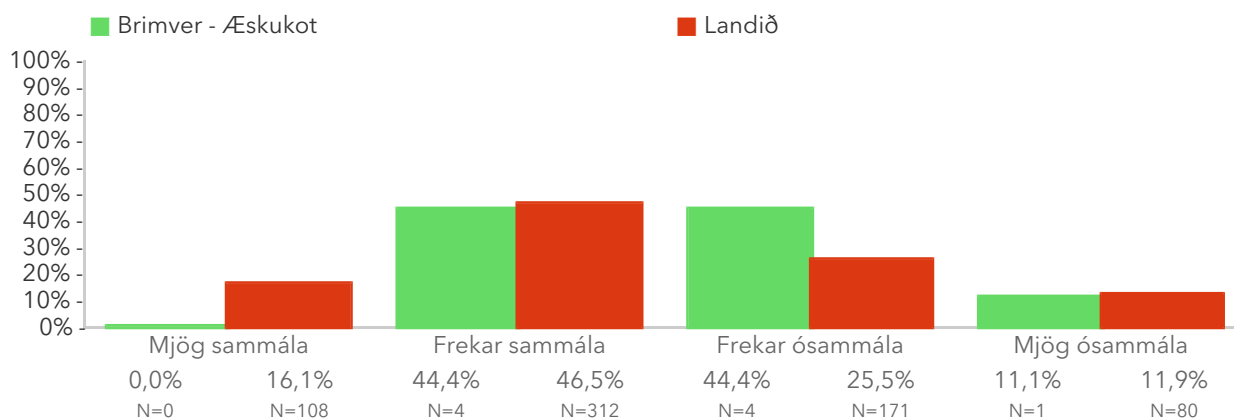
# Spurningar sem mynda matsþátt

Hér fyrir neðan má sjá hlutfall svara við einstökum svarmöguleikum (grænar súlur) samanborið við aðra sem svöruðu spurningunum á sama tíma (rauðar súlur).

\*Tölfræðilega marktækur munur á hópum.

## Hversu sammála eða ósammála ertu eftirfarandi fullyrðingu?

### 6.2.1 Ég fæ nægan tíma til að undirbúa starfið

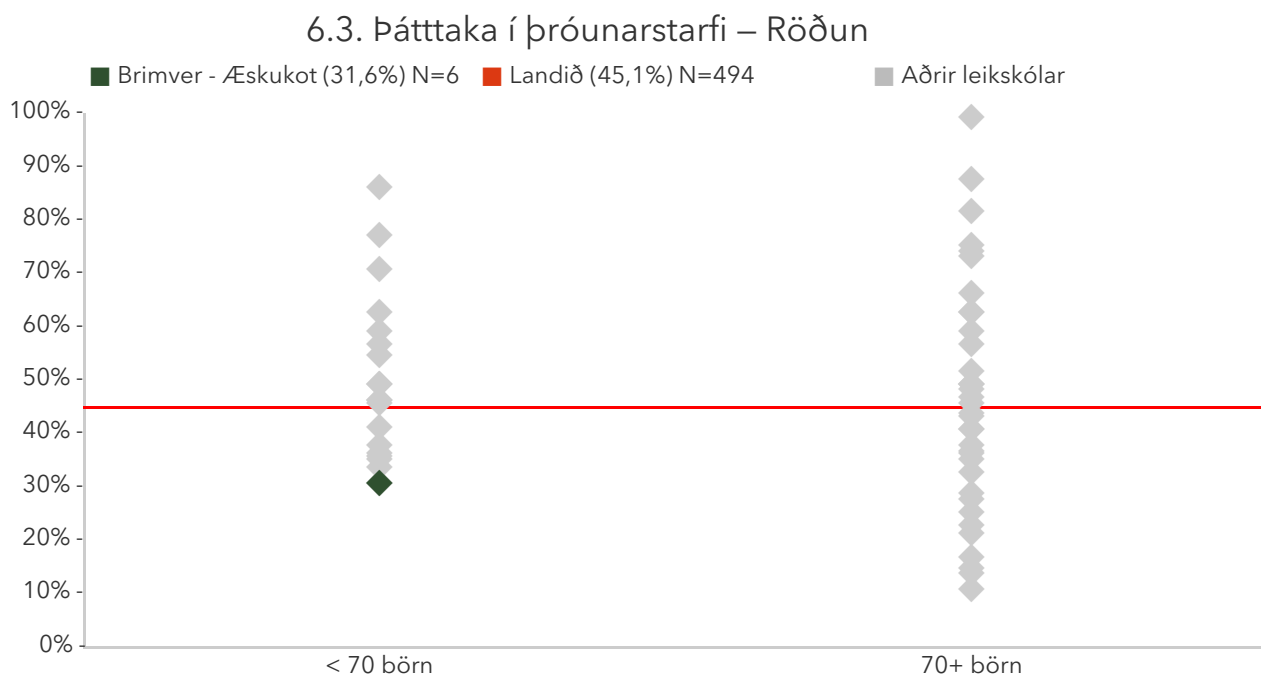


## 6.3. Þátttaka í þróunarstarfi

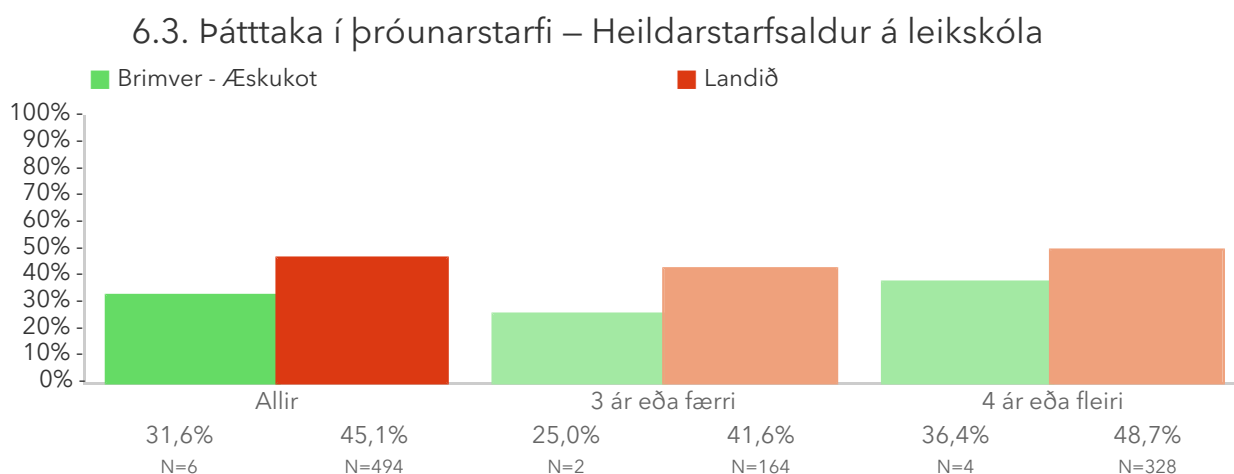
Starfsfólk er spurt hvort það hafi tekið þátt í þróunarstarfi á síðustu 12 mánuðum. Birt er hlutfall þeirra sem það hafa gert.

Ítarlegar niðurstöður má nálgast í tenglinum „Spurningar sem mynda matsþátt“ hér að ofan.

\*Tölfræðilega marktækur munur á hópum samkvæmt kí-kvaðrat prófi.



Á þessari mynd sést hvernig þátttökuskólarnir dreifast. Niðurstaða leikskólans er merkt með dökkgrænum punkti á myndinni. Vinstri punktaröðin sýnir stöðu leikskóla með færri en 70 börn. Hægri punktaröðin sýnir stöðu leikskóla með 70 börn eða fleiri. Rauða línan er meðaltal allra leikskólanna sem tóku þátt í könnuninni.



Þessi mynd sýnir muninn á þeim sem hafa unnið styttra en fjögur ár á leikskóla og þeim sem hafa unnið fjögur ár eða lengur með samanburði við aðra leikskóla sem tóku þátt í könnuninni.



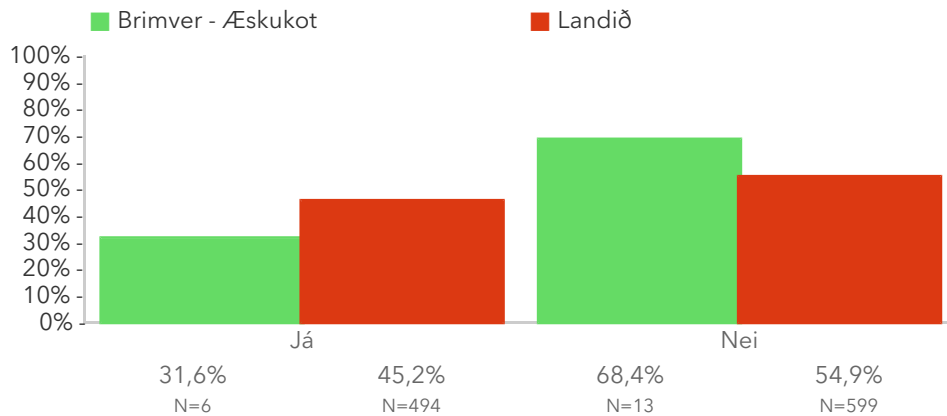
# Spurningar sem mynda matsþátt

Hér fyrir neðan má sjá hlutfall svara við einstökum svarmöguleikum (grænar súlur) samanborið við aðra sem svöruðu spurningunum á sama tíma (rauðar súlur).

\*Tölfræðilega marktækur munur á hópum.

## Hefur þú gert eftirfarandi á síðustu 12 mánuðum?

### 6.3.1 Tekið þátt í þróunarstarfi?

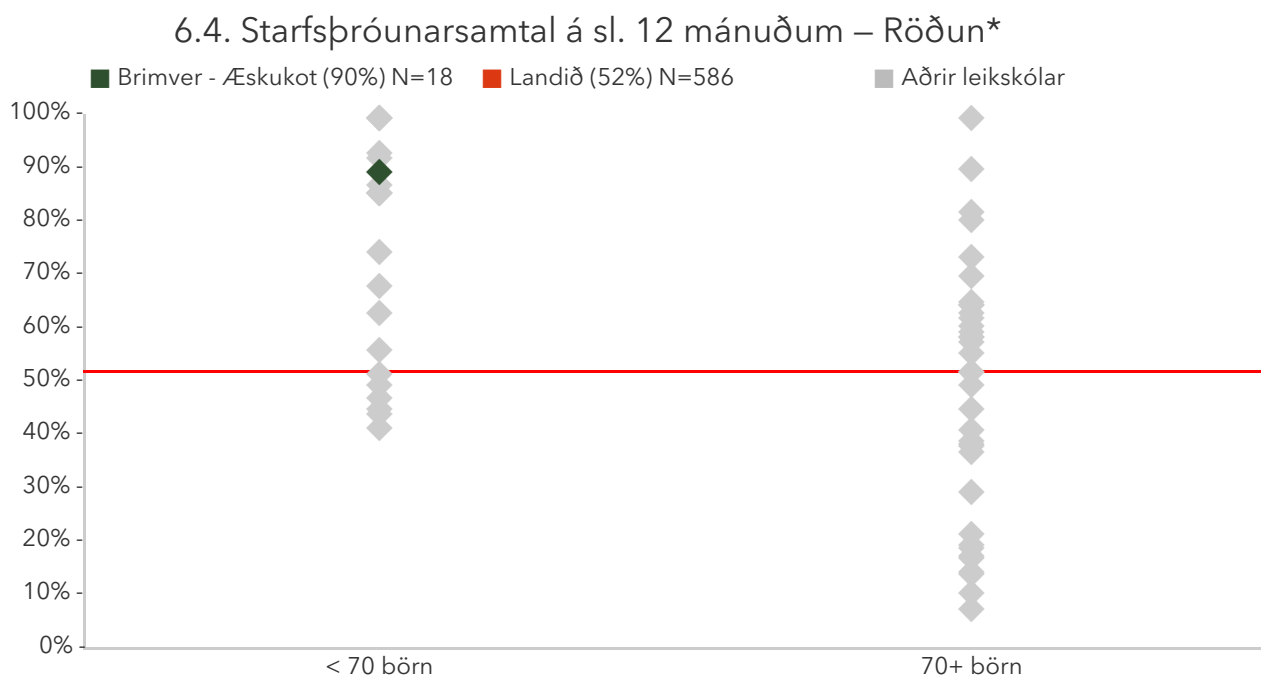


## 6.4. Starfsþróunarsamtal á sl. 12 mánuðum

Starfsfólk er spurt hvort það hafi farið í starfsmannaviðtal (starfsþróunarsamtal) á síðustu 12 mánuðum. Birt er hlutfall þeirra sem það hafa gert.

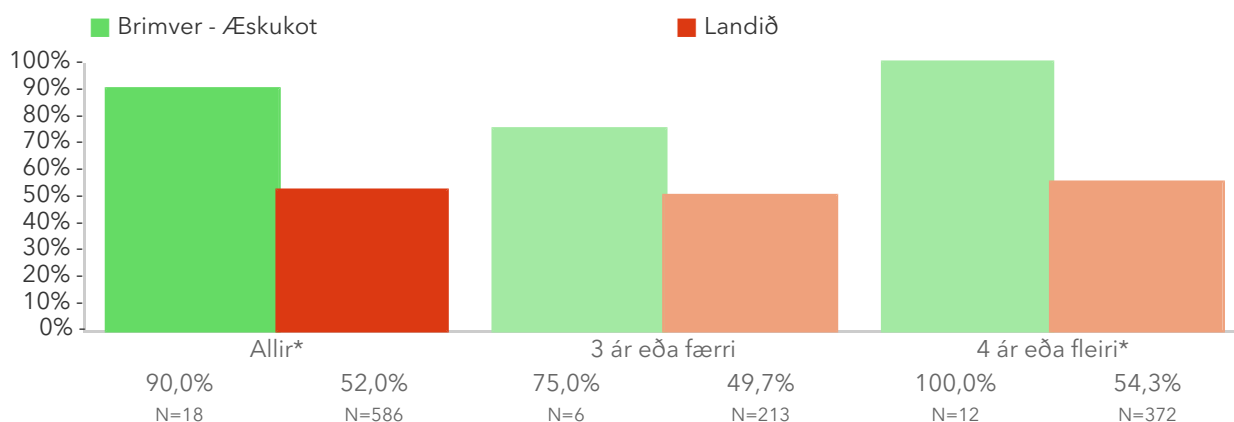
Ítarlegar niðurstöður má nálgast í tenglinum „Spurningar sem mynda matsþátt“ hér að ofan.

\*Tölfræðilega marktækur munur á hópum samkvæmt kí-kvaðrat prófi.



Á þessari mynd sést hvernig þátttökuskólarnir dreifast. Niðurstaða leikskólans er merkt með dökkgrænum punkti á myndinni. Vinstri punktaröðin sýnir stöðu leikskóla með færri en 70 börn. Hægri punktaröðin sýnir stöðu leikskóla með 70 börn eða fleiri. Rauða línan er meðaltal allra leikskólanna sem tóku þátt í könnuninni.

### 6.4. Starfsþróunarsamtal á sl. 12 mánuðum – Heildarstarfsaldur á leikskóla\*



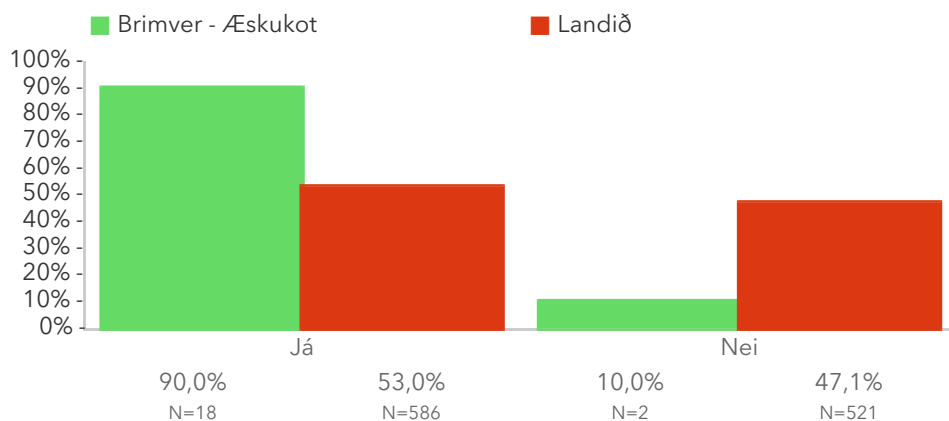
Þessi mynd sýnir muninn á þeim sem hafa unnið styttra en fjögur ár á leikskóla og þeim sem hafa unnið fjögur ár eða lengur með samanburði við aðra leikskóla sem tóku þátt í könnuninni.

# Spurningar sem mynda matsþátt

Hér fyrir neðan má sjá hlutfall svara við einstökum svarmöguleikum (grænar súlur) samanborið við aðra sem svöruðu spurningunum á sama tíma (rauðar súlur).

\*Tölfræðilega marktækur munur á hópum.

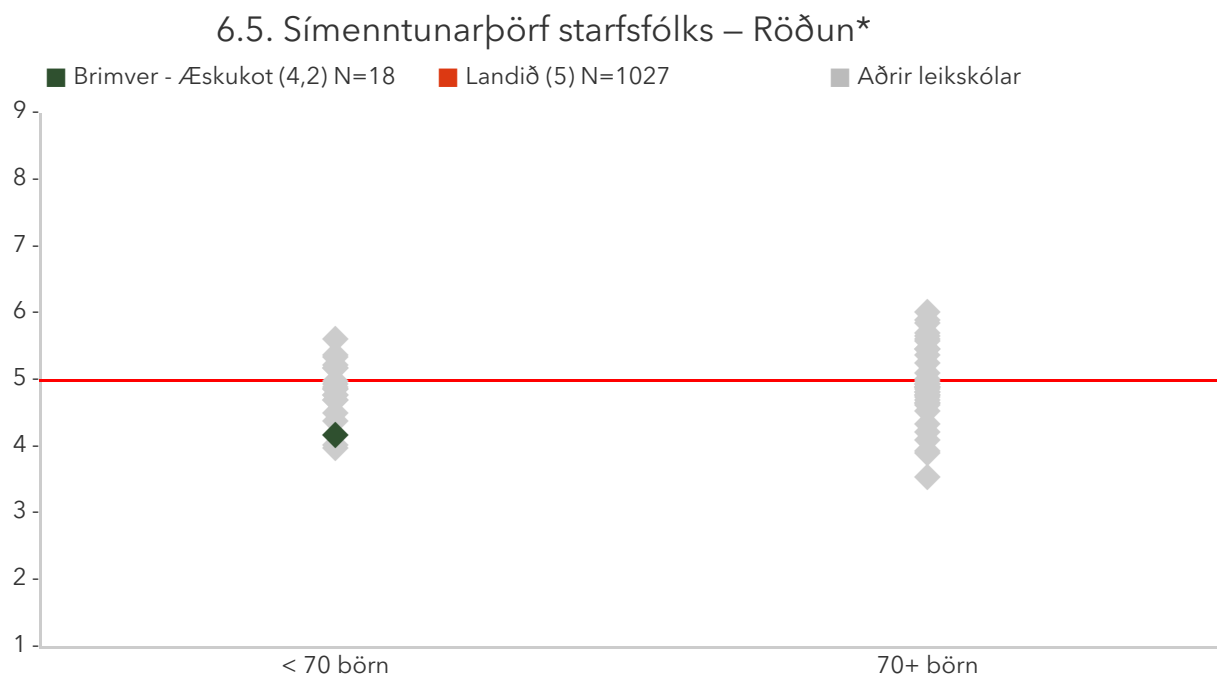
## 6.4.1 Farið í starfsþróunarsamtal/starfsmannasamtal?\*



## 6.5. Símenntunarþörf starfsfólks

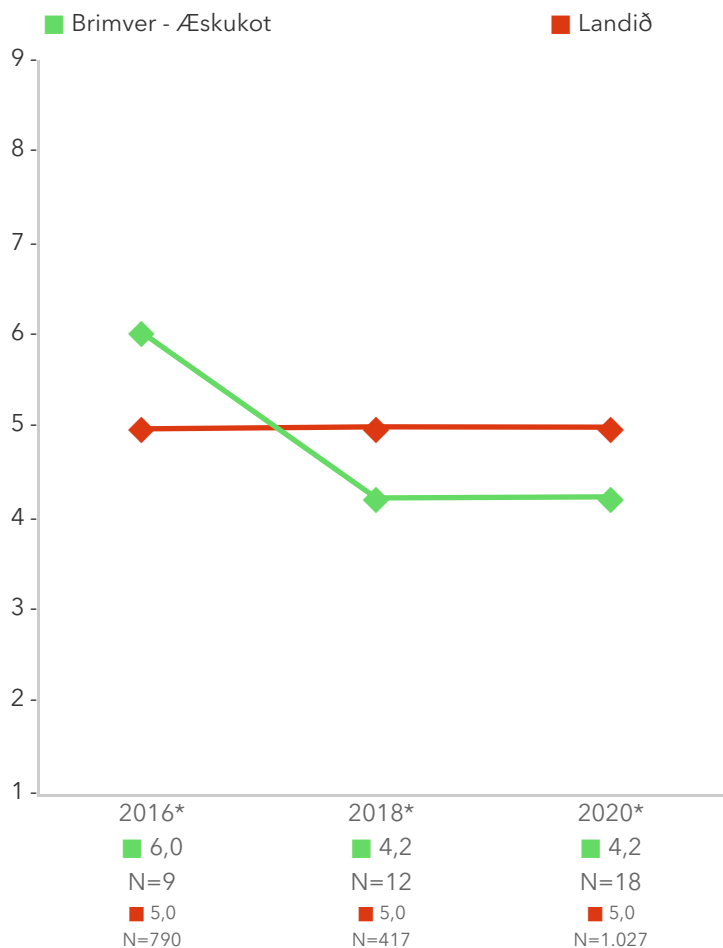
Símenntunarþörf starfsfólks er metin með því að spyrja um þörf þeirra fyrir aukna þekkingu og færni á átta ólíkum sviðum. Niðurstöðum um hvert svið er lýst nánar í tenglinum „Spurningar sem mynda matsþátt“ hér fyrir ofan. Mælikvarðiinn á símenntunarþörf er normaldreifður frá 1 til 9 með meðaltalið 5 og staðalfrávikið 2. Hærra gildi er túlkað sem aukin símenntunarþörf kennara. Sem viðmiðunarregla er munur uppá 0,5 stig ekki mikill munur, munur uppá 1,0 stig telst töluverður munur og munur uppá 1,5 stig og meira telst mikill munur. Ítarlegar niðurstöður má nálgast í tenglinum „Spurningar sem mynda matsþátt“ hér að ofan.

\*Tölfræðilega marktækur munur á hópum skv. ANOVA prófi.



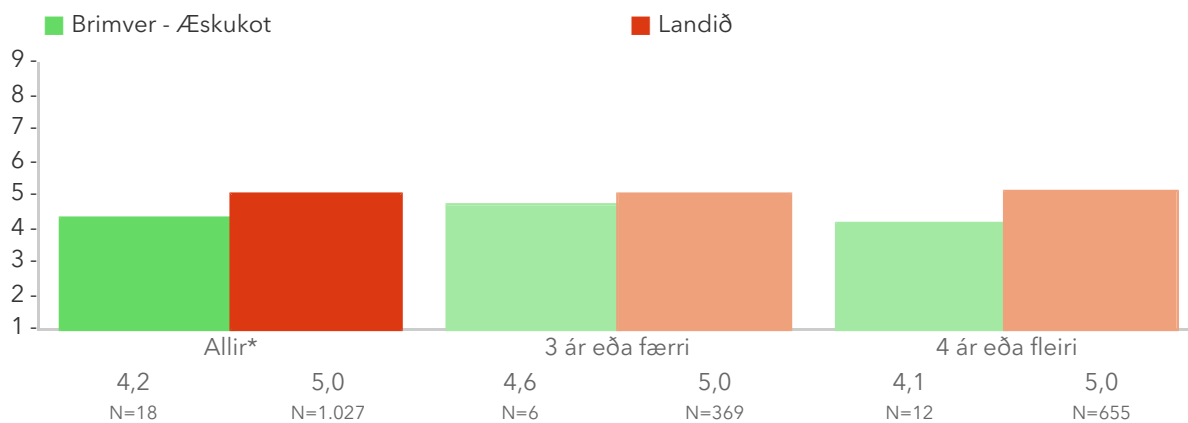
Á þessari mynd sést hvernig þátttökuskólarnir dreifast. Niðurstaða leikskólans er merkt með dökkgrænum punkti á myndinni. Vinstri punktaröðin sýnir stöðu leikskóla með færri en 70 börn. Hægri punktaröðin sýnir stöðu leikskóla með 70 börn eða fleiri. Rauða línan er meðaltal allra leikskólanna sem tóku þátt í könnuninni.

## 6.5. Símenntunarpörf starfsfólks – Ársmeðaltöl



Myndin sýnir hvernig niðurstöður leikskólans og niðurstöður viðmiðunarhópsins breytast á milli ára.

## 6.5. Símenntunarpörf starfsfólks – Heildarstarfsaldur á leikskóla



Þessi mynd sýnir muninn á þeim sem hafa unnið styttra en fjögur ár á leikskóla og þeim sem hafa unnið fjögur ár eða lengur með samanburði við aðra leikskóla sem tóku þátt í könnuninni.

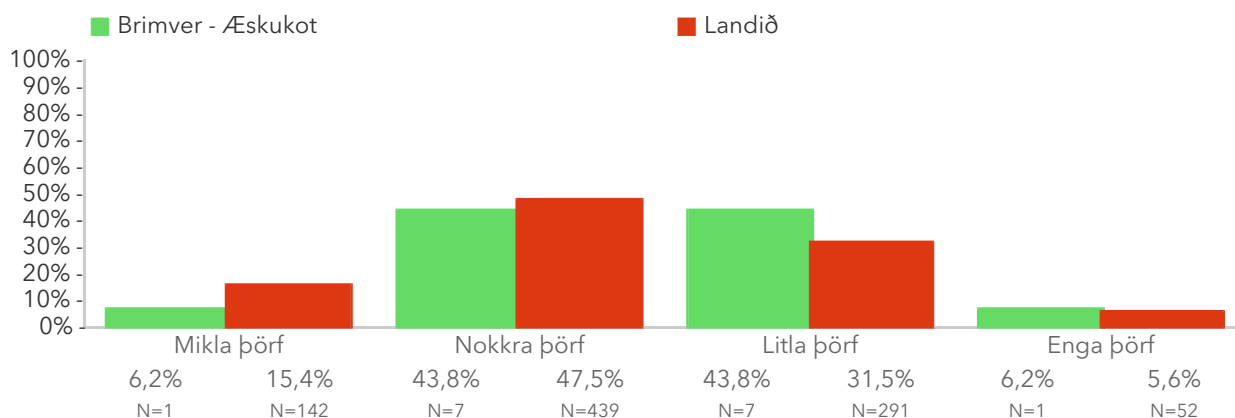
# Spurningar sem mynda matsþátt

Hér fyrir neðan má sjá hlutfall svara við einstökum svarmöguleikum (grænar súlur) samanborið við aðra sem svöruðu spurningunum á sama tíma (rauðar súlur).

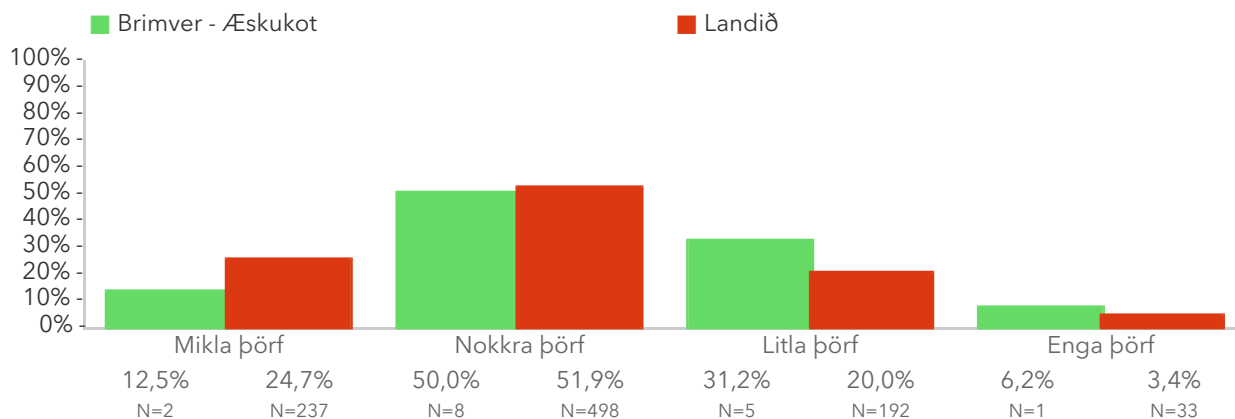
\*Tölfræðilega marktækur munur á hópum.

Ef þú hugsar um símenntun þína, hve mikla þörf hefur þú fyrir þekkingu/færni á eftirfarandi sviðum?

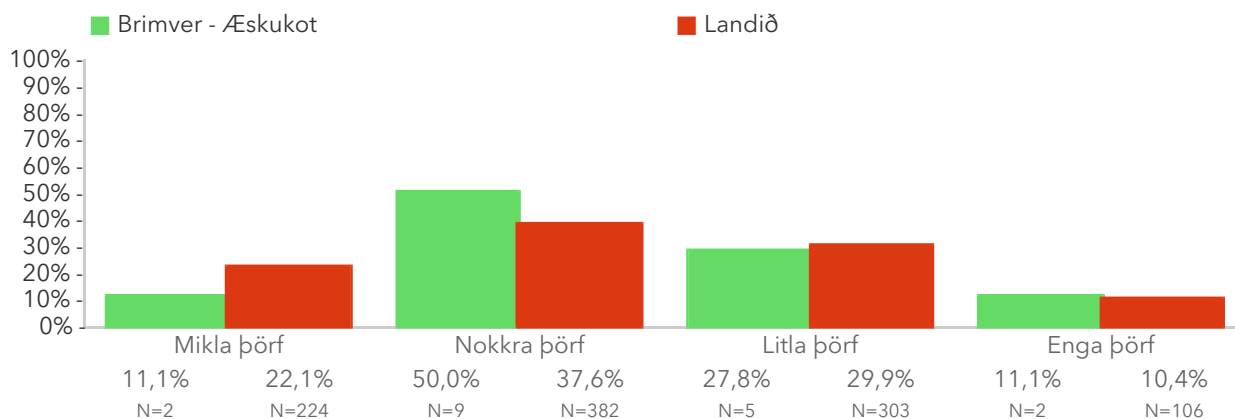
## 6.5.1 Inntak aðalnámskrár



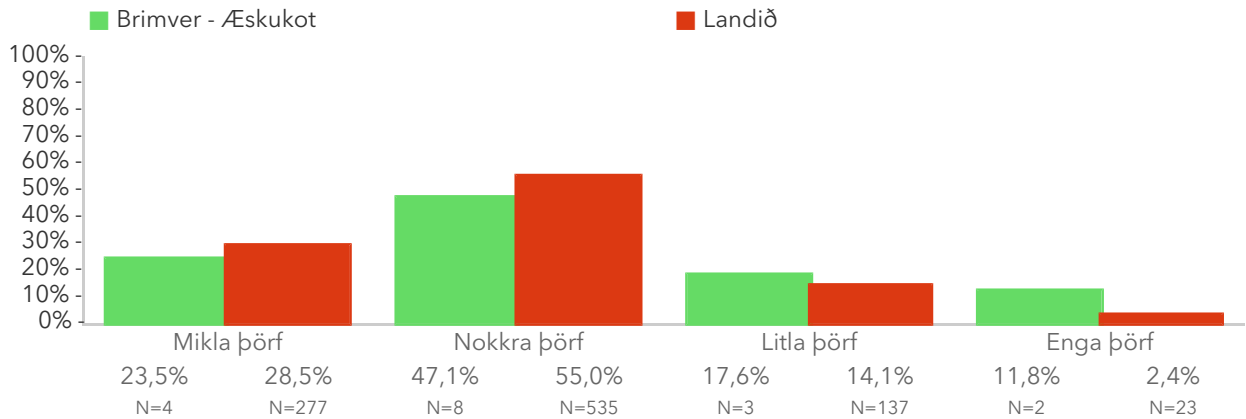
## 6.5.2 Skráning og mat á þroska og námi



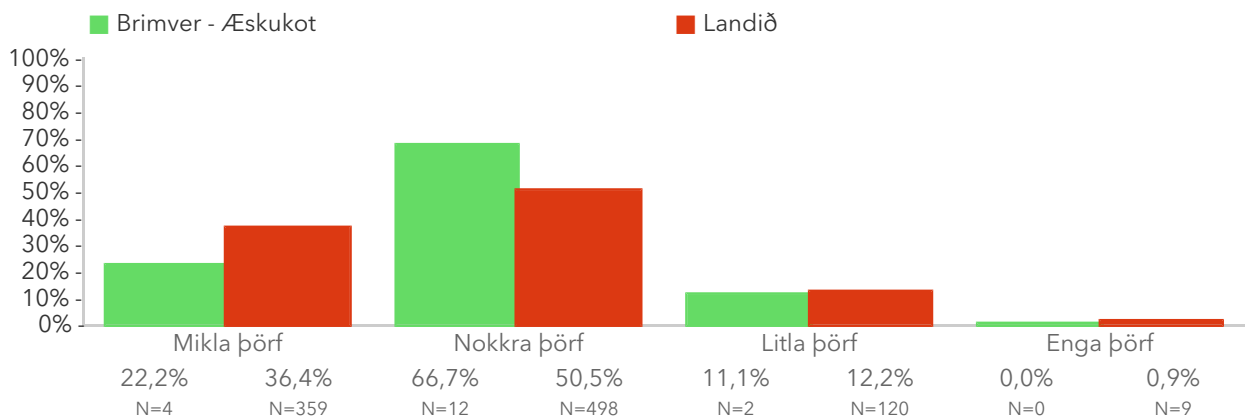
## 6.5.3 Skipulagning á daglegu starfi



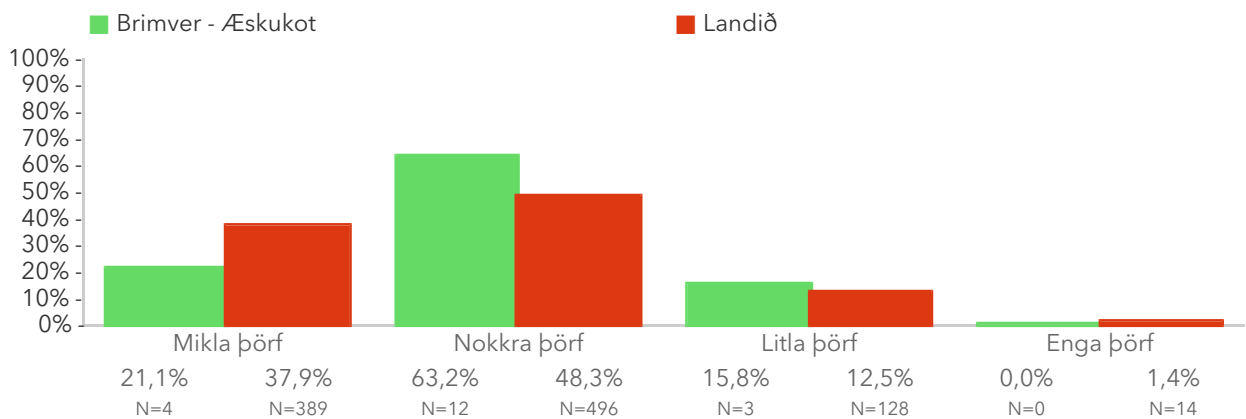
### 6.5.4 Að fylgjast með þróun í menntunarfræði ungra barna



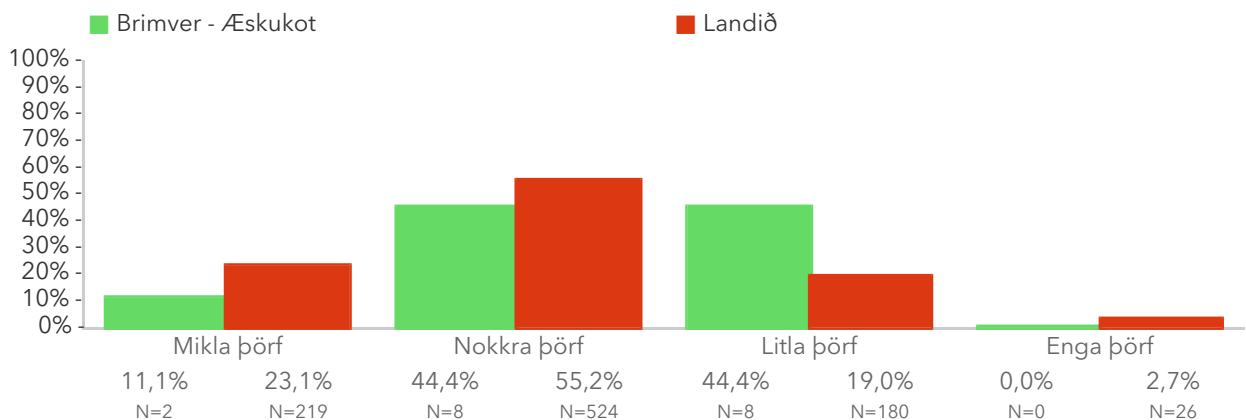
### 6.5.5 Börn með sérþarfir eða sérstakan stuðning



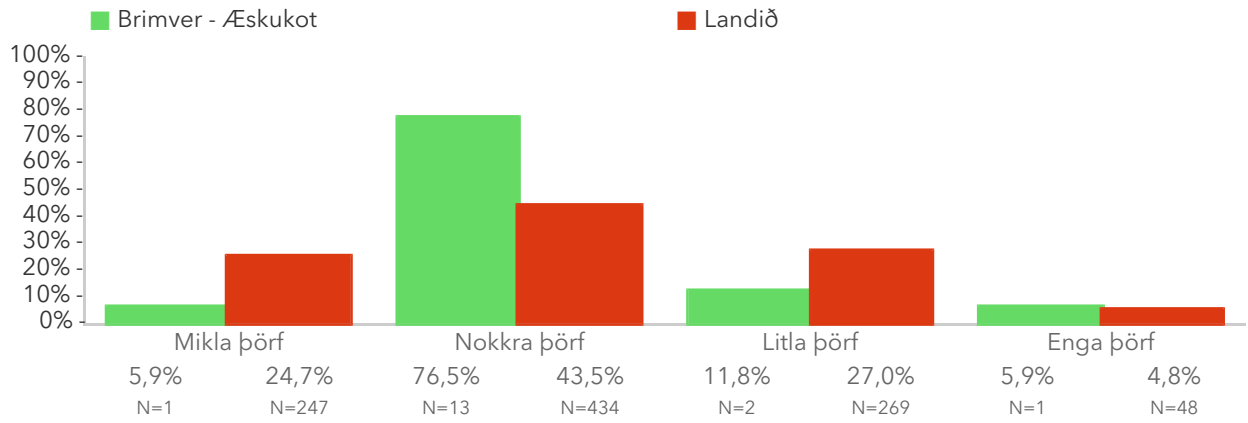
### 6.5.6 Hegðun barna og samskipti



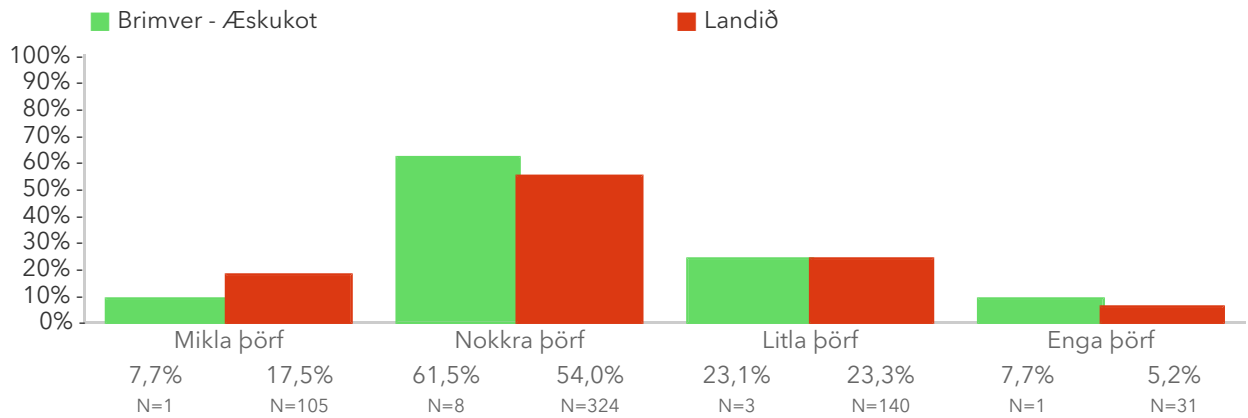
### 6.5.7 Leikskólastarf í fjölmeningarumhverfi



### 6.5.8 Samstarf við foreldra



### 6.5.9 Á öðrum sviðum





## 6.6. Símenntunarþörf starfsfólks (annað)

Ef þú hugsar um símenntun þína, hve mikla þörf hefur þú fyrir þekkingu/færni á eftirfarandi sviðum? - Hér eru birtar nánari lýsingar starfsfólks á öðrum sviðum en sýnd eru í lið 4.6.

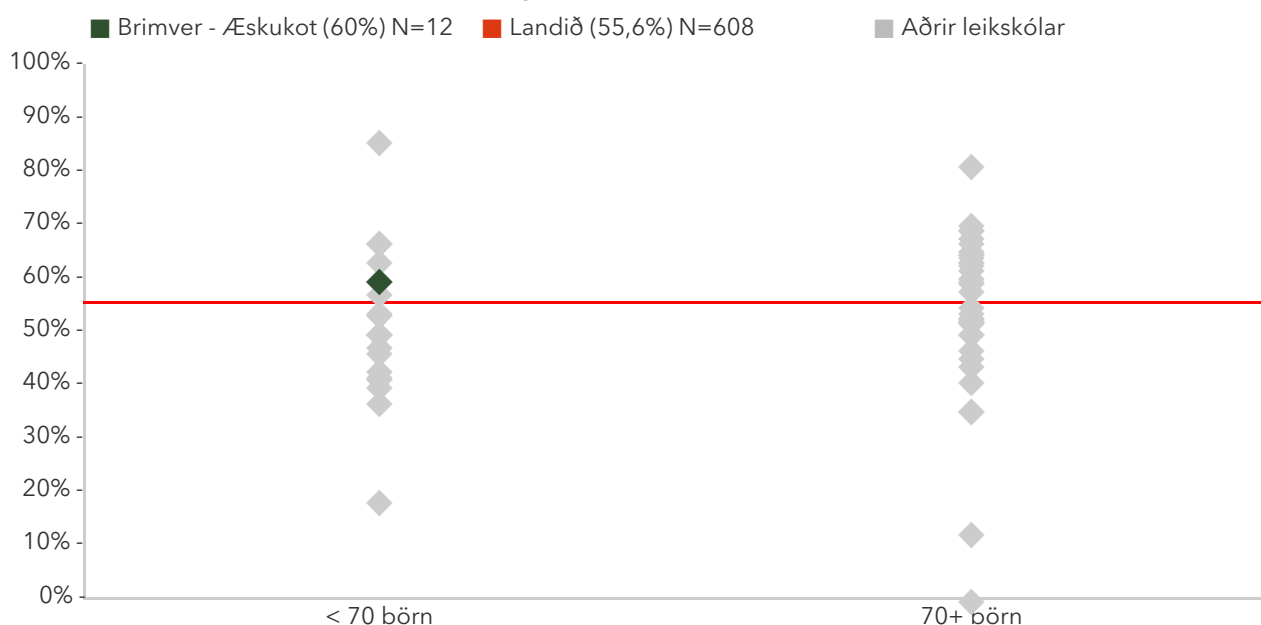
*Vinsamlegast skráðu svar þitt í reitinn*

## 6.7. Hlutfall starfsfólks sem hefði viljað meiri símenntun undanfarið ár

Starfsfólk er spurt hvort það hefði viljað taka þátt í meiri símenntun á síðustu tólf mánuðum en það gerði. Birt er hlutfall þeirra sem segja svo vera. Ítarlegar niðurstöður má nálgast í tenglinum „Spurningar sem mynda matsþátt“ hér að ofan.

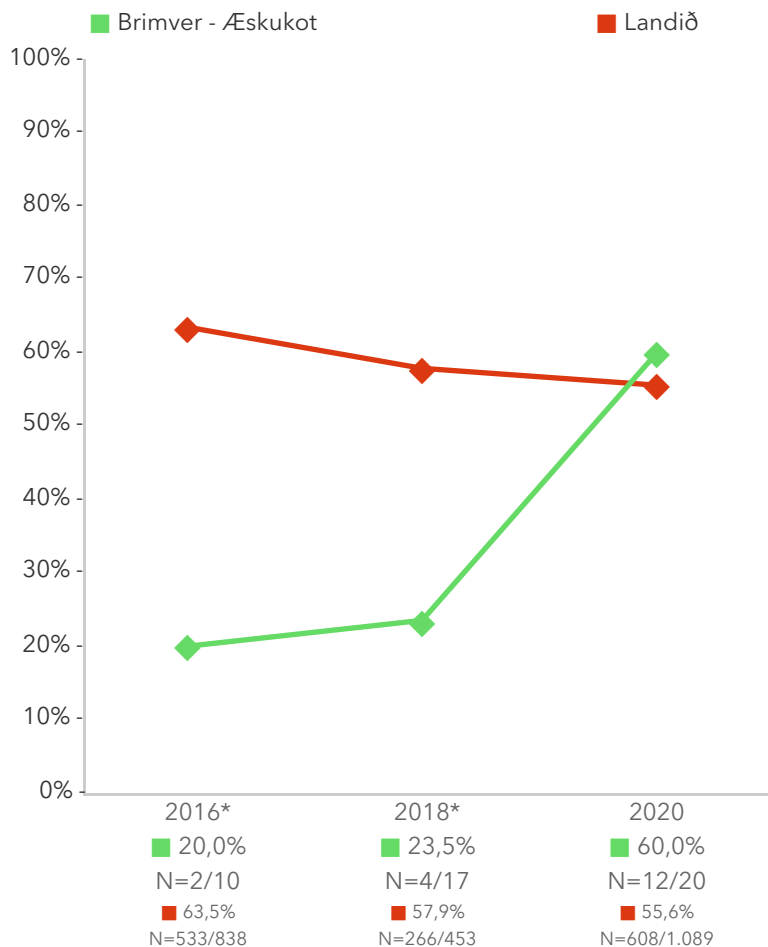
\*Tölfræðilega marktækur munur á hópum skv. kí-kvaðrat prófi.

### 6.7. Hlutfall starfsfólks sem hefði viljað meiri símenntun undanfarið ár – Röðun



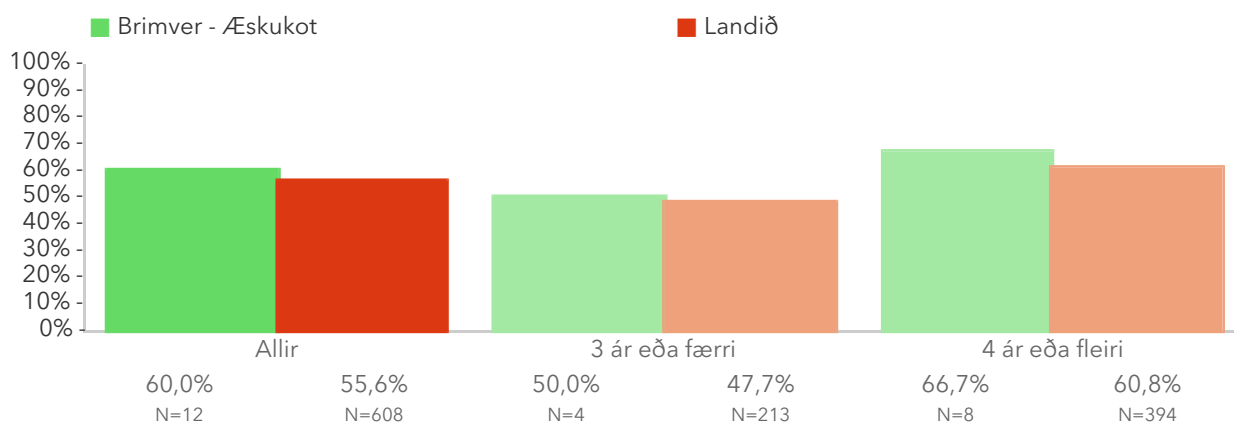
Á þessari mynd sést hvernig þátttökuskólarnir dreifast. Niðurstaða leikskólans er merkt með dökkgrænum punkti á myndinni. Vinstri punktaröðin sýnir stöðu leikskóla með færri en 70 börn. Hægri punktaröðin sýnir stöðu leikskóla með 70 börn eða fleiri. Rauða línan er meðaltal allra leikskólanna sem tóku þátt í könnuninni.

## 6.7. Hlutfall starfsfólks sem hefði viljað meiri símenntun undanfarið ár – Ársmeðaltöl



Myndin sýnir hvernig niðurstöður leikskólans og niðurstöður viðmiðunarhópsins breytast á milli ára.

## 6.7. Hlutfall starfsfólks sem hefði viljað meiri símenntun undanfarið ár – Heildarstarfsaldur á leikskóla



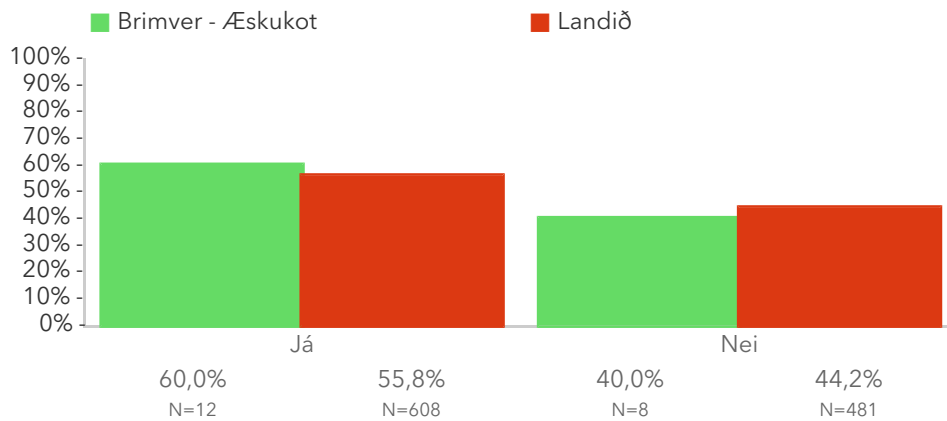
Þessi mynd sýnir muninn á þeim sem hafa unnið styttra en fjögur ár á leikskóla og þeim sem hafa unnið fjögur ár eða lengur með samanburði við aðra leikskóla sem tóku þátt í könnuninni.

# Spurningar sem mynda matsþátt

Hér fyrir neðan má sjá hlutfall svara við einstökum svarmöguleikum (grænar súlur) samanborið við aðra sem svöruðu spurningunum á sama tíma (rauðar súlur).

\*Tölfræðilega marktækur munur á hópum.

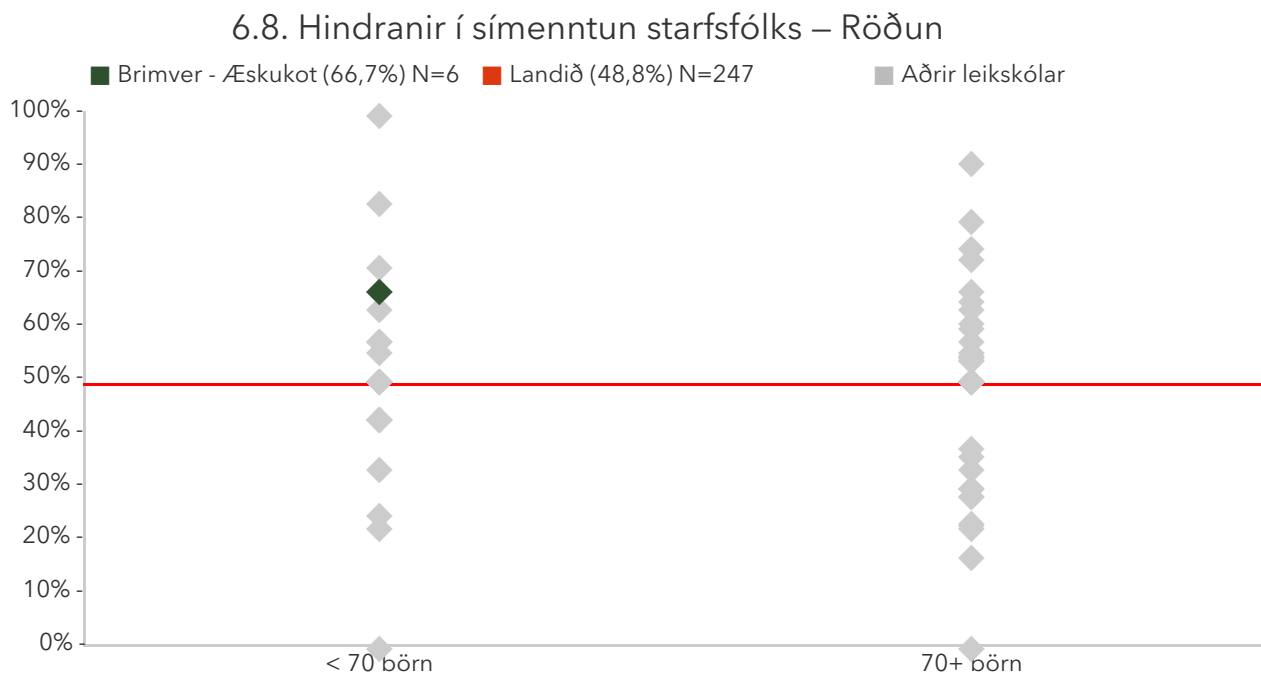
## 6.7.1 Á síðustu 12 mánuðum, hefðir þú viljað taka þátt í meiri sýmenntun en þú gerðir?



## 6.8. Hindranir í símenntun starfsfólks

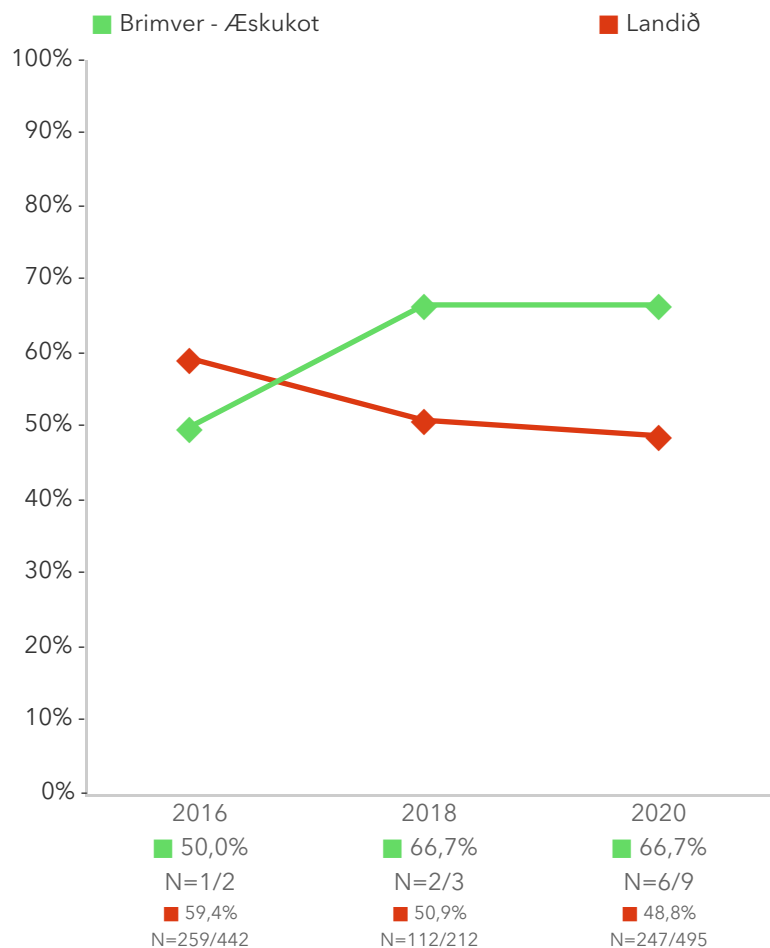
Starfsfólk var spurt að hve miklu leyti sex ástæður hafi hindrað það í að taka þátt í meiri símenntun en það hefur gert. Birt er hlutfall þeirra sem sögðu algengustu ástæðu þessa árs „Dýrt“ hafa verið nokkra eða mikla hindrun. Staða leikskólans er borin saman við alla aðra leikskóla sem tóku þátt í könnuninni.

Í myndunum er merkt \* við titilinn ef marktækur munur er á stöðu skólans og meðaltali allra skóla sem tóku þátt, samkvæmt marktektarprófi miðað við 90% öryggismörk.



Á þessari mynd sést hvernig þátttökuskólarnir dreifast. Niðurstaða leikskólans er merkt með dökkgrænum punkti á myndinni. Vinstri punktaröðin sýnir stöðu leikskóla með færri en 70 börn. Hægri punktaröðin sýnir stöðu leikskóla með 70 börn eða fleiri. Rauða línan er meðaltal allra leikskólanna sem tóku þátt í könnuninni.

## 6.8. Hindranir í símenntun starfsfólks – Ársmeðaltöl



Myndin sýnir hvernig niðurstöður leikskólans og niðurstöður viðmiðunarhópsins breytast á milli ára.

# Spurningar sem mynda matsþátt

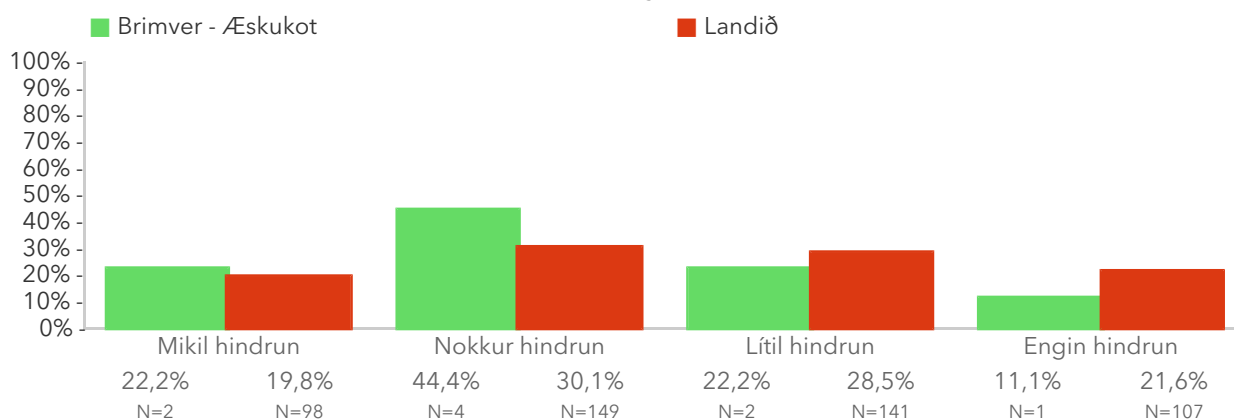
Hér fyrir neðan má sjá hlutfall svara við einstökum svarmöguleikum (grænar súlur) samanborið við aðra sem svöruðu spurningunum á sama tíma (rauðar súlur).

\*Tölfræðilega marktækur munur á hópum.

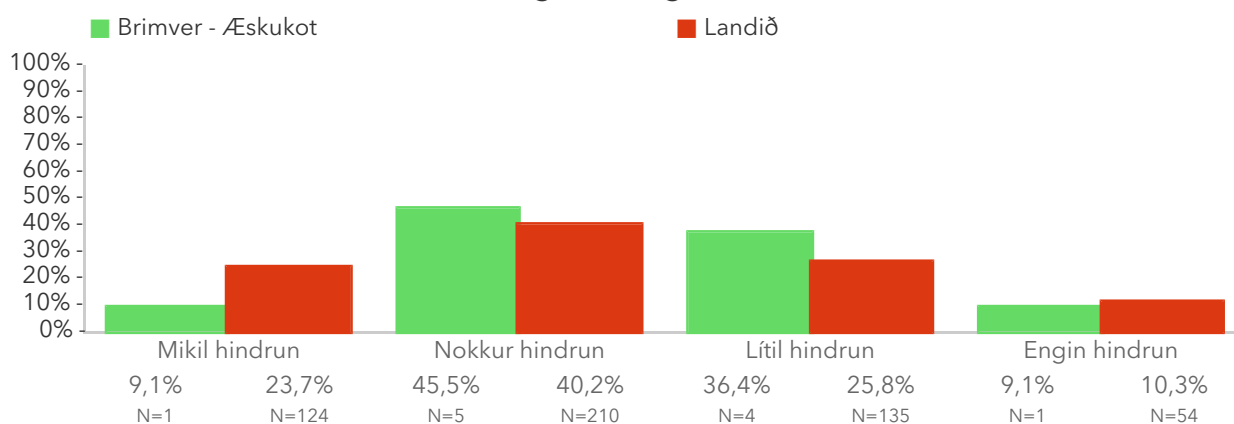
## Hverjar af eftirfarandi ástæðum hindruðu þig í að taka þátt í meiri símenntun?

Vinsamlegast gefðu eftirfarandi ástæðum vægi.

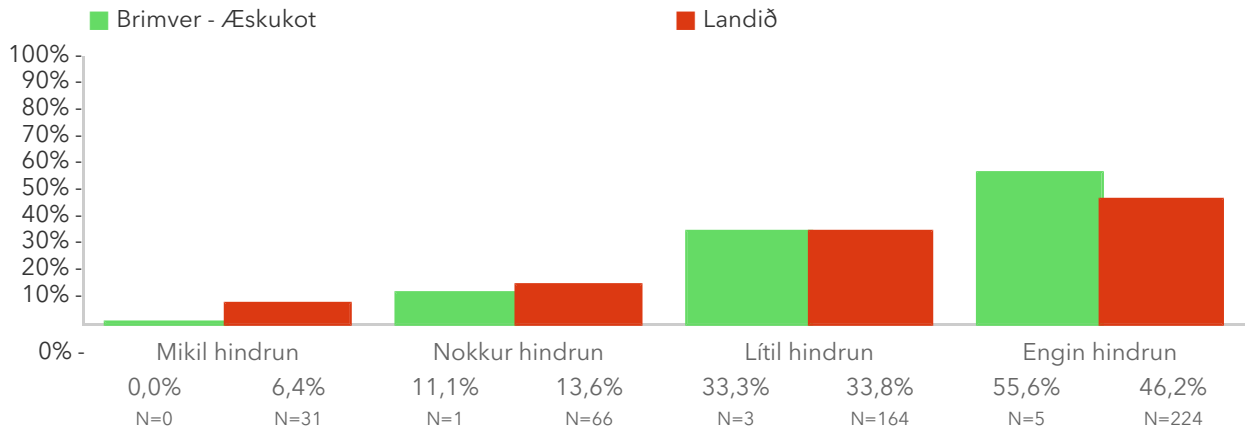
### 6.8.1 Of dýrt



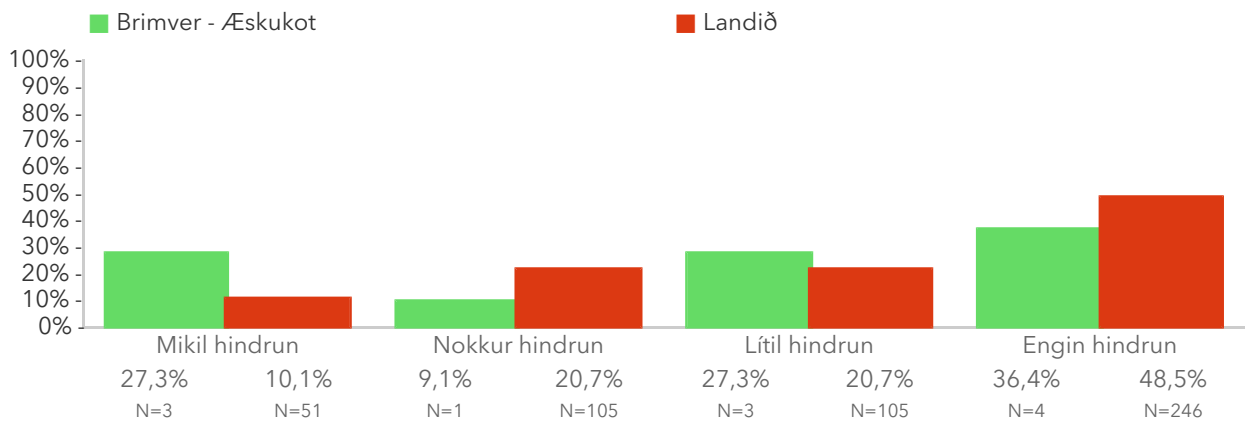
### 6.8.2 Of lítið svigrúm vegna vinnutíma



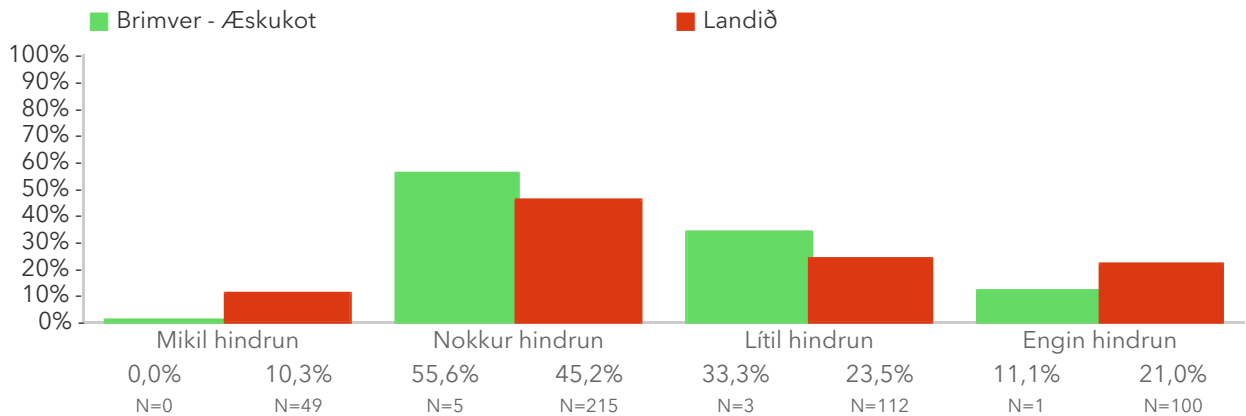
### 6.8.3 Það vantaði stuðning frá stjórnendum



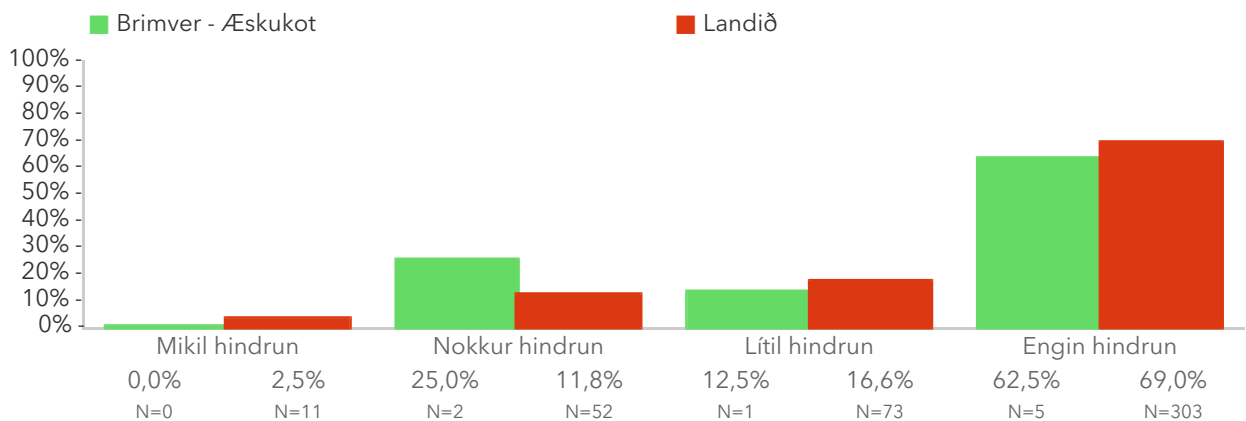
### 6.8.4 Ég hafði ekki tíma vegna fjölskylduaðstæðna



### 6.8.5 Það voru ekki í boði neinir áhugaverðir kostir



### 6.8.6 Ég uppfyllti ekki þátttökuskilyrðin (t.d. hæfni, reynslu, starfsaldur)





## 6.9. Hindranir í símenntun starfsfólks (aðrar)

Hér eru birtar nánari lýsingar þess starfsfólks sem sagði aðrar ástæður hafa hindrað sig en þær sem upp voru taldar í lið 4.9. í könnuninni.

*Vinsamlegast skráðu svar þitt í reitinn*

# Opnar spurningar

---

## 7.1. Ef þú hugsar um líðan þína í starfi, starfsandann og daglegt starf, samskipti við barnahópinn og starfshætti í leikskólanum, hvað gæti helst bætt þetta?

Starfsfólk er beðið að lýsa því hvað megi helst bæta varðandi líðan, samskipti, daglegt starf, starfsanda og starfshætti í leikskólanum. Svör þeirra eru birt hér fyrir neðan.

*Vinsamlegast skráðu svar þitt í reitinn*

## 7.2. Ef þú hugsar um samskipti innan leikskólans og samskipti við foreldra, hvað gæti helst bætt þetta tvennt?

Starfsfólk er beðið að lýsa því hvað megi helst bæta varðandi samskipti innan leikskólans og samskipti við foreldra. Svör þeirra eru birt hér fyrir neðan.

*Vinsamlegast skráðu svar þitt í reitinn*

## 7.3. Ef þú hugsar um starfsþróun þína og símenntun, hvað gæti helst bætt þetta tvennt?

Starfsfólk er beðið að lýsa því hvað megi helst bæta varðandi starfsþróun þess og símenntun. Svör þeirra eru birt hér fyrir neðan.

*Vinsamlegast skráðu svar þitt í reitinn*

## 7.4. Vinsamlegast lýstu því hvað þér finnst gott við vinnustaðinn þinn

Starfsfólk er beðið að lýsa því hvað því þyki gott við vinnustaðinn. Svörin eru vistuð aðskilin frá öðrum svörum og því er engin leið að rekja saman töluleg svör og opin svör í gagnasafni könnunarinnar. Svörin eru birt hér fyrir neðan.

## 7.5. Lýstu því sem þér þykir slæmt eða megi betur fara á vinnustaðnum þínum

Starfsfólk er beðið að lýsa því hvað því þyki slæmt við vinnustaðinn eða mætti betur fara. Svörin eru vistuð aðskilin frá öðrum svörum og því er engin leið að rekja saman töluleg svör og opin svör í gagnasafni könnunarinnar. Svörin eru birt hér fyrir neðan.